



庚子年十二月初九
2021年1月21日 星期四

电子版:www.zjgrbb.com
电子邮件:zjarkw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11728号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

浙江外贸年度“成绩单”出炉 进出口占全国份额首破10% 创历史新高

本报讯 记者张浩呈报道 2020年,面对严峻复杂的国内外形势、尤其是新冠肺炎疫情全球蔓延的严重冲击,浙江外贸迎难而上,在重启的机器轰鸣声中,绘出了一条“逆势上扬”的曲线。

昨日,杭州海关发布2020年度浙江外贸年度“成绩单”。据海关统计,2020年,浙江省全年进出口总值3.38万亿元,较上年增长9.6%。其中,出口2.52万亿元,增长9.1%;进口8627.9亿元,增长11.2%;进出口、出口、进口分别占全国总值的10.5%、14.0%和6.1%,进出口份额首次突破10%,年度出口和进口份额也均创历史新高,对全国进出口、出口的增长贡献率居各省市首位。

对美进出口首次突破5000亿美元大关

杭州海关数据显示,2020年,全省对欧盟、美国、东盟、日本和韩国分别出口4693.9亿元、4669.3亿元、2889.4亿元、942.4亿元和722.8亿元,同比增长9.4%、18.3%、14.6%、7.9%和

18.8%,合计占全省出口总值的55.3%,拉动增长7.3个百分点;自“一带一路”沿线国家进口3220.3亿元,大幅增长28.9%,拉动全省进口增长9.3个百分点。

杭州海关负责人介绍,2020年,浙江对美进出口5145.2亿元,增长20.6%,首次突破5000亿元大关,出口创新高,进口也恢复至2018年的水平,对美贸易分别拉动去年全省进出口、出口和进口增长2.8、3.1和2.0个百分点。此外,我省对“一带一路”沿线国家进出口1.16万亿元,对欧盟进出口5523.2亿元,分别增长10.7%和9.0%。

从出口产品来看,高新技术产品出口比重稳步提升,劳动密集型产品出口保持增长。全省高新技术产品出口2028.3亿元,增长26.4%,其中电动载人汽车和手机出口分别增长590.7%和112.5%。同期,劳动密集型产品出口8454.3亿元,增长2.0%。民营企业出口占比超八成。数据显示,2020年,全省民营企业出口2.07万亿元,增长12.3%,进口4947.1亿元,增长18.3%,分别

占全省总值的82.1%、57.3%,分别提升2.3和3.4个百分点。

“民营企业和一般贸易继续发挥了稳外贸‘压舱石’作用。”杭州海关有关负责人分析道,2020年,民营企业进出口比重提升至75.8%,拉动全省外贸增长9.8个百分点,一般贸易保持两位数增长,拉动全省增长8.1个百分点,两者分别高出全国5.1和6.1个百分点。

新业态、新平台全面“开花”

2020年9月22日,一批价值80多万元的“汽车篷”从浙江正特股份有限公司发货,通过跨境电商方式出口到公司位于美国洛杉矶的海外仓。这是台州获批跨境电商综试区后首单“9810”出口海外仓业务。

跨境电商出口海外仓模式非常契合我们的业务,让我们的产品更多直面用户、深入消费者群体,推动公司贸易结构转型升级。”正特公司相关负责人表示,2020年通过跨境电商出口海外仓模式,企业成功开辟业务“新蓝

海”,而且需要提交的单证更少、申报更为简化,物流和查验更为便捷,体验感非常好。”

数据显示,2020年,全省通过海关跨境电商管理平台进出口491.1亿元,增长65.1%,其中,出口127.0亿元,增长441.5%,进口364.1亿元,增长32.9%;市场采购方式出口2977.6亿元,增长14.6%。同期,全省海关特殊监管区域进出口1893.0亿元,增长28.3%,其中,出口537.4亿元,增长27.6%,进口1355.6亿元,增长28.5%;浙江自贸试验区进出口1146.2亿元,增长46.3%,其中,出口269.3亿元,增长36.0%,进口876.9亿元,增长49.8%。

“新兴业态和开放平台对出口贡献显著,2020年市场采购和跨境电商两大外贸新业态合计拉动全省出口增长2.1个百分点,高于全国0.4个百分点。”杭州海关有关负责人介绍道,同期,浙江自贸试验区拉动全省外贸进出口增长12.2个百分点。

此外,我省企业抢抓疫情期间差机遇,发挥疫情背景下产业

这个年,就在“浙”里过吧!

