

# 见证时光轨迹 汇聚前行力量

## “时间胶囊”2020——江干区总工会这一年

### 前言——

1938年8月,爱因斯坦给5000年后的人类写下一封信,放入称作“时间胶囊”的特制容器,被浪漫而庄严地埋入地下,为半年后的纽约世博会完成了一个精神奠基。

2013年9月,史蒂夫·乔布斯30年前埋入地下的“时间胶囊”被发掘,其中的6罐啤酒寓意值得回味和珍藏的故事。

“时间胶囊”犹如片段的自画、自拍,进行这项活动往往会挑选一些特殊的、值得纪念的日子,而刚刚过去的2020年,是如此地不平凡。

对杭州江干区总工会来说,岁末年初盘点2020,做成一个留给日后开启的“时间胶囊”,记录不凡岁月的作为与担当,也承载对未来的期许和向往。

### ◆“时间”故事

#### 劳模工匠成了大学导师

2020年,11月。

“杭州工匠”韩晨洪以“劳育导师”的身份,走进浙江大学城市学院,为大学生们带去了一场题为

《执着坚守——做新时代的工匠》的讲座,用亲身经历讲述了劳模精神、劳动精神、工匠精神,让学生们感悟“幸福是奋斗出来的”。



劳模工匠进校园联盟成立仪式

劳模工匠进大学当劳育导师,这是“我心向党·劳模工匠进城院”系列活动之一。活动承办方之一的杭州江干区总工会,联合浙大城院成立了全国首个劳模工匠进校园联盟,在全国首创“劳模工匠+学校”人才培养模式,通过劳模工匠结对、劳育导师聘任、劳育基地建设、劳育成果共建,多渠道拓展劳动实践场所,打造融专业教育、实习实训、社会实践于一体的劳育实践平台。

活动当天,李建华、韩晨洪、朱学军、郦强、王来生、邱曙光、李剑等7位劳模受聘为“浙大城市学院劳育导师”。

### “胶囊”视点

#### 践行示范引领政治责任

思想政治工作是党的工作的重要组成部分,是一切工作的生命线。

杭州江干区总工会切实提高政治站位,把思想政治引领融入工会各项活动中,团结引导广大职工群众坚定不移听党话、跟党走;大力弘扬劳模精神、劳动精神、工

匠精神,选树身边的典型,以先进典型示范引导带动广大职工;全链贯通了全国首条劳模工匠文化绿道二期工程,新增“劳之群”、“匠之门”、“匠之匠”等10个文化景观。

与此同时,江干区总工会积极探索文化引领特色,通过“劳动美”职工文化节、“弄潮新江干、奋

斗新时代”汇演,“江工学堂”订单式服务,“美好圆梦”职工书画摄影文化周、文化微旅等系列活动,开展寓教于乐的活动,打造健康文明、昂扬向上的职工文化。

在这里,先进典型的榜样作用得到进一步发挥,劳动模范的示范效应得到了充分体现。



劳模工匠代表参加“五一”表彰大会



举办“我心向党迎百年 接力奋斗新征程”职工迎新团拜会

### ◆“时间”故事

#### “工字号”解压器、防火墙

2020年,3月。

职工小柏到杭州江干区和谐劳动关系发展中心窗口反映,由于疫情影响滞留在老家,未能及时返岗复工,企业不肯支付2月份的工资。

中心将此事交办给了属地工会和企业工会。在基层二级工会的调解下,短短两天时间,小柏就

拿到了工资。

像这样,工作站层面或多部门联动,工会调解圈犹如“解压器”,把劳动争议消灭在萌芽、化解在基层。

同样受疫情影响,某公司决定裁员10%。属地总工会得知后,启动劳动关系分析研判机制,会同劳动监察部门上门开展风险

预警。

在工会的指导下,企业按照《劳动合同法》召开职代会,听取企业工会和职工的意见,并依规对被裁职工进行经济赔偿。

在这里,劳动关系预警机制起到了“防火墙”的作用,实现了权益维护和稳定维护有机统一。

### “胶囊”视点

#### 打造工会参与社会治理“江干模式”

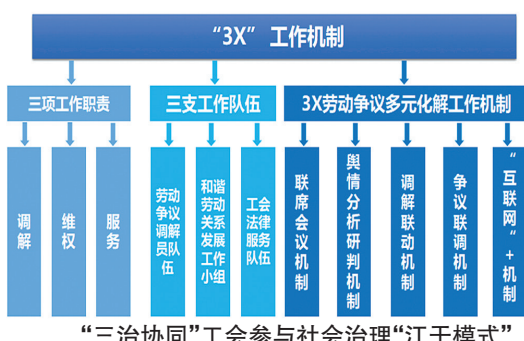
2020年,杭州江干区总工会以“善治、和治、自治”为核心,以调解员和重点工会为支点,构建上下贯通、横向联动的矛盾纠纷调处网络,促进矛盾纠纷闭环处置,探索工会参与社会治理的“江干模式”。其精髓是构建劳动争议联动

化解的3×工作机制。“3×”即确定三项工作职责,健全三支队伍,完善3×劳动争议多元化解机制。与此配套的是五基工作法,即传承一个基因,推动服务职工主责落地;夯实一块基石,大力构建企业和谐劳动关系;完善基础架构,

健全企业民主协商机制;组织骨干力量,广泛调动企业职工参与热情;编织基地网络,和谐劳动关系形成和谐劳动关系工作三级网络,使“三治协同”的工会参与社会治理“江干模式”初显成效。



