

最是书香能致远

宁波工会强化思想引领当好职工“领读者”

记者张浩呈报道 日前,全国工会职工书屋建设领导小组和中华全国总工会宣教部联合发文,对2020年全国工会职工书屋建设典型成果进行通报。宁波市总工会荣获“全国职工主题阅读活动‘优秀组织单位奖’”,是全省工会中唯一获此殊荣的单位。

作为全市职工的“领读者”,近年来,宁波各级工会在建设职工阅读阵地、丰富职工阅读载体、培养职工阅读习惯等方面不断发力,积极构建起具有宁波工会特色的全民阅读模式。据统计,仅在2020年第二届全市职工读书节活动引领下,全年就有60余万职工参与各种形式的阅读活动。

构筑“1+12+N”职工阅读阵地体系

周末到宁波职工“悦·读馆”坐下来读一本书,已经成为职工李娟雷打不动的习惯。“这里环境和阅读氛围都非常好,而且离家近,非常方便。”李娟说,有时候我还把孩子带过来,“她做作业,我看书。”

位于宁波市五一广场的宁波职工“悦·读馆”,是宁波市总工会专门为职工打造的阅读空间,去年7月正式对外开放。馆内拥有

各种藏书和图书5万多册,集借书与购书、文化交流和艺术体验于一体,可满足宁波广大职工和读者日益增长的精神文化需求。

宁波市市人大常委会副主任、总工会主席李谦介绍说,宁波素有“书藏古今 港通天下”的美誉,“宁波职工‘悦·读馆’的开业,既为宁波市书香城市的建设增添了一个新地标,更为推进全市职工阅读提供了一个好阵地、好去处。”

据了解,为充分发挥职工书屋在动员引导职工参与全民阅读方面的重要作用,近年来,宁波市总工会建立起了以五一广场职工“悦·读馆”为龙头,12家区域性职工文化活动中心职工书屋为基地,2000家基层企业职工书屋为堡垒的“1+12+N”职工阅读阵地联盟”。同时宁波市总工会以争创市级、省级、全国级职工书屋为引导,大力推动职工书屋建设,方便职工就近参与阅读活动。

目前,宁波已成功创建全国工会职工书屋示范点83家、浙江省工会示范职工书屋666家、宁波市工会职工书屋756家。这些大小各异,定位不同的书屋,为职工读书构筑起了一个“多元又立体”的公共阅读空间。

如今,随着职工“悦·读馆”影响力不断扩大,来这读书的人也越来越多了,“现在来晚了都找不到位子了。”李娟笑着说道。

读书活动精彩纷呈

一段错综复杂的爱情,三种截然不同的爱情观,所有到场的职工书友都穿上代表自己观点的队服,红、蓝、黑代表组成三方阵营,一起就自己观点展开讨论……去年8月,一场别开生面的《尚待商榷的爱情》专场读书沙龙分享活动,在慈溪书城举行,爱阅读的职工汇聚一堂,品文学、诵经典、谈体会。

作为推动职工阅读的一种有效手段,宁波市总工会牵头主办的“书香溢远·阅读悦美”宁波市职工读书节活动已连续举办两届。为了让职工更好地理解书籍内容,相互之间加强交流,读书节还以“万人同读一本书”的形式,动员全市职工参与全民阅读。

据宁波市总工会相关负责人介绍,根据“同读一本书”活动安排,参与职工在赠阅、借阅或完成电子书阅读后,承办单位将举办一场读书沙龙,邀请相关专家学者对大家同读的书籍进行解读和

指导,同时鼓励职工上台分享读书心得。

据不完全统计,2020年以来,宁波市总工会本级围绕同读过的《习近平讲故事》《非暴力沟通》《人生》《人文的互联网》等书籍,共举办读书沙龙18场,各级工会举办读书活动2500余场。不少职工在“工惠悦读”平台上留言,通过“同读一本书”活动,重新唤醒了沉睡多年的阅读习惯。

此外,围绕引导职工多读书、读好书、善读书的工作目标,宁波市总工会还精心策划了“阅读让生活更美好”读书征文、“决胜小康·奋斗有我”宁波职工故事大赛、“时代新声”正能量诵读作品征集等十项读书活动。去年10月,全国工会主题阅读系列读书活动还在宁波举办专场,活动精彩纷呈。

强化全民阅读的行动自觉

“数字化阅读方式接触率为85.9%,人均电子书阅读量为3.45本、每天接触手机132.82分钟。”2019年的宁波市居民阅读调查表明,数字阅读正成为越来越多人的阅读选择。

