



庚子年十二月十六
2021年1月28日
星期四

电子版:www.zjgrbb.com
电子邮箱:zjgrxxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11734号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

省政协总工会界别组建言—— 以更大力度更实举措 培育新时代浙江工匠

两会政见

本报讯 记者胡翀报道 劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。当今世界,综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者的素质的竞争。在前不久召开的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习总书记高屋建瓴地指出了人才培养的重要性。

紧接着,去年底的中央经济工作会议,明确了2021年我国经济工作的八项任务,排在首位的便是强化国家战略科技力量,会议再一次强调了要发挥企业在科技创新中的主体作用、加快国内人才培养;同时,浙江省委经济工作会议也将着力建设三大科创高地放在了2021年的首要任务。

重要会议传递出了清晰的信号——培养人才,支持创新。这也让目前正在杭州参加省两会的省政协委员、舜宇光学科技(集团)有限公司董事长叶大龙心里有了更足的底气——坚守主

业不动摇,持续创新求突破。

车载光学镜头市场占有率达到多年居全球首位,手机摄像镜头与手机摄像模组市场占有率达到全球第二……“十三五”期间,“舜宇”两大业务都已成为制造业的“单项冠军”。

“我了解到,目前全国认定的五批单项冠军企业里,浙江入围114家,占全国总数的近20%,数量居全国第一。”他认为,这些已经站在全球产业细分领域“前排”的制造企业,将是未来浙江提升产业核心竞争力的中坚力量。

争夺“冠军”,比拼的正是技术实力,也是人才储备。进入新发展阶段,如何助推浙江制造企业持续引领高质量发展,拿出这两个问题的“解题方案”是关键,因此,今年省政协总工会界别组将目光聚焦于此,以界别团体提案的方式提交了《关于以更大力度、更实举措培育新时代浙江工匠的建议》(以下简称《建议》),并由陈坚军委员代表总工会界别组在省政协十二届四次会议第二

次全体会议上进行大会发言。

《建议》指出,2017年中共中央、国务院出台《新时期产业工人队伍建设改革方案》以来,我省把推进产业工人队伍建设改革、培育新时代浙江工匠作为一项战略任务来抓,先后制定出台了一系列政策文件,培养了一大批具有专业技能与工匠精神的高素质劳动者。但在具体实施过程中,我省在技能工匠人才培养方面还存在一些问题:

一是统筹协调机制有待健全;二是重用轻培育现象比较突出;三是技能评价机制有待优化;四是技术工人待遇亟待提升。为了深入实施人才强省、创新强省首位战略,实施新时代工匠培育工程、知识更新工程、“金蓝领”职业技能提升行动,壮大高水平工程师和高技能人才、青年技能人才队伍,更好地培育新时代浙江工匠,省总工会界别组建议省委省政府出台完善相应政策,引导我省企业进一步落实主体责任,进一步完善技能人才评价机制,进一步提高工匠人才待遇,进一步凝聚社会各界合力。

一、进一步落实企业主体责任。定期对企业技能人才培养工作开展综合评价,对培养成效良好的企业给予组合式激励,在项目审批、购买服务、金融支持、用地政策等方面予以支持。加强监督检查,敦促企业依法足额提取、规范使用职工教育培训经费,确保用于一线职工教育培训的比例不低于60%。建立企业职业培训投入的利益反馈保障机制,切实消除企业后顾之忧。

二、进一步完善技能评价机制。统筹学历学位管理、职业资格管理和专业技术职务(资格)管理,推动职业资格制度与职业技能等级制度有效衔接。大力开发和制定战略性新兴产业、浙江特色产业等新职业、新工种技能等级标准和评价规范,填补《国家职业资格目录》外职业(工种)技能鉴定空白。认真贯彻国家职业资格制度改革要求,建立健全由行业龙头企业或社会组织、人才评价机构制订企业岗位规范,实施职业技能等级评价的有效机制。

