

建功立业 投身高质量发展主战场

全省工会劳动和技能竞赛工作典型展示(三)

坚持创新发展 强化智慧赋能

省交通集团打造“六位一体”竞赛标杆

记者羊荣江报道 “十三五”是我省加快建设交通强国的关键时期,省交通集团作为全省综合交通投资建设运营的主力军、主平台,先后共有18个项目被列入建设“两美”浙江重点工程立功竞赛参赛项目,建设规模、建设难度、建设成效前所未有。截至2020年10月,建成高速公路项目19个和铁路轨道项目7个,合计里程1506公里,参建人数达10万人。项目投资总额超2500亿元,累计完成投资同比“十二五”增长159%,打通三条省际“断头路”,实现全省陆域“县县通高速”。省交通集团坚持创新发展、强化智慧赋能,形成“六位一体”立功竞赛新模式,致力打造我省立功竞赛新标杆。

党建创新,强化红色引擎

省交通集团统一参建各方思想认识,强化党建引领作用,把党建优势转换成为立功竞赛高质量推进新引擎。联合地方党委、行业主管部门和参建单位党组织,构建大党建工作平台。围绕联建互访、品质工程、党风廉政建设三方面,分别成立要素保障、品质工程和阳光工程三个功能型党支部,为项目联创共建提供保障,荣获“省国企党建品牌创新奖”。

针对工程重点难点,选派熟悉党务工作、责任心强的党员担任项目党建指导员和班组结对,加强思想政治教育、业务指导和问题协调解决,推动党建工作和立功竞赛互联互通、同频共振。

实施“阳光工程”项目建设动态管理,规范权力运行,将廉洁从业、立功竞赛等十二个项目建设主要环节内容向社会公开;建立纪、检、警、指共建一体化和联席机制,围绕风险防控、廉洁文化等深化合作,开展专家讲廉、庭审听廉、家庭助廉等主题教育活动。

机制创新,强化竞赛统筹

省交通集团工会把立功竞赛作为服务中心的首要任务,强化组织领导,确保指挥有力;聚焦机制创新,确保全员参与;做好过程管理,确保有效落实。在“两美”浙江、“两美”交通两级竞赛平台基础上,以在建综合交通项目为主战场,搭建集团公司、项目建设指挥部、参建单位项目部三级立功竞赛平台,构建“竞赛平台分层、竞赛经验共享、竞赛成绩互评、竞赛先进互学”的机制体系。

结合交通基础设施项目体量大、跨地市、参与人数多、区域协调难等特点,根据不同行业、不同性质、不同阶段,将竞赛分成施工类、监理类、设计类等,将竞赛覆盖到项目全员、全域、全过程。五年来共306个单位共同参赛。

结合工程特点设置竞赛方案,将“月度常规赛”“季度综合赛”“专项提升赛”“过程淘汰赛”贯穿整个竞赛周期,确保竞赛有分工、有计划、有考评、有实效。考评结果作为各参赛单位、班组和个人的奖罚依

据,近年来共发放竞赛奖金19000余万元,清退班组98个。

载体创新,强化基层堡垒

近年来,省交通集团在强化基层、基础、基本工作上下功夫,在创新竞赛平台、载体、举措上求突破,推动富有浙江交投特色的立功竞赛迈上新台阶。

打造班组晋阶平台。广泛开展班组“六比”(比管理、比工效、比规范、比标准、比习惯、比创新),创新班组标准化建设;评选“最美班组(班组长)”,在施工现场上墙表彰,制作图册、喜报寄送至获奖班组所在村委,增强荣誉感;凝练班组品牌,打造“砺剑”隧道班组等多个专业化品牌,受到行业主管部门的肯定,使竞赛真正成为项目工人向产业工人晋阶转型的重要平台。

搭建成长交流平台。开设员工学校,组织技能培训,开展“师带徒”传帮带活动;创新“蜂巢”加油站、“积分超市”、产业工人孵化器等等阵地,帮助产业工人掌握先进操作技法、培养提高技能;组织集团公司第一届“五小”创新竞赛,承办交通

BIM技术、焊工等省级职工技能比武,举办“劳动与技能竞赛年”专题活动,参加人数逾5000人;密切联合所在地市、行业,开展跨地区、跨领域的技术业务交流,相互学习借鉴。

