

建功立业 投身高质量发展主战场

全省工会劳动和技能竞赛工作典型展示(三)

坚持创新发展 强化智慧赋能

省交通集团打造“六位一体”竞赛标杆

记者羊荣江报道 “十三五”是我省加快建设交通强国的关键时期，省交通集团作为全省综合交通投资建设运营的主力军、主平台，先后共有18个项目被列入建设“两美”浙江重点工程立功竞赛参赛项目，建设规模、建设难度、建设成效前所未有。截至2020年10月，建成高速公路项目19个和铁路轨道项目7个，合计里程1506公里，参建人数达10万人。项目投资总额超2500亿元，累计完成投资同比“十二五”增长159%，打通三条省际“断头路”，实现全省陆域“县县通高速”。省交通集团坚持创新发展、强化智慧赋能，形成“六位一体”立功竞赛新模式，致力打造我省立功竞赛新标杆。

党建创新，强化红色引擎

省交通集团统一参建各方思想认识，强化党建引领作用，把党建优势转换成为立功竞赛高质量推进新引擎。联合地方党委、行业主管部门和参建单位党组织，构建大党建工作平台。围绕联建互访、品质工程、党风廉政三方面，分别成立要素保障、品质工程和阳光工程三个功能型党支部，为项目联创共建提供保障，荣获“省国企党建品牌创新奖”。

针对工程重点难点，选派熟悉党务工作、责任心强的党员担任项目党建指导员和班组结对，加强思想政治教育、业务指导和问题协调解决，推动党建工作和立功竞赛互联互通、同频共振。

实施“阳光工程”项目建设动态管理，规范权力运行，将廉洁从业、立功竞赛等十二个项目建设主要环节内容向社会公开；建立纪、检、警、指共建一体化和联席机制，围绕风险防控、廉洁文化等深化合作，开展专家讲廉、庭审听廉、家庭助廉等主题教育活动。



记者羊荣江 摄

机制创新，强化竞赛统筹

省交通集团工会把立功竞赛作为服务中心的首要任务，强化组织领导，确保指挥有力；聚焦机制创新，确保全员参与；做好过程管理，确保有效落实。在“两美”浙江、“两美”交通两级竞赛平台基础上，以在建综合交通项目为主战场，搭建集团公司、项目建设指挥部、参建单位项目部三级立功竞赛平台，构建“竞赛平台分层、竞赛经验互享、竞赛成绩互评、竞赛先进互学”的机制体系。

结合交通基础设施项目体量大、跨地市、参与人数多、区域协调难等特点，根据不同行业、不同性质、不同阶段，将竞赛分成施工类、监理类、设计类等，将竞赛覆盖到项目全员、全领域、全过程。五年来共306个单位共同参赛。

结合工程特点设置竞赛方案，将“月度常规赛”“季度综合赛”“专项提升赛”“过程淘汰赛”贯穿整个竞赛周期，确保竞赛有分工、有计划、有考评、有实效。考评结果作为各参赛单位、班组和个人的奖罚依

据，近年来共发放竞赛奖金19000余万元，清退班组98个。

载体创新，强化基层堡垒

近年来，省交通集团在强化基层、基础、基本工作上下功夫，在创新竞赛平台、载体、举措上求突破，推动富有浙江交投特色的立功竞赛迈上新台阶。

打造班组晋阶平台。广泛开展班组“六比”（比管理、比工效、比规范、比标准、比习惯、比创新）、创新班组标准化建设；评选“最美班组（班组长）”，在施工现场上墙表彰，制作画册，喜报寄送至获奖班组成员所在村委会，增强荣誉感；提炼班组品牌，打造“砺剑”隧道班组等更多专业化品牌，受到行业主管部门的肯定，使竞赛真正成为项目工人向产业工人晋阶转型的重要平台。

搭建成长交流平台。开设员工学校，组织技能培训，开展“师带徒”传帮带活动；创新“蜂之巢”加油站、“积分超市”、产业工人孵化器等阵地，帮助产业工人掌握先进操作技术，培养提高技能；组织集团公司第一届“五小”创新竞赛，承办交通