三、进一步提高工匠人才待遇。落实《关于提高技术工人待遇的实施意见》,推动企业建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定及正常增长机制。发挥国有企业示范引领作用,鼓励参照行政管理级别建立技能人才岗位晋升通道,探索设立企业副高级别的首席技能专家岗位。加快出台浙江大工匠、浙江杰出工匠、浙江工匠、浙江青年工匠遴选办法,推动将高技能工匠人才纳入当地人才分类目录,按照人才类型享受相应政策。

四、进一步凝聚社会各界合力。积极宣传技能工匠人才的政策措施,引导全社会形成尊重工匠、崇尚工匠的文化氛围,让工匠享有职业荣誉感。建立技能工匠人才队伍建设工作联席会议制度,健全常态化信息反馈和沟通协调机制,打破各部门信息壁垒,形成多部门协同机制。强化区域统筹、全省一体的理念,协调推进全省技能工匠人才队伍建设。

省政协总工会界别组委员讨论政府工作报告 心里暖暖的 信心满满的

本报讯 记者胡翀报道 一条鲜明的表述,一串串具体的数字,一个个崭新的目标,一项项务实的举措……1月26日下午,省政协总工会界别组的委员们围绕政府工作报告、“十四五”规划和二〇三五年远景目标纲要草案及有关报告展开热烈讨论。委员们纷纷表示,报告传递信心决心,汇聚奋进力量,是一份指引发展方向、饱含民生期许的好报告。

委员们一致认为,2020年,我省统筹推进疫情防控和经济社会发展,坚持“两手硬、两战赢”,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,为发展聚力、为企业赋能、为小康增色、为治理提效,成绩令人振奋。

2021年是“十四五”规划开局之年。报告提出,实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。“心里暖暖的,信心满满的,精神足足的!”委员们纷纷表示。

坚定不移推动高质量发展,经济是命脉,企业是基础,人才是根本。作为来自企业的政协委员,胡秀林对此有着深刻的感受,他在讨论时表示:“作为制造业企业,我们感觉到人力市场上技能型员工非常缺乏,希望政府

进一步加强技术工人、技能人才培养工作。”人才储备的厚度从某种意义上决定了企业发展的道路是否能走得更远,市场能否做得更大。而政府工作报告中提到的“全面提升制造业竞争力”,这句话更是增强了企业家打造制造业民族品牌的信心和决心。

刘新宇委员继续补充建议:“要进一步提高浙江各个产业的竞争力,增强产业的辐射力,搭建更多更好平台,助推企业加快融入长三角一体化发展,进一步提升浙江制造的品牌含金量,在全国大循环格局中占据更高份额。”

政府工作报告的字里行间,贯穿着以人民为中心的发展理念,处处体现着民生温度。尤其是频繁提到的“人民”两字,让大家看了心里暖暖的、甜甜的。报告中不少扎实推进富民惠民安民的内容,其中职工、群众的保障问题,激发了委员们建言献策的热情。

省政协委员陈坚军表示,建议省政府加强政策层面的统筹协调,加快构建以基本医疗保障为基础,以职工医疗互助保障为补充,以第三方商业补充医疗保险为托底的医疗保障体系,为巩固全面小康成果提供制度供给,让浙江人民在迈向共同富裕的道路上有更多制度保障。

严吉丹委员则将目光更多地集中在社会困难群体和低收入群体上,他建议政府要更好地构建面向社会困难群体和低收入群体的重大疾病保障、最低生活保障、住房保障、就业保障等系列保障措施,让全民共享改革发展成果。

除此之外,大家还就“十四五”规划和二〇三五年远景目标纲要的编制,推进城乡协调发展、区域协调发展,营商环境构建,以及与群众息息相关的医疗、教育等问题展开了热烈讨论。