搭建风采展示平台。遴选20位全国劳模、省部级劳模、“浙江工匠”等标兵模范,成立交投劳模工匠宣讲团。举办巡讲活动10场,有7500余人参与。工匠、劳模从幕后走向台前,成为职工追求的“明星”,影响和带动广大产业工人积极投身改革发展主战场,争做新时代的奋斗者。

此外,省交通集团还在内容创新、强化作用发挥上,将立功竞赛与品质工程创建紧密结合、深度融合,把立功竞赛活动与项目年度实施计划紧密结合,做到项目进度有序可控。

在文化创新,强化竞赛活力上,坚持以“激励人、鼓舞人、引导人”为出发点,营造百花齐放、亮点纷呈的竞赛文化氛围。比关心关爱到位、比宣传总结到位、比示范引领到位。“十三五”期间获省部级及以上劳动模范7人、五一劳动奖章12人,省立功竞赛先进个人3人,省模范集体1个,省五一劳动奖状2个,省工人先锋号26个,涌现出“全国优秀农民工”章西福、全国凿岩大师赛冠军周国锋、“焊王”李全明等20余名引领项目建设的模范产业工人代表。

在科技创新,强化智慧赋能上,对竞赛提出了新要求,利用先进技术推动工程建设信息化、智能化,利用科技创新助力品质工程建设,利用智造应用助力智慧工地建设,利用数字驱动助力安全质效提升。

实践证明,“六位一体”立功竞赛已经成为省交通集团建设高品质工程,加快向世界一流企业迈进的“助推器”和“新引擎”。

紧扣传承创新 稳固和谐关系

康奈集团用竞赛为企业高质量发展注入原动力

记者邹伟锋报道 近年来,康奈集团有限公司坚持以“123工程”为统领,即:突出劳动竞赛是“弘扬工匠精神助推企业高质量发展的战略性服务工程”这一目标定位;凸显劳动竞赛“传承”与“创新”两大主题;做好劳动技能竞赛与“新时代新任务 and 上级精神、企业中心任务和薄弱环节、职工成长成才和建功立业”三个结合,积极开展职工劳动竞赛,培养了一大批知识型、技能型、创新型劳动者队伍。“截至目前,我们已成功举办23届劳动技能大赛,广大职工通过竞赛平台,不断提升技能水平和创新创业能力,进一步发挥劳动竞赛‘助燃剂’‘催化剂’‘增效剂’的作用,为企业高质量发展注入了原动力。”康奈集团工会主席蔡发荣说。

竞赛成为集团年度盛事

每年的“金九银十”,康奈集团总是热闹非凡,下班后,员工们还主动留下练技能,“摩拳擦掌”为即将到来的劳动技能竞赛做准备。

企业创办伊始,康奈人就把劳动竞赛融入生产的方方面面,在“比学赶帮超”中,锤炼了一支“康奈工匠”队伍。

在温州市、鹿城区两级总工会的指导下,康奈集团成立了劳动技能竞赛领导小组,制定实施了《劳动技能竞赛管理制度》,逐渐形成“行政重视、工会协调、部门协作、保障有力”的长效机制。按照“宣传发动、分步开展、总结表彰”分步实施,每年从4月初开始宣传引导,以“重在岗位练兵,重在普及提高”为目标,比赛范围覆盖生产制造、研发设计、营销零售和后勤服务等领域。

如今,劳动技能竞赛已成为康奈集团年度重要活动之一,每年的劳动技能竞赛表彰大会,更是康奈集团年度盛事。“比一比、赛一赛,工作干劲和激情提升了,产品质量



康奈集团开展技能竞赛现场。

和效率提高了,竞赛成为助推企业稳健发展的‘助燃剂’。”蔡发荣表示。

助力技能人才快速成长

“技术工人是企业最宝贵的财富,技能大赛是培养优秀技术骨干的重要途径”,是康奈集团工会始终坚持的理念。长期以来,集团工会注重引领广大职工积极参与劳动技能竞赛活动,发挥竞赛“催化剂”作用,通过竞赛彰显工匠精神、选树先进、推动创新,让职工在技能竞赛中发掘自我、完善自我、展现自我,助力企业创新发展。

