



庚子年十二月初七  
2021年1月19日  
星期二

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第11726号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 里程碑！ 中国经济总量跃上百万亿元

新华社北京1月18日电 中国经济迎来重要里程碑。国家统计局18日发布数据,2020年,中国国内生产总值(GDP)为1015986亿元,首次突破100万亿元大关。

“这意味着我国经济实力、科技实力、综合国力又跃上了新的大台阶。”国家发展改革委副主任兼国家统计局局长宁吉喆评价说。GDP是衡量一个国家或地区

经济规模和发展水平的重要指标。从1952年的679亿元到如今超百万亿元规模的世界第二大经济体,中国综合国力实现历史性跨越,堪称人类发展史上的奇迹。中国经济实现伟大飞跃得益于改革开放的历史性抉择。1978年,中国GDP为3679亿元,占世界经济的比重为1.7%,居全球第11位。

此后,中国经济快速发展,

1986年GDP突破1万亿元;2000年突破10万亿元,超过意大利成为世界第六大经济体;2010年突破40万亿元,超过日本成为世界第二大经济体,占世界经济的比重达到9.2%。

党的十八大以来,中国经济持续跃升。2016年、2017年GDP接连超过70万亿元、80万亿元大关,2018年迈上90万亿元关口,占世界经济的比重超过16%。

2020年,面对疫情大考,我国率先控制住疫情、率先复工复产、率先实现经济增长由负转正,在世界经济中的份额由2019年的16.3%上升到17%左右。

这一成绩殊为不易,中国正成为全球经济分量更重、含金量更高的领跑者。不过,也要清醒看到,我国人均GDP仍略低于世界平均水平,与主要发达国家仍有较大差距。

对此,宁吉喆说,我国仍然是世界上最大的发展中国家,发展不平衡不充分问题依然突出,实现发展远景目标仍需艰苦奋斗。

站在新的历史起点上,党的十九届五中全会擘画新蓝图:到2035年,人均国内生产总值达到中等发达国家水平。专家分析,这意味着,按现有不变价格计算,到2035年我国GDP将在现有百万亿元基础上翻一番,达到200万亿元。

## 我省加强冷链运输车辆管理 确保进口冷链食品集中监管

本报讯 记者羊荣江报道 近日,浙江省新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组办公室印发《浙江省加强冷链运输车辆管理确保进口冷链食品应入尽入集中监管仓工作方案》,于2021年1月18日零时起,在全省18个省级高速公路通道和18个省级普通国省道的交界设置24小时运转的检查站,对进入浙江省的冷链运输车辆实行“逢车必检”、分类处置,确保进口冷链食品应入尽入集中监管仓。

2020年12月4日,我省明确提出进口冷链食品闭环管理要求,即省外流入本省储存、加工(分包)、销售的进口冷链食品,进口商或货主应提前2天在“浙冷链”系统中申报进口冷链食品通关信息、目的地信息、消毒信息,并预约集中监管仓。此次设立的省际人浙检查站主要查验进口冷链食品运输的随附证明情况、进口冷链食品信息申报情况和冷链运输车辆信息登记情况,并对进口冷链食品承运车辆的检查情况进行分类处置。

进入省内储存、加工(分包)、销售的进口冷链食品,承运车辆能够提供入关环节消毒证明或省外规范化的消毒证明和核酸检测证明的,分两种情况分别处置:已通过“浙冷链”系统申报进口冷链食品通关、目的地、消毒等信息的,放行承运车辆;未通过“浙冷链”系统申报进口冷链食品通关、目的地、消毒等信息或未预约集中监管仓的,由各地疫情防控冷链食品物防专班核实情况,通过“浙冷链”系统将相关承运车辆纳入重点管控名单。各检查站发现重点管控名单内车辆入浙的,一律劝返。

运车辆;未通过“浙冷链”系统申报进口冷链食品通关、目的地、消毒等信息的,现场在“浙冷链”系统登记相关信息后,放行承运车辆。

进入省内储存、加工(分包)、销售的进口冷链食品,承运车辆无法提供入关环节消毒证明或省外规范化的消毒证明和核酸检测证明的,分两种情况分别处置:已通过“浙冷链”系统申报进口冷链食品通关、目的地、消毒等信息,录入车辆及司乘人员信息,预约进口冷链食品集中监管仓后,放行承运车辆。

