

这个年,就在“浙”里过吧!

留下过年补贴发多少? 员工说了算!

本报讯 通讯员江文辉报道 “喂!儿子,你跟妈讲一下,过年我不回去了,这里的公司领导非常关心我,还给我发1000元的过年红包,你们放心吧!”

日前,在台州市恒远电器有限公司粉碎车间里,59岁来自陕西省商南县试马镇职工任校财,拿起手机,开心地给家里人打了一个电话,告诉他们这个春节不回家了,就留在温岭市松门镇这个第二故乡过年了。

位于松门镇东南工业区的台州恒远电器有限公司,是一家集研发、生产和销售节能照明、塑料

制品、五金家具于一体的综合性企业,产品主要销往美国、日本及欧洲市场,公司有员工200多人,其中外省籍员工有40多人。2020年,公司实现产值6330万元,为办厂19年来取得的最好成绩。

鉴于当前复杂的疫情防控形势,为保证春节后企业能够顺利开工,这家企业积极响应政府号召,推出温暖举措,让外省籍员工留在第二故乡过年。1月4日,公司发出《关于过年留松补贴的通知》,从即日起至月底,报名留在松门过年的外省籍员工,可享受

过年补贴1000元。

原本打算回家过年的,看到公司发的通知,任校财细算了一笔账。“我回陕西老家一趟,来回路费就要1000多元钱,而留在这里过年,不仅路费省下来了,公司还给发过年红包1000元,两笔钱加起来,可以为自己积攒下2000多元钱,这家公司老板对我很好。”他说。

被公司的温暖举措所吸引,与任校财有着相同想法的外省籍员工们也纷纷报名留在松门过年。

“这个1000元的过年红包是

我们员工自己商量着定下的,那时公司举办年会,员工们都聚在一起,领导说基于疫情防控的需要,希望大家能留下来过年,公司可以给大家发红包。”公司总经理助理梁巧明说,“员工们有的说发500元,有的说800元,最多的说给1000元补贴,没想到公司层面爽快地答应了,第二天发放过年补贴1000元的通知就贴在了公告栏里。”

台州恒远电器有限公司总经理陈存富表示,把外省籍员工留下来过年,除了基于政府疫情防控防控需要倡导外,还有就是公司今

年的生产形势比较好,生产订单已经排到了4月份,让外省籍员工留下来,可以在订单急需的情况下,安排员工节后早日开工。

“如果春节期间加班,我们会按照劳动合同法的相关规定,对加班员工发放加班费。”陈存富说。

据了解,除了发放过年红包外,公司还会为外省籍员工筹办年夜饭,从大年初一至初三,给他们安排伙食。另外,再给他们分发台州范围内的景区门票,让他们趁着这个假期可以出去放松一下。

用心、用礼、用情 三门企业 以“三用”留人

本报讯 通讯员朱曙光报道 日前,为减少人员流动,确保企业能够在春节后顺利开工,三门县政府出台“九个一”措施,当地企业积极响应,推出“过年红包”“年货大礼包”“点亮微心愿”等激励机制及活动,用心、用礼、用情留住外地职工在三门过一个健康欢乐祥和的春节。

来自安徽的张超志是西格迈股份有限公司的一名车间操作工,在该公司工作的5年间,每年他都会回老家过年,从未间断。然而,当前的疫情防控形势和公司的留人举措,让他改变了主意。

“弟弟准备在今年过年的时候结婚,我也提早收拾了东西,等着公司放假马上回去。考虑到疫情因素,弟弟决定延期举办婚礼,而且公司也给我们准备了丰厚的‘大礼包’,权衡再三,我还是决定留下来过年。”张超志说。

据了解,西格迈股份有限公司40%员工是外来务工人员,分别来自贵州、四川、安徽、湖北等10多个省市。由公司高层管理

人员带头留下来作表率后,大部分外地职工积极响应,也愿意留下来。“对留下来过春节的外来务工人员愿意加班的,公司每天给予双倍工资,法定节假日每天给予3倍工资。并发放500元红包、5公斤猪肉、一袋12.5公斤大米等福利,共拿出200多万元资金。”西格迈股份有限公司总经理蒋木林告诉笔者,“对于那些确实想要回家的员工,我们也是每天在工作群里发送疫情防控的有关文件,叮嘱他们一定要做好个人防疫措施,确保安全,平安归来。”

