

数字化改革 为“巨化”插上腾飞的翅膀

通讯员徐嘉胤报道 “当前,我们进入数字化改革阶段,这是数字浙江建设的新阶段,是浙江立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的重大战略举措。”2月18日是农历新年上班第一天,浙江省委召开全省数字化改革大会,省委书记袁家军对全面推进数字化改革工作提出了新要求。

作为省属大型化工国有企业,巨化集团热烈响应省委号召,将数字化改革作为企业新时代新阶段高质量发展的出发点和落脚点,加快推进老化工基地建成数字石化基地。

“数字化改革是‘巨化’腾飞的灵魂,是推翻一切惯性思维、实现企业高效又安全发展的核心关键。”集团党委书记、董事长周黎明指出,要牢牢把握全省全面推进数字化改革的发展机遇,要从讲政治的高度抓好数字化改革,充分发挥“巨化”在“三化”推进、数字化建设和智能制造方面的先行优势,加快推进APC的全覆盖和装置水平的全面提升,最大程度减少手动操作,以数字化改造提升装置本质安全环保水平,降低企业成本,提升运营质量。

多年来,“巨化”积极探索工业化与信息化深度融合,以“运营智能化、组织扁平化、保障社会化”为抓手,持之以恒地推进“三

化”建设,促进企业管理水平、智能化水平不断提升。经过多年实践,“巨化”43套化工主装置完成APC全覆盖,陆续投用完善电子报表、电子巡检、在线分析、实时监测等运营改善项目,有效提升装置经济运行能力,智能工厂试点装置自动化率达99%,”“机器换人”率45%以上,平均操作频次下降80%以上,年增效8000万元以上,集团职工人数由6年前的1.6万人下降到现在的不到1万人,实现了从“一线智能化”到“运营智能化”的升级,智能制造水平达到行业领先。

在尝到智能化甜头的同时,“巨化”也始终在思考如何进一步推动数字化改革。“让人成为思考者、创造者,不断将智慧集聚到运营管理当中,形成一体高效低风险的高度数字化改革,充分发挥“巨化”在“三化”推进、数字化建设和智能制造方面的先行优势,加快推进APC的全覆盖和装置水平的全面提升,最大程度减少手动操作,以数字化改造提升装置本质安全环保水平,降低企业成本,提升运营质量。

今年2月份以来,巨化集团专门组建了数字化改革专班,集合专业技术力量对集团内部重点装置进行深入调研,力争快速打造数字化装置样板,实

现全装置、全流程零手动操作的目标。

“要实现零手动操作目标,一方面是将更多人的智慧集成,如国家级技能大师等人员多年宝贵的操作经验,并与装置APC和自动化控制手段相结合,集思广益,系统优化;另一方面是最终依靠高精尖、高质量的设备,为装置长周期安全稳定运行提供可靠的保障。”集团运营监督部部长汤阳说道,他们着重对相关重点装置的APC应用和覆盖率、自动回路覆盖、现场仪表缺陷等情况进行调研,并与相关装置的操作员、技术员进行深入沟通交流,确保装置具备改造的先决条件,通过APC和自动化改造达到零手动操作直至无人操作目标。

在前期调研的基础上,巨化集团迅速启动氟聚合物事业部R22、氟制冷剂事业部2R134a、公用事业部10号机组等装置的数字化试点改造,力争尽快实现全装置、全流程零手动操作的目标,并以此为基础,加快推进经验复制,推动更多主要生产装置进入数字化改造实施阶段。

连日来,在氟聚合物事业部数字化试点改造项目现场,该事业部数字化改造项目组成员在集团数字化改革专班的指导下,对R22装置的数字化试点改造项目

进行深入摸底排查,厘清思路,设计改造方案。农历新春佳节期间,项目组人员主动放弃与家人团聚的机会,坚守岗位,抓紧优化设计方案,确保项目按时间节点顺利实施改造。

该事业部副总经理陈伟峰针对R22装置的“零手动操作”项目改造,组织技术人员分析了R22装置现有的运行状况,以及操作人员在现场和在中控室操作次数;APC副总工程师葛文锋针对装置的APC系统进行了设计和优化;仪表副总工程师、机动部副部长刘光武对所有的仪表和阀门进行一一筛查,并组织人员对控制系统中存在的问题进行整改;一车间副主任毛亦兵和国家级技能大师室领办人董晓燕针对装置的一键开车一键停车系统进行了反复讨论和方案设计……

“数字化改造并非一蹴而就,要实现装置全流程、全过程的零手动操作目标,需要各专业部门的通力合作,在推进过程中,我们还需要跨专业进行统筹思考,不断完善设计方案。”陈伟峰介绍,为确保项目按时间节点顺利推进,该事业部项目组成员不断强化专业间的协同配合,通过每日总结会积极沟通协调,并针对存在的问题集思广益,协调解决方案。

