

# 我们尽心竭力,为你们在“浙”过好年

## ——“娘家人”的春节特别“工作日志”

### 努力做最暖的工会人

■海宁市长安镇(高新区)  
总工会主席范叶华 文

去年12月下旬,我们长安镇(高新区)总工会就响应市里“倡导就地过年,非必要不返乡”号召,取消了连续十年的助力职工春节返乡活动,吹响温暖号角,通过赠送电影兑换券、旅游券、流量包、防疫包、“福”字和长安味的土特产、拍摄全家福等暖心行动,温暖春节留“浙”过年的外来职工。通过项目化的补助,全额返还小微企业2020年度工会经费等措施,引导企业出实招用暖招,为这些就地过年的职工送去大礼包,尽量让他们不能回家的年过得有意义,少些遗憾。

我们还特意首开了快乐学堂春节班,组织志愿者为留岗在岗员工子女提供免费托管,解决子女“看护难”的问题,丰富他们的假期学习生活。其间也遇到了许多的困难,但是,我总想,办法总



范叶华(左二)在快乐学堂春节班与小朋友一起做手作。

比困难多,见招拆招,一个一个地解决。

首先是时间紧,1月22日接到通知,是否可以开办快乐学堂?低年级学生1月26日或27日考试,马上就要放假了,只有一

个星期的准备时间,哪里来得及?而且师资哪里来?开几个班?盐仓班的场地又在哪?我马上召集志愿者们开会商讨,他们用一句“只要你办班,我就全勤”、“只要你办班,我就全力以赴”激

起了我的信心!

场地没有怎么办?我连续两天跑高新区找场地,最后根据实际情况确定在春澜社区的大会议室。场地有了,赶紧策划活动方案,1月23日发布开班和招募信息。短短三天的报名时间,报名人数已达70多人。审核时我们发现,浙江巨星工具有限公司因为留人政策较好,原材料和产品销售工作对接和准备较为充分,企业放假时间短,90%的外来职工都留下就地过年,职工子女也更加多了。立刻与巨星工会商量,长安班、盐仓班的基础上再开设一个巨星班。

我们快乐学堂的课程标准,是每天上午下午至少要有一个具体课程。同时开三个班,课程和志愿者需求更大。无奈之下,我一个一个地和校外培训机构负责人联系要课程,和每个小学、幼儿园的校长要老师。有的培训机构老师也是外地人已经回家,无法

帮上忙,连声道歉;有不开班的,像“雄风跆拳道”,不仅落实老师每天送课程,还感染自己教乐器的朋友来送课;还有“艺林”的负责人自己抽空来给孩子们上课,消防队和派出所送来安全课程,学校的老师们将2月2日后面的课程也准备好了报给排课的志愿者……

1月28日,一切就绪,三个班准时开班。88名5~11岁的孩子在这里有规律地学习丰富多彩的课程,街舞、跆拳道、创意美术、编程、手工制作、形体课……我们还注重引导孩子养成优良的品格,爱劳动、知礼貌、懂感恩、会分享,孩子们在这里快乐地度过了12天,我相信这将成为他们美好回忆的一部分,也是我难忘的一段记忆。

作为一名工会“娘家人”,努力为职工解决实际需求,做实事办好事,做最暖的工会人,是我努力的目标和方向。

### 共度暖心幸福年



公司“留永”员工和家属在吃年夜饭领红包后合影。陈荣东 摄

■浙江顺虎铝业有限公司  
工会主席陈荣东 口述  
记者羊荣江 整理

我们公司有29名外地员工留在永康过春节,为了让“留永”员工过一个暖心又有意义的春节,上级工会和公司工会做了关爱的文章,让“留永”员工既感到踏实又有收获。

留在永康,共度暖年!为了这个“特别之约”变得幸福难忘,我们公司在1月11日就给公司的全体新永康人发出了“今年春节请留在永康过个幸福年”的倡议书。倡议书里明确:留在永康过春节期间,即从2月4日开始到2月20日为止,公司给每个新永康人每人每天补助80元,大年三十每人一个200元现金红包,年后开工红包每人增加500元,等等,每个留永康过的员工合计可以拿到各种现金补贴2000多元。

上级工会的关怀格外温暖。2月4日上午,永康市方岩镇党委书记、方岩镇总工会主席走访慰问了我们公司“留永”过年的新永康人代表李月娟,为她送上节日红包与过年礼物,向她致以节日问候和新春祝福。

2月5日,我们公司工会把永康市总工会送过来慰问“留永”过年的新永康人慰问品20箱方便面、20箱水果、20箱农家米糖全部发放到“留永”过年员工手中。

永康市总工会推出100元蛋糕礼券+暖心饮品抽奖活动共100份,为在2月份生日留在永康过年的新永康人送上“娘家人”的祝福,我们公司的新永康人尹建生也在中奖名单里面……