衢州多措并举开展 春节“留人”行动

本报讯 记者潘仙德 通讯员瞿仁社、毛慧娟报道 “愿意留下来过年的员工,公司将组织大年夜聚餐、游园活动,春节期间不仅食宿全免费,还会增发值班补贴和新年红包。”近日,衢州鲟龙水产食品科技有限公司推出吸引外地员工留在公司过年的举措,并要求离开的人也要严格遵守当地的管控政策,尽量减少外出、聚集。

据了解,衢州鲟龙水产食品科技有限公司已有53%的外地员工被公司的留人诚意打动,决定留衢州过年。

往年,浙江金沃精工股份有限公司都会在春节前给员工订好回家的飞机票、高铁票。今年,公司也积极响应号召,制订了鼓励外地员工在公司过年的留人措施。目前,90%以上外来员工表示愿意留在衢州过年。

“以各种方式鼓励员工留在衢州过年,让员工安心工作,确保年后复工复产顺利。”该公司相关负责人表示。

据衢州市人社局相关负责人介绍,为应对当前疫情防控形势的变化,近段时间,衢州打出“政企合力、留工稳增”“组合

拳”,落实好各项暖心举措和优惠政策,为高质量开门红打下坚实基础。

“我们提前引导企业做好留人工作,开展针对性指导,让留下的员工能在柯城过个好年。”柯城区人社局局长、就业中心主任俞萍表示。另外,柯城区人社局还与云南、贵州、四川、湖南、江西、安徽等地建立了人才就业联络站,年后会根据企业用工需求,有组织输入各类产业工人。

在《致广大企业家的一封倡议书》和《致市外在衢就业人员的倡议书》中,衢州市人社局、卫健委、经信局、总工会、工商联五部门联合倡议广大企业家采取有效措施留住外地员工在衢过年,也倡议市外在衢就业人员可以不回家的暂时先不回。

事实上,在倡议书发布之前,衢州市不少企业已早早开展“留人”行动。

江山永利百合实业有限公司对春节期间留江的外来员工,发放1000元新年红包;春节期间继续上班的员工,除工资外,另外奖励100元/天的津贴;外来员工如春节不回家,可在淡季享受5天的

探亲假。

江山热威电热科技有限公司对外来及本地留江人员给予过年岗位津贴及特殊补贴,按公司统一安排生产的,每人每天补贴150元,满6天的另外补贴1000元。

这两天,在浙江华飞轻纺有限公司,新装修好的宿舍里空调、卫生间等一应俱全,吸引了不少员工前去围观。

公司副总经理王国军说,今年元旦刚过,公司就已开启了“华飞留你过大年”活动,围绕春节和节后福利出台了“一个新年大礼包”“一条‘候鸟团圆’专线”“一餐迎春年夜饭”“留厂每天有补贴”等系列暖心举措,用满满的节日福利和诚心诚意留住外地员工在衢过年。

去年,该公司外地员工鲍新启回河南老家过年,因为疫情,两个月后才回到龙游上班。今年,鲍新启决定留在龙游过年。得知鲍新启的儿子和儿媳也要来龙游过年,公司专门给他们安排了一间宿舍,让一家人春节期间住得舒心。“只要一家人在一起,在哪儿过年一样是团圆。”鲍新启笑着说。

“一对一” 带你过个“临海年”



临海市工会志愿者与外省职工现场“一对一”结对。

“这是我的名字和电话号码,今年过年请你来我家吃年夜饭,我就像你在临海的亲人一样!”近日,在浙江正特股份有限公司,工会志愿者小施把一张“留临结亲服务卡”递到了来自四川的职工杨东红手中。这是临海市总工会开展的“安心留临过大年、幸福留临过大年、暖心留临过大年”结亲志愿服务活动,通过志愿者与留临过年的省外户籍职工现场结亲的方式,在春节期间开展同吃年夜饭、同游临海等“一对一”的志愿服务。

