

# 最是书香能致远

宁波工会强化思想引领当好职工“领读者”

**记者张浩星报道** 日前,全国总工会职工书屋建设领导小组和中华全国总工会宣教部联合发文,对2020年全国工会职工书屋建设典型成果进行通报。宁波市总工会荣获“全国职工主题阅读活动‘优秀组织单位奖’”,是全省工会中唯一获此殊荣的单位。

宁波市人大常委会副主任、总工会主席李谦介绍说,宁波素有“书藏古今 港通天下”的美誉,“宁波职工‘悦·读馆’的开业,既为宁波书香城市的建设增添了一个新地标,更为推进全市职工阅读提供了一个好阵地、好去处。”

据了解,为充分发挥职工书屋在动员引导职工参与全民阅读方面的重要作用,近年来,宁波市总工会建立了以五一广场职工“悦·读馆”为龙头,12家区域性职工文化活动中心职工书屋为基础,2000家基层企业职工书屋为堡垒的“+12+N”职工阅读阵地联盟”。同时宁波市总工会以争创市级、省级、全国级职工书屋为引导,大力推动职工书屋建设,方便职工就近参与阅读活动。

目前,宁波市五一广场的宁波职工“悦·读馆”,是宁波市总工会专门为职工打造的阅读空间,去年7月正式对外开放。馆内拥有

构筑“1+12+N”职工阅读阵地体系

周末到宁波职工“悦·读馆”坐下来读一本书,已经成为职工李娟雷打不动的习惯。“这里环境和阅读氛围都非常好,而且离家近,非常方便。”李娟说,有时候我还把孩子带过来,“她做作业,我看书。”

位于宁波市五一广场的宁波职工“悦·读馆”,是宁波市总工会专门为职工打造的阅读空间,去年7月正式对外开放。馆内拥有

## 勤恳踏实的“领头雁”和蔼可亲的“楼主席”



**通讯员顾英颉报道** 雁群若想飞得更高、飞得更远,离不开领头雁的带领。浙江理想连线工会联合会主席楼元军,正是这样一位勤恳踏实的“领头雁”。他低调沉稳、扎根基层,在许多员工心里,他是和蔼可亲的“楼主席”。

扎根基层是他的工作原则。他始终坚守“想员工所想”的信念,为了解决员工早晚高峰堵车和事假难补的问题,他几次在高层会议上据理力争、力排众议,落实了被集团员工和外界同行交口称赞的“弹性工作制”。从此,员工在工作时间安排上实现了时间自由,工作效率和积极性得到了极大提高。经过不断研究和改良,“互联网+工会”的管理模式也在集团内推行开来,职工增减、福利派发、活动开展,动动手指就可以在APP系统内统计完成,工会的日常管理也跟随着“领头雁”飞入“云时代”。

温暖细致是他的待人之道。“领头雁”并不只照自己的节奏飞行,而是时不时回头看,照顾到每一位同伴的速度。作为理想连线的工会主席,他事无巨细,将工会的关怀落实到每个员工身

边:每一年,亲手写下1200张生日贺卡上真挚的祝福,

为近5000份节庆礼品的品

牌与品质严格把关筛选,

全程跟进4个季度企业工会的

职工大型活动,亲身前往40

多个一线项目为职工送去清

凉物资……他始终认为,工

会的保障是有温度的,提高

员工幸福感、呵护员工好心

情是义不容辞之事。

脚踏实地是他的处事信

标。公平、公正、公开地为员

工谋福利、保权益是他在数年

工会工作中给自己定下的“飞

行方向”。坚持厂务公开,每

年的企业制度修订讨论、企

业建设重大决策,都通过职工民

主大会、厂务公开栏、文件、会

议、网络等多种形式向职工公

开征求意见并公布结果。在

他和职工的一同努力下,理想

连线工会联合会先后获得“全

国模范职工之家”“杭州市职

工文化建设先进单位”及“创

建和谐劳动关系先进单位”等

荣誉称号。“工会是职工的港

湾,也是保障职工权益的阵

地”,带头建设好这个大家庭,

使理想连线职工的荣誉感和

归属感更强烈了。

榜样是最好的说服。一

个好榜样,可以感召一群人、

带动一群人、凝聚一群人。楼

元军认为,只有去做又挂帅又

出征的行动派,才能称为有作

为、有担当的组织干部,也才

能带领好、管理好庞大的“雁

群”。

# 有烦恼,找老乡说理员聊一聊 闹矛盾,有工会调解员来帮忙

三阳“安·和”职工说理室“以新调新”促和谐

**本报讯 记者程雪 通讯员赵江报道** 前段时间,浙江三阳包装产业股份有限公司(以下简称“三阳”)重庆籍职工石小强陷入“回家过年还是留下过年”的两难中,一边是殷切期盼的父母,另一边是疫情防控的要求,不知如何是好的他来到企业“安·和”职工说理室咨询。