搭建成长交流平台。开设员工学校，组织技能培训，开展“师带徒”传帮带活动；创新“蜂之巢”加油站、“积分超市”、产业工人孵化器等阵地，帮助产业工人掌握先进操作技术，培养提高技能；组织集团公司第一届“五小”创新竞赛，承办交通

BIM技术、焊工等省级职工技能比武，举办“劳动与技能竞赛年”专题活动，参加人数逾5000人；密切联合所在市、行业，开展跨地区、跨领域的技术业务交流，相互学习借鉴。

搭建风采展示平台。遴选20位全国劳模、省部级劳模、“浙江工匠”等标兵模范，成立交投劳模工匠宣讲团。举办巡讲活动10场，有7500余人参与。工匠、劳模从幕后走向台前，成为职工追求的“明星”，影响和带动广大产业工人积极投身改革发展主战场，争做新时代的奋斗者。

此外，省交通集团还在内容创新、强化作用发挥上，将立功竞赛与品质工程创建紧密结合、深度融合，将立功竞赛活动与项目年度实施计划紧密结合，做到项目进度有序可控。

在文化创意，强化竞赛活力上，坚持以“激励人、鼓舞人、引导人”为出发点，营造百花齐放、亮点纷呈的竞赛文化氛围。比关心关爱到位、比宣传总结到位、比示范引领到位。“十三五”期间获省部级以上劳动模范7人、五一劳动奖章12人，省立功竞赛先进个人3人，省模范集体1个，省五一劳动奖状2个，省工人先锋号26个，涌现出“全国优秀农民工”章西福、全国凿岩大师赛冠军周国锋、“焊王”李全明等20余名引领项目建设的模范产业工人代表。

在科技创新、强化智慧赋能上，对竞赛提出了新要求，利用先进技术推动工程建设信息化、智能化，利用科技创新助力品质工程建设，利用智造应用助力智慧工地建设，利用数字驱动助力安全质量质效提升。

实践证明，“六位一体”立功竞赛已经成为省交通集团建设高品质工程，加快向世界一流企业迈进的“助推器”和“新引擎”。

紧扣传承创新 稳固和谐关系

康奈集团用竞赛为企业高质量发展注入原动力

记者邹伟锋报道 近年来，康奈集团有限公司坚持以“123工程”为统领，即：突出劳动竞赛是“弘扬工匠精神助推企业高质量发展的战略性服务工程”这一目标定位；凸显劳动竞赛“传承”与“创新”两大主题；做好劳动技能竞赛与“新时代新任务和上级精神、企业中心任务和薄弱环节、职工成长成才和建功立业”三个结合，积极开展职工劳动竞赛，培养了一大批知识型、技能型、创新型劳动者队伍。“截至目前，我们已成功举办23届劳动技能大赛，广大职工通过竞赛平台，不断提升技术水平和创新创业能力，进一步发挥劳动竞赛‘助燃剂’‘催化剂’‘增效剂’的作用，为企业高质量发展注入了原动力。”康奈集团工会主席蔡发荣说。

竞赛成为集团年度盛事

每年的“金九银十”，康奈集团总是热闹非凡，下班后，员工们还主动留下练技能，“摩拳擦掌”为即将到来的劳动技能竞赛做准备。

企业创办伊始，康奈人就把劳动竞赛融入生产的方方面面，在“比学赶帮超”中，锤炼了一支“康奈工匠”队伍。

在温州市、鹿城区两级总工会的指导下，康奈集团成立了劳动技能竞赛领导小组，制定实施了《劳动技能竞赛管理制度》，逐渐形成“行政重视、工会协调、部门协作、保障有力”的长效机制。按照“宣传发动、分步开展、总结表彰”分步实施，每年从4月初开始宣传引导，以“重在岗位练兵，重在普及提高”为目标，比赛范围覆盖生产制造、研发设计、营销零售和后勤服务等领域。

