

# 技能大拿坐上招聘会“C位”

海宁工会将“师带徒”前移至招聘环节

**本报讯** 记者阮向民报道 “你学的是什么专业”“说说你的从业经历”“谈谈你的求职方向”……日前，海宁市总工会在海宁市人才市场举行春季大型招聘会，在天通吉成机器技术有限公司的招聘摊位，坐在“C位”的是去年刚入选嘉兴市第七批职业技能带头人的公司技能大拿朱亚明。

去年，海宁市总工会下发《关于实施“名师带高徒”工程的通知》，全市各镇、街道总工会、产业局工会积极响应，将“师带徒”融入劳动竞赛、微论坛等活动中，并积

极宣传“名师带高徒”活动中涌现的典型，以点带面，提高产业工人队伍素质整体水平，目前全市已有500多对师徒完成结对。

今年年初，海宁市总工会继续发出倡议，将师带徒工作前移至招聘环节。让师傅在招聘时就对职工有深入的了解，能够从入职开始培育，将师带徒功效发挥极致，让徒弟更快进入角色。

和天通公司一样，海宁红狮宝盛科技有限公司此次担纲新人招聘的是高级工程师孙志芳。他说，主持这次招聘不仅是为企业挑选合适的员工，也是在为自己物色心

仪的徒弟。

据了解，红狮宝盛公司专门制订了新型学徒制培训计划，创设技能人才培养模式，探索定向培养机制，缓解企业技能人才紧缺问题。去年公司已成功通过师徒结对的方式培训第一期新型学徒制员工11人，已有3名徒弟成功拿到了职业技能资格证书。

有道是“师傅出马，一个顶俩”。当天，“天通”“红狮宝盛”等公司都招聘到了不少符合企业发展方向的新员工，师傅们也找到了合乎心意的新徒弟。

海宁市总工会相关负责人介绍说，开展“名师面对面”活动，将师带徒工作前移至招聘环节，是一种全新的尝试。新人在求职时往往缺乏自信，也没有明确的职业发展方向，如果在招聘时候就结识一位师傅，能够让他们对于未来的成长发展树立自信。明确新人入职后师带徒方式培养，一入门就有师傅带，能够让他们快速熟悉自身岗位及工作方式，尽快从新手向熟练工转变。“实践证明，师徒结对工作开展好的企业，员工归属感更强，用工稳定性更高，劳动关系也更加和谐。”

为此，海宁市总工会向全市企业发出倡议，动员全市劳模、工匠、技能带头人、竞赛优胜者会同工会主席、人事经理，参与到招工团队，直接面对招聘职工，获得第一手的招聘信息。在招聘面试中，师傅从专业程度、岗位熟悉程度、对师傅认可程度等进行“三度”综合评价，从而决定入职职工具体工作岗位，结对师徒、薪酬等级等相关事宜。

另外，海宁市总工会还将联合企业工会，计划在师徒入职结对三个月后，举行一次周边游或文体活动，进一步增进师徒感情。

## 2021年底 计划建成100家！

湖州市总工会发挥组织优势  
护航青少年健康成长

**本报讯** 记者程雪 通讯员俞文忠报道 日前，湖州市总工会下发《湖州市关爱社会(青少年)心理健康行动方案》(以下简称《方案》)，将充分发挥工会组织优势，增强职工及其心理健康意识，促进家庭和谐幸福，护航职工(青少年)心理健康。

近年来，湖州市总工会立足工会职能，全力护航全市职工(青少年)健康成长，持续探索多维度构建“大关爱”服务格局，春风化雨育新苗、书香熏陶润童心、志愿服务助成长、助学帮扶促圆梦。具体包括组织劳模工匠走进校园宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神；以全市372家职工书屋为依托，广泛开展“书香普惠与你同悦”“悦与思”等职工亲子读书活动；发动湖州工会志愿者“湖小工”，开展针对青少年思想教育、学法用法、心理疏导、文体培训等志愿服务活动；举办“小候鸟”爱心暑托班，去年全市工会举办339场次，参与人数6700人，投入资金92.43万元。

《方案》以维护和促进职工(青少年)心理健康与社会秩序稳定为目标，以疫情防控常态化下的职工心理关爱服务工作为抓手，开展职工(青少年)心理健康宣传、营造积极健康的企业文化、创新职工(青少年)心理健康服务网络、建强队伍、组织职工(青少年)心理健康培训、拓展职工(青少年)心理关爱服务模式，形成工作制度化、阵地实体化、人员专业化、服务常态化的职工心理健康关爱服务体系。

