

杭州市总工会“扶智”工程获肯定

“春风沐浴·温暖阅读”活动入选2020年度杭州市精神文明建设十件大事

本报讯 通讯员王钰哲报道 为促进杭州城市文明程度的进一步提升,不断展现杭州文明“软实力”,日前,杭州市委宣传部、市文明办对2020年全市重要的精神文明建设工作进行盘点,经广大市民积极参与,最终评选产生了2020年杭州市精神文明建设十件大事,杭州市总工会“春风沐浴·温暖阅读”活动入选。这也是杭州市总工

会继“爱心驿家”入选2018年度杭州市精神文明建设十件大事,杭州设立全国首个“926工匠日”入选2019年度市精神文明建设十件大事之后,在精神文明建设工作中共又一朵盛开的鲜花。

作为“温暖善城”最温暖的一股春风、最亮丽的一道风景线,“春风行动”20年长吹常新,深化读”活动入选。这也是杭州市总工

助的力度、广度和深度都得到了有效拓展。2020年,全市共募集资金15522.74万元,市本级“春风行动”为5.4万户(人)次困难群众发放各类救助资金8887万余元。在继续做好“春风行动”各项帮扶救助的同时,杭州市总工会联合杭州市图书馆事业基金会、杭州市关心下一代基金会创新开展“春风沐浴·温暖阅读”活动,募集图书10

万余册,新建“爱心书房”20家、“米粒图书馆”30家,为全市和对口帮扶地区困难群众送去“扶智”春风。

一本书传递一份爱,一份爱成就一个梦想,一个梦想让无限希望起航。“春风沐浴·温暖阅读”通过书籍架起了一座温暖的桥梁,与对口帮扶地区的孩子们共同分享知识,一起拥抱未来。淳安县鸠坑乡

的夏千千同学很喜欢看书,但乡里没有书店、图书馆,千千只能重复阅读学校里有限的几本书。2020年,“春风沐浴·温暖阅读”走进了鸠坑。鸠坑乡中心小学的“爱心书房”改造完毕并正式挂牌,3000本爱心市民捐赠的书籍为千千和同学们打开了新的世界。书籍,把知识和理想送进了小山村,孕育的是梦想和希望。

4000个名额 每人100元

宁波市总工会40万补贴“平安返甬”职工

本报讯 记者张浩呈报道 关爱、支持外来务工者是“娘家人”一直以来在努力和关注的工作。记者日前从宁波市总工会了解到,今年安排了共计40万元交通补贴,提供给返甬外来务工人员,每人将有机会获取100元的返甬补贴。

据介绍,持有效宁波工会“5·1服务卡”并在“甬工惠”APP实名认证的非甬籍外来务工人员,且将于春节后返甬工作生活,均有机会获得这份补贴。申请时间为2月20日14:00至3月30日12:00止,先到先得,抢完为止。

获取补贴需要符合以下条件:持有2月18日(正月初七)至3月30日期间的返甬车票,包括无座、硬席(硬座、硬卧)、高铁/动车无座、二等座车票、汽车票。单程车票票面金额须大于等于200元,最终目的地地点应在宁波大市范围内。车票须有与本人“5·1服务卡”所对应的身份证一致的信息。申请人需要于规定时间内在“甬工惠”

APP上完成上传返甬纸质车票原件彩色照片(逾期未上传规定车票的视作自动放弃补贴资格)。

据宁波市总工会相关负责人介绍,车票补贴将于4月中旬发放至补贴对象的“5·1服务卡”银行卡账户内,请确保“5·1服务卡”银行账户为激活状态,同时确保认证信息手机号码正确。

要特别提醒的是:纸质报销凭证是申请补助的重要材料,申报时需提供照片,请注意妥善保存。今年春运,全国大部分高铁、动车组实行刷电子客票检票乘车。对于无纸质车票凭身份证或电子客票乘坐火车的职工,需在车站窗口或自助取票机上打印纸质报销凭证。

