奋斗百年路·启航新征程

红船之上回望百年 驶向未来

新华社杭州2月21日电 一百年前，一叶红船从嘉兴南湖驶出，引领一个民族书写救亡图存的壮丽史诗；一百年后，红船驶过的地方，红色土地换了人间。

历史的宏大画卷，常在不经意间开篇。1921年，浙江嘉兴南湖，中共一大代表陆续从上海来到这里，挤在船舱里，继续着在上海石库门肇始的“开天辟地的大事变”，庄严宣告中国共产党的诞生。这艘画舫因而有了一个永载史册的名字——红船。

这次会议的意义不言而喻。在短短几个小时的时间里，通过了中国共产党第一个纲领和第一个决议，选举产生了党的中央领导机构。

到新中国成立时，一大代表们当年乘坐的画舫已难觅踪迹。1959年，南湖革命纪念馆开始筹建，在多方考证和细致还原后，送往北京的船模得到了认可。经过紧张施工，“中共一大纪念船”在蓝天秀水间重现。1964年，一大代表董必武重来南湖，登船时感慨万千，赋诗曰：“革命声传画舫中，诞生共党庆工农。重来正值清明节，烟雨迷濛访旧踪。”

当年参与纪念船建造的工人、嘉兴市造船厂原副厂长萧海根曾回忆说：“船体刷的是紫光漆，刷这种油漆时对环境温度的要求很高，必须是25摄氏度左右。但我们那时候没有空调，风扇都没有，怎么办呢？大家想了个土办法，煤饼炉上架锅烧水，整个房间烟雾腾腾的，用这样的办法保持住了温度。”

“南湖红船是一艘中型的单夹弄丝网船，船长约16米、宽3米，由前舱、中舱、房舱和后舱组成，后面还系着一条拖梢船……”作为南湖儿女，南湖革命纪念馆讲解员张一与红船有着特殊感情，每次讲解时都会心潮澎湃。

100年劈波起航，100年峥嵘岁月。如今，这片红船起航的沃土上人民生活富裕小康，处处生机盎然。在中国共产党成立100周年的特殊时刻，在开启全面建设社会主义现代化国家新征程的今天，如何弘扬“红船精神”？

“红船是一种精神的象征。红船精神集中体现了我们党的建党精神，这是中国革命精神之源，红船精神凝聚了实现中国梦的中国精神和中国力量。”嘉兴学院红船精神研究中心原执行主任陈水林说，“前进的道路绝非坦途，越接近胜利和成功，面临的考验也越严峻，激流险滩依然不可避免，勇于担当作为仍然是时代的呼唤。”

2021年是中国共产党百年华诞。习近平总书记说：“百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。从上海石库门到嘉兴南湖，一艘小小红船承载着人民的重托、民族的希望，越过急流险滩，穿过惊涛骇浪，成为领航中国行稳致远的巍巍巨轮。胸怀千秋伟业，恰是百年风华。我们秉持以人民为中心，永葆初心、牢记使命，乘风破浪、扬帆远航，一定能实现中华民族伟大复兴。”

红船从历史的深处驶来，也必将继续见证气壮山河的惊雷巨澜。

关爱留守儿童 乐享美丽春色

昨日，建德市下涯镇党员青年志愿者与留守儿童一起，在田园开展放飞风筝、玩吹泡泡等游戏活动，乐享美好春光。

当日，下涯镇开展以“感受自然 放飞心情”为主题的为留守儿童送关爱田园踏青一日游活动。党员青年志愿者为十多名留守儿童购买风筝、泡泡器等礼物，来到之江村田园花海，与他们一起放飞风筝、玩吹泡泡，在踏青游玩中感受大自然的无限风光和美丽春色，乐享寒假生活的新乐趣。

通讯员宁文武 摄

“仅招男性”？

女性就业门槛为何降不下来

2020年11月，江西抚州高新区公开招聘五级主办工作人员的岗位表，引发网友热议。

这份岗位表显示，抚州高新区党政办公室、人社局、财政局、审计局等14个招聘单位的综合岗、管理岗及综合文稿岗等20个岗位，都标注了要求“男性”。

随后，有网友质疑，如此招聘涉嫌就业性别歧视。今年1月10日，江西抚州高新区党群工作部回应称，部分岗位之所以限制男性，综合考虑了身体素质与岗位工作强度等因素。由于工作岗位性质特殊、环境艰苦，且需要经常加班、从事外勤工作或奋斗在一线从事基层工作，因此设置了只限男性的条件。