其中，在创新职工(青少年)心理健康服务网络方面，湖州市总工会积极打造“职工心灵驿站”品牌，全面构建“中心+站点”的布局方式，逐步形成市、县、镇、企业四级职工心理健康服务网络。大力加强企业“职工之家”建设，在有条件的的企业中增设心理疏导室，为职工和职工家庭心理服务工作的长效开展提供良好条件。2021年底，全市要建成职工心理健康服务中心7个、职工心理健康服务站10家、职工心理健康疏导室100家。

《方案》提出，企业工会要将职工(青少年)心理健康作为企业文化建设重要内容，积极组织开展“科学育儿、幸福家庭”主题宣教活动，提高家庭科学育儿知识与技能，引导家长职工重视心理健康。

为了建强职工(青少年)心理健康服务队伍，《方案》强调，湖州各级工会，尤其是规上企业工会，要通过“专家+志愿者”的专兼模式，组建职工(青少年)心理关爱服务团队，为职工提供心理咨询、心理疏导和危机干预等服务。

此外，《方案》明确要加强对职工关于青少年心理健康教育的有关宣传和引导；将心理健康教育纳入企业职工(青少年)教育培训计划，安排心理健康教学内容，分层分类、有针对性地开展培训；拓展职工(青少年)心理关爱服务模式，形成工作制度化、阵地实体化、人员专业化、服务

## 载誉不忘党恩 劳模再捐奖励金为建党一百周年献礼



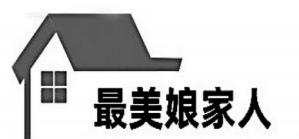
**本报讯** 通讯员雷枭报道 日前，桐庐县旧县街道西武山村党支部书记王良忠在拿到3万元的全国劳动模范奖励金后，第一时间就将这笔钱作为特殊党费交给了党组织。他说：“这个荣誉不是我个人的，是大家的、集体的。作为一名劳动模范，要发扬‘爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献’的劳模精神，积极投身于经济建设和社会发展之中，恰逢建党一百周年，作为一名普通党员，衷心祝愿我们的党更加强大，带领全国人民早日实现中华民族伟大复兴的中国梦。”

作为一名坚守一线的基层干部，20余年来，他带领村两委和村民致力于发展村集体经济，改善村集体基础设施，加大招商引资，发展物业经济，首创“鸡毛换糖”垃圾分类农

村新模式……把一个只有98户300余人默默无闻的村落，打造成了富足文明的“桐庐村落样本”。

据悉，这不是王良忠第一次捐出劳模奖励金。2019年，王良忠获评浙江省劳动模范，他主动联系桐庐县总工会，表示想将奖励金捐赠给需要的人。在县总工会的牵线下，他将7000元奖励金全数捐赠给困难职工家庭子女。当年，两位受资助的学生分别以优异的成绩考入了心仪的大学。在王良忠的影响下，他们在课余时间也积极参加各类志愿活动，并表示将继续以王良忠同志为榜样，努力学习、刻苦钻研，争做对社会有用的人，同时积极参加志愿活动，力所能及地帮助他人，回报帮助过自己的人。

## “贴心主席”刘海彬： 存好心说好话，行好事做好人



事、做好人，先后为100多名职工调解日常或家庭纠纷，连续9年在家乡举办大型慈善宴，受益群众累计超过2700人次。

“人本”十八年，从普工到劳模

18年前，27岁的刘海彬在老乡介绍下，成为了人本鞋业生产车间里的一名普工。“其实就是拉料工，没有技术含量，凭力气干活。”刘海彬说。因为个头小，在老家也没干过重活，别人十几分钟能做完的事，刘海彬要用一个小时。怎么办？只有勤能补拙。此后刘海彬保持早上第一个到车间，下班最后一个离开的工作节奏。

三个月后，刘海彬从普工成长为产品检测员，这个工作不但轻松，时间也比较固定，每天晚上下班以后就无所事事了。刘海彬却闲不住，他发现公司附近有一家电脑培训机构，尽管当时电脑办公极少，刘海彬却认为这是未来趋势。于是他毫不犹豫地花了200元钱报了名，开始学习各种电脑技能，从打字到制作表格，从陌生到认知，从慢到快，很快他就掌握了电脑的基本知识。

刘海彬还热爱写作，因常看《瑞安日报》，他利用业余时间开始向《瑞安日报》投稿。他兼任瑞安多家报社的通讯员，凡是公司有重大新闻、被行业公认做得较好的事

迹他都会进行报道。就这样，越来越多的人知道了瑞安这家本土企业，几年来，“人本鞋业”从默默无闻发展为当地家喻户晓的企业，刘海彬功不可没。

有一天，公司领导找到刘海彬说：“你写的文章我读了，写得不错，懂电脑不？”刘海彬马上回答说：“一般的表格都会。”于是，刘海彬被调到了公司行政办上班，协助行政经理进行日常管理工作。