报销凭证可于开车前或乘车日期之日起30日内,凭购票时使用的有效身份证件原件,到任意车站售票窗口(含自动售票机、代售点窗口)打印;超过30日的,可联系铁路12306客服中心办理。

湖州工会援建西部职工服务中心运行

将惠及青川、广安两地10万多职工

本报讯 通讯员周建巨报道 由湖州市总工会和吴兴区总工会共同捐资120万元援建的四川省青川县职工服务中心正式投入使用后,近日,由湖州市总工会和南浔区总工会共同捐资120万元援建的湖州·广安产业园职工之家建成全面投入使用。这是两地工会东西部扶贫协作的重要成果,这两个项目建成后,青川和广安两地将有10万多职工受益。

据介绍,青川县职工服务中心总建筑面积1200平方米,是一个多功能、综合性的职工服务中

心。内设书吧、休闲区、东西部扶贫协作成果展示区等功能区块,还融合了中医药生态文化博览馆和中医药特色体验馆,为青川工会会员提供健康咨询、中医药知识科普、健康保健、疾病防治、工会活动等服务。

湖州·广安产业园职工之家则分为动区与静区,分别建有球类运动室、健身房、瑜伽室及影书画展示区和职工小舞台、妈咪宝贝屋、职工创客中心等,将为园区职工增长知识、陶冶情操、加强交流、增强归属感搭建平台,促进园区企业健康和谐发展。

推进“三服务”深入落实 “吴小工”即上岗!

本报讯 记者程雪 通讯员潘凯凯报道 为了更好地开展深化“三服务”活动,发挥工会作用、贡献工会力量,湖州吴兴区总工会于日前开展“当一周工人、体工会初心”活动。区总机关全体干部轮流排班,到吴兴区高新区的湖州老恒和酿造有限公司车间当起了“吴小工”。

在湖州老恒和酿造有限公司的车间,工会干部职工与企业职工一起工作,干得热火朝天,打包纸箱、放货、搬运……整个流程有条不紊地开展。

“春节过后,我们车间订单量比较多,部分职工还未返岗。”湖州老恒和酿造有限公司腐乳车间班组长徐寅说,区总工会干部来企业“当一周工人”这个活动,很好地缓解了用工需求,实打实地给企业帮助,为他们点赞!

吴兴区总工会党组书记、常务副主席王祎表示,在此次活动中,吴兴区总工会不仅要深化“三服务”,还将做好“五个一”,即送一次政策、当一次学徒、交一批工友、出一个点子、办一件实事,缓解企业用工压力,为企业办实事、解难题。

重要岗位 一个不落



早在年初四,有一群勤劳的精工人就来到了生产一线,焊出了新年的第一个钢构件。绍兴柯桥的精工钢构集团有限公司工会副主席方宏介绍,今年春节为积极响应政府“就地过年”的号召,减少员工在春节假期来回旅途上的彷徨与艰辛,公司“重金”留下外地员工。得益于此,集团1000多名外来员工留岗过年,企业基本不停产。截至目前,企业各部门开工率已达100%,重要岗位,一个不落。

据了解,精工钢构集团对于春节期间自愿就地过年、加班加点及按时返岗的员工,推出了送一份关怀,集团工会组织慰问一线职工;送一份补贴,给予按规定坚守岗位职工额外奖励;还有送一份暖心餐、送一份观影券、送一份防疫礼包、送一份返岗心意等“六重礼”,让大家留住年味的同时,感受企业的关爱和精工大家庭的温暖。

通讯员韩余静/文 方宏/摄

这个工会主席不简单!