区和谐劳动关系发展中心现场调解职工劳动争议



### ◆“时间”故事

#### 口罩,包车与锦旗

2020年,春节假期刚过。

杭州江干区总工会收到一面锦旗:“帮扶精准办实事、情系职工暖人心”。

原来,复工的浙江悦容建设集团向工会反映,项目工地口罩紧缺。江干区总工会党组书记、常务副主席陈春晓第一时间联系防疫物资供货商,第二天就将5000个口罩送到了工地。

自疫情防控和复工复产“两手硬、两战赢”任务部署后,江干区总工会第一时间出台服务企业复工复产“暖七条”,多措并举,精准服务。

杭州中豪建设工程有限公司河南籍职工,因疫情影响无法返岗。“我试着反映了情况,没想到总工会马上帮我们协调包车事项。”公司负责人祝建明



区领导带队慰问抗疫一线医护人员

说。

3月3日,37名河南籍职工乘坐两辆包车,顺利回到了杭

州。区总工会还联系了公安、卫健、东管委等部门,开设了检疫核检绿色通道。

### “胶囊”视点

#### 在助力“两战”中展现担当

面对突如其来的疫情,江干区总工会第一时间成立工会疫情防控领导小组,第一时间强化责任落实,第一时间开展走访慰问,

第一时间强化经费保障,第一时间设立专项资金。区总工会深化“三服务”活动,专门成立服务小组、组建驻

企服务员队伍,下沉企业,开展以督促疫情防控、稳定劳动关系、支持复工复产为主要内容的“五送”活动,同时,根据行业特

点、企业需求,联合人社部门开展线上招聘,缓解企业用工短缺,此外,推动“线下活动”向“线上服务”转变,完善三级梯度精准帮扶机制,出台《三保三助三服务实施细则》。

“要用钉钉子精神做好‘三服务’,让职工群众获得感、幸福感更强。”江干区总工会负责人的话语掷地有声。

### ◆“时间”故事

#### 名师带徒 匠心传承

2020年,9月。

杭州江干区庆“926工匠日”暨名师带徒签约仪式在万事利大厦举行。

现场,4位江干工匠:杭州万事利丝绸文化股份有限公司副总经理马廷方、杭州博达伟业公共安全技术股份有限公司研发中心主任工程师童建松、浙江西子势必锐航空工业有限公司工程师邢永会、服装制作技能大师

工作室首席设计总监张伟伟,分别与徒弟签订了“名师带徒协议书”。

这不是一个简单形式,也不仅是一纸协议,这份沉甸甸的“名师带徒协议书”明确了师徒职责、培训目标、权限和奖励等内容,旨在打造一支规模宏大的知识型、技能型、创新型职工队伍,助力江干经济发展。

师徒双方秉承自愿结对、德



艺双修、共同提高的宗旨,郑重地在这份意义特殊的协议书上签下了自己的名字,正式确立师

徒关系。匠心传承、薪火相传由此展开。

### “胶囊”视点

#### 在推动高质量发展中建功立业

为鼓励广大职工在岗建功,江干区总工会扎实推进职工技能培训和岗位练兵,打造“线上+线下、理论+实操、资格认证+学历教育”的一体化职工成长体

系。开展江干重点产业新工种新项目劳动竞赛,举办汽车维修、智能楼宇、育婴员、保育员、架子工、中式烹调师、西式面点师等72场竞赛,10700名职工参

与,获证1947人,293名职工获高技能人才奖励。

一年来,江干区总工会牵头签约“名师带徒”30对,选树“杭州工匠”1名,认定第三届“江干

工匠”10名,建立10家劳模创新工作室,帮助238名优秀外来务工人员上大学。

此外,区总工会以《推进新时代江干产业工人队伍建设改革实施方案》为指针,在思想政治、技能培训、职业发展、权益保障等方面推出了28条改革举措,基层工会同步开展“推优培优”工作,以点带面推进产业工人队伍建设。

### 5

### ◆“时间”故事

#### 楼宇里的一场分析会

2020年,11月。

在疫情防控常态化下,楼宇服务站的工作开展得如何,职工是不是满意?杭州江干区凯旋街道总工会主席周传海专程来到浙江物产国际广场。

这里常驻企业超过60家,员工1000多人,楼宇连续9年经常性税收超亿元。楼宇服务站自

2017年投入使用以来,基本做到了月月有活动,天天有服务。

“去年我们组织的烘焙、插花等活动,很受楼里职工欢迎,今年他们却不感兴趣了,怎么办?”见到周传海,“凯尚e家”楼宇工会联合会主席于俊直奔主题。

看着年轻的工会主席,周传海分析道,职工的需求会根据大

环境而变化,今年受疫情影响,不少企业的生存发展面临挑战,职工也感受到了压力,心理疏导服务可能才是他们最需要的。

没有调查就没有发言权。

此前,周传海在街道“凯益荟”党群服务之家的走访中就了解到,最近前来联系心理咨询服务的企业挺多。

“把服务送到职工的心坎上,这需要我们多去了解、分析职工的心理,不能一头热。”周传海说,“今年暑期你们组织的‘小候鸟’夏令营活动就深受职工欢迎,这很能说明问题。”



四季青街道总工会组织基层工会干部参观浙江省廉政教育基地

“三位一体”,将所属8个街道、智慧城总工会职工服务站,153家社区工会,88家规模企业职工服务点联网成片,形成了横向交流、纵向延伸的全方位服务职工新体系,让改革更接地气,让福利惠及职工。

值得一提的是,江干区总工会将清廉理念、清廉文化、清廉规矩引入工会工作各方面,从压

实责任、党建引领、健全机制、管干部、示范引领五个方面,扎实推进党风廉政建设,常态化开展基层工会审计,全面推动工会内部审计转型发展。

《“清廉工会”凝聚职工发展合力》《江干区总工会全力构建经审工作三张网》,分别登上浙江省纪委网和省总工会简报。

■本版撰文:王琼