公司的器重让刘海彬意识到自己的责任，主动承担更多的工作。两年后，他被任命为人事部经理。在他的倡导下，公司推行“6S”管理模式，让企业有效地减少了管理成本。

18年来，刘海彬从未请过事假、病假，任劳任怨、乐于奉献，为企业及社会的发展发光发热。

驱车850公里，冲到抗疫一线

2020年2月，大多数人因疫情待在家里，刘海彬首先想到的是确保职工的安全，他独自驱车850余公里从老家江西铜鼓县返回单位，看望留守职工，并积极组织开展内部防疫工作。

越是关键的时刻越要稳住阵脚。刘海彬回到单位一刻也没闲着，统计留守职工人数、卫生打扫与消毒、为职工采购生活物资等，他都亲力亲为。部署好防疫工作

后，他还未雨绸缪亲自编写了《人本鞋业防疫手册》《人本鞋业防疫方案》《人本鞋业应急预案》，为公司织起一张“防疫网”，为复工复产做足准备。

因防疫工作做得扎实有效，公司如期复工。开工后，刘海彬还贴心地成立了职工“接送专班”，由5名工会成员组成。凡是公司职工返回温州或瑞安，接送小组免费为他们提供接送服务，共有300多名职工享受到了这样一份暖心的服务。

今年春节期间，为了积极响应政府号召，刘海彬推行了六项举措，把员工留在了当地过年，通过发放大礼包、举办茶话会、送红包等活动和福利，既服务了职工，又切实落实了政府号召。

职工眼中的“贴心主席”

担任党代表5年时间，刘海彬累计解决8名外地新居民子女入学问题，调解12名职工矛盾纠纷，为2名职工争取到了急需治病的“救命钱”。有一年，一位职工因为家庭矛盾找到刘海彬，同在厂里的老公喜欢赌博，造成了家庭纠纷。职工找到刘海彬后，刘海彬首先对她的丈夫进行思想上的沟通，然后找到车间主任协助安排工作给男职工，晚上需要加班就能少些时间去赌博。同

时，刘海彬在日常就餐过程中也有意无意地对这位男职工做思想工作。

通过刘海彬的努力，这位男职工渐渐戒掉了赌博。年底这对夫妻高兴地找到刘海彬向他道谢，并表示这一年是他们收入最高的这一年。“这件事让我印象非常深刻，我觉得作为一个工会主席，能够挽救一个家庭，非常值得骄傲和自豪。”刘海彬说道。

刘海彬还负责职工工伤事故处理。一旦发生工伤，他第一时间送职工到医院治疗，为职工交好医药费、请好护工等，并为其办理好入院手续。这些年来，刘海彬处理工伤调解成功率达100%，被誉为职工的“贴心主席”。

此外，“人本鞋业”的“职工书屋”被全国总工会评为示范点、人本鞋业工会组织的献血和献血活动将被当作典型进行过报道，这都和刘海彬的努力分不开。

存好心说好话，行好事做好人，这就是他的人生格言。18年来，刘海彬扎根在瑞安民营企业一线，凭着兢兢业业和任劳任怨的精神，无私付出，收获全国劳动模范这份荣耀是实至名归。

“我是一名党员，又是一位党代表，身为职工的代言人，也只是做了一些力所能及的事情。”刘海彬说。

## 建德市总工会 开展“红苗工匠”培育

打造一支又红又专的产业工人队伍

**本报讯** 通讯员余美芳报道 为深入贯彻省委、杭州市委党的群团工作会议精神，加强产业工人队伍建设，充分发挥党建引领和工会组织联系职工群众的桥梁和纽带作用，近日，建德市总工会举办了“红苗工匠”培育暨入党积极分子培训班。

参加此次培训的47名入党积极分子是由全市各基层工会通过“推优入党”工作培育推荐的。参训学员们深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神及党章党史，现场聆听了劳模工匠代表的故事分享。“很荣幸能参加这次培训，让我在加强理论武装、锤炼党性修养中提高站位、明确担当，我会继续学习，不断成长，不辜负组织对我们的培养。”学员叶倩说。

据悉，此次培训班是建德市

总工会培育“红苗工匠”的举措之一。2020年该市总工会联合市委“两新”工委开展了工会系统培育推荐优秀会员作为入党积极分子的行动。旨在通过建立劳模工匠、技术能手、业务骨干等优秀职工推荐给党组织的“推优入党”机制，打造一支又红又专的产业工人队伍。近年来，建德市总工会始终坚持党建带工建、工建服务党建的工作思路，积极探索新时代思想政治建设的新载体，通过实施“推优入党”“红色讲坛”等“红色引擎”工程，引导产业工人坚定不移听党话、跟党走，不断激活工会组织的神经末梢。

