

我工友的小心愿

本报见习记者走基层聆听职工的新春新期盼(三)

见习记者李凡报道 近日,记者走进杭州制氧机集团有限公司(下称杭氧)临安制造基地的板式厂与空分厂,这是杭氧空分设备的核心制造单位。虽然气温接近零摄氏度,但车间内劳动热情十足,吊机起落有序,员工们忙碌在各自岗位上,力求在春节前完成既定目标任务。2021年伊始,杭氧昂首阔步迈入第71个年头。面对新征程,与企业一同见证了杭氧工友们的制造和发展史,内心都有着新期盼。

数控车工金泽宇: 技能比武再创佳绩

初见金泽宇,他正和泵阀车间里的工友们讨论着工作方案。1998年出生的金泽宇有着与年龄不相符的沉稳和专注,4年前从临安技校毕业后便来到杭氧从事车工工作。

在年轻工人群体中,金泽宇是难得的“技术控”。他的同事说:“金泽宇平时没什么话,但是一提到数控加工的新技术、数控编程的新方法,他就会异常兴奋。”凭借着对专业的痴迷,金泽宇迅速成长为一名数控技能专家。别看他才二十出头,却已经接连在省市各级数控车工职业技能比赛中拔得头筹,成为杭州市五一劳动奖章获得者,并被认定为杭州高层次人才。

“当我编好一套程序,把一个毛坯变成一个精美零件的时候,我的内心就会很有成就感。”说起技术带给自己的乐趣,金泽宇眼里闪着光,“新年最大的愿望还是想取得更好的成绩,在更高级别的技能比武大赛中更上一层楼。”带着这份“不疯魔不成活”的专注力和上进心,金泽宇向着无限精彩的未来进发。



杭氧开展缤纷多彩的职工文体活动。

售后服务人员徐祯权: 能有时间陪伴家人

售后服务部的徐祯权前一阵刚从公司位于黑龙江的项目工地回到杭州,想起来他还有些后怕:“再差几天我就要因为疫情被留了。”

在黑龙江的项目之前,徐祯权几乎花了一整年的时间投入到公司位于安徽的项目工地里。从事售后服务工作,徐祯权要全程跟踪设备的安装和调试,整个工期短则数月,长则一年。用徐祯权的话说,从2013年进入杭氧的售后服务部以来,他便开始了马不停蹄的出差时光,每年几乎都有80%的时间是在外地度过的,少有回家的机会。当然,不仅他,整个售后服务团队都是常年“独在异乡为异客”的杭氧人。

“项目工地都是在室外的,如果碰上酷暑天,每天要忍受高温炎

烤,爬进曝晒的管道里进行检查。如果碰上大冬天,恰好又是在北方的项目,那就要忍受零下30摄氏度的极寒了。”工作辛苦,但徐祯权也坦陈,正是这些年来在各种不同项目现场的经历,磨炼了自己坚强的意志和快速适应的能力。

对于一年到头在异乡拼搏的人来说,乡愁和孤独都是难免的。“在外面感到孤独的时候,就和孩子视频一下,每次看到孩子的笑脸,总能给我更大的力量。”徐祯权如今已是一个3岁孩子的父亲,“因工作原因常常照顾不到孩子,这几年我爱人真的非常辛苦。”谈到新年的期盼,徐祯权表示,“希望能有更多的时间陪伴家人,好好照顾他们。”

车间主任朱永彪: 公司效益好,个人收入高

透平重型车间主任朱永彪是一名在杭氧工作了32年的老杭氧

人。朱永彪刚进杭氧的第一份工作出色是牛头刨床工,后来因为表现出色被分到了设备更为先进的铣床组。

1993年,厂里从德国引进了一台价值4000多万元的数控龙门铣机床,朱永彪成为首批操作工,赴德国接受培训。说起在德国培训的日子,朱永彪记忆犹新:“那时候没有中文资料啊,翻译也不够精准,我们白天跟着老师学习,晚上回到住处继续复习,愣是自己编了一本中文操作手册出来。”

回到杭州以后,朱永彪几乎放弃了一切休闲时间,全情投入到新设备的摸索当中,最终熟练掌握了龙门铣床使用的数控系统操作,他也因此成为了一线工人中顶尖的技术能手。

“这台龙门铣今天还在我们车间里运作,而我作为第一代铣床工人,已经从一线操作退到技

术指导了,第二、三、四代的徒弟们顶在了前面。”朱永彪深切明白工匠精神的要义,正在于不间断地探索和终身热爱的学习,“别说自己年轻了,连我都还在学最时髦的Python编程呢!”