“师带徒”是康奈集团培养员工的拳头品牌,通过“师带徒”工程、开展校企合作、建立鞋业产业人才培养基地、订单式培养、技能大师带兼职老师等途径,培育了一批符合鞋业企业发展需要的生产、管理、研发一线的高技能应用型人才。同时通过劳动竞赛选树“技能带头人”,培育优秀骨干人才。比如在2020年,集团第23届职工劳动技能大赛上,

经过层层推荐选拔,近400名技术能手激烈角逐,最终42名选手在比賽中脱颖而出,这一批优秀的技能人才将进入集团的技术和干部梯队队伍中。目前,康奈集团90%以上的中高层干部和生产车间的班组长,是通过劳动竞赛活动选拔上来的。

此外,多次荣获全国真皮标志杯设计大奖赛特等奖等殊荣,国家鞋类设计师高级技师、浙江省首席技师、首届“浙江工匠”获得者、康奈集团研究院执行副院长沙民生,全国劳模、浙江省金锤奖等殊荣获得者刘昌勇,同样是在一次次技能大赛中历练,在普通岗位成就了不平凡的事业。他们在助力企业创新发展中积极发挥劳模工匠示范作用。

推动企业高质量发展

一直以来,康奈集团工会紧紧围绕企业中心工作,按照“问题导向、立足本职、全员参与”的理念,在传承中不断创新竞赛内容和形式,

这个年,就在“浙”里过吧!

“我很好,你们放心!”



本报讯 通讯员徐丹丹、梅诗韵摄影报道 “来来来,大家过来拍‘牛年福气照’啦,让家人看看我们在北仑过年的样子,依旧美美哒。”日前,在宁波北仑霞浦街道物流园区百川港通堆场里面,志愿者们利用职工午休休息时间,组织留守员工、集卡司机来拍摄“牛年福气照”。

这是物流业社区党委和物流园区总工会联合推出

的留工留优服务之一:特地邀请专业摄影人员、摄像人员为企业留守职工、集卡司机拍摄“牛年福气照”、“祝福小视频”,旨在通过这种方式让留守职工暖心,让远在老家的亲人安心。

来自四川宜宾的职工小温积极响应号召,表示自愿留在北仑过年,这也得到了家人的理解。“出来打工后,与家人聚少离多,2020年尤其少。其实

有很多话想说,但不好意思当面说,这个小视频真的很好,想要说的话可以大胆说出来,又是用方言讲,倍感亲切。”刚拿到照片和小视频的她,迫不及待地发到了朋友圈和家人群。

据悉,该项服务实行预约制,为有需要的企业拍摄。目前,已有预约企业4家,服务留守职工达300余人,届时将根据职工意愿进行“一对一”拍摄。

浦江县总工会

五大行动稳岗助企

本报讯 通讯员郑丽珍、石淑兰报道 为鼓励外地职工留浦过年,近日,浦江各级工会多措并举,开展各项暖心行动,赠送各类暖心礼包,引导广大外来职工以爱为家,留“浦”守岁。

1月21日上午,浦江县总工会带着书法家们来到位于县经济开发区的浙江杭机股份有限公司。书法家们挥毫泼墨,一副副包含着美好生活祝愿的春联跃然纸上,等待着企业职工自行挑选。“买来的印刷品总缺少点年味,在宿舍

门上贴上一大堆红纸黑字的春联年味很足!”准备和家人在浦过年的钳工老徐高兴地说。

浦江县总工会相关负责人表示,此次进企业送春联是县总工会为助力企业春节期间稳岗留工开展的“稳岗助企 温暖同行”五大行动之一,将安排30场现场书写春联活动,为1万多名职工家庭带去文化,带去祝福。在春节前夕,县总工会还将开展“温暖回家路 健康团圆行”春运书刊赠阅行动,投放1000册书刊到高速公路收费窗口、

客运中心、“工会爱心驿站”,为春节期间往返浦江的群众送上阵阵书香。“劳动美 工会情”职工免费游浦江行动,支持5000名职工到江南第一家、仙华山、神丽峡免费游玩,让留浦职工共享浦江山清水秀的美景。“最美浦职工到电影院观看贺岁大片。“迎新春 送温暖”大走访大慰问行动,走访慰问1000名留浦一线职工,为他们送上节日的祝福。