浙江三门恒康制药有限公司外来务工人员有60%,来自贵州、四川、云南、湖北等10多个省市。由于企业生产忙,该公司决定春节不放假,员工们都愿意留在三门上班。为了鼓励员工的积极性,该公司对加班的员工在法定节假日前后4天,每天给予两倍加班工资,法定节假日加班的员工每天给予3倍工资。并发放“过年红包”“年货大礼包”,安排吃饭、住宿。

本报讯 通讯员郦曼丽、柯惠报道 “原本打算买票回家了,现在公司出了这么多福利,我们决定留下来,在柯桥安安心心过年。”这两天,绍兴市柯桥区安昌街道“永顺窗饰”的老员工俞显松在知悉了企业留工政策后,第一时间跟家人商量,退了回老家河南的车票,决定留在柯桥过大年。

一边是外地员工回家过年的期盼,一边是依旧严峻的疫情防控形势。为了破解这种“两难”局面,连日来,安昌街道内的企业纷纷拿出实招,留外地员工安心在柯桥过年。

“永顺窗饰”为了留住外地员工,拿出“真金白银”作为奖励。一是留工稳岗慰问金奖励,凡是来自外省的一线员工,春节期间留在绍兴的给予每人1400元现金奖励;二是假期加班奖,在2月7日至10日加班的员工,均可享受双倍工资。

“有夫妻套房,每天都有补贴,还能赚外快。”奖励通知一发布,便在员工中引起强烈反响。短短两天,已有80%的外省员工改变主意,有意向留在柯桥过年。“节后视疫情情况,企业还将根据加班员工的自身意愿,采取错时调休制度,给予员工探亲假。”该公司相关负责人介绍。

暖心的场景也发生在街道内的绍兴欣纺织有限公司。“留守职工除正常工奖外,食宿全包,另发放每天200元的津贴,聘请大厨为留守职工特制年夜饭套餐,并准备压岁红包。”企业相关负责人告诉笔者,公司1900余名员工中,外地员工占近六成,目前预计有300余名外地员工留在柯桥的意向。

“薪水留人,生产留岗,用‘薪’用情,让外地员工暖了心窝。”想家肯定真的,想回家过年也是真的,但人员流动不利

于疫情防控,我们应该支持,而且公司还给了这么好的福利。”“欣纺织”食堂厨师何英勇老家在重庆,他的话道出了不少在柯桥务工人员的心声。

据了解,为了能让留在柯桥过年的员工更加安心,安昌街道内的浙江天工建设集团有限公司为员工提供加餐、加水果等福利,在员工食堂安装数字电视等设施,丰富娱乐生活;浙江中环铜业有限公司推出加量版年货大礼包,全天候开放企业健身房、阅读室等。

“接下来,街道党员干部将继续下沉一线,与辖区各企业进行沟通,宣传省市区疫情防控精神,鼓励企业出台举措留住员工在当地过年。”安昌街道有关负责人表示,将引导企业千方百计留住员工、优待员工,让外地员工在柯桥过一个欢乐祥和的新春佳节,助推经济高质量开门红。

“挑灯夜战” 卸电煤

1月19日,宁波舟山港穿山港区光明码头灯火通明,装载着6.6万吨俄罗斯动力煤的“班德斯”货轮顺利靠泊港口,现场工作人员立即投入了紧张的抢卸作业。图为两台起重机械正“挑灯夜战”,源源不断地将俄罗斯动力煤堆放到场地。

通讯员蒋晓东、张莉平 摄



为孩子们打开外面的世界 缙云企业情暖山区幼儿园



缙云西站工作人员给小朋友送小书包和高铁列车模型。通讯员庄卫东 摄

通讯员王佳敏、庄卫东报道 “老师,今天怎么有那么多叔叔阿姨呀?”近日,在丽水市缙云县大洋镇中心幼儿园木栗教学点里,看到门口突然停了很多车后,5岁的承承躲在了周老师背后,探了探小脑袋。

“这些叔叔阿姨呀,是来把我们的幼儿园变得更漂亮的!”周老师对她说道。

“叔叔阿姨”们下车后,搬来了大型玩具、桌椅、书包和书本,并给小朋友们戴上御寒的帽子和围巾。转眼间,操场粗糙的水泥地被柔软的地垫取代,破旧的滑梯焕然一新,学习的桌椅也换了模样。

“好漂亮的滑梯,裕华再也没有和我抢了!”