在公用事业部10号机组和氟

制冷剂事业部2R134a现场,两家单位数字化改造项目组也积极与集团数字化改革专班对接,全力做好装置前期数字化改造的摸排工作。“我们重点对装置的设备、设计、日常操作指标和APC运行状况进行了摸排分析,讨论具体实施方案。”据公用事业部副总经理林国辉介绍,目前,该事业部一方面对前期发现的问题立即落实整改,确保项目具备数字化改造条件。另一方面,事业部进一步对装置的实施范围、可行性以及方法进行再论证,优化实施方案,确保最终方案顺利实施。

下一步,集团将在不断积累好的经验和做法的基础上,加快推进经验复制,推动更多主要生产装置进入数字化改造实施阶段。

在加快推动内部产业数字化发展的同时,“巨化”也在不断将好的经验做法推广复制,积极推动整个集团乃至衢州市数字产业化年的发展。自2020年5月启动新一轮衢州“巨化”一体化融合高质量发展行动计划以来,“巨化”充分发挥产业数字化建设的实践经验,积极推进四省边际(衢州)产业数字化赋能中心建设,为扩大制造业企业数字化转型提供最优质的服务。同时,也将通过赋能中心建设,为支撑区域经济发展培养更多的数字化人才。

2020年 我省小微企业 保持平稳较快增长

本报讯 记者羊荣江报道 近日,省市场监管局发布2020年度全省小微企业发展情况分析,数据显示,去年全省新设小微企业42.82万户,同比增长4.07%,在册数量达250.09万户,同比增长12.45%,小微企业保持平稳较快增长。

2020年,我省因时因势出台一揽子政策,印发《关于加大力度支持小微企业渡过难关的意见》《关于应对疫情影响加大对个体工商户扶持力度的若干意见》系列文件,认真落实中央资金“直达市县基层、直接惠企利民”部署要求,取得显著成效。

减免房租方面,全年省内国有企业共为4.66万户小微企业、25.47万户个体工商户减租21.18亿元、18.41亿元;全省非国有市场共为经营户减租10.4亿元,其中小微企业和个体工商户占比达95%以上。

减免税费方面,前三季度共减免小微企业税费565.10亿元,同比增长94.79%;共为中小微企业、个体工商户减免社保费用788.66亿元、21.45亿元。

“两直”资金补助方面,全省

共补助小微企业和个体工商户78.98万户,发放补助资金65.83亿元,其中小微企业38.73万户、51.87亿元,深受小微企业和个体工商户欢迎。

检验检测费用减免方面,常态化开放实验室,服务企业11万批次;减免各类涉企检验检测费用2.27亿元。得益于及时、有效、有力的政策举措,小微企业迅速复工复产,生产经营呈现持续向好态势。

去年以来,全省新设小微企业同比增长近一季度的大幅下滑的情况下,二季度以来实现V型反弹,整体恢复情况好于长三角和其他发达省市,但尚未恢复到前两年水平。

全年全省新设八大万亿产业小微企业11.81万家,同比增长8.43%,总数达78.74万户,占小微企业的31.48%。除旅游产业新设同比减少25.29%外,其余七大产业均实现同比增长,高端装备制造业30.62%、环保产业28.27%、时尚产业18.88%、健康产业14.68%、金融产业11.05%、数字经济产业6.19%、文化创意产业1.34%。

氨纶成“香饽饽” 浙江企业加大产能

本报讯 记者潘仙德报道 眼下,纺织原料氨纶的价格如同坐上了直升梯。

2月19日,江浙地区氨纶市场行情报盘再度调价,供货依旧偏紧。目前浙江地区20D规格报价在56000~60000元/吨,30D规格报价在54000~58000元/吨,40D规格报价在46000~50000元/吨。今年以来氨纶价格涨幅已达20%,从去年8月低点以来的累计涨幅则高达78%。

氨纶,学名聚氨酯纤维,是一种高弹性纤维,具有伸长率大、耐疲惫性好、染色性好等特点,广泛使用于纺织服装等。那么氨纶为何成了“香饽饽”?