这样的“门槛”并不少见。某知名互联网招聘平台发布的《2020中国女性职场现状调查报告》显示，27%的女性都曾遭遇过“求职时，用人单位限制岗位性别”的情况。

江西抚州高新区党群工作部回应称，此规定同时参考了国考、省考的一些做法。“建议信访人多留意其他招考信息，考取更适合自己的岗位。”

就业性别歧视对高校女大学生尤其明显

江西抚州高新区的回复并非毫无来由。

此前，针对国考招聘的性别侧重问题，澎湃新闻的统计结果显示：2021年招录的岗位中，除去接近平均分配性别的税务局岗位外，还剩5776个岗位。在这些岗位中，35%的岗位标注了偏好男性，5%的岗位写了偏好女性，剩下的60%没有写性别偏好。

元元是微博平台@就业性别歧视监察大队的志愿者。做志愿者3年以来，她切身体会到，针对女性的就业歧视细分到各行各业，是一种比较普遍的现象。她认为，如果国考、省考存在一些限制女性报考的工作岗位，那其他地方的招聘也会参考。

某家大型国企的HR负责人宋强告诉记者，考虑到建工工作强度和女性的抗压性，每年校园招聘时，HR往往会对就业中心提出“只要男性简历”的要求。即便学校提供了部分女性求职者的简历，也不太可能会被选中。

“基本上90%左右都是选择男性，但不否认有些女性也可以胜任工作。”宋强坦言。

我国劳动法规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

但法律所起到的警示作用有限。北京中银律师事务所高级合伙人杨保全律师在接受记者采访时称，从目前来看，我国仍存在着比较严峻的就业性别歧视现象。许多用人单位钻了法律漏洞，公然在招聘条件中明列仅限男性的要求，从而直接将女性排斥在岗位之外。

杨保全表示，这种情况在女大学生就业时表现得尤为突出。

据全国妇联妇女研究所2015年在北京等地多所高校开展的调查显示，高达86.6%的女大学生受到过一种或多种招聘性别歧视，工科女大学生占80%以上。

很多时候，性别要求已经成为女性求职时的第一关。@就业性别歧视监察大队目前在微博上拥有近50万粉丝。每天，都有网友将用人单位招聘启事中的“仅限男性”的要求私信他们，求举报。

元元认为，求职是一个双向选择的过程，招聘单位应该将工作强度等维度量化展示。求职者可以根据自身情况进行评估，而不应该以性别为由淘汰整个群体。

保护女性的规定，反而成了招录“顾虑”

在杨保全看来，职场性别歧视不仅表现在就业机会不平等，就业待遇、晋升机会等方面的同样存在“不言自明”的差异。相对于就业前的显性歧视，后者则更为隐蔽，也更难定性和监管。

由于企业需要为生育女员工支付报酬费用和保险费用、调整用工安排，他们所承担的经济支出也较多。部分企业为了规避这类经济支出，而直接不招录女性。这些原本是对女职工保护的规定却成了企业不愿招录女性的“顾忌”。

这并非没有实例佐证。宋强告诉记者，其单位的女性一般从事辅助性工作，不仅对应的薪资水平较低，晋升通道也往往更为曲折。如若女性有婚育需求，单位出于对其工作精力的考量，往往在各方面做好应对之策，“在女性98天产假期间，单位会培养一个类似于替代者的工作人员，以备不时之需。”

受劳动法约束，用人单位不得在孕、产、哺三期解除或终止女职工的劳动合同。但据宋强了解，一些企业会让职工“主动”提出辞职要求，譬如，将其调往偏远地区或岗位，在照顾家庭的需求下，被迫辞职。

这些做法在宋强看来十分常见，很多人有固化的刻板印象，比如“女性在平衡家庭和工作方面，往往会付出更多努力。”

“女性的生育成本暂时没有社会化，企业在这方面不愿意承担较多费用，这是职场性别歧视的一个重要原因。”元元说。

2020年两会前，元元和志愿者团队向人大代表提出建议：延长男性的陪产假，落实强制性产假。在她们看来，只有把男性的家庭付出成本提高，才能改善职场中的不公平现象，同时也能提升男性家庭育儿的责任感。

保障女性平等就业，这条路很长

有媒体曾在中国裁判文书网上以“就业歧视”为关键词进行搜索，结果发现，裁判年份2010年–2020年相关判决书及裁定书共152篇，而其中以就业歧视原因为判决理由的却不到一半。