如今，劳动技能竞赛已成为康奈集团年度重要活动之一，每年的劳动技能竞赛表彰大会，更是康奈集团年度盛事。“比一比、赛一赛，工作干劲和激情提升了，产品质量



康奈集团开展技能竞赛现场

和效率提高了，竞赛成为助推企业稳健发展的‘助燃剂’。”蔡发荣表示。

助力技能人才快速成长

“技术工人是企业最宝贵的财富，技能大赛是培养优秀技术骨干的重要路径”，是康奈集团工会始终坚持的理念。长期以来，集团工会注重引领广大职工积极参与劳动技能竞赛活动，发挥竞赛“催化剂”作用，通过竞赛彰显工匠精神、选树先进、推动创新，让职工在技能竞赛中发掘自我、完善自我、展现自我，助力企业创新发展。

“师带徒”是康奈集团培养员工的拳头品牌，通过“师带徒”工程、开展校企合作，建立鞋业产业人才培养基地、订单式培养、技能大师当兼职老师等途径，培育了一批符合鞋业企业发展需要的生产、管理、研发一线的高技能应用型人才。同时通过劳动竞赛选树“技能带头人”，培育优秀骨干人才。比如在2020年集团第23届职工劳动技能大赛上，

推动企业高质量发展

一直以来，康奈集团工会紧紧围绕企业中心工作，按照“问题导向、立足本职、全员参与”的理念，在传承中不断创新竞赛内容和形式，

在生产、研发一线深入开展“六个一”节能降耗、“五个新”提质增效活动，发挥竞赛“增效剂”作用，以竞赛为企业转型升级跨越超增添动力，增强企业自主创新能力，提高企业核心竞争力，推动企业高质量发展。

每年召开“安康杯”竞赛活动暨“五小”创新工作推进动员会，把“五小活动”竞赛深化为“职工改善提案案”，并发布《职工改善提案管理办法》，从提案范围及分类、提案改善项目的类型、提案结果分类、提案申报程序、提案奖励办法和实施管理等明确了职工改善提案涉及的方方面面。其中例如奖励办法明确职工获得1积分即等于50元，极大地调动了职工参与“五小创新”的积极性和创造性。在广泛组织开展合理化征集、职工经济技术创新成果评比等活动的同时，也为康奈职工搭建起取得成果、感受成就、体现价值、赢得自信的广阔平台，构建了岗位创新和实效实用的制鞋工匠风采。

同时，康奈集团工会充分发挥创新工作室引领作用，助力企业科技进步。目前，企业拥有国家知识产权专利65个，每年均有7个以上新产品成果转化，直接拉动企业销售收入增长3个百分点以上。

此外，多次荣获全国真皮标志设计大奖赛特等奖等殊荣、国家鞋类设计师高级技师、浙江省首席技师、首届“浙江工匠”获得者、康奈集团研究院执行副院长长沙民生，全国劳模，浙江省金锤奖等殊荣获得者刘昌勇，同样是在一次技能大赛中历练，在普通岗位成就了不平凡的事业。他们在助力企业创新发展过程中积极发挥劳模工匠示范作用。

“我们把落实满足职工对建功立业需求、满足职工对美好生活追求、满足职工对精神文化需求，作为工会工作‘着眼点’和‘落脚点’，通过开展劳动竞赛，进一步打造更为紧密的企业与职工命运共同体，为企业高质量发展贡献了力量。”蔡发荣说。

这个年，就在“浙”里过吧！ “我很好，你们放心！”



本报讯 通讯员徐丹丹、梅诗韵摄影报道 “来来来，大家过来拍‘牛年福气照’啦，让家人看看我们在北仑过年的样子，依旧美美哒。”日前，在宁波北仑霞浦街道物流园区百川港堆场里面，志愿者们利用职工午饭休息时间，组织留守员工、集卡司机来拍摄“牛年福气照”。