“新年最大的愿望,当然是公司效益更好,我们这些工人的收入才能更高呀!”朱永彪笑着说。

管道设计师吴东阳: 愿家国皆安

2013年进入杭氧工作的吴东阳,在杭氧设计研究院担任空分系统管道设计师,主要从事空分冷箱系统的管道设计工作。

因为管道运行环境的特殊性,设计工作要求十分严谨。如果出现问题,后期检修成本很高,因此设计前期反复核对对各单元部机反馈的设计资料,发现问题及时沟通解决,做好记录。“项目进行到关键节点时,我们还要邀请部门领导对管道设计进行评审,主动发现不足,不断总结经验,优化设计。”吴东阳介绍道。

对于在杭氧工作,吴东阳内心充满感激:“在杭氧,只要你想学习,学习的平台是很大的,它能给你提供非常完善的知识储备,学习成长的大环境也特别好,学习氛围非常浓厚,师徒之间的传帮带是毫无保留的。”

吴东阳是河南信阳人,今年他积极响应留企过年的号召,决定不回老家了。作为一个传统的中国人,吴东阳是渴望团聚的,尤其家中还有一位百岁的爷爷,说到这里,吴东阳内心有些遗憾。但他明白:“分离是暂时的,只有我们不给国家添乱了,以后才能更加安心地和亲人相聚。爷爷也是老红军,相信他肯定也理解。”

“新的一年有一个最朴素的心愿,那就是家人都能够健健康康、平平安安的,家国协力,共渡难关。”吴东阳说。

村子红了、村民富了 多亏了 劳模书记的好点子

通讯员葛玲燕、张晓燕报道 王良忠是桐庐县旧县街道西武山村党支部书记,曾先后获桐庐县优秀共产党员、浙江省农村社区工作领军人才、全国劳动模范等荣誉。

自1998年回村任党支部书记至今,他带领村两委班子和广大村民发展村集体经济,壮大村级公益事业、首创“鸡毛换糖”垃圾分类新模式。在他的带领下,西武山村先后荣获“国家级人口和计划生育基层群众自治示范村”“浙江省文明村”“浙江省卫生村”“浙江省党风廉政建设示范村”等十多项荣誉。

50只塑料袋兑换鸡精一包,300个烟蒂兑换打火机一个,20个塑料瓶子兑换牙膏一支……在旧县街道西武山村村旁的一家“鸡毛换糖”店内,村民用垃圾作为兑换“货币”,换取需要的生活用品。

新颖的兑换方式,不仅改变了村民随手丢垃圾的习惯,也让原本经济落后、环境堪忧的小山村,成为了闻名全国的“网红村”。

“鸡毛换糖”,是王良忠探索村民自治、善治的一个缩影。在西武山村村民的心目中,王良忠是大家走上致富路的领头人,是时刻为百姓排忧解难的“活雷锋”。

1998年,王良忠刚担任西武山村党支部书记时,该村固定资产122.92万元,工业产值2414万元,村民人均收入仅6128元。看着其他乡镇其他村轰轰烈烈地搞旅游搞农业,这个城郊小村庄,也盼着发展致富。

西武山村能搞旅游经济吗?“咱们环境不如富春江镇,人气不如瑶琳镇。”王良忠最终因地制宜,以村级标准厂房建设和物业房屋出租为发展突破口。他积极争取项目,改善村集体基础设施建设,加大招商引资,发展物业经济,

2002年,村里第一栋标准厂房建成,占地2700平方米,租金8万元一年。

有了租金收入,村集体经济增收了,村民也享受到了红利。两年后,村里打算再建一栋标准厂房出租,造价约150万元,可当时村里只有60万元的存款,村民自然不乐意了:“哪有钱再造个房子!”“原本8万元可以分红,现在都要投到厂房建设中了。”

前前后后开了三次村民代表大会,王良忠一次次讲明利害关系、长远发展,终于让村民们信服。自那以后,村里大规模建设标准厂房,累计1.1万余平方米,回收店面房共28间,先后引进企业60余家;村里1000余亩毛竹山也采用承包制。村民原本“干瘪瘪”的钱袋子,也变得“圆滚滚”起来。

钱袋子“鼓”了,精神更要“富”起来。

青壮年外出发展,外来人口与本村人口比例严重“倒挂”,导致西武山村环境卫生、矛盾纠纷等问题层出不穷。

2016年,王良忠推出“新村民”服务管理办法,探索建立外来人员共管共享机制。他邀请外来人员参与村里建设事务,发放“亲情卡”让他们享受村级福利,同时强化“新村民”责任义务,要求其配合、参与环境卫生及生活垃圾分类等工作。“新村民”的融入,使村里“垃圾多、分类难,隐患多、排查难,矛盾多、管理难”的“三多三难”得到有效缓解。与此同时,村里还组建了“美家美户”志愿队、平安巡逻队等8支志愿者队伍,定期开展新时代文明实践志愿服务,在疫情、汛期中也发挥了极大作用。这里融合了“新旧”村民,人人都在为社会和谐添砖加瓦。