为适应职工阅读习惯的改

变,宁波市总工会依托“互联网+”技术,在“甬工惠”微信公众号和APP上,链接“全国职工书屋”电子书数据库,为职工提供免费的阅读资源。同时,开发“工惠悦读”小程序,用于职工阅读打卡,分享个人读书心得。“同读一本书”活动开展以来,已有2万余职工在“工惠悦读”平台上,建立线上阅读团队1400余个,分享读书心得9万条。

此外,为推动职工建立良好的阅读习惯,宁波市总工会还与宁波出版社共同提供2万元购书优惠券,并联合宁波出版社推出读书行旅活动,结合“小康路上·与惠同行”健步走活动,活动选择有特色的宁波地域内行旅路线,同时推荐与该地域文化相符的图书。带着一本书走进一个地方,由图书作家、编辑现场导读,共同研学,读懂宁波,热爱宁波。

逛书展买新书,周末到图书馆看书、听讲座,参加读书沙龙,到“工惠悦读”平台打卡分享阅读心得……1400余个线上阅读团队、多元品牌读书活动活跃在宁波各地,如今,全民阅读正成为宁波职工的行动自觉。

勤恳踏实的“领头雁”

和蔼可亲的“楼主席”



最美娘家人

通讯员顾英颖报道 雁群若想飞得更高、飞得更远,离不开领头雁的带领。浙江理想连线工会联合会主席楼元军,正是这样一位勤恳踏实的“领头雁”。他低调沉稳、扎根基层,在许多员工心里,他是和蔼可亲的“楼主席”。

扎根基层是他的工作原则。他始终坚守“想员工所想”的信念,为了解决员工早晚高峰堵车和事假难补的问题,他几次在高层会议上据理力争、力排众议,落实了被集团员工和外界同行交口称赞的“弹性工作制”。从此,员工在工作时间安排上实现了时间自由,工作效率和积极性得到了极大提高。经过不断研究和改良,“互联网+工会”的管理模式也在集团内推行开来,职工增减、福利派发、活动开展,动动手指就可以在APP系统内统计完成,工会的日常管理也随着“领头雁”飞入“云时代”。

温暖细致是他的待人之道。“领头雁”并不只照自己的节奏飞行,而是时不时回头看看,照顾到每一位同伴的速度。作为理想连线的工会主席,他事无巨细,将工会的关怀落实到每个员工身

边:每一年,亲手写下1200张生日贺卡上真挚的祝福,为近5000份节庆礼品的品牌与品质严格把关筛选,全程跟进4个季度企业工会的职工大型活动,亲身前往40多个一线项目为职工送去清凉物资……他始终认为,工会的保障是有温度的,提高员工幸福感、呵护员工好心情是义不容辞之事。

脚踏实地是他的处事信条。公平、公正、公开地为员工谋福利、保权益是他在数年工会工作中给自己定下的“飞行方向”。坚持厂务公开,每年的企业制度修订讨论、企业建设重大决策,都通过职工民选大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工公开征求意见并公布结果。在他和职工的一同努力下,理想连线工会联合会先后获得“全国模范职工之家”“杭州市职工文化建设先进单位”及“创建和谐劳动关系先进企业”等荣誉称号。“工会是职工的港湾,也是保障职工权益的阵地”,带头建设好这个大家庭,使理想连线职工的光荣感和归属感更强烈了。

榜样是最好的说服。一个好榜样,可以感召一群人、带动一群人、凝聚一群人。楼元军认为,只有去做又挂帅又出征的行动派,才能称为有作为、有担当的组织干部,也才能带得好、管理好庞大的“雁群”。



本报 通讯员邱一梅摄影报道 2月2日,“致初心”嘉兴市职工摄影队奔赴重点项目建设现场,下工地、穿隧道,用镜头定格一个个平凡而又动人的瞬间。这也是继“新年,与梦想同框”主题公益摄影活动后,嘉兴市总工会组织的又一次集体采风。

“让嘉兴人喝上更优质的水!”在嘉兴市域外配水工程建设现场,70余名建设者坚守岗位,抢抓进度。24岁的四川小伙子胡家林手握对讲机,神情专注。作为现场调度员,他有着与年龄不相称的成熟。“建工程是百年大计,最重要的就是责任心。”胡家林

说,工程部分立下了军令状,确保5月完工、6月通水,向建党百年、向嘉兴人民献上一份厚礼。“这个年,我们就在工地上过。”

“轨道上的长三角”正在快速延伸,作为嘉兴市“百年百项”重点项目,有轨电车一期工程进入全力冲刺阶段。乔北平是工地上的穿线员,父母妻子都在江苏老家。说起即将到来的春节,乔北平说,回家的日子往后挪一挪吧,总是工程要紧。“公司和工会对我们都格外关心,小年夜工地上会组织大家包饺子,我们在嘉兴,挺好的!”