杭州西湖区总工会

为职工准备“九重”礼包

本报讯 通讯员蔡卉报道 1000份杭州特产免费寄到家、1000张电子快递卡、1000张电影票……日前,杭州市西湖区总工会为留杭过年的外来务工人员准备了“九重”礼包,鼓励广大职工用更加饱满的热情迎接“牛气冲天”的新年。

“九重”礼包包括1000份杭州特产、1000张电子快递卡、1000张手机话费充值卡、1000张电影票,凡是“杭工e家”APP上的西湖区实名认证会员,均可用积分兑换。同时,西湖区总工会将于3月中下旬开始,组织1000名春节假期坚守岗位

人员,分批次开展美丽西湖一日游活动。除此之外,西湖区总工会将对辖区重点工程、重要领域及特殊岗位工作的一线职工,建档困难职工进行春节慰问。并为在辖区就业的结对帮扶地区贫困劳动力送上新年大礼包及错峰“返岗”车票。

玉环市总工会

系列活动“晒”为主题

本报讯 通讯员詹智、董莉报道 “玉环市总工会吗?你们留玉过年活动,请问具体要怎么参加呀?”“总工会留玉过年活动很温暖,请问各个活动如何参与?”……近日,玉环市总工会“榴玉守岁·爱在玉环”系列活动一推出,吸引了众多职工前来参与。

据了解,“榴玉守岁·爱在玉环”系列活动,是玉环市总工会联合玉环团市委、市妇联、市传媒中心、市工商联为响应市委市政府“就地过年”倡议放的“大招”,也是“我在玉环过春节”系列活动的一部分。该活动分为爱在玉环“潮牛人”“五晒五圆”、“打工入·倡享新春”、“小候鸟·榴玉暖冬”等三个系列,包含晒“孝”圆思乡梦、晒“福”团圆圆情、晒

“乐”圆吃货梦、晒“阅”圆亲子情、晒“新”圆迎新梦”、“我倡议·我接龙 赢新春好礼”、“送温暖·爱在行动”、“点亮微心愿”、“爱燃勤学卡”等九项活动,预计福利超百万元,用来鼓励外来员工留在玉环过大年,在这第二故乡度过一个欢乐祥和的春节。

“最近,国内一些地方时不时有疫情出现,我反复想了想,反正现在在和爸妈视频什么都方便。依据我的岗位,为抗击疫情能做的不多,不如就干脆不回去了,也算是为防疫出一份力。”老程是浙江达柏林阀门有限公司的车间主任。去年疫情初期,他被困在湖北老家,后来是公司工会安排的“爱心返岗专车”把他从老家接回了玉

环。今年春节,他主动选择留守玉环。“公司工会还给我们准备了2000元‘压岁红包’,现在又有玉环工会的活动,我要赶紧抽空把玉环家里的房间打扫干净,拍照晒晒,说不定还能抽到工会的‘焕新礼包’呢!”

“我们公司大部分职工来自省外,今年为了留住职工,我们积极响应玉环政府号召,用留玉红包跟新春大礼包来吸引职工。公司工会还重新改造了职工食堂,保障过年期间留守职工吃得好,另外工会志愿者们还自发到员工宿舍帮助外来职工大扫除,目前初步统计下来,我们公司已经有近70%的外来职工决定留在玉环过新春。”浙江柏思达齿轮股份有限公司工会负责人庄灵申介绍。

苍南县总工会

关爱服务充满温情

本报讯 通讯员项玉梅报道 近日,苍南县总工会推出“暖心五送”活动,为坚守岗位、留苍过年的职工提供关爱服务。

活动包括以“我在苍南挺好的”为主题创意祝福视频评

比,赠送暖心书籍等;开展线上猜谜迎新春、云上学过新年、汇工福利看电影等活动;推出职工法律维权宣传(劳动法、民法典)专栏,12351职工维权热线和64785151职工心理援助热线24小时不打

烔,不间断为职工排忧解难;向符合条件的外来务工人员发放生活补助、慰问物品。同时,针对无人照顾的外地双职工子女,引导有条件的社会组织和企业开办公益性托管班,为留苍职工解决后顾之忧。