安全管理,吕治发有一套——

有效沟通比“严厉考核” 更能触动人心

通讯员罗贯霄、王朋报道 印象中的安全员,总是板着脸,铁面无情,“宁听骂声,不听哭声”。可眼前的吕治发,温和敦厚,怎么看起来都缺少一点儿安全员的“威严”。

今年47岁的吕治发是中铁一局五公司绍兴329国道项目部安全员。多年的基层项目一线工作经验,让吕治发对待安全有自己的一套理念——有效沟通比“严厉考核”更能触动人心。

吃苦耐劳的党员模范

初识吕治发,是在项目周安全例会上。“安全无小事,防范是关键”,闻声望去,只见他皮肤黝黑,眼神透露着坚毅,扎实的专业知识脱口而出。

每天早晨6点半的班前安全讲话,是一天工作开始的标志,施工现场的安全检查、排除隐患、协调龙门吊人员、高温季节的防暑降温、雨季的道路防滑、出入车辆的管控、现场文明施工,项目中只要和安全沾边的都在吕治发的工作范围内。

从进入施工现场的那一刻开始,吕治发就像一个陀螺停不下来。坚持深入施工现场,奔走在安全生产的第一线,发现安全隐患,能第一时间处理的绝不拖延,不能及时处理的,也要拍照记录,联系相关负责人处理,并进行跟踪反馈检查。他常常骑着他的“小电驴”,在现场一待就是一天。天气炎热的时候,回到宿舍,拍打自己的反光马甲,常常能拍下一层汗水的盐结晶与沙土的混合物。

吕治发说,就是要用“工匠精神”来对待安全管理工作,用“冲锋

在前”体现党员先锋模范作用,细心,又要要有耐心,这样才是一名合格的安全员,一名合格的共产党员。

精准把控的安全卫士

一次,3号基坑结构柱拆除作业,吕治发一到施工现场,就发现氧气瓶和乙炔瓶被随意摆放在地上。他要求施工人员进行氧气瓶、乙炔瓶用专用支架摆放好。旁边的焊工师傅不屑一顾,“兄弟干安全没几年吧?放心,我搞焊工几十年了,哪危险、哪安全比你清楚,出不了事。”

看施工人员自信的样子,吕治发知道,如果他强制要求对方整改执行,对方虽然也会照做但心里肯定不服气会有抵触情绪。于是,他笑着拿出手机,打开收藏的安全事故案例视频,递到焊工师傅手里,“老哥,你的技术过硬我知道。但是瓶子质量是不是百分百可靠呢?你看看,要是氧气瓶阀门突然漏气,这么重的瓶子一下子冲出去老远,打在身上,就是个铁人也能砸坏了,何况还是血肉之躯。”看着视频里血淋淋的事故现场,焊工师傅感到一阵后怕,惊出一身冷汗,赶紧按规定把氧气瓶、乙炔瓶用专用支架摆放好,对着吕治发连说“谢谢”。

每次到现场检查发现安全隐患,吕治发从不一味批评处罚,而是与当事人一起深入分析查找隐患存在的原因,从根本上解决问题。

吕治发常说,处理违纪必须动脑筋、想办法,现场从来没有标准答案,处罚确实有用,但更要教育引导,不要嫌麻烦,具体情况具体分析。只有这样,才能真正让违章人员怀有敬畏之心。

省送变电工程有限公司职工聆听劳模心语 立志创造属于自己的价值

本报讯 通讯员傅俊峰、周晓鹰报道 近日,省送变电工程有限公司工会在公司萧山区举办“讲好劳模故事 弘扬劳模精神”全国劳模“四进”宣讲活动。活动邀请全国劳模叶建云,分享他学习习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神的心得体会以及对劳动精神、劳模精神的理解与感悟。

叶建云从自己作为一名普通技术工人谈起,同与会人员分享了

他苦练岗位技能、提升专业知识、勇于探索、不断创新,带领团队攻克特高压、特高压建设诸多技术难题,创造370米原世界第一输电高塔、380米世界第一输电高塔等世界瞩目的奇迹,成为国内电力工程建设领军型人才的故事。

“我们应该学习劳模坚定理想信念、艰苦奋斗的信念,以事业为己任,在平凡的工作岗位上创造属于自己的价值。”在场职工纷纷表示。

迎春送福 进万家

日前,由开化农商银行与县书法家协会联合举办的“迎春送福进万家”活动在开化音坑乡儒山村拉开序幕,书法家们现场为村民挥毫泼墨写春联。同时根据疫情防控的需要,农商行的职工们把一副副春联和福字送到农户门口。