有烦恼,找老乡说理员聊一聊

闹矛盾,有工会调解员来帮忙

三阳“安·和”职工说理室“以新调新”促和谐

本报 记者程雷 通讯员赵江报道 前段时间,浙江三阳包装产业股份有限公司(以下称三阳)重庆籍职工石小强陷入“回家过年还是留下过年”的两难中,一边是殷切期盼的父母,另一边是疫情防控的要求,不知如何是好。他来到企业“安·和”职工说理室咨询。

“留下来吧,安吉各级工会和企业工会都推出了很多针对‘留安过年’的政策,你也可以提前把父母接来。”在同为重庆老乡的说理员杨家莉的介绍下,石小强决定留下过年,并在企业工会的帮助下给父母办了签证证,打算趁过年好好带父母游览安

吉本土景点,“多亏杨姐告诉我相关政策,留厂过年还能领取2000多元的补贴呢。”

三阳位于安吉县天荒坪镇,主要从事瓦楞包装行业,主要服务安吉县各大椅业厂商。目前企业职工169人,外地职工107人,占比63%,以云贵川为主。

一直以来,企业在推动构建和谐劳动关系方面坚持党建带工建,建设“三色家园”阵地。其中在“绿色新居民之家”板块中,三阳工会于去年打造了“安·和”职工说理室,为职工说事反馈困难提供了一个空间和平台。另外两个阵地分别是“红色党员之家”和“橙色英才之家”,主要开展党员

带头分片责任制走访和企业英才重点“一帮一”帮扶。

“安·和”寓意安定平和。三阳工会通过“安·和”职工说理室这个媒介,为职工纾困解难。去年11月,贵州籍职工文阿娜郁闷地踏入“安·和”职工说理室,向企业工会主席洪立军诉说烦恼,“工服太薄太贴身,一到冬天还容易磨破。”听罢,洪立军走访一些职工,发现普遍存在此问题。洪立军将问题反馈到办公室,并同生产厂长商议,最后决定定制冲锋衣工服,既适应寒冷冬季,又满足经久耐磨,深得广大职工的好评。

在“安·和”职工说理室,洪立

军是首席调解员,企业党支部书记林国是首席地区说理员,新居民推选信得过、有责任心的老乡担任地区说理员,目前已有本地说理员、四川重庆说理员、云南说理员、河南说理员、贵州说理员、安徽说理员和其他区域说理员等。

“职工有问题、困难或者纠纷,先由地区职工说理员介入说理谈心。若无法化解,首席调解员介入调解,复杂或有难度的案件将会转往镇矛盾纠纷调处化解中心。”洪立军介绍,这种按地域划分管理片区的模式的设置,让老乡解决老乡问题,新居民调解新居民难处,熟

悉的乡音、相似的经历能让前来求助的职工更感到安心,也能让参与谈心的说理员们对求助职工的难处、疑问更“感同身受”。沟通起来顺利了,问题解决起来也更容易。

“安·和”职工说理室成立以来,已取得了相当好的效果,“以新调新”的模式助推企业营造民主管厂治厂的和谐氛围,将职工的矛盾纠纷化解在萌芽状态。

接下来,天荒坪镇总工会将在服务业、农业等不同行业,以及特色企业,开展更多的职工说理室建设工作,争取做到小事不出班组,大事不出企业,难事不出村镇。

这个年,就在“浙”里过吧!

杭州上城区总工会 组织观影《武汉日夜》 感动“留杭”职工

本报 通讯员金晨报道 近日,杭州上城区委宣传部(上城区新闻出版局)、区总工会联合组织“留杭”职工开展迎新春观影活动。目前,全区已有千余名职工走进影院,观看首部抗击新冠肺炎疫情题材纪录片《武汉日夜》。

影片深深激起了职工们的广泛共鸣。上城区疾控中心的小陈和同在上城卫生系统工作的丈夫小庞刚刚在前不久领了证,她说:“影片有温情,有生命的诞生,也有生死离别,让我回想起了2020年这个不平凡的一年,因为疫情,我延迟了婚礼,后来参加了工会组织的集体婚礼弥补了这个遗憾。身边有这么多战友在抗疫这条战线上并肩前行,相信我们一定能迎来春天。”