“留下来吧,安吉各级工会和企业工会都推出了很多针对‘留安过年’的政策,你也可以提前把父母接来。”在同为重庆老乡的说理员杨家莉的介绍下,石小强决定留下过年,并在企业工会的帮助下给父母办了暂住证,打算趁过年好好带父母游览安

吉本土景点,“多亏杨姐告诉我相关政策,留厂过年还能领取2000多元的补贴呢。”

三阳位于安吉县天荒坪镇,主要从事瓦楞包装行业,主要服务安吉县各大纸箱厂。目前企业职工169人,外地职工107人,占比63%,以云贵州为主。

一直以来,企业在推动构建和谐劳动关系方面坚持党建带工建,建设“三色家园”阵地。其中在“绿色新居民之家”板块中,三阳工会于去年打造了“安·和”职工说理室,为职工说事反馈困难提供了一个空间和平台。另外两个阵地分别是“红色党员之家”和“橙色英才之家”,主要开展党员

带头分片责任制走访和企业英才重点“一帮一”帮扶。

“安·和”寓意安定平和。三阳工会通过“安·和”职工说理室这个媒介,为职工纾困解难。

去年11月,贵州籍职工文阿娜郁闷地踏入“安·和”职工说理室,向企业工会主席洪立军诉说烦恼,“工服太薄太贴身,一到冬天还容易磨破。”听罢,洪立军走访一些职工,发现普遍存在此问题。洪立军将问题反馈到办公室,并同生产厂长商议,最后决定定制冲锋衣工服,既适应寒冷冬季,又满足经久耐磨,深得广大职工的好评。

在“安·和”职工说理室,洪立

军是首席调解员,企业党支部书记林国是首席地区说理员,新居民推选信得过、有责任心的老乡担任地区说理员,目前已本地说理员、四川重庆说理员、云南说理员、河南说理员、贵州说理员、安徽说理员和其他区域说理员等。

“职工有问题、困难或者纠纷,先由地区职工说理员介入说理谈心。若无法化解,首席调解员介入调解,复杂或有难度的案件将会转往镇矛盾纠纷调处化解中心。”洪立军介绍,这种按地域划分管理片区的模式的设置,让老乡解决老乡问题,新居民调解新居民难题,熟

悉的乡音,相似的经历能让前来求助的职工更感到安心,也能让参与谈心的说理员们对求助职工的难处、疑问更“感同身受”。沟通起来顺利了,问题解决起来也更容易。

“安·和”职工说理室成立以来,已取得了相当好的效果,“以新调新”的模式助推企业营造民主管厂治厂的和谐氛围,将职工的矛盾纠纷化解在萌芽状态。

接下来,天荒坪镇总工会将在服务业、农业等不同行业,以及特色企业,开展更多的职工说理室建设工作,争取做到小事不出班组,大事不出企业,难事不出村镇。

【这个年,就在“浙”里过吧!】

## 杭州上城区总工会组织观影《武汉日夜》感动“留杭”职工

**本报讯 通讯员金晨报道**

近日,杭州上城区委宣传部(上城区新闻出版局)、区总工会联合组织“留杭”职工开展迎新春观影活动。目前,全区已有千余名职工走进影院,观看首部抗击新冠肺炎疫情题材纪录片《武汉日夜》。

影片深深激起了职工们的广泛共鸣。上城区疾控中心的小陈和同在上城卫生系统工作的丈夫小庞刚刚在前不久领了证,她说:“影片有温情,有生命的诞生,也有生死离别,让我想起了2020年这个不平凡的一年,因为疫情,我延迟了婚礼,后来参加了工会组织的集体婚礼弥补了这个遗憾。身边有这么多战友在抗疫这条战线上并肩前行,相信我们一定能迎来春天。”