“据我所知,现在同行的库存都很低,产品供不应求。”某生产氨纶的上市公司负责人告诉记者。

也有分析人士认为,氨纶市场坚挺向上,这和上游原料市场震荡上扬有关,成本支撑压力增加。加上近期国际原油价格连续上涨,布伦特原油价格涨至62美元/桶,已恢复至新冠肺炎疫情暴发前的水平。

据了解,目前国内氨纶主要龙头企业为华峰氨纶、新乡化纤、华海氨纶、泰和新材等企业。尤其是位于温州瑞安市经济开发区的华峰化学股份有限公司,目前产量居全国

首位。

记者从华峰化学股份有限公司了解到,公司预计去年归母净利润20亿~25亿元,同比增长8.6%~35.8%。其中,第四季度单季度归母净利润7.59亿~12.59亿元,环比大增31.8%~65.9%。公司表示,去年四季度业绩大幅超预期主要是因为主要产品氨纶和己二酸量价双升。目前,公司处于满产的状态,库存低位。公司10万吨差异化氨纶项目的二期工程正在建设中,预计今年年底前投产。华峰化学股份有限公司还发布了6年内拟投资43.6亿元新增30万吨/年差别化氨纶项目的公告。

据介绍,华峰化学股份有限公司目前拥有18.5万吨氨纶产能,重庆4万吨产能预计今年年底投产,如果加上公司计划6年内新增30万吨/年差别化氨纶,未来公司氨纶产能将突破50万吨/年,公司氨纶的成本优势将进一步凸显。

在需求方面,分析人士表示,疫情下纺织服装等行业海外需求恢复相对迟缓,但因其劳动力密集特性,印度、东南亚地区受疫情影响较大,导致下半年大量海外纺织订单向国内转移,随着春节结束,下游电机和经编等行业开工率将会较年前有进一步提升,需求还将进一步提升。

浙江送变电公司 有序推进 节后复工复产

本报讯 通讯员王佩佩、傅骏峰报道 2月24日,500千伏镇海变电站扩建工程进行主变附件安装及内检作业,为5月如期投运紧张准备。与此同时,500千伏甬港变、500千伏丽西输变电等工程相继复工,浙江送变电公司各施工生产项目复工复产有序推进。

今年的春节和往年有所不同,疫情防控压力犹在,施工生产任务繁重,由浙江送变电公司承建的白鹤滩—江苏±800千伏特高压直流输电线路工程(第3标段)、500千伏丽西变等一批重点工程施工周期紧张,往年年中开展的金华换流站检修提前至3月正式启动,遍及全省的线路维护护线作业大规模铺开,全体员工在节后迅速进入紧张工作状态,吹响全面复工复产“集结号”。

为切实做好节后复工复产,浙江送变电公司于春节前对在建工程进行全面梳理调研,根据春节前后重点工序和进度计划,汇总编制覆盖所有在建施工生产项目的复工时间安排和人员设备需求计划,在号召省外员工就地过年的同时制定疫情防控下集中返工工作方案,确保节后施工力量迅速到岗到位。

春节假期结束后,浙江送变电公司扎实开展理论安全“双学周”活动,因地制宜开展安全培训,促进安全素质提升;各项目现场开展安全隐患专项排查,做好施工机械设备和工程车辆保养维护,确保管理和工程车辆保养到位、现场勘查到位、教育培训到位、安全交底到位,为顺利完成年度施工生产任务开好头、布好局。

开业最高奖励 50万元 宁波鄞州“真金白银” 扶持航运企业发展

本报讯 记者张浩星 通讯员马其林、宋兵报道 近日,宁波市鄞州区出台了《鄞州区航运业发展扶持政策》(下称《扶持政策》),对在鄞州区注册、纳税,并承诺在鄞州区连续经营6年以上的独立法人航运企业加大扶持力度。

按照《扶持政策》规定,对新建和购置15年及以内船龄的船舶,普通货船吨位10000载重吨及以上的,每吨补助80元;液货危险品船舶吨位达到4000载重吨及以上的,每吨补助80元。

值得一提的是,《扶持政策》特别对光租船舶作出了补助规定:光租达到以上标准的船舶且租期3年及以上的,每吨补助60元。

对新成立的航运企业,《扶持政策》规定,开业运营在5万载重吨及以上的,一次性奖励50万元;开业运营在2万载重吨(含)至5万载重吨,一次性奖励25万元。

此外,《扶持政策》鼓励航运企业争取经营转贷资金、小额贷款和融资担保。对符合运力补助条件的航运企业,《扶持政策》鼓励

相关金融机构加大支持力度,解决航运企业贷款需求。

目前鄞州区拥有15家航运企业、27万载重吨运力,运力仅占宁波市3%左右。尽管鄞州航运经济基础薄弱,企业数量少,但是航运业对地方财政的贡献依然可观。数据表明,在相对不景气的2018~2019年,鄞州航运企业却每年为该区贡献了3亿多的经营收入。同时,依靠宁波国际航运中心的优势区位,占地面积不到0.1平方公里的宁波国际航运物流集聚区就拥有全市航运服务业规模以上企业近四成。“十三五”以来,该集聚区营业收入及税收分别突破550亿元与7亿元。

