



庚子年十二月廿七
2021年2月8日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11743号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

用“娘家人”的担当 传递“浙江温度”

全省工会联动开展“留浙过年”活动综述

这个年,就在“浙”里过吧!

记者阮向民报道 迎接新春的日子里,有一种声音让人备感亲切——留下吧,这个年就在“浙”里过!有一种告白让人备感欣慰——我在“浙”里挺好的!

引导更多务工人员“留浙过年”,是责任,是情怀。一个多月来,省总工会贯彻落实中办国办通知精神,省委、省政府稳岗留工工作部署和全总工作安排,及时响应、周密部署、迅速行动,在全省工会系统中联动开展职工“留浙过年”系列活动。省常委、组织部部长黄建发,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡,副省长王文序分别作出批示,肯定全省工会联动开展“留浙过年”活动,服务疫情防控和经济社会发展,工作实、效果好。

“留浙过年”,全省各级工会用“娘家人”的担当传递着“浙江温度”。

雷厉风行,全省工会联手行动“快准实”

新年伊始,境外新冠肺炎疫情持续蔓延,我国局部地区也发现聚集性疫情和零星散发病例,省委及时作出部署,提出“全面紧起来严起来,坚决打好冬春季疫情防控攻坚战”。作为当前疫情防控的一项重要举措,积极引导务工人员尽量留浙过年的通知,要求全省各级工会全力做好服务保障,努力争取外来务工人员的理解和配合,自觉自愿留在企业、留在务工地过年。“留浙过年”,一场全省工会总动员由此拉开序幕。

一个多月来,在省总工会的

精心部署下,全省各地工会积极行动。宁波市总工会建立留工优工领导小组,成立工作专班,推出特惠活动、技能培训、公益服务等7大举措;杭州市总工会出台“鼓励留杭过春节八条实施意见”,设立300万元专项送温暖资金、设立300万元平安返乡稳岗补助资金,使留杭过年务工人员享受购物、休闲、文化等多重福利;湖州市总工会启动“在湖过大年,工会暖人心”专项服务活动,一系列面向外来务工人员的服务举措接连上线……

联袂、联动、联心,全省工会这一波操作可以用“快准实”三个字来概括。快,雷厉风行,第一时间响应,抢在春运开始之前留岗留工“黄金时间”迅速启动,赢得主动;准,把握基调,充分发挥党联系职工的桥梁和纽带作用,让党和政府的温暖送到职工心坎上;实,服务到位,大处着眼,小处着手,强调“既要留得下人,还要安得下心”。

在1月15日召开的全省新冠肺炎疫情防控工作第六十一场新闻发布会上,省总工会副主席、新闻发言人张兆都介绍了我省工会系统“留浙过年”的一揽子工作计划和系列活动开展情况。这些活动包括以提升职工疫情防控、防护意识为重点的健康宣教活动,以督促企业发放足额薪资福利为重点的职工权益维护活动,以开放职工活动场所、开展文化普惠为重点的人文关怀活动,以做好“两节”期间帮扶慰问为重点的暖心关爱活动。

“留浙过年”,从一声声真情的呼唤,到一项项务实的举措,最终落地为职工们坚定的选择。

家在远方,而“娘家人”就在身边

“这里就是故乡,你我都是主

演”,2月5日晚,一场由省总工会参与主办的留浙迎春春晚《牛年犇犇犇》陪伴职工朋友们度过了快乐的小年夜。一名外来务工者在直播评论区里留言说,“来浙江整整10年,由起初的陌生到熟悉,爱上了这片人情味十足的土地……”

2月4日,在海盐工作的山东姑娘林娜娜通过嘉兴市总工会“一封嘉书”平台向远方的父母传递真情,“我有一个生我养我的老家,一个工作奉献的新家,感到无比自豪……”

“留浙过年”,“浙”里有真情的诉说,有温暖的故事。在全省工会“留浙过年”行动中,各地工会精准服务职工多样化需求,没有亲人陪伴的日子,但浓浓的亲情并没有缺位。在宁波,工会根据实地走访和网络“点单”情况,列出了一张职工需求清单,构建起惠生活、惠健康、惠出行、惠文旅、惠专项“五惠”全链条普惠服务体系,结合“公益乐学”“工惠有约”“匠心工坊”等活动载体,不断充实职工节假日生活;在湖州,工会联合市文广旅局推出近百家景区免费游活动,这个春节,新湖州人可以尽情畅游“家门口的风景”;在金华,金东区总工会面向外地留金职工子女开展“线上冬令营”“家长课堂”等暖心活动,为春节在岗职工解除后顾之忧。