通讯员朱霄霄 摄

倡导签订电子劳动合同 培养新业态高技能人才 宁波推出优化新业态劳动用工服务举措

比较突出的是新业态企业与从业人员劳动关系的建立、劳动合同的签订问题,直接关乎劳动者权益保障和新业态健康发展。宁波市出台的优化新业态劳动用工服务实施办法中,关于电子劳动合同的签订和推广,无疑成了“破题之钥”。

具体来看,基于新业态企业与从业人员的用工实际,倡导双方协商一致签订电子劳动合同,要求电子劳动合同应具备《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定的必备条款和内容。同时,在保证电子劳动

合同内容合法性的基础上,鼓励人力资源服务企业等第三方机构搭建劳动合同网签平台,为新业态企业、从业人员提供符合《电子签名法》等法律法规要求的电子劳动合同签署系统,确保电子劳动合同的完整、准确、不被篡改。如此,不仅提升新业态企业人力资源管理效能,降低人力资源管控风险,而且能够既保证新业态从业人员的就业更为灵活化,也能使其劳动权益得到充分保障。

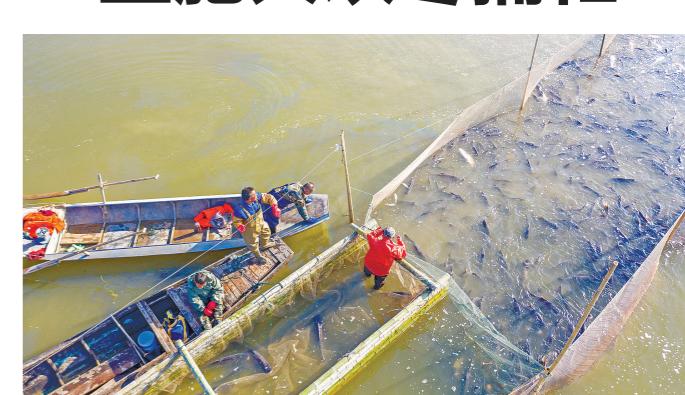
结合新业态行业特点,实施办法对新业态企业和从业人员的就业服务、培训、人才等相关政策

也进行了明确和优化。如,搭建企业用工需求与从业人员就业意向双向互通的联系平台,发挥人力资源服务机构市场主渠道作用,精准发布新业态企业招聘信息,畅通新业态领域用工渠道;实施全覆盖的职业技能培训政策、拓宽培训渠道,鼓励新业态企业开展技能等级认定;进一步畅通新业态专业技术人才职称申报评审渠道,对符合条件的新业态领域高层次专家及时纳入宁波市专家服务管理范围,享受相关服务待遇,进一步提高就业服务水平,同时,促进新业态人才基数的不

断增长,并通过政策激励、身份认同等措施留住人才、发展人才。

此外,实施办法还强调对新业态企业放管服并重。将特殊工时清单式改革范围扩大到新业态领域,促进新业态企业实行更为灵活的工时制度;进一步简化审批程序,实现特殊工时制度审批事项“不用跑”;加强对特殊工时清单式改革的政策宣传,结合“双随机、一公开”开展清单内新业态企业特殊工时制度执行情况检查,及时发现问题,动态调整岗位清单,确保新业态企业和从业人员双方利益最大化。

鱼肥人欢冬捕忙



近日,台州临海市灵湖上,村民正在进行捕捞作业,为即将到来的春节提供充足的货源供应。随着春节临近,

当地进入冬捕忙碌时节,处处鱼跃人欢,一派繁忙景象。

通讯员王华斌、金灵敏 摄

近年来,电子商务、网约车、网络送餐、快递物流等新业态经济蓬勃发展,在增加就业的同时,也出现了一些劳动用工问题。日前,宁波市人社局出台《宁波市优化新业态劳动用工服务实施办法(暂行)》,充分结合宁波市新业态经济发展实际和现有体制机制现状,从优化服务入手,不断激发新业态在促进就业上的潜力和新业态经济健康发展的活力。

新业态企业经营模式、用工形态与传统企业存在较大差异,也给劳动用工规范带来一定挑



中国建设银行
中国农业银行
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com