“你的围巾是绿色的!我的是橙色的!”

“老师!老师!这个草地好软呀!”

最偏远的幼儿园。教学点如今有13名幼童、1名教师及1名保安。由于资金有限,教学点的设施简陋,并且孩子们开展户外活动的场地存在极大的安全隐患,在种种条件限制下,孩子们每天的大部分时间都只能待在教室里,城里孩子最常见的大型滑滑梯,他们也只在电视里看到过。

2020年9月,国网新源浙江缙云抽水蓄能有限公司、缙云县联合村镇银行、缙云县高铁站、中水十四局缙蓄项目部等企业了解到该幼儿园的情况后,纷纷加入木栗爱心助学的队伍之中。一次又一次的探访、一次又一次的商讨,只为给木栗幼儿园的孩子们提供更切实的帮助。

“我们希望能尽自己的一份力量,帮孩子们打开外面的世界,拥有一个快乐的童年。”国网新源浙

江缙云抽水蓄能有限公司董事长、党委书记章品勋表示。

“孩子们用的东西绝对不能有问题!”为了保证所需设施的质量安全,大家从国内生产厂商中精心挑选,同时结合教学点的场地大小等条件,几番比较后选定了户外大型组合玩具及功能室创设必备座椅,并为孩子们的户外活动场地准备了有质量保证的地垫,保障孩子们安全游戏。几家企业的员工们也纷纷解囊,为孩子们购买了玩具及文具、书包等学习用品,为山里的孩子献上一份份爱心。

看着快乐嬉戏的孩子们,忙了一下午的大人们也不自觉地露出了微笑,孩子们的笑声就是最好的回馈,这座宁静的小山村从此将被快乐围绕。大家纷纷表态,今后将持续帮扶木栗教学点,竭尽所能为大山里的孩子创造更愉悦的学习环境。

与企业息息相关!

省市场监督管理局公布今年工作重点

本报讯 记者羊荣江报道 1月20日,省市场监督管理局召开全省工作会议。会议部署,2021年,全省市场监管部门将着力整体提升市场监管省域治理现代化水平,将上线“浙企链”平台,开展质量提升行动、深化知识产权改革等与企业息息相关的重点工作。

全面推进“放管服”,助力小微企业成长

2021年,省市场监管局将以打造从市场主体登记注册到注销全生命周期的一站式服务平台——“浙企链”为依托,加快市场主体全生命周期管理(服务)“一件事”改革,推进“放管服”衔接配套。

同时,启动实施第三轮“小微企业三年成长计划”,加强小微企业和个体工商户发展指数、成长和活力指数监测,发挥“小微通”平台服务企惠企作用,通过精准画像、分类扶持,深化小微企业“信用贷”,培育第三方信用评级市场,增强全面协同服务的综合效应。

力争实现中国质量奖零的突破

今年,省市场监管局将高水平办好中国质量大会。主动对接,精心谋划,将大会办成“更加开放、独特韵味、别样精彩”的质量盛会。以此为契机,深入实施“质量奖示范引领工程”,进一步提高各行各业质量水平,力争实现中国质量奖零的突破,提名奖5家以上。

深入开展质量提升行动。实施“品字标”拓面提质行动,新增“品字标”企业400家,探索“品字标浙江农产”“品字标浙江服务”建设。深化百个特色产业质量提升行动,推动2000家企业负责人卓越绩效等先进质量管理方法,开展小微企业质量管理体系认证。深化对企标提升行动,推进民营经济领域标准化建设,优化国家级知识产权保护中心建设,加强省知识产权保护中心建设,优化维权中心布局。加强海外知识产权保护,维护知识产权领域国家安全。