在某社交媒体上，一篇题为“被问何时生育，怎样回答让面试官满意”的支招文章，被不少网友转发收藏。面对貌似“无解”的现实问题，很多女性求职者只能选择被动适应。

其实，推动平等就业的政策是更多了。在我国的法律体系中，对女性就业方面的规定集中在保护妇女的平等权、公平就业权上。如劳动法、就业促进法、女职工劳动保护特别规定中，都明确规定了用人单位涉嫌就业性别歧视时需要承担的法律责任。

2019年2月，人社部、教育部等发布了《人力资源社会保障部、教育部等九部门关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》。其中要求，对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的，依法责令改正；拒不改正的，处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的服务机构，将吊销人力资源服务许可证。

但在杨保全看来，我国到目前为止并没有一部十分完善的反就业性别歧视法。现在对就业性别歧视这一问题的规定过于概括，适用性不高，在实践中缺乏可操作性。女性遭遇性别歧视后如何举报用人单位、举证责任如何分配等问题，在我国法律中体现并不多。

杨保全认为，二胎生育政策的实施，无疑会对女性就业产生进一步的影响。“未来整个国家、民族将会获益于人口政策带来的福利，女性群体单独承担相关负面影响，这是有违公平与正义理念的。”

有效推动就业平等的路依然很长。杨保全建议，在继续完善立法和生育政策的基础上，成立一个专门的平等就业委员会，负责反就业歧视工作的组织、协调和指导，在当下来看迫在眉睫。

“有了专门机构，更有利于保障法律法规落到实处。”他说。

据《中国青年报》

顺风车脱钩“盈利” 尚需法律规制

坚决落实作为顺风车平台的主体责任，依法依规开展经营；坚决抵制非法营运，不把顺风车做成廉价网约车，认真落实主管部门的工作要求；启动部分产品的优化相关动作……

2020年12月，针对交通运输新业态协同监管部际联席会议办公室的提醒式约谈，嘀嗒、哈啰等顺风车平台公司很快作出回应，相关回应举措均落点于不以顺风车名义提供网约车服务、让顺风车回归共享经济本质。

由于顺风车具有环保节能、价格实惠等优势，近年来，诸多平台公司布局入场。然而，顺风车自诞生之日起就因存在违规营运、安全风险等问题而广受诟病。此次对相关顺风车平台公司的约谈再次显示，作为共享经济的代表，顺风车市场健康发展的方向必须是“真顺路”“非盈利”。

平台作用并非简单居间服务

2018年1月，赵某田与妻子乘坐韦某容驾驶的滴滴顺风车从北京回河北易县，路上与张某驾驶的货车发生交通事故，导致赵某田受伤、妻子死亡。交警部门认定，韦某容负此事故的主要责任；张某负此事故次要责任；赵某田夫妇无责任。

就事故赔偿问题，赵某田及家属将韦某容、货车驾驶人张某和车主裴某、两辆车投保的保险公司，以及滴滴出行科技有限公司、北京运达无限科技有限公司、北京小桔科技有限公司诉至法庭。其中，滴滴出行公司是“滴滴顺风车”平台软件注册公司；运达公司系“滴滴顺风车”APP平台运营商，为用户提供顺风车信息服务；小桔公司系“滴滴顺风车”APP平台设计者。

记者从案件二审判决书中看到，被告运达公司辩称，顺风车属于私人小客车合乘，车主和合乘需求者根据平台展示的信息自由选择合乘对象，双方通过平台提供的信息服务达成合乘出行的民事法律关系，车主和合乘需求者之间是分摊出行成本的民间互助行为，该公司作为顺风车平台运营主体，提供的是合乘信息居间服务，对合乘双方的行为并无介入，亦不存在管理行为，不应承担该案赔偿责任。

易县人民法院一审认为，根据运达公司提供的《顺风车信息平台用户协议》，虽然滴滴平台不指派车辆进行营运，但对其签约的车辆有明确的审查管理义务，对车主及合乘乘客也进行一定的管理。乘客内心所信赖的是滴滴出行平台签约的车辆，而不是任意的车辆。居间合同中居间人对委托人与第三人之间的合同没有介入权，滴滴平台的行为已超越居间人的服务范围，因此不能简单地定性为居间服务，滴滴出行平台应当承担一定的社会责任和义务。

易县法院一审判定，运达公司应相应承担10%的赔偿责任；原告要求小桔公司、滴滴出行公司承担连带赔偿责任无法律依据，不予支持。2020年7月，保定市中级人民法院二审作出维持一审判决。