“这一系列扶持奖励政策和举措,无疑为鄞州航运企业注入了‘强心剂’,极大调动民间资本投资航运业的积极性。”鄞州区港航管理中心主要负责人介绍,借助此次《扶持政策》出台契机,将采取措施,积极引导新老航运企业集体入驻街道,力争建成鄞州区“航运一条街”。

“云”上突围赢订单



日前,位于衢州市开化县工业园区内的浙江甲壳虫印刷包装有限公司车间里,三条流水线开足马力,员工们正在设备上快速操作,一片繁忙景象。

据介绍,该企业以生产经营动漫卡片为主,200多名员工在牛年正月初三就马不停蹄地开始赶制订单。2020年,面对疫情对线下实体店店铺的冲击,

公司及时转变营销思路,将发展重心转移到线上,通过与国内外知名IP合作、新媒体平台直播带货等方式“云”上突围,积极运营京东、天猫的官方旗舰店,线上的销售额已占总销售额的40%,全年销售收入达3.7亿元。

通讯员齐振松、徐盛 摄

“东进新材料”研发“小雨淋不湿”面料

本报讯 通讯员钟伟、许益萍报道 日前,浙江东进新材料有限公司入选第二批国家级“专精特新”小巨人企业名单。这个“国”字号荣誉的获得,缘于该公司自主研发的一款防水透湿面料。

在该面料上淋上水,只需轻轻一掸,水珠就会顺势滑下。“这个泼水测试演示,是模拟日常生活中遇到小雨时,雨淋在衣服上,不会沾湿衣服的场景。”公司实验室主管谢萍萍介绍说,这款功能

性面料可广泛应用于户外运动服。

“小雨淋不湿”面料,只是“东进新材料”功能性面料的一种。2008年以来,该公司坚持以防水透湿功能性面料为主攻方向,专

注户外运动面料研发。目前,公司已通过Oeko-Tex Stan-dard100国际生态纺织标准认证,瑞士蓝标BLUESIGN环保认证等高质量认证。公司还依托纳米材料、石墨烯等前沿技术,研发出了

纳米抗菌、石墨烯导电等功能性面料和产品。当前,公司的功能性复合面料在国内市场的占有率达到14%,并与国际知名品牌美国Patagonia、德国Jack Wolf-skin等开展合作。

东阳花园村实施“人才强村”战略

为高级人才发奖211万元

本报讯 通讯员王江红报道 春节前夕,金华东阳市花园村为135名符合享受高级人才奖励政策的高职高专技术职称人才、博士研究生、其他各类高级专业技术职称人才、硕士研究生、“双一流”高校本科生发放奖金211万元,进一步实施“人才强村”战略,以聚智助推乡村振兴深入实施。

花园村有今天的建设成就,靠的是花园集团产业的发展,而产业的发展靠的是一大批人才的努力和贡献。2018年10月,花园村出

台《关于引进高级人才落户花园村相关政策的通知》(以下简称《人才新政》),在强调实施乡村振兴战略及企业持续创新发展需要发挥人才优势的同时,就引才、聚才、育才等设立相关福利政策,以吸引、留住、培养更多高级人才,最大限度激发人才创新、创造、创业活力。

自《人才新政》出台以来,花园村每年的人才数量都在增长。目前,花园村共有博士研究生及以上7人,硕士研究生、中学高级教师、副主任医师、高级工程师、高级经济师多

达124人,“双一流”本科生11人。

根据花园村的人才新政,符合条件人员可以落户并享受村民福利待遇,村里每年发放1万元至6万元不等的奖金,还能领到花园集团发放的30万元至60万元不等的人才购房券,甚至安排300平方米以上的别墅一栋。两年多来,花园村享受各类高级人才奖励的人数在不断上升,同时也有大批成为花园新村村民,彰显出村里《人才新政》的无穷魅力。

“花园要实施更积极、更开放、

更有效的人才政策,落实高级人才各项优惠政策,完善人才服务保障体系,营造尊才爱才惜才的人才发展环境,以引进和培养更多科技领军人才和高水平创新团队。”花园联合党委书记、花园村党委书记、村委会主任邵钦祥说。不仅如此,花园村去年初还发布通知指出,凡是在村内有建住宅、厂房,同时落户花园村的外来人员,给予享受村民同等待遇,致力吸引更多共享花园乡村振兴发展成果。

据介绍,花园村是国家4A级

旅游景区和中国十大优秀国际乡村旅游目的地,名列中国十大国际名村及中国名村影响力排行榜300佳前三甲,村内医院、学校、市场、商场、公园等基础设施和公共服务应有尽有。2020年10月,花园村被列入浙江省第四批小城市培育试点,标志着全国首个“村域小城市”在之江大诞生。2020年,花园村实现营业收入610亿元,拥有个体工商户2949家,村民人均年收入达14.2万元,接待游客370万人次。