其团队制作微电影连续三年获得全国一等奖

本报讯 记者羊荣江报道 日前,由中华全国总工会宣传教育部、工人日报社、中工网联合举办的社会主义核心价值观主题微电影(微视频)比赛评奖结果正式揭晓,东阳市吴宁街道办事处选送的《我的英雄》作品获得一等奖。值得一提的是,这是主创毛丰华团队连续第三年在国家级的微电影(微视频)比赛中获得一等奖。

毛丰华现在是东阳市吴宁街

道总工会主席,此前她履职东阳市湖溪镇总工会主席。毛丰华在任湖溪镇总工会主席时,湖溪镇人民政府、湖溪镇总工会推选的2018年微电影《父亲的酒》、2019年微电影《爷爷的勋章》分别获得“中国梦·劳动美”第五届、第六届全国职工微电影大赛故事片类一等奖。

据了解,本次活动于2020年8月13日正式启动。共收集到来

自全国各地各行各业的作品156件,这些作品聚焦讲好决胜全面小康、决战脱贫攻坚故事,讲好众志成城、科学抗疫故事,讲好新时代产业工人故事,突出展现劳动模范、大国工匠、最美职工、职业道德标兵和青年职工等群体的风采,弘扬爱国奉献、爱岗敬业、精益求精、追求卓越、比学赶超、争创一流、团结协作、互助友爱的崇高精神。

申昊科技工会主席杜礼会:

用巧思拙力为员工 做好每一件小事

是大家的贴心人,“哪怕一句随口提的问题,杜主席都记在心里,想办法为我们解决。”

打破技术人员晋升天花板

杜礼会天生一副有亲和力的面孔,总是笑眯眯的,员工们说,“有事情,我们愿意跟他说。”

能使巧劲,为员工办实事的他,说起方法论却有些腼腆,“没诀窍,我是从基层做起的,比较了解大家的需求,也知道怎么沟通。”杜礼会是公司最早的一批员工,那时他是生产员工,慢慢地,经过技术、售后等多岗位的锻炼,能力突出的他成为公司的采购供应部总监。也因为 he 时刻关注员工需求,能为大家办实事,2011年被选举为公司的工会主席。

之前,在“申昊科技”,管理人员有晋升通道,但技术人员向上却有“天花板”。“我们已转型为一家科技型企业,如果沿用以前的员工晋升制度,不仅会挫伤员工的工作

积极性,更会影响公司的长远发展。”如何打通他们的上升通道成为杜礼会思考的问题。2013年,在公司的支持下,新的员工职业发展规划出台实施。

根据新的员工职业发展渠道,技术型的专业人员随着技术的精进、专业资格的提升,可以获得与管理人员同等的晋升机会和薪资。

员工邹治银凭借过硬的技术,拿到了专业资格五级,如今是公司的资深专家,虽然仍在一线工作,但拿到的薪资与管理岗位的领导相当。

一个好制度激发了员工的干劲,推动企业在人工智能领域的路越走越宽。近年来,除了变电站智能巡检机器人,公司陆续研发了防疫机器人、轨交线路巡检机器人、列车车底检测机器人、防爆型轮式巡检机器人,应用于公共健康、轨道交通、石油石化领域。

小细节里大关爱

“在这里上班很幸福。”2014年入职的朱鸯鸯说,公司为大家考虑非常细致,特别是将地面停车位全部辟为“女生停车位”,让她幸福感爆棚。

这背后凝聚着工会“娘家人”的关爱,更离不开杜礼会的努力。“大家能聚在一起是缘分,也是凝聚力,我要做的就是把员工和企业更好地‘黏在一起’,真正地成为一个命运共同体。”如何增强粘性,杜礼会有自己的绝招,那就是只要事关员工的,再小的事也要去办,还要办好。

作为一家科技型公司,“申昊科技”里年轻员工占比高。年轻人有激情也有个性,为小事辞职走人的事情随时会发生。为给员工找到一个发泄口,公司专门建了“闲聊群”,杜礼会定下了群规:在这个群里,员工随便抱怨,领导自动“回避”。“想喝咖啡没地方买”“下班买

菜不方便”……群里一下就热闹了,杜礼会时刻关注大家的需求,一件件地解决。

如今,5楼的“员工之家”引进了星巴克咖啡,每天有蛋挞等各式小点心,满足员工的不同需求;打造了100平方米的游戏房,供员工缓解压力。公司还认养了10亩田地种植蔬菜,让员工感受家的温暖。