对过境的进口冷链食品承运车辆,检查站工作人员通过“浙冷链”系统现场登记车辆号牌、司乘人员及联系方式和目的地等信息后,放行承运车辆。

未按闭环管理工作要求将承运的进口冷链食品运抵集中监管仓的,由各地疫情防控冷链食品物防专班核实情况,通过“浙冷链”系统将相关承运车辆纳入重点管控名单。各检查站发现重点管控名单内车辆入浙的,一律劝返。

## 2020年杭州人婚姻大数据出炉： 5.7万余对新人 领到“红本本”

本报记者张浩呈报道 2020年已经翻篇,杭州人婚姻大数据也正式出炉。昨日,杭州市民政局发布的2020年杭州人婚姻大数据显示,去年杭州办理结婚登记57692对,较上年增加1362对,增幅为2.42%。办理离婚登记22699对,较上年减少473对,降幅为2.04%,其中,全省通办后跨市登记237对。

回望2020年,不少“好日子”都白白“浪费了表情”。比如,2月2日,原本可以凑成举世无双的“20200202”,因疫情期间该市各地婚姻登记机关关闭了;2月14日,西方情人节,疫情仍未解除;直到5月20日,“20200520”,这个“好日子”,新人们才终于集体出动,婚姻登记也慢慢恢复到正常水平。

杭州市民政局相关科室负责人介绍,2020年结婚登记量与2019年相比略有增加,主要原因是从2020年10月13日起,浙江省实行婚姻登记全省通办,许多新婚当事人愿意选择在杭州办理婚姻登记,既方便当事人,又在杭州留下美好的印象。

网上预约、限流等候、严格“绿码”查验才可进入,戴着口罩走进婚姻登记处,消毒水的味道淡淡弥漫,每对新人们之间隔离一个座位这样的“规格”……这些场景也只有在2020年这个特殊的年份才出现过,而这也成为新人们独特的记忆。

疫情下的2020年,让新人们婚姻登记有了特殊记忆,也给涉外婚带来了不小的影响。数据显示,2020年全市办理的涉外、港澳、华侨(出国人员)结婚登记仅142对,较2019年的285对几乎“对折”。

结婚年龄高峰期仍为20-29岁

杭州人一般多大年纪结婚?数据显示,2020年杭州市

结婚平均年龄略有提早。全国居民结婚登记中,男性平均结婚登记年龄31.4岁,女性29.6岁,与2019年相比,分别提早0.2岁和0.1岁。男性平均初婚年龄28.3岁,女性26.8岁,与2019年相比男性晚0.1岁,女性晚0.2岁。

从结婚年龄分布看,和2019年基本相似,全国居民登记结婚的年龄高峰期依然为20-29岁,结婚人数68994人,占结婚总数的59.79%;30-39岁结婚的人数为32517人,占总数的28.19%;40-49岁结婚的人数为7364人,占总数的6.38%;50-59岁结婚的人数为4318人,占总数的3.75%;60岁以上结婚的人数为2191人,占总数的1.89%。

2.2万对夫妻分了手

2020年,杭州全市共有22699对夫妻办理了离婚,选择劳燕分飞。较2019年的23172对下降了不到500对。事实上,这个离婚量,仍处于历史高位。据统计,男性离婚平均年龄为40.3岁,女性离婚平均年龄37.8岁;婚龄在6-9年的离婚数为最高,占总比的23%,婚龄在10-15年的占20%。

2021年1月1日起,《中华人民共和国民法典》正式实施,备受关注的“离婚冷静期”制度全国统一推进。离婚申请冷静30天后,只要夫妻双方中有一方反悔,未亲自到婚姻登记机关申请离婚的,视为撤回离婚登记申请,“离婚冷静期”制度的实施,对冲动离婚的当事人会起到很大的抑制作用。

为了让婚姻当事人正确认识婚姻、抑制冲动离婚,目前杭州市的所有婚姻登记窗口都开展了婚姻家庭辅导,同时开通了浙江省婚姻家庭辅导服务平台,开展线上线下婚姻家庭辅导服务,结合离婚登记冷静期的实施,免费提供婚前辅导、法律咨询、情感辅导、心理疏导、离婚辅导等服务。