从此案例可以看出，顺风车与网约车不同，乘客虽然也是通过相关平台与顺风车车主达成关系，但是与车主分摊出行成本，车主并非盈利行为。同时，顺风车平台在其经营范围内运营、获利，掌握着交易价格、订单分配模式、抽成比例、补贴发放规则等内容并提供安全保障，因此其在顺风车法律关系中发挥的功能和作用远超普通网络交易平台和居间人的功能和作用。

假顺路实盈利现象并不鲜见

顺风车算不算网约车？要不要办理网约车资格证？

很多人对顺风车和网约车的认知一直存在疑问。对于这个问题，交通运输部曾回应：私人小客车合乘，也称顺风车，是由合乘服务提供者事先发布出行信息，出行线路相同的人选择乘坐合乘服务提供者的小客车、分摊部分出行成本或免费互助的共享出行方式。这里所称的合法私人小客车合乘与网约车经营性客运服务有很大区别，不需要办理网约车相关许可。

同时，交通运输部也强调，顺风车要符合相关要求：一是应以车主自身出行需求为前提、事先发布出行信息；二是由出行线路相同的人选择合乘车辆；三是不以盈利为目的，分摊部分出行成本或免费互助；四是每车每日合乘次数应有一定限制。

事实上，早在国务院办公厅2016年发布的《关于深化改革推进出租汽车行业健康发展的指导意见》中就明确，顺风车业务发展应做到“真顺路”“非盈利”两个核心。但在实际运营中，这两点核心要求却没有被严格落实。

“APP里明明已经显示了具体路程，但是司机却说要接个人很快就走，结果绕了半天才接上。从这个人和司机的交谈中可以听出来，他们并不认识，而且他要去的地方和我的目的地也不顺路。”家住河北省邯郸市磁县的刘女士向记者讲述了一次不顺心的顺风车乘坐体验。

由于工作需要，刘女士经常往返于磁县居住地与邯郸东站，为了节省费用，她习惯乘坐顺风车。“和这些司机一聊了解到，他们根本不是真正的顺风车，有的把顺风车和网约车都在手机上挂着，哪个有活儿拉哪个，其实都是跑运营的‘黑车’。”刘女士告诉记者。

在一些平台上，“黑车”借“壳”注册、违规从事网约车营运的情况并不少见。在交通运输新业态协同监管部际联席会议办公室约谈相关顺风车平台之前，有多家平台开通了“附近订单”“附近乘客”等功能，这使原本按既定线路顺风拉客的车主可以中途增加线路和订单。因此，不少乘客在搭载顺风车时，发现并不一定顺路，并且还出现了乱收费和议价的情况。

市场发展呼吁制定政策法规

被约谈后，几家顺风车平台公司纷纷回应。嘀嗒出行发布声明称，将坚决抵制非法营运，不把顺风车做成廉价网约车，已将“附近订单”功能修正为更能精准反映顺风车本质特征的“临时路线”功能。哈啰出行也表示，已经启动部分产品的优化相关动作等。

“对于真正的顺风车来说，取消‘附近订单’等功能后影响并不大，对于顺风车主来说，目的只是降低成本而不是挣钱，相关措施针对的就是那些打着顺风车的幌子行网约车之实的运营车辆。”一名注册顺风车车主对记者说，顺风车本来是对乘客和车主都有利的一种共享模式，正是由于相关平台的管理不严，才让有些人钻了空子。

“此前其实一直都有对顺风车的限制规定，比如限制单数等，只不过有的平台从未认真落实。”上述顺风车车主坦言，“如果严格限制每车每日接单次数为2到4单，再对顺风车的合乘价格进行规范，例如必须低于运营车辆定价50%，那么想在顺风车平台上从事网约车业务盈利是不可能的。”

“只有建立完善的行业标准和规范体系才能使顺风车市场健康有序。”城市智行研究院院长沈立军认为，目前顺风车行业已经开始回归理性发展阶段，但如果相关法律法规不完善，那么监管执法将无法可依，平台责任的界定和落实也难以实现，合规运营和安全保障更无从谈起。

2016年11月1日起施行的《网络预约出租汽车经营服务管理暂行办法》中规定，私人小客车合乘，也称为拼车、顺风车，按城市人民政府有关规定执行。因此，业内人士表示，对顺风车的管制是一城一策，应当由地方人民政府出台相应地方规章或地方规范性文件。

“为了促进顺风车健康发展、规范运营，第一，要加强舆论宣传，形成社会共识，有关政府部门应把激励顺风车健康发展，纳入未来美丽工程加以统筹规划；第二，加快制定出台私人小客车合乘的政策法规；第三，抓紧将国务院鼓励政策导向落实到更多具体措施上。”在2020年8月举办的第二届中国顺风车健康发展法律论坛上，国家发改委中国城镇化促进会副主席王平生说。