省人大代表范丽锋建议: 加强石化专业职业教育 推动产业工人成长

本报讯 记者张浩星报道 “当前随着我国经济的发展,高技能人才越发紧俏。浙江省是石化产业集聚地,对石化产业高技能人才的需求越来越迫切。”在今年省两会期间,省人大代表、宁波市总工会兼职副主席、镇海石化建安工程有限公司制造部副主任范丽锋聚焦石化专业人才培养,提交了《关于我省设立石化专业技工院校的建议》(以下简称《建议》),并获得了省长郑栅洁批示。

《建议》中提出,尽管高技能

人才的培养近些年获得了高度重视,国家也出台了一系列培养技能型、创新型人才的政策。但是在石化产业技能人才队伍建设中,仍然存在技能人才学历不高,高技能人才短缺,地区、行业之间和经济类型分布不合理,社会认同度低,技能人才资源开发存在体制、机制障碍及能力建设研究不足等问题,与经济社会发展需要仍然存在较大的差距。

范丽锋认为,形成这一问题主要原因包括:人员结构不合理。很长一个时期以来,石油石

化企业安全生产带来影响,范丽锋认为,近几年石化企业事故频发,其原因是多方面的,但造成事故的根本原因主要在于人的过错,事故起因与技术工人的技能水平、违章操作、风险识别不足等相关。因此,建立一支高素质的石化企业技术工人队伍已迫在眉睫。

据统计,随着宁波绿色石化产业、浙江石化鱼山岛等基地的建设,全省石化各企业用工总量将净增2万人以上;接下来5年,预计每年都有1~1.5万人的用工

需求,这将需要一个持续长久的人力资源保障体系支撑。而省内没有一所专业的石化类技工院校,对浙江省石化企业长远的发展来说也是不利的。

为此,范丽锋建议,把培养、引进、使用好石化产业工人作为一项重大战略任务;控制综合性、基础性本科和研究生的扩招,让更多学生到应用型大专和本科院校深造,增加技能型毕业生;建议由政府筹建,有条件的石化企业、行业协会参与开办专业技工院校。

省人大代表裘银芳建议: 培养农民“工匠” 助力乡村振兴

本报讯 记者张浩星报道 “农村实用人才掌握较高的知识和技能,是农村劳动者中的‘工匠’,对于促进农民增收,实现乡村振兴具有重要意义。”今年省两会期间,省人大代表、全国劳模、宁海县圣猴果蔬专业合作社联合社理事长裘银芳提交了《关于培养我省农民“工匠”的建议》。

裘银芳代表说,近年来,我省已培养出一批工业“土专家”“田秀才”,打造了一支“工匠”队伍。但从我省实施乡村振兴战略的高度看,农村实用人才培养仍然存在一些问题和不足。

首先是人才总量不足,行业分布不均衡。裘银芳代表在建议中说道,农村实用人才占农业

人口的比重过低,有的区只占10%左右;人才结构不平衡,拔尖人才、领军人才偏少,高层次专业人才总量不足,技术含量较高的科研项目落地难;从事种养等基础产业的人才占比高,农副产品加工转化、升级开发的人才少;人才分布不合理,高、中级农业技术人员主要分布在农业院校和科研单位,真正服务于一线的高素质科技人员不多。

其次是人才综合素质偏低,结构性矛盾突出。裘银芳代表说,农村实用人才受教育程度偏低,大专以上文化程度的人数少,初中文化程度以下人员较多;性别结构不均衡,女性农村实用人才占比很低;年龄结构老化,不利

于农村人才队伍可持续发展。此外,农村人才流动性大,培养力度不强。在裘银芳代表看来,农村实用人才特别是大中专院校毕业生更愿意在大中城市发展,人才队伍老化、断层。基层技术人员少,师资力量薄弱,培训缺乏整体规划,培训工作缺乏顶层设计,造成培训资源浪费;培训内容针对性不强,课程仅设置种植、养殖等常规项目,不能完全适应农村实用人才培训需要。