## 这个年,就在“浙”里过吧!

## “今年过年,妈妈不回去了” 留浙职工用一封封家书将思念带去远方……

记者张浩呈报道 “德宇宝贝,今年因为疫情,爸爸妈妈不能回家陪你过春节了,你在家好好听爷爷奶奶的话,合理安排学习时间,准时把作业做完,我相信你可以做到,我家宝宝是最棒的……”宁波北仑海伦钢琴股份有限公司(以下简称海伦钢琴)职工雷红香给留守在老家的孩子写完一封家书后,长长地舒了一口气。因为疫情,她和丈夫今年决定留在宁波过年了。

每逢佳节倍思亲,回家团圆,是春节的主旋律。今年,因为疫情防控需要,许多省外职工主动提出留浙过年,坚守岗位。为表达思念,他们写下了一封封家书,寄往远在老家的父母、子女……

雷红香是山东泰安人,来宁波北仑已经10年,一直在海伦钢琴工作。去年春节从老家回到北仑上班之后,他们夫妻俩已经快有一年时间没和孩子团聚了。“这次春节不回家心里挺遗憾的,以

往每年都会回家陪孩子一起过春节,就今年特殊。”雷红香说,平时跟小孩都是打电话、发视频沟通,写信的方式还是第一次,“这比打电话也更有仪式感。”因为担心孩子的学习,雷红香信中的内容,很大一部分都在叮嘱孩子要按时完成作业,并叮嘱孩子要做好安全防护。

“每年孩子最期待的就是我们两人回家,他们同学之间聊天,也都会聊谁的爸爸妈妈没回来过春节什么的,因为怕小孩子失落,在写信前我一直不敢把这个事情告诉他。”雷红香盘算着,等信件寄到后,再跟孩子打个电话,郑重地跟孩子解释不能回家的原因,“相信他能理解的”。

除了雷红香,职工李家刚也正愁着怎么弥补今年春节无法回去的遗憾,听说有其他工友正在给远方的家人写信,他觉得这是一种更好的传递感情方式,便也

写下了一封家书。“现在虽然电话、微信沟通很方便,但通过家书的形式,感觉有些说不出的话,可以用文字表达出来。”

老家在贵州贵阳的李家刚,2000年来到宁波,在海伦钢琴工作有十七八年时间。他们夫妻俩一直在北仑打拼,一对年幼的子女都留在老家。以往过年,李家刚都会回到老家,和家人团聚,尽管今年不回家过年,但他十分理解,“这也是为了安全着想,回去风险也挺大的,其实彼此平安就是最大的团圆。”

据介绍,海伦钢琴目前有职工1100余人,其中外地员工占到70%。企业工会主席左正来介绍,今年有200余名职工不能回家过年,因此他们专门组织每个留守职工动笔给家里的孩子写一封家书,希望能将这份问候传递给远方的家人,“书信更能表达感情,也更能让职工吐露心迹。”

## 春节留岗 有“礼包”



昨日,在浙江德马科技股份有限公司,湖州市吴兴区埭溪镇总工会给外来员工发放“新年礼包”。

为留住外地员工就地过年,吴兴区总工会鼓励企业通

通讯员何伟卫 摄

## 宋振明:英雄出于平凡 荣光来自奋斗

精神的力量:二十多年匠心如炽,从平凡到非凡的精彩蜕变,一步一个脚印地执着攀登高峰,绽放人生浓墨重彩的荣光。

### 新时代最美奋斗者 全国劳模先进风采录

记者邹伟锋报道 不高的个子、坚定的目光、憨厚干练的外表,是全国劳动模范、浙江浙能嘉华发电公司设备管理部仪控主管宋振明给人的第一印象。

从炉底出渣工到高科技人才,从普通员工到全国“状元”,从平凡的农村到走进北京人民大会堂接受表彰,宋振明人生的精彩蜕变,是他二十多年来爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的呈现,更是“英雄出于平凡、荣光来自奋斗”的最好诠释。

学无止境

1979年出生的宋振明,海盐县翁东桥村人。

1998年,19岁的宋振明从杭州电力学校毕业,8月他入职嘉兴发电厂,从事炉底出渣。“出渣是个体力活,没有技术含量,专业所学的控制,在这个岗位上根本用不到。”宋振明说。

然而,宋振明没有因岗位与专业不对口,放弃对专业的学习。他利用空余时间,提前对整个电厂热力系统进行了熟悉。那时候只要忙完了出渣的任务,或是设备比较平稳的时候,宋振明就到锅炉上、汽机房里,对着系统图一一抚摸这些设备,自我加压提前学习,为自己日后从事专业