“娘家人”的贴心,总是在细微处传递温情。位于绍兴市柯桥区的浙江精工钢构集团,有1000多名外来务工人员,这个春节,他们响应倡导,大多数职工选择留下来过年。除了安顿好他们的节日工作、生活,集团工会最关注的还是他们的健康平安。集团工会主席方宏告诉记者,工会为留守职工准备了一个精致的防疫礼包,除了口罩、消毒水、酒精喷剂等常用防疫物品之外,还添加了一个电子测温仪,便于职工随时掌握自己的健康动态。

当春运渐渐成为节前的一个

“冷门话题”,亲情的流动却以另一种形式温暖呈现。在嘉兴,市总工会组织开展的“留嘉过大年,把爱寄回家”活动正全面展开。工会提供的快递券,连接起两地间最深的牵挂。在雅莹集团工作的胡维琼给远在湖北老家的父母捎上了嘉兴粽子,也把子女的一份心意和问候捎回了家。

家在远方,而“娘家人”就在身边。这是全省各级工会最真诚的承诺。

系统思维凸显工会大局观

在助力打好我省冬春季疫情防控攻坚战中进一步发挥工会作用,在做好“六稳”工作、落实“六保”任务大局中进一步展现工会作为。这是省总工会在部署开展“留浙过年”系列活动时定下的主基调,它彰显的是工会的大局观,体现的是工会服务大局的系统思维。

把“留浙过年”活动与工会组织深化“三服务”活动结合起来,作为厚植职工情怀、锤炼工作作风的一次全面检阅,作为内强素质、外树形象的一个行动载体。

作风是检验工作成效最好的镜子。省总工会率先垂范,1月下旬以来,省总工会领导班子成员带队分赴各地,深入基层走访调研务工人员“留浙过年”情况,了解务工人员的现实需求,使各项服务保障举措更具针对性、精准性,努力让务工人员留在浙江度过一个平安、和谐、温馨的春节。

春节一步步走近,“留浙过年”行动是一场与时间的赛跑。温岭市总工会发动全体干部连轴转,对辖区内100余家外来务工人员聚集的非公企业开展全面调研,在摸清底数的前提下推出有针对性的服务举措,职工留岗过年的意愿从1月初的不足10%上升到目前的近40%。杭州钱塘新区总工会在调研中发现新区企业中不少年轻人计划在春节完婚,打算回老家举办婚礼,区总工会

一边做好防疫宣传,一边策划启动“甜蜜蜜送美满”活动,以“娘家人”的身份为有完婚计划的留守职工送去新娘嫁衣,在动员他们留杭过年的时候为爱情加分。“留浙过年”,使工会和职工走得更近,心贴得更紧。

把“留浙过年”活动与工会组织的主责主业结合起来,作为维护职工权益、构建和谐劳动关系的一次有力行动,做好“六稳”工作、落实“六保”任务的一项务实举措。

1月25日,省总工会赶在节前以视频会议形式召开全省工会就业服务月活动部署推进会,动员全省各级工会围绕“关爱帮扶促就业,稳岗留工促发展”主题,开展就业形势研判、督促就业政策落实、提供重点就业帮扶、实施线上就业招聘、组织各类就业培训等就业服务月活动内容,重点为留浙留企过年的农民工和就业困难职工群体提供就业服务。

“留浙过年”,让务工人员幸福安康中体会更美好的梦想和愿景,全省各级工会在加强特殊时期劳动争议调处的同时,着力营造良好的就业环境。杭州市总工会专门设立就业服务专项资金,用于支持各级工会开展就业再就业工作,并充分发挥数字资源优势,通过部门联动设立网上平台远程招聘系统,为企业招工用工、职工择业就业做好线上职岗配置,创新打造新就业模式。湖州市总工会依托湖州工会网上职工之家等平台,畅通企业和职工信息交流渠道,组织开展线上线下相结合的就业技能培训。丽水市总工会成立服务小组,跟踪了解企业生产经营困难、职工亟需解决的困难诉求,引导职工与企业凝心聚力,共同推动岁末年初企业生产、职工就业和谐稳定。

留下来,在“浙”里看得到今天的幸福,望得见明天的希望。

留杭员工,省、市、集团工会三级联动,开展了一系列“送温暖”活动,不仅及时落实了符合条件的省外留杭员工1000元政府补贴的申领,还开展了送年货、送话费、送防疫包、送疗休养、送春联福袋的“五送”活动,集团内部还举办了各类年货节、春节慰问等活动,保证让每位就地过年的留杭员工家庭都感受到杭城温暖。