增长近200% 创历史新高

跨境电商网购保税进口成义乌外贸新亮点

本报讯 记者张浩星报道 2020年,杭州海关所属义乌海关共监管跨境电商网购保税进口清单2594万票、货值42亿元,同比分别增长197.6%及248.1%,单日监管单量最高达到151.7万单,创历史新高,成为义乌外贸新亮点。

2020年跨境电商零售进口商品正面清单增加了92类100个税号商品,纳入了部分近年来消费需求比较旺盛的商品,包括酒类、家用电器、眼镜片等。“疫情正在改变大家的购物方式,更多人选择‘云购物’,跨境电商货源丰富、品质有保证,成为越来越多消费者的新选择。”义乌懿达供应链管理有限公司总经理施挺说。

新冠肺炎疫情全球流行的背景下,作为贸易新业态之一的跨境电商网购保税进口因其线上交易、非接触式交货、交易链条短、通关便捷等优势,能够更好地满足国内消费市场多样性、多变性的需求,业务量快速

增长。义乌海关跨境电商电子商务监管科副科长王森介绍,2020年义乌海关监管跨境电商进口商品涵盖了来自日本、美国等48个国家的131类近2万件商品。为了促进行业发展,义乌海关成立帮扶小组,推出了“零跑腿”网上办公服务、跨境电商商品备案自律机制、多元化担保模式等创新改革,快速响应企业通关诉求,助力辖区跨境电商企业复工复产。

同时,义乌海关还建立起跨境电商零售进口商品重大质量安全风险应急处置机制,强化跨境电商商品风险监测分析,重点监测高风险项目,做好质量安全风险防控。义乌费舍尔供应链管理有限公司总经理刘爱明说:“越来越多的平台与我们合作,把他们的货卖在义乌,我们对未来的发展很有信心。”

据了解,目前已有170个跨境电商平台的货物在义乌集聚,极大地丰富了义乌进口商品品类,为义乌进口贸易发展增添活力。

奋战“十四五”!

省交通集团计划完成超5000亿元投资

本报记者 记者羊荣江报道 记者从省交通集团日前召开的2021年度工作会议获悉,2020年,该集团全年完成交通基础设施投资878.46亿元,同比增长26.6%。“十三五”期间该集团累计完成交通基础设施投资2927亿元,同比增长1.7倍。“十四五”时期,省交通集团将奋力实现强中做强优中做优,进入并稳居世界500强,计划完成交通基础设施投资超5000亿元,今年计划投资超800亿元。

交通是战略性、先导性、基础性、服务性工程,是构建新发展格局的战略支撑。“十三五”期间,省交通集团主动融入全省发展大局,努力当好“重要窗口”建设的先行者,积极参与长三角一体化发展、“四大”建设、交通强省建设等重大战略,先后建成11个高速公路项目,合计726公里,收购5个存量高速公路项目,合计480公里,参与建设3个铁路项目,合计775公里,新开工建设28个交通基础设施项目,投资总额、通车里程、新开工项目数量均较“十二五”成倍增

长。擘画高质量发展新蓝图。到“十四五”末,省交通集团将实现“5125”总体目标:累计完成交通基础设施投资超5000亿元,资产总额突破1万亿元,2025年力争实现利润总额200亿元,进入并稳居世界500强。实现营业收入、资产总额、经营性产业利润、控股上市公司数量、科技与数字化投入较“十三五”末增长一倍。

为确保“十四五”开好局、起好步,今年,省交通集团将重点在项目建设、服务提质、科技创新、产业提升、改革突破、风险防控、党建质量等7个方面全力争先。其中,完成交通基础设施投资超800亿元,具体着力抓好湖杭铁路等亚运会重点配套项目建设,确保宁波舟山港主通道、钱江通道北接线和杭海城际、金台铁路按期建成通车,杭温二期、衢丽铁路全面开工建设。同时,有效推进智慧交通建设,进一步优化业务布局,有效深化混合所有制改革,抓好疫情防控等,以优异成绩迎接建党100周年。