索菲特酒店的小夏是一名来自湖北农村的职工,他从事物业后勤工作,同时也是酒店工会的一名工会干部。他说:“虽然我们不能像影片中的那些医务人员、志愿者一样冲在抗疫的第一线,但我们可以积极响应政府的号召,过年期间留在杭州,不给春运添堵,不给抗疫战士添麻烦,为抗疫工作尽自己的一份力。”

上城区统计局工会在观影结束后,还组织了一场观后感大讨论,并把一条条情真意切的话语编辑发布到了“上城统计”微信公众号上。他们在2020年春天参加了助力全区疫情防控和复工复产的志愿服务行动,一幕幕感人至深、默默坚守的画面,成为永远的集体记忆。

宁波大榭开发区总工会 新春专场福利为 八成留下职工添欢乐

本报 通讯员张俊、陈琛报道 “特别幸运能够在2500多名参与活动的职工朋友中抽中‘锦鲤礼包’,相信在2021年我也将收获更多惊喜与美好。”收到宁波大榭开发区总工会派送的新年大礼包之后,职工万珍激动地说道。

日前,在大榭开发区总工会开展的新春专场福利活动中,有440多名职工领到了区总工会派送的新年大礼包。“工会作为职工‘娘家’,始终把关心关爱职工放在第一位,出于疫情防控需要,很多职工选择留下过年,所以我们特意准备了500份奖品,以抽奖的方式向职工发放、

向大家致谢。”大榭开发区总工会主席张锋介绍说。

据介绍,为鼓励广大职工留甬留榭过年,大榭开发区总工会还精心准备了560张电影票和350份旺旺大礼包向“留榭”过年的职工进行发放。“‘1元家庭观影’这个活动很贴心,刚好趁过年休假可以带着家人亲属一起看场电影,特别有意义。”留下过年的职工小李满心期待地说道。

据了解,大榭开发区共有职工会员2.2万,经过倡议后,截至目前,已有超八成职工选择留下,个别企业更是全员留下过年。

临海市总工会 组合式福利温暖覆盖

本报 通讯员朱霄霄报道 近日,临海市总工会连续为“留临”过年的外地职工送上留岗红包,向其远方的家人寄送临海特产的新春大礼包,为重点企业、重点工程发放留岗慰问品、慰问金。

据了解,临海市总工会设立100万元专项资金,为“留临”员工送上覆盖方方面面的组合式福利,包括“爱在临海 工会有礼”八大礼包、“暖心志愿接力

行”六大志愿服务和“五送圆心愿 欢喜过大年”五大送文化进企业活动。同时,在市总工会的发动下,各镇、街道总工会组织开展义诊、剪发、送春联、普法宣传、送电影等暖心服务以及赠送防疫平安大礼包,把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到每一个“留临”职工的身边,让他们能够过一个欢乐、祥和、平安、健康的临海年。

瑞安市总工会 稳岗留工着力权益保障

本报 通讯员金颖报道 近日,瑞安市总工会为积极引导务工人员尽量“留瑞”过年,在全市开展“留瑞过年、情暖职工”主题活动。

主要包括,市总工会设立50万元专项资金,主要用于稳岗优工、疫情防控及相关送温暖慰问活动。开展职工群众健康宣讲活动,开展“职工春节七天乐”活动,充分利用职工讲堂、暖心福利抽卡等,组织开展心理咨询,知识讲座、文艺培训等小型、分散、灵活、多样的主题节日活

动,进一步丰富“留瑞”过年的外来务工人员的业余文化生活。

积极配合政府部门开展“瑞安无欠薪”行动,依法保障职工工资及时足额发放。全面开展“劳动争议大排查、矛盾纠纷大化解、维权帮扶大关爱”活动,掌握春节期间“留瑞”职工的生活状况、工资发放等情况,切实维护外来务工人员合法权益。畅通职工维权服务通道,联合市劳动监察大队开通职工服务热线,为职工提供便捷、高效的劳动法律援助服务。

感谢留下的你们



近日,青田县总工会联合青田县书法家协会开展“你‘留青’我为爱加码”送温暖入企活动,为“留青”职工送上精神文化大餐和浓浓的新春祝福,让“留青”职工过一个温暖、平安的新年。

浙江瑞浦科技有限公司现有员工1600人左右,目前留下过年的有1061人。“很感谢工会给我们送来的年货礼包,让大家感受到在青田过年的温暖。”公司行政负责人杨堂表示。

通讯员陈婷婷 摄