接下来，建德市总工会将进一步聚焦“双基”重点，完善“红苗工匠”培育、评价、激励措施，引导更多的优秀产业工人向党组织靠拢，为该市高质量发展贡献工会力量。

为职工随时能吃热乎饭

## 社区工会 送来了“共享厨房”

**本报讯** 记者张浩星 通讯员杨翠报道 “今年公司和大港工业社区一起开设的‘共享厨房’，非常的便捷和实用，春节的早餐店不关门，我们可以自己煎煮鸡蛋、热牛奶，还可以烤面包、榨果汁，又营养又健康。”在使用完新设的“共享厨房”后，人力专员温彬不住地点赞。

据介绍，大港工业社区是全国首个工业社区，园区有企业600余家，员工近10万人，其中近七成员工是外来务工人员。今年春节不少外来职工积极响应政府号召，取消了回家过年的计划，留在园区继续坚守岗位。

为保障职工们能吃上热乎饭，大港工业社区总工会提出了

“共享厨房”的想法，园区宁波博菱电器股份有限公司闻悉后主动提出可以赞助厨房小家电，通过社区线上小程序抽奖和线下送企业用于食堂“共享厨房”等方式开展服务。据介绍，目前共有30余家企业开设了“共享厨房”。

宁波美联外贸服务有限公司副总经理贝莱瑞是一位意大利人，已经扎根北仑十七载，因为疫情他已经连续两年没有回意大利与家人团聚。在收到厨房小家电时他表示非常开心，同时他觉得“共享厨房”这个想法非常好，他是做清洁用具的，希望在未来也能打造一个“共享洁具”平台。

## “娘家人”强势“护薪” 助力30余名农民工过了个安稳年

**本报讯** 通讯员何单琦、陈海京报道 近日，三门县海游街道新晖社区迎来几位返岗的农民工。他们说，自己一回来就赶到这里，向社区工会表示感谢，正因为有了工会的帮助，他们才能在年前拿到被拖欠的薪水，才能过了个安安稳稳的年。

事情还要从2019年年底说起。俞师傅是个包工头，那时他接了一个小工程，对三门县海游街道新晖社区的新场老人公寓进行施工。为此，他招聘了30余名农民工。2020年4月份工程完工后，施工方按照合同规定支付了70%的合同款，余下的款项要等到新场老人公寓进行施工后才能支付。

转眼到了年底，而村规划验收却迟迟没有完成，余下的款项也就不能到位。拿不到剩余的款项，俞师傅和30余名工人都过不好年，愁得团团转。

新晖社区工会主席俞明得知此事后，立即和俞师傅取得联系。在详细了解了情况后，一方面联系了村财办从中进行沟通，争取让农民工年前拿到工资；另一方面向乡镇主要领导汇报此事。随后，海游街道立即召开班子会议，重点讨论欠薪问题。会上商议决定提前预支农民工工资，不能让他们流汗又寒心。经过三天的时间，农民工工资得到妥善解决。

拿到了等待已久的工钱后，俞师傅紧紧握住俞明的手很是激动：“感谢俞主席这么快帮我们追回了工钱，没有这笔钱，我们真不知道这个年该怎么过，现在能

要回来真是太好了！”

据悉，余师傅的劳资纠纷能被高效化解，得益于三门县“网格+调解”联动模式。县总工会主动融入参与社会治理工作，与街道党工委、综治等部门开展协作。县总工会基层工作部保障线负责人陈序红介绍，为实现职工劳动纠纷多元化解服务一站式平台。

三门县总工会依托县职工服务中心及县矛调中心设立农民工信访接待维权窗口，畅通维权绿色通道，对请求给付劳务报酬或者工伤、人身损害赔偿的农民工，实行优先接待、优先审查、优先办理的“三优”服务，做到当天申请、当天受理、当天审批、当天对接，委派维权律师提供法律服务。并优化维权服务方式，对患病、失能等行动不便的困难农民工，实行电话和网络预约、上门服务等专业化、多元化服务，坚持“最多跑一次”承诺。

“我们还着重加强乡镇(街道)级法律服务网络建设。”陈序红介绍，目前全县12个乡镇(街道)、园区总工会法律服务工作站(点)全面启动，全面构建“非诉调解+诉讼援助”及法律服务调解室零距离“护薪”模式，开展律师定期“坐班”，打通服务职工的“最后一公里”。2020年，三门县工会各基层服务站(点)共接待农民工来访法律咨询120人次，已为60余名农民工提供了专业、高效的法律讨薪服务，挽回经济损失100余万元。