公司各项暖心举措的加持,让留永康过的员工感到特别有意义。

2月9日,全国优秀工会工作者、省劳动模范、公司工会副主席许建毅在公司工会学校给全体“留永”过年员工进行了党的十九届五中全会精神宣讲;公司工会出资5000多元对公司宿舍楼、公园进行过年氛围设计、布置,同时,为了“留永”过年员工有一个好的休闲场所,公司公园安装了户外音箱、喷泉等景观。

春节期间,公司图书馆、台球室、健身房、乒乓球室等所有娱乐设施全部开放。我们每天在做好“留永”员工体温登记等防疫工作后,就各自开展活动,健身、看书、看电影,大家都觉得时间过得很快。”来自四川的公司工会委员、疫情防控和后勤服务保障队长文艳琼这样说。

公司开工后,我们工会职工学校将给全体员工组织一次免费的职业技能提升培训,工会法律监督委员会将组织一次劳动法律法规讲座等,目的是让员工在牛年有新气象,公司有新发展。

### “十全十美”完成特殊挑战

■三门县总工会保障部  
负责人陈序红 口述  
通讯员何单琦 整理

我在保障部工作已经有8年了,可以说往年到了年底,该干些什么都有“规定的动作”,比如温暖回乡路系列活动、慰问困难职工、送上一本本书籍,等等。而今年,非常特别,我们要把外地职工留住,留在三门过好年,这对我的工作是新的要求和挑战。

春节前夕,我们策划了“十全十美”活动,内容包括:为外来职工家庭组织观影和旅游活动;联合县美容美发协会为留守三门过年的外来职工理一次发;送一份过年礼、一副春节对联、一份健康关怀等活动。活动虽然多,但能



陈序红(右)精心挑选送给职工的大礼包。

不能起作用,留住外来职工,我心

电影票和旅游门票预约在我

们单位的微信公众号开放后,我

们除了在全县基层工会主席企业群里号召,还发动了亲戚朋友们转发宣传。第一天,反响并不是很好。过了三四天,咨询电话越接越多,我觉得这个活动可能成了,但我觉得受众面还不够广,知晓度还不够高,怎么样能让我们政策让外地职工知道、了解?于是我们马不停蹄地拍摄了“我在浙江过大年,此处心安是吾乡”短片,在县级媒体宣传播放。

我觉得视频短片是有作用的,因为我们微信公众号的关注度在这个阶段大幅提高,前来咨询活动的企业、职工多了不少。我们就乘胜追击,推出了为留三门过年的家属寄送大礼包,县级工会和乡镇工会一起组织该活动,共有2000余人参与了这个活

动。

一系列活动的开展,中间有困难、有停滞,我们都一一克服。在这个春节假期里,我们建立了11个“一家人”微信群,留在三门过年的职工们根据属地划分,分别加入这11个微信群。他们有什么困难和问题都可以在群里提出,我们会竭尽全力解决。比如在年初二,来自山西的陈师傅就在群里寻求帮助,询问去情人节的路,我们的志愿者就在群里发送定位并实时沟通。类似这种小问题我们遇到很多,上百名志愿者都在接力当好“服务员”,让5000多名留在三门过年的外地职工过个顺顺利利、舒舒服服的大年,让他们感受到来自工会“娘家人”的温度。

### 让留守职工有个好“薪”情

■宁波北仑区新碶街道百合社区  
工会联合会主席王维铮 口述  
记者张浩星 整理

我们百合社区是一个城乡混合型社区,有企业300多家,2个拆迁安置村和9个小区。其中,这300家企业绝大部分是小微企业。疫情之下,协助企业“栓心留人”成了社区工会联合会的重要任务。

我们也推出了过年大礼包、电影票等系列举措,就是为了帮助企业“栓心留人”。暖心举措确实留心,但我们发现,仅仅有这些措施还不一定能真正留住人。

另外,我们在走访中发现不少小微企业因为效益不好早早停工,而有些企业却进入了年底用工荒。不少企业用工缺口在20



王维铮(右)在企业走访,了解需求。

人左右,十分影响生产。

为了更好地留人,我们顺势建立

求职清单和用工清单,通过企

业微信群发布信息等方式搭建平台,巧妙对接资源,让职工快捷找到工作,也能缓解企业用工需求。

当时,这一举措一经推出,便受到企业和职工的欢迎。一位通过这一平台找到工作的职工告诉我说,工作20来天就能挣个万把块钱,很感激工会搭建的这个平台。后来他还主动跟我说,要到社区里来当志愿者,感谢工会的帮助,这些都让我感到特别温暖。

我们统计了一下,活动推出没几天,就有20多家企业发布近300多个用工意向,60多名企业的员工填写了入职需求表,40多名职工通过意向企业的面试,走向了新的岗位。

后来随着活动影响力的扩

大,来我们社区求职的职工越来越多,不仅局限于我们辖区内的企业职工,还有很多邻近社区的职工。为了保证招聘工作合法规范,我们引入了四家专业劳务公司,让他们来和我们一起做这项工作,通过签订劳务派遣合同,规范用工行为,确保把好事做好,避免发生劳动争议。