省建设建材工会、杭州市总工会等相关领导参加慰问。

本报讯 记者邹伟锋报道 “大家辛苦啦!给大家拜个早年。”昨日上午,省总工会副主席张卫华赴杭州环境集团开展温暖“五送”活动,感谢环卫工人对杭州美丽清洁、市民生活品质作出的贡献,祝福大家在杭州度过一个幸福快乐的新年,并送上暖心年货大礼包。

“您老家哪里?”“新年快乐!”“您辛苦了!”在现场,张卫华一边向春节留杭环卫一线工人代表送上大礼包,一边与他们

“给大家拜个早年”

省总领导赴杭州环境集团慰问春节留杭一线环卫工人

亲切交流,详细了解环境集团春节期间员工坚守岗位情况。当得知今年环境集团九成以上外地员工都选择主动留杭坚守岗位,张卫华由衷地说:“感谢你们及家人的理解!”希望企业继续做好春节留杭员工的关心关爱

工作,切实关心好、照顾好广大环卫工人。

张卫华表示,环境集团员工是最可敬可爱的人,工作最为辛苦,特别是在去年疫情期间,大家尽职尽责,把好每道关口,坚决守住疫情防控的安全防线,衷心感谢每位环境集团员工的艰苦劳动和辛勤付出。

据了解,杭州市环境集团省外户籍员工共有1204人,今年春节留杭坚守岗位员工统计有1110人,占省外员工总人数的92.2%。为关心关爱这些春节

为留衢员工 送“精神文化大餐”



近日,在衢州元立金属制品有限公司的职工书屋里,来自该公司的20多名外地留衢职工捧着杂志饶有兴致地翻看起来。这些杂志是衢州市总工会赠送给外地留衢职工的“文化大礼包”。

今年受疫情影响,衢州市有近万名外地员工及家属不能回家过春节。衢州市总工会研究制

定了留衢过年“暖心六条”,不仅有专项慰问资金和特色大礼包等物质慰问,而且还结合赠送杂志、云上阅读、免费游等形式满足留衢职工的精神文化需求。

图为衢州市总工会干部与留衢过年的外地员工在职工阅览室一起阅读工会赠送的书刊。

毛朝阳、姜璐、姚磊 摄影报道

送礼包 送服务 送姻缘

绍兴开展“越”工情、共“绍”年”专项服务活动

本报讯 记者胡朔报道 发出留绍倡议、开展专项慰问、送上专属福利、丰富文化生活、提供就业服务、维护职工权益。连日来,绍兴市总工会为诚邀外地职工留绍过年专门制定了“暖心六条”。同时,还组织开展了“越”工情、共“绍”年”专项服务活动,将“暖心六条”进一步细化、落地,让外地职工留得下来,过得舒心。

作为“越”工情、共“绍”年”专项服务活动之一,2月4日上午,绍兴市总工会联合越城区总工会、市集成电路行业工会联合会,来到中芯集成电路制造(绍兴)有限公司开展“六送”活动,为外地留绍过年的职工送上“娘家人”的“六重礼”——600份暖

心大礼包、100本各类书籍,以及市总工会品牌工作“工会佳缘”、职工医疗互助保障、法律援助小分队、职工文艺小分队带着各自的“干货”来到职工身边,春联写起来,福字送起来,音乐响起来,对象找起来……这一刻过年的氛围也渐渐浓了起来。

回家是冒险,钱包还会扁!就地过大年,感情不会减!在“工会佳缘”的摊位前,硬板的宣传语惹得不少单身职工哈哈大笑。这个春节,“娘家人”为单身职工准备了一场爱情的奇妙遇见——“我和春天有个约会”,不少单身职工纷纷拿出手机扫码报名。

“妈妈再也不用担心我的媳妇问题,今年不回家,来年媳妇领回家。”黑龙江籍职工小张笑着说。原本在外地工作的他平时就少接七大姑八大姨的“催婚”电话,过年回家就更犯怵了,“一顿年夜饭下来真是如坐针毡,各种催着结婚的话题我都得

应付。”今年不回家过年,反而让小张更放松了,赶着“工会佳缘”到企业送服务,他赶紧过来报名,等着春暖花开邂逅一位自己心仪的姑娘。

不仅如此,绍兴市总工会职工服务中心的工作人员还为中芯公司的留绍职工们送上了丰富的维权服务“组合套餐”。关于职工医疗互助保障、法律援助方面的问题,都在现场一一作答,同时还准备了工会调查问卷,职工扫码就可以倾诉自身对工会的期盼和诉求。