通讯员齐振松 摄



全国优秀农民工吴喜海:

在焊花中“熔炼”劳模精神

记者张浩星 通讯员张伟海报道 前不久,国务院农民工工作领导小组公布全国优秀农民工和农民工工作先进集体名单,象山骏嘉重型机械制造有限公司职工吴喜海上榜。

今年49岁的吴喜海,来自河南周口,常年工作在火星烟雾之间。多年来,他靠一把焊枪赢天下,先后获得宁波市首席工人、宁波市优秀外来务工人员、浙江省劳动模范等荣誉。“从一名普通电焊工成长为公司技术能手,我的感悟是成才的路不止一条,只要踏踏实实,勤奋学习,一定可以立足岗位,成就梦想!”吴喜海说。

“干就要干出彩来”

上世纪90年代初,高中毕业的吴喜海怀揣着一番事业的梦想,成为了一名焊工。“从那时起,我就暗下决心,学就要学出个名堂,干就要干出彩来,做一名受人尊敬的电焊工。”

刚开始因为不熟练,和所有初学者一样,面临着很多操作上的问题。握焊枪的手没多久就麻了,蹲着一会腰腿就酸了,工作服被飞溅的焊花灼得“千疮百孔”,强烈的焊光刺得他眼睛泪流。焊接时,若紫外线或电弧光



照射到皮肤,皮肤会发红,严重的甚至会脱皮;仰焊时,电焊火花可能会烫伤手臂,还可能意外地顺着领口掉进衣服里,进而烫伤肚皮。

为了尽快掌握焊接技术,白天,在车间,吴喜海虚心向师傅请教焊接要领,认真观察师傅的操作手法:焊枪的角度、摆动的幅度、移动的速度……“一有空,我就拿着焊枪,在废钢板上练习焊

接技术,一练好几个小时。飞溅的焊花钻进衣服里,前胸、后背、脖子、手臂上被烫起一个个水泡。晚上回到宿舍,我捧起焊接专业书籍自学理论,为了加深记忆,曾经把一本书抄了三遍。”

功夫不负有心人,吴喜海不仅掌握了电焊工应知应会的操作技能,还掌握了一些大学里才能学到的焊接理论,先后拿到了CAT机械制图、特种起重设备、

焊工高级工、焊工二级技师等证书。

一道焊缝就像一件艺术品

“每个焊件都不能有瑕疵。”这是吴喜海对自己的工作要求。在焊接作业上,吴喜海严格控制每一道焊缝的质量。

“电焊是一个苦活、累活,更是一项技术活,日常工作中的小创新、大飞跃无所不在,操作技法以及工艺、方法的创新,都是提高工作效率和产品质量的重要途径。”在吴喜海看来,一道焊缝就像是一张脸、一件艺术品,每一次焊接都必须尽力做到完美。

“现在公司经常进行新产品的开发研制,其中结构复杂、标准较高的新产品焊接,对工艺的要求更是精益求精。”一次,骏嘉公司为山东盐矿企业生产一种填补当时国内空白的新型挤压机,其后部的路轨在拼焊后,产生了严重的应力变形,有的弯曲成了“虾米腰”,有的扭曲为“麻花”状。因其个头大,结构复杂,校正十分困难。眼看交货期临近,怎么办?吴喜海决定从源头上找问题,在过程中想办法,带领团队一起查原因、商对策,大胆革新。最后根据产品特性,量身定做了一套焊

接工艺,成功解决了拼焊后变形的问题,为公司及时交货赢得了宝贵的时间,也为公司后续拿下同类订单增添了强劲优势。

“团队要靠大家,一个人成不了气候”

有人说,竞争社会,“教会徒弟,饿死师傅”,可吴喜海从不这样认为。“团队要靠大家,一个人成不了气候”,吴喜海说,成为车间主任后,自己身上多了一项“传帮带”的任务。

二三十个焊工位,吴喜海每天都要来回巡视好几遍,遇到有焊工做得不够到位,或者需要改进的,就给他们分析原因,再手把手演示一遍。一天下来,经常要走3万多步,脚上起了泡,晚上回去就用手挤破擦上膏药……经过手把手的带教,先后有29名员工通过了焊工职业技能、中级工鉴定。2020年,吴喜海被聘为“象山县技工学校成长导师”,传授自己的焊接技术,分享自己的成长经历,引导学生学真本领、悟真匠心。

吴喜海作为象山县总工会兼职副主席,他还充分发挥职工“娘家人”的桥梁纽带作用,积极协助做好农民工服务、“半岛工匠”培育等工作。