裘银芳代表认为,要解决我省农村实用人才培养存在的问题和不足,首先要加快培养更多的浙江农民“工匠”,以助力乡村振兴。

她建议,要出台相关优惠政

策,增强新型职业农民吸引力,给予职业农民“农业产业新兴阶层”、“农业新型职业经纪人”等社会认可,健全针对职业农民在工商登记、项目审批、技能培训、土地、税费、融资等方面专项扶持政策,为他们提供坚实的发展平台和广阔的发展空间。促使更多的劳动者自愿终身从事农业,成为扎根农村的新型职业农民。

要大力发展职业教育,拓宽新型职业农民人才培养渠道。制定专门的农村实用人才发展规划,大力发展职业教育,拓宽新型职业农民人才培养渠道,同时完善教育培训体系,提升人才

这个年,就在“浙”里过吧!

就地过年,一线企业 这些保障要做好

新华社北京1月27日电

受疫情影响,多地倡导就地过年。对企业而言,既要用好留人,更要用心留人。多部门近日印发通知,在全国范围内开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动。就地过年,一线企业相关保障要做好。

每人千元留岗礼包、寄送

新春贺礼、赠送电子书籍及防

疫物资……这是长沙市望城区

和望城经开区近日联合出台的

政策。

近日,多地用“真金白银”支持企业鼓励员工就地过年。提供充值话费和流量服务、采

购米面油等年货……为了让外

地员工更好地留下过年,很多企

业也上调了支出预算。

春节临近,中建三局北京

公司4-1-01研发楼等43项项

目有序推进。项目经理高春

说,在提升节日工资报酬基础

上,为工友安排年夜饭、扫码点

餐等活动,帮助工友制作家书、

寄送年货,让就地过年有年味,

有温情。

就地过年,科技可以跨越

距离。飞书推出了线上与线下

全方位互动的“云年会”解决方

案;百度搜索大数据显示,近30

天“年货节”整体搜索热度环比

上涨556%,一些电商企业开启年货“不打烊”模式;视频互动、服务器扩容……不少互联网平

台为就地过年提供“流量”支

持。保障企业正常生产,用网、用能等一系列措施同样要跟上。

位于浙江桐乡市濮院镇的浙江喜歌实业有限公司是一家大型服装企业,春节期间预计持续开启一半的生产线。

1月20日,国网浙江桐乡市供电公司上门进行用电检查,优化调整生产线供电方式,确保用电的同时,减少春节期间空转生产线的耗电损失。

工信部总工程师田玉龙说,工信部及相关部门强化实施重点企业用工调度保障机制,优先支持重点企业、重大项目、重大工程保障供应。多地电信相关单位也在积极调度资源、扩容服务器,保障用网畅通。

在持续保障供应的基础上,工信部通过云平台大数据监测等方式,摸清企业运行情况,加强联动有针对性做好帮扶,并围绕“政策、环境、服务”三个领域,加大对中小企业的支持力度。

异乡过新年 民族一家亲



近日,在台州温岭市新河

镇天南村的少数民族(苗族)

龙思婷家里,新河镇总工会和

温岭曙光义工协会的党员志愿

者带着年货和虾、鱼、蟹等“海

鲜八大碗”来看望他们,希望他

们能在异乡感受到民族一家亲

的温暖。

通讯员林绍禹 摄

党员带头 就地过年



近日,在仙居县城市文化综合项目施工现场,带头选择就地过年的项目部党员干部

和青年职工收到了县城市建设

发展集团有限公司党委送上的

新春礼包。为做好疫情防控,

尽可能减少人员流动,仙居县

积极出台各项措施,鼓励外

来人员选择就地过年,该公司积

极响应,推出不少暖心举措,让

外来人员感受到留守他乡过年的温暖。

通讯员王华斌 摄

88851111

新闻服务热线



客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com



客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com



客户服务热线:95599 网址:www.abchina.com



客户服务热线:95599 网址:www.abchina.com