员工的事,越小越要关注。杜礼会说,矛盾都是由小到大积累起来的,把事情做在前面,把大家的小抱怨都化解了,队伍就稳定了,“人心齐泰山移就是这个理”。

这家2002年创立的公司,已成长为一家充分利用传感器、机器人、人工智能及大数据分析技术,服务于工业大健康,为工业设备安全运行及智能化运维提供综合解决方案的高新技术企业。在企业普遍受疫情影响的2020年,“申昊科技”逆势增长,上半年实现营业收入2.05亿元,同比增长31.99%,并于同年7月在深圳证券交易所挂牌上市。



车间里,湖州吴兴区总机关干部和工人一起做工。



记者曾晨路报道 地面停车位上用粉红色字体标注着“女生停车位”;5楼的“员工之家”除了配备常规的乒乓球室、台球室外,还有一间100平方米的游戏间,有赛车、跳舞机等竞技游戏;10亩田地里种植着各色蔬菜,解决员工买菜难的问题……位于杭州市余杭区未来科技城的杭州申昊科技股份有限公司,员工们在工作、生活、休闲等各个方面都能感受到温暖,这背后是工会“娘家人”的关心和关爱,更离不开工会主席杜礼会的巧思。

杜礼会是从一线检测员成长起来的,目前是公司的采购供应部总监。但在员工的眼里,这位高管



记者洪蕾婷 通讯员

梁昊、裘燕云报道 作为农历新年的第一个传统节日,元宵节的情绪一定是“闹”的。为营造热烈欢快的节日氛围,丰富职工的业余文体生活,连日来,全省各地各级工会相继推出了内容多样的元宵活动,与职工一同庆元宵。

“生活垃圾分为几类”“干电池属于什么垃圾”……2月23日,一场妙趣横生的猜灯谜活动在宁波北仑春晓湖工业社区举行。社区工会联合会借助本次活动结合生活垃圾分类工作,别出心裁地将垃圾分类相关知识写进灯谜,让职工们以“猜灯谜”形式将这类知识了然于心。为了赢得此次活动准备的“四色垃圾桶盲盒”,在场的职工们开动脑筋,有的三五成群地围在一起讨论。现场气氛热闹火爆,不少人一路过关斩将,不到两小时,“盲盒”全部被领完。

“小时候,我记忆最深刻的是爸爸在正月十四从厂里拿回了发的芝麻汤圆。我非常心动,一直守在汤圆边上,想着甜蜜蜜地来上几颗,却被告知正月十五元宵节才能开吃,于是愤愤不平地早早睡觉,等着第二天煮汤圆。不直到第二天傍晚,才吃到心心念念的汤圆,哈哈。”平湖市总工会在微信公众号上发起“说说小时候过

元宵发生的趣事”活动正在火热进行中,不少网友纷纷留言。有人回忆了怎么做汤圆,有人分享了稻田里撒火把、荡秋千、舞龙灯等的有趣风俗,字里行间都是乐趣。

在温州龙湾农商银行的大厅里,火红的灯笼、彩色的灯谜衬托出浓浓的节日气氛,而祈福区的一棵许愿树挂满的是职工们的家国情怀。“希望全家人健康平安”“疫情早日结束,祖国越来越好”……每一个心愿都是质朴又诚挚。

和往年不同,今年杭州市拱墅区有40名职工的元宵节将在美丽的非物质文化遗产大运河畔度过。据了解,为感谢积极响应政府号召留在杭州过年,并在春节期间坚守岗位的员工们,拱墅区总工会决定在元宵节当天,组织40名留杭过年的外来务工人员到运河边共度佳节。这一天,40名留杭过年的外来务工人员将统一坐上游船,边品汤圆边赏运河风光。

(看了这么多精彩的活动,你的元宵怎么过?快来与我们分享!扫描下方二维码或编辑邮件发送至邮箱 zjgrbxmt@sina.com,向“浙工之家”投稿,形式不限。优秀作品将在“浙工之家”微信、抖音号展示,还有机会获得防疫包、羽毛球拍等精美礼物。)