作为新兴业态，顺风车的巨大社会价值毋庸置疑。一些顺风车成为变相网约车的现象，随着相关法律法规和政策规章的健全，不可能长期被平台公司进行“监管套利”，市场的不断发展完善也会出现更多多元治理的措施，推进顺风车更好发展。

据《法治日报》

德清供电：“红船”守护暖心 “就地过年”安心

“大姐，家保给你换好了，厨房内线故障也已修复，过年在家烧水、炒菜用电安全一定要注意！”近日，浙江电力（德清）红船共产党员服务队走进德清乾元镇徐家坝等地“就地过年”的租户，主动当好安全用电宣传员，帮助排查用电安全隐患，确保春节期间安全正常用电。

今年春节，乾元镇许多外来务工人员选择留在本地过年，恒星村徐家坝一带农村自建房里，租户人数多，用电量大，极易引起跳闸等用电问题。为此，国网德清县供电公司早部署、早准备，提前做好相关预案，轮番值守重地，挨家挨户上门服务，做好宣传，发放名片，留下电话，互扫微信，架起了与群众间的连心桥。

“感谢你们快速又暖心的电力服务，我们一家六口在这过年安心多了！”租户刘阿姨开心地说道。 **陈海龙**

庆元：留人更留心 我们一起过大年

近日，庆元县税务局党员干部走进梦天家居集团(庆元)有限公司，开展“我们一起过大年”迎新春活动，与留企员工一起迎新春，送温暖，感受浓浓年味。

为打好疫情防控攻坚战，鼓励企业员工安心就地过年，庆元县为留企人员送上消费券、暖心流量包、景区免费游等十大“暖心礼包”，同时还发动各级党组织和广大党员干部，采取多种形式为就地过年的人送上温暖。

吴丽珍 吴淑婷

减资公告

经本公司（统一社会信用代码：91330106MA2HYJWC5G）股东决定，拟向公司登记机关申请将注册资本从7000万元人民币减少至1000万元人民币。

请债权人自接到通知书之日起三十日内，未接到通知书的自公告之日起四十五日内，凭有效债权文件及相关凭证向本公司提出清偿债务或者提供相应担保的请求，逾期不提出的视为未申报。

特此公告！

浙江建良科技发展有限公司

2021年2月22日

更正公告

浙江杰业建设发展有限公司与浙江慧业建设有限公司于2020年12月22日刊登在本报4版的合并公告有误，原“合并后存续公司名称为浙江杰业建设发展有限公司，注册资本为5500万元”现更正为“合并后存续公司名称为浙江杰业建设发展有限公司，注册资本为11500万元”。

特此公告。

绍兴星昊针纺科技有限公司(统一社会信用代码：91330600MA29DNG397)遗失2017年8月24日绍兴市越城区市场监督管理局核发营业执照正、副本，声明作废。
绍兴菜馆餐饮管理有限公司遗失银行开户许可证，核准号：J3370001946301，声明作废。
杭州泽尘房地产经纪有限公司遗失公章一枚，声明作废。
中惠（浙江自贸区）智慧停车科技有限公司遗失公章，编号33090310010233，声明作废
遗失声明：嘉兴市信嗥工贸有限公司遗失海运提单正本一份，提单号：SCOSU62852433 5034，国外收货人信息：R.C.TREATT&CO.,LTD.始发港：SHANGHAI目的港：FELIXSTOWE货物品名：4-METHYLGUAIACOL数量：24DRUMS此票提单作废，特此声明。
慈溪市附海镇兴伟刀模厂遗失财务专用章一枚，声明作废。
温岭市横峰街道西塘村股份经济合作社遗失浙江温岭农村商业银行股份有限公司横峰支行基本存款账户开户许可证，账号：201000025267906，核准号：J3454003908502，声明作废。
浙江国阡环境与节能工程研究院遗失营业执照正、副本、统一社会信用代码：52330000MJ87333399，遗失公章（章号：3301091003655O）遗失财务章，声明作废。
减资公告：余姚市亚格塑料制品有限公司（统一社会信用代码：91330281MA2H8J9E3Y）经全体股东会决议，将本公司注册资本由伍拾万人民币减至壹万人民币。债权人自本公告刊登之日起45日内，有权要求本公司清偿债务，特此公告。联系人：徐翀峰，联系电话：13905849886，地址：浙江省余姚市舜和路33号