疫情之年,小微企业不容易,小微企业的员工更不容易,我们作为职工“娘家人”希望在满足防控疫情之需的同时,也能让留守职工心在钱包满。

当了这么多年工会干部,我喜欢这个岗位。每当通过我的努力,能够帮助职工解决问题,为他们提供帮助,看着他们脸上洋溢的笑容,就是我最幸福的时刻。

### 职工满意是我最好的礼物

■德清县钟管镇总工会  
专职副主席徐金松 口述  
记者程雪 整理

今年是我担任德清县钟管镇总工会专职副主席的第12个年头。从前的春节,身为“娘家人”,我都是帮着外来务工人员买车票、落实返乡包车。今年,2000多名省外职工选择留“浙”过年,我们要做的是怎样让大家安心留下来过个好年。

年前,钟管镇总工会推出“八个一”措施,从稳定生产、留工稳岗、暖心行动、加强服务等方面,鼓励和支持外来职工“留德”过年。其中一项是“开展一系列文娱活动”,发挥工人文化宫、工建服务中心等职工主阵地作用,从年前就开始推出读书分享、趣味健身、卡拉OK等小而散的多样化主题活动。

过年回不了家的人们心中难



徐金松(左)给留“浙”过年职工子女送上礼品。

有些“空”,我们特意策划了“情暖职工 乐享生活”系列活动,从疫情防控的考虑,每场活动的人

数均在50人以下,保障大家健康安全最重要!

记得大年初一那天,我们邀请来很多职工及其子女齐聚一堂,举行了亲子默契猜猜猜等小游戏,还进行了垃圾分类知识竞答。我们特意准备了玩具和水彩笔作为礼物,一件一件送到他们的小手上,看到孩子们笑,我们也是跟着开心。之后的几天里,我们还推出送快递表演、看电影、学舞蹈和唱歌比赛等活动,让大家的身心全方位得到放松。其中的快板表演名为“留德过年好”是我们工会人自己作词的,鼓励和安慰留下过年的职工。

春节这几天,我的手机总是被图片信息“轰炸”,很大一部分是去莫干山疗休养的职工传来的。年前,钟管镇总工会组织留“浙”职工在德清本地开展疗休养活动,镇上235名职工自愿报

名。有很多人是带小孩去的,得给孩子们找个有趣的地方。按照5天4夜每人2000元的规格,我去莫干山联系了一个田园风格的民宿,院子很大,室内外都有休闲设施。在传回来的照片里,有唱歌、烤全羊、篝火晚会、户外活动……看着职工们玩得不亦乐乎,我的心也踏实了。

今年的春节是我加入工会系统以来,比较忙碌的一次。年三十我特意跑去莫干山看看疗休养团队,虽然已经委托旅行社安置大家,我总觉得只有亲眼过去才安心。从初一到初六,每天都参与“情暖职工 乐享生活”,我的角色时而是主持人,时而是颁奖者,时而融入他们一起唱歌跳舞。多样化的活动是我们“娘家人”给外来职工的春节礼物,而他们的满意和开心对我来说,也是一份最好的礼物。

### 为我们工会人点赞

■瑞安市总工会副主席章迎春 口述  
记者邹伟锋 整理

这个春节,于我而言特别难忘。3个月前我当选为瑞安市总工会副主席,主要分管权益保障部、市职工服务中心与经费审查。经过3个多月的努力学习,我逐步熟悉了工会工作。

疫情之下,如何贯彻落实好省、市总工会《关于进一步做好引导干部职工留浙过年工作的通知》精神,协助企业工会丰富留“浙”过年职工文体活动,是春节期间我的重要任务。

发放一次性留岗奖补、流量红包、消费券、送积分……春节前夕,为鼓励职工“留瑞”,我们拿出了多重暖心福利。作为工会“娘家人”,我认为仅有这些举措是不够的,还要让就地过年员工也有家的温暖,才能让外地员工在瑞安过一个欢乐、祥和的新春佳节。

为此,春节期间,瑞安市总工会文化宫策划推出系列“七天乐”活动。其中主题为“浓浓中国情,暖暖



瑞安市职工服务中心为职工送歌舞。

瑞安味——她乡亦故乡”的为全市“留瑞”过年职工免费拍摄全家福的公益活动,深受大家喜爱。据不完全统计,首日参加人数500余人,合计拍摄合影1000余幅,精品展出60余幅。同时,市职工活动中心推行“春节不打烊”举措,举办球类、歌舞、三句半、书画等各种娱乐活动,受到“留瑞”过年职工们的好评。

另外,在我们的带动和影响下,各基层工会也纷纷行动起来,为职工们的这个春节添气氛。大年初四,浙江高氏杰服饰公司为“留瑞”100多名员工发放红包、举办开心“一日游”、观贺岁电影等温暖活动;大年初五、初六,马屿镇总工会和浙江人本鞋业集团工会等推出服务不打烊、春节课堂、发放平安红包等系列活动……

春节期间,我们瑞安工会人为留“浙”过年的职工开展了丰富多彩、活泼有趣的活动,处处洋溢着就地过年的喜庆氛围和如家般的温暖,极大鼓舞了广大职工在瑞安创业创造的激情与热情,我为他们点赞。