这是物流工业社区党委和物流园区总工会联合推出

的留工留优服务之一：特地邀

有很多话想说，但不好意思当面说，这个小视频真的很好，想要说的话可以大胆说出来，又是用方言讲，倍感亲切。”刚拿到照片和小视频的她，迫不及待地发到了朋友圈和家人群。

据悉，该项服务实行预约制，为有需要的企业拍摄。目前，已有预约企业4家，服务留守职工达300余人，届时将根据职工意愿进行“一对一”拍摄。

浦江县总工会 五大行动稳岗助企

通讯员郑丽珍、石淑兰报道 为鼓励外地职工留浦过年，近日，浦江各级工会多措并举，开展各项暖心行动，赠送各类暖心礼包，引导广大外来职工以爱为家，留“浦”守岁。

1月21日上午，浦江县总

工会带着书法家们来到位于

县经济开发区的浙江杭机股

份有限公司。书法家们挥毫

泼墨，一副副包含着美好生活

祝愿的春联跃然纸上，等待着

企业员工自行挑选。“买来的

印刷品总缺少点年味，在宿舍

门上贴上大红纸黑墨字的春

联年味很足！”准备和家人在

过年时的钳工老徐高兴地说。

浦江县总工会相关负责人

表示，此次进企业送春联

是县总工会为助力企业春节

春节期间稳岗留工开展的“稳

岗助企 温暖同行”五大行动之

一，将安排30场现场书写春

联活动，为1万名职工家庭带

去文化，带去祝福。在春节

前夕，县总工会还将开展“温

暖回家路 健康团圆行”春运

书刊赠阅行动，投放1000册

书刊到高速公路收费窗口、

杭州西湖区总工会 为职工准备“九重”礼包

本报讯 通讯员蔡卉报道 “九重”礼包括1000份杭州特产免费寄到家、1000张电子快递卡、1000张手机话费充值卡、1000张电影票……日前，杭州市西湖区总工会为留杭过年的外来务工人员准备了“九重”礼包，鼓励广大职工用更加饱满的热情迎接“牛气冲天”的新年。

3月中下旬开始，组织1000名春节假期坚守岗位

人员，分批次开展美丽西湖一日游活动。

除此之外，西湖区总工会将对辖区重点工程、重要领域及特殊岗位工作的一线职工，建档困难职工进行春节慰问。并在为辖区就业的结对帮扶地区贫困劳动力送上新年大礼包及错峰“返岗”车票。

玉环市总工会 系列活动“晒”为主题

本报讯 通讯员詹智、董莉报道 “玉环市总工会吗？你们留玉过年活动，请问具体要怎么参加呀？”“总工会留玉过年活动很温暖，请问各个活动如何参与？”……近日，玉环市总工会“榴玉守岁·爱在玉环”系列九项活动，预计福利超百万，用来鼓励外来员工留在玉环过大年，在这第二故乡度过一个欢乐祥和的春节。

据了解，“榴玉守岁·爱

在玉环”系列活动，是玉环

市总工会联合玉环团市委、市妇联、市传媒中心、市工商

商联为响应市委市政府“就

地过年”倡议放的“大招”，

也是“我在玉环过春节”系

列活动的一部分。该活动

分为爱在玉环“潮牛人”“五

晒五圆”、“打工仔·倡享新

春”、“小候鸟·榴玉暖冬”等

三个系列，包含晒“孝”圆思

乡梦、晒“福”圆团圆情、晒

乐”圆吃货梦、晒“阅”圆亲

子情、晒“新”圆迎新梦”、

“我倡议·我接龙”赢新春好

礼”、“送温暖·爱在行动”、

“点亮微心愿”、“爱燃勤学

卡”等九项活动，预计福利超百万，用来鼓励外来员工留在玉环过大年，在这第二故乡度过一个欢乐祥和的春节。

“最近，国内一些地方时不时有疫情出现，我反复想了想，反正现在和爸妈视频什么都方便。依据我的岗位，为抗击疫情能做的不多，不如就干脆不回去了，也算是为防疫出一份力。”老程是浙江达柏林阀门有限公司的车间主任。去年疫情初期，他被困在湖北老家，后来是公司工会安排的“爱心返岗专车”把他从老家接回了玉

环。今年春节，他主动选择

留守玉环。“公司工会还给

们准备了2000元‘压岁红包’，

现在又有玉环工会的活动，

我要赶紧抽空把玉环家里的

房间打扫干净，拍照晒图，说

不定还能抽到工会的‘焕新

礼包’呢！”

“我们公司大部分职工来自省外，今年为了留住职工，我们积极响应玉环政府号召，用留玉红包跟新春大