上城区统计局局会在观影结束后,还组织了一场观后感大讨论,并把一条条情真意切的话语编辑发布到了“上城统计”微信公众号上。他们在2020年春天参加了助力全区疫情防控和复工复产的志愿服务行动,一幕幕感人至深、默默坚守的画面,成为永远的集体记忆。

## 宁波大榭开发区总工会新春专场福利为八成留下职工添欢乐

**本报讯 通讯员张俊、陈琛报道**

“特别幸运能够在2500多名参与活动的职工朋友中抽中‘锦鲤礼包’,相信在2021年我也将收获更多惊喜与美好。”收到宁波大榭开发区总工会派送的“新年大礼包”之后,职工万珍激动地说道。

日前,在大榭开发区总工会开展的新春专场福利活动中,有440多名职工领到了区总工会派送的“新年大礼包”。“工会作为职工‘娘家人’,始终把关心关爱职工放在第一位,出于疫情防控需要,很多职工选择留下过年,所以我们特意准备了500份奖品,以抽奖的方式向职工发放、

向大家致谢。”大榭开发区总工会主席张锋将其介绍道。

据介绍,为鼓励广大职工留甬留榭过年,大榭开发区总工会还精心准备了560张电影票和350份旺旺大礼包向“留榭”过年的职工进行发送。“‘1元家庭观影’这个活动很贴心,刚好趁过年休假可以带着家人亲属一起看场电影,特别有意义。”留下过年的职工小李满心期待地说道。

据了解,大榭开发区共有职工会员2.2万,经过倡议后,截至目前,已有超八成职工选择留下,个别企业更是全员留下过年。

## 临海市总工会组合式福利温暖覆盖

**本报讯 通讯员朱霄霄报道**

近日,临海市总工会陆续为“留临”过年的外地职工送上留岗红包,向其远方的家人寄送临海特产的新春大礼包,为重点企业、重点工程发放留岗慰问品、慰问金。

据了解,临海市总工会设立100万元专项资金,为“留临”员工送上覆盖方方面面的组合式福利,包括“爱在临海”工会有礼“八大礼包”、“暖心志愿接力

行”六大志愿服务和“五送圆心愿 欢喜过大年”五大送企业文化活动。同时,在市总工会的发动下,各镇、街道总工会组织开展义剪、理发、送春联、普法宣传、送电影等暖心服务以及赠送防疫平安大礼包,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到每一个“留临”职工的身边,让他们能够过上一个欢乐、祥和、平安、健康的临海年。

瑞安市总工会

## 稳岗留工着力权益保障

**本报讯 通讯员金颖报道**

近日,瑞安市总工会为积极引导务工人员尽量“留瑞”过年,在全市开展“留瑞过年、情暖职工”主题系列活动。

主要包括,市总工会设立50万元专项资金,主要用于稳岗优工、疫情防控及相关送温暖慰问活动。开展职工群众健康宣讲活动,开展“职工春节七天乐”活动,充分利用职工讲堂、暖心福利抽卡等,组织开展心理咨询、知识讲座、文艺培训等小型、分散、灵活、多样的主题节日活

动,进一步丰富“留瑞”过年的外来务工人员的业余文化生活。

积极配合政府部门开展“瑞安无欠薪”行动,依法保障职工工资及时足额发放。全面开展“劳动争议大排查、矛盾纠纷多元化解、维权帮扶大关爱”活动,掌握春节期间“留瑞”职工的生活状况、工资发放等情况,切实维护外来务工人员合法权益。畅通职工维权服务通道,联合市劳动监察大队开通职工服务热线,为职工提供便捷、高效的劳动法律援助服务。

## 感谢留下的你们



近日,青田县总工会联合青田县书法家协会开展“你‘留青’过年 我为爱加码”送温暖入企活动,为“留青”职工送上精神文化大餐和浓浓的新春祝福,让大家感受到在青田过年的温暖。”公司行政负责人杨莹表示。

通讯员陈婷婷 摄

浙江瑞浦科技有限公司现有员工1600人左右,目前留下过年的有1061人。“很感谢工会给我们送来的年货礼包,让大家感受到在青田过年的温暖。”