仪控岗位打下了扎实基础。

2001年,在炉底出渣岗位干了两年的宋振明,因机组改造提升被安排到了仪控检修岗位,从那时开始,宋振明跟“仪控”结缘。

在老师傅眼里的小“宋”就是个学习控,看资料勤、跑系统勤、笔记勤、问问题勤。他白天跟师傅们实践操作,空闲时间拿着图纸奔走现场,晚上默写系统图纸和整理控制逻辑,工作的前5年都住在厂里,只要生产有需要,无论半夜或节假日,他都第一时间出现在现场。“凭他这个好学肯钻的劲头,技术想不突出也难。”同事们说。

正是这种实战练习、孜孜不倦的学习,让宋振明的专业技能突飞猛进。进入检修班组一个多月就具有了独立值班能力,三个月后就承担给煤机控制柜的升级改造任务。他也从普通班员一路成长为技术员、班组长、热控点检主管。

“选择了热工,也就选择了终身学习。”在宋振明看来,工作中随时随地可以学,他常常庆幸自己赶上了学习的好时候。这些年,嘉兴发电厂从一期2台30万千瓦机组到二期60万、三期2台百万千瓦机组,产业规模升级、热控技术、设备不断更新换代等都是最好的学习平台。“总感觉新知识、新技术永远学不完、学无止境。”宋振明说。

星;2013年参加全省电力行业热工仪表及自动装置技能大赛获得个人第一名;每年参加公司举办的技术比武包揽第一或第二……多年来,宋振明在群英荟萃的技术擂台上不断脱颖而出。

2014年9月,当宋振明手握第九届全国电力行业热工控制保护工职业技能竞赛的“入场券”,再一次用“非一般”的学习劲头一往直前。

回忆当年备战全国大赛的经历,宋振明记忆犹新:“当时为了工作、备赛两不误,我把能挤出的时间都用上了,吃饭排队、上班的车上和夜间全部用来抓紧学习,后来在封闭训练时书看累了就去实操练习,再累了就去操场跑上几圈出身汗,然后继续,深夜里还在训练场练地。”

“印象最深的是集训期间,刚好碰上中秋节,其他人都回家过节了,我根本没想起来是一个团圆的日子。”宋振明说,直到深夜抬头一看月亮又圆又亮,才想起当天是中秋节。

功夫不负有心人,凭着深厚积累和努力学习,宋振明代表浙能集团在来自15个中央及地方发电集团、94名顶级选手的激烈角逐中,一举夺得个人第一名、团体第三名,成了名副其实的行业翘楚、全国“状元”。“虽然备战过程比较艰辛,但真正努力过后,不管结果怎样,我都无悔了。”宋振明说。



工作中的宋振明。

行业技术能手、浙江工匠、浙江省高技能领军人才……宋振明一路勇创佳绩,成为企业技能、技术队伍的一张“金名片”。他并不满足于自我提升,而是热忱做好“传帮带”,倾力培育新人、致力团队建设,为企业人才集聚、创新驱动发挥带头作用。

2016年嘉华发电公司“宋振明劳模创新工作室”成立,这个52人的团队,共承担了包括国家、省级在内的技术攻关、科技项目都会80余项,占企业公司级以上的攻关、科研项目的80%,团队中各成员专业互补、联合攻关,组成灵活多变、不拘形式的“尖刀连”、“特种兵”。

在企业的全力支持下,宋振明致力于把工作室打造成企业创新意识传播地、劳模精神的传

承地、员工成才的“孵化地”。在他的带动下,工作室运作规范有序、创新成果显著,科技研发、技术攻关、科学普及等方面硕果累累:大型技术难题攻破23个、浙江省科技进步一等奖3项、浙江省电力科技进步一等奖和二等奖20余项、专利20余项、软件著作权4项、电力行业标准参与制定3项、论文发表20余篇、书籍出版2本……“宋师傅是我们这个团队中的‘灵魂人物’,对每一个科技项目都会全力相助,这次我带领团队获得好成绩,离不开他的全程悉心指导。”工作室成员之一、在2020年第三届浙江省青工创新创效大赛中斩获铜奖的王亮如是说。

“社会主义是干出来的,新时代是奋斗出来的。”全国劳动模范和先进工作者表彰大会上习近平总书记的重要讲话,让宋振明备受鼓舞,他说:“我只是浙能工匠中的普通一员,劳模既是荣誉,更是一种精神,激励着我永远奋斗。”