据了解,为配合“越”工情、共“绍”年”专项服务活动,绍兴市总工会安排专项慰问资金200万元,精心准备5000份节日礼包,为留绍过年职工定制文化大餐,开展读书评书、年味摄影、合家欢视频、线上新年音乐会等系列活动线上文化互动。联合文旅部门,实施A级以上国有景区向外地留绍职工免费开放。

推进新时代浙江产业工人队伍建设改革
工作协调小组成员单位(扩大)会议提出

高质量合力推动 产改向基层延伸 向纵深发展



昨日下午,2021年推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位联络员(扩大)会议召开。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者曾晨路报道 昨日下午,2021年推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位联络员(扩大)会议在杭州召开。

会议提出,要深刻学习领会习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,谋划好新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划和2021年工作任务,用系统化理念、系统化办法高标准落实,高质量合力推动新时代浙江产业工人队伍建设改革向基层延伸、向纵深发展,为建设“重要窗口”和争创社会主义现代化先行省加油助力。

推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作协调小组办公室主任、省总工会党组书记、副主席张卫华出席会议并讲话。省总工会副主席张卫华主持会议。

会上,协调小组成员单位交流了2020年工作情况和2021年工作思路,张卫华对做好下一步产改工作提出了具体要求,要求科学谋划“十四五”工作规划,统筹推进2021年重点工作。

要坚定不移强化产业工人思想引领。大力推动党的组织和工人工作有效覆盖,为产业工人队伍建设改革提供坚强组织保证;强化产业工人思想政治教育,引导产业工人把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断增强产业工人“两个维护”的政治自觉和思想自觉;强化劳模工匠的示范带动作用;强化职业精神和职业素养教育,引领和推动基层广泛开展职工文体活动,最大限度满足产业工人的文化追求和精神需求。

要坚定不移深化产业工人建功立业活动。围绕国家和省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业、重大活动,围绕我省深入实施数字经济“一号工程2.0版”、打造全球先进制造业基地等工作目标,统筹规划,整体推进各类立功

竞赛和职业技能竞赛;广泛开展职工技术创新活动;积极开展劳模工匠志愿服务,推进企业技术进步和产业工人技能水平提高。

要坚定不移开展产业工人素质提升行动。积极构建产业工人技能形成体系,集中力量打造一批引领改革、支撑发展的高水平职业院校和专业;深入实施产教融合工程;深入实施新时代浙江工匠培育工程和“金蓝领”职业技能提升行动;探索社会合作机制,助推建立产业工人就业创业培训基地建设。

要坚定不移推动产业工人地位提高。着力提升产业工人的政治地位,重点发展生产一线工人、技术能手特别是优秀青年工人入党;在省市县的换届工作中,适当增加产业工人在党的代表大会代表和委员会委员、人民代表大会代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的比例;增加产业工人在各类先进评选中的名额比例,把优秀产业工人纳入党管人才总盘子统筹考虑。着力提升产业工人在经济中的地位,完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,推行技术工人专项工资集体协商,探索开展职工技术创新专项集体合同签订等工作;着力完善产业工人权益保障机制,深入推进和谐劳动关系建设,营造产业工人成长成才的良好政策环境和社会环境。

会议要求,各成员单位要建立专人负责制,加强日常联系。特别是作为协调小组办公室重要成员的联络员和各单位职能处室,要发挥好上传下达的作用。要发挥好各自优势,加强合作沟通。各牵头单位和参与单位都要注意整合资源,充分发挥各单位的部门优势和职能作用,突出不同重点,形成团队优势和整体效应。要加强系统谋划,把产业工人队伍建设改革工作摆上重要议事日程,系统推进,落地见效。

服务不打烊 过年七天乐

浙江省职工服务中心期待您一起来运动

本报记者邹伟锋报道 昨日,记者从省职工服务中心获悉,为感谢广大职工朋友留“浙”过年、助力防疫,这个春节省职工服务中心不打烊,陪您“过年七天乐”!让广大留“浙”职工度过一个健康、贴心的新春佳节。

春节期间,2月11日除夕至17日正月初六,位于杭州市西湖区学院路107号的省职工服务中心舞蹈室、乒乓球馆、健身房等场地,向留“浙”过年的职工会员和亲属免费开放。中心还准备了制作沙画等亲子活动和小礼物,期待您

带着孩子一起来体验。

为配合做好疫情防控,中心特别提醒:参与活动人员务必佩戴口罩,配合工作人员测量体温、扫描健康码、出示身份证、登记工作单位等。场地采取预约制,每天活动人数限100名,先到先得,预约电话:0571-56000319。预约时间:即日起至10日上午8:30-11:30,下午14:00-17:30;2月11-16日上午9:00-11:30,下午16:00-18:00。

春节与其宅家看电视,不如带着孩子一起来运动吧!

