

# 浙江省总工会关于认真学习贯彻党的十九届五中全会和省委十四届八次全会精神组织动员全省广大职工为实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标建功立业的决议

(上接第1版)

把推动科技创新作为落脚点。围绕我省加快打造三大科创高地，抢抓新一轮科技革命和产业革命的重大机遇，以“忠实践行‘八八战略’、助推高质量发展”为主题，以产品创新、管理创新、服务创新等为主要内容，深入开展高技能人才（劳模）创新工作室创建和职工岗位技术创新活动，组织动员广大职工积极参与科技创新、数字化改革，助力攻克“卡脖子”技术难题，搞出更多独门绝技，为加快提高科技创新能力提供更加强劲、更可持续的动力。

把提高职工创新能力作为着力点。完善职工创新激励机制，引导职工增强创新意识，广泛深入持久开展“五小”技术革新活动，征集职工合理化建

议“金点子”，大力开展职工发明专利申请、创新项目孵化、先进操作法推广、成果评选交流等活动，加强数字工会建设，积极搭建职工创新信息化服务平台，引导广大职工不断增强创新意识和创新能力，掌握和运用数字化技术、数字化思维、数字化认知，为企业打造成为强大创新主体贡献力量。

**五、努力建设高素质劳动大军，为实现“十四五”规划目标任务提供强大人力资源支撑**

持续推进产业工人队伍建设改革。深化“产业工人队伍建设改革年”活动，谋划好新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划，用系统理念、系统办法高标准落实、高质量推动向基层延

伸、向纵深发展，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

深入开展产业工人素质提升行动。发挥工会“大学校”作用，着力加强职工职业技术技能培训，实施新时代浙江工匠培育工程、“金蓝领”职业技能提升行动和新一轮全国职工素质建设工程五年规划，深入开展农民工学历与能力提升行动，引导广大职工群众树立终身学习理念，提升职工群众的新技术新知识，努力成为知识型、技能型、创新型劳动者，为高质量发展提供强大人力支撑。

着力激发人才创新活力。贯彻落实省两办《关于提高技术工人待遇的实施

意见》，推动完善和技术工人培养、使用、评价、考核机制，提高技能人才待遇水平，畅通技能人才职业发展通道，激励更多劳动者特别是青年职工走技能成才、技能报国之路，为实施人才强省、创新强省“首位战略”，加快建设高水平创新型省份提供强大人才支撑。

实干托起梦想，奋斗成就未来。全省各级工会组织和广大工会干部要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在省委和全市的坚强领导下，团结动员全省广大职工群众，干在实处、走在前列、勇立潮头，为“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’，争创社会主义现代化先行省”作出新的更大贡献！

## 党史问答 学习强国

### 高速驿网服务区元宵节活动精彩纷呈

本报讯 记者羊荣江 通讯员孙莉莎、柳晓丹报道 “中共一大在哪里召开的啊？”穿着红马甲的服务区管理人员大声问道。“在上海和嘉兴南湖！”一个小姑娘在积极举手后立马进行了抢答。2月26日，省交通集团所属萧山服务区为进入服务区的司乘人员开展了“党史问答、交规竞猜、学习强国、欢度元宵”活动。

萧山服务区免费提供的冒着热气、软糯香甜的汤圆，让元宵节在外的司乘人员感受到了家的温暖；与此同时，服务区工作人员在服务台一侧开展“党史问答”活动，另一侧由交警同志开展“交规竞猜”活动，现场答对相关问题后便可获得“红色书籍”一本。

在台州，是正月十四过元宵节。当天晚上，省交通集团所属临海服务区特别邀请了国家级非遗项目——

黄沙狮子表演队来现场表演，两只火红的“狮子”伴随着喧天锣鼓声灵动起舞，引得阵阵喝彩。“财神爷”送祝福环节，俏皮幽默的表演更是把活动推向了高潮，大家享受着民俗文化的魅力，沉浸在节日的欢乐中。

此外，元宵节当天，省交通集团还在所属金华、北岸、临安和青山等24对高速服务区驿佰味餐厅开展了送汤圆活动，下午4点—8点到店消费的顾客获得免费赠送的汤圆一份；所属余杭东、大众综合供能站、杭州笕桥等11座加油站同步开展活动，到站加油的顾客即可免费获得汤圆一份；而开化、永康、青田、宁海等服务区的志愿者们则将一份份热腾腾的汤圆送到了春运路上奔波的驾驶员、坚守在冷链检查岗位的高速交警、路政、市场监督所队员手上，并送上最温馨的祝福。

黄沙狮子表演队来现场表演，两只火红的“狮子”伴随着喧天锣鼓声灵动起舞，引得阵阵喝彩。“财神爷”送祝福环节，俏皮幽默的表演更是把活动推向了高潮，大家享受着民俗文化的魅力，沉浸在节日的欢乐中。

## 牛气冲天 韶向未来



2月27日是舟山市中小学学生新学期报到的日子。当天上午，普陀区六横中心小学举行了一场以“牛气冲天、韶向未来”为主题的新学期学生报到仪式，安

排了两个“牛娃娃”迎接同学们，并特制了“牛气冲天”画框，让同学们合影留念，校园里处处呈现喜庆的新年氛围。

通讯员刘生国、刘军杰文/摄

## 网络互助平台遭遇“成长的烦恼”

今年初，美团旗下美团互助宣布于1月31日正式关停互助业务，此时距上线仅有一年半。不仅如此，去年9月，百度旗下灯火互助因参与成员人数少于50万而宣布终止。每月分摊几元钱，一旦得了大病，就可以获得30万元的互助金——网络互助的低门槛、高保障曾经吸引大批用户，参与人数在短时间内呈现高速增长，可谓风光无限。如今，多家网络互助平台陷入发展瓶颈，这其中究竟有何缘由？未来互助行业又将面临哪些挑战？

### 营利模式尚不清晰

中国银保监会首席风险官兼新闻发言人肖远企近日公开表示，美团互助偏离主业和逆选择风险不断增加，是其关闭的主要原因。下一步，将对网络公司做互助业务进一步关注，了解其运行的方式和风险情况，再根据情况采取相应的措施。

自2011年国内首家网络互助平台“抗癌公社”上线，网络互助至今已走过近10个年头。但其真正引发业内关注是从2016年互联网公司进入网络互助领域开始，水滴筹、相互宝、美团互助、灯火互助、小米互助等互助平台相继上线，可以说互联网巨头的先后入场，助推网络互助驶入快车道。

以美团互助为例，2019年6月上线；2020年4月，公示第一位受助者案例；2020年6月，升级为首个“不限病

种”的大病互助计划。自上线以来，美团互助已公示分摊18期，共帮助382位患病会员获得互助金救治。其最高加入人次数曾达到3400万人次，分摊人次数大概维持在1500万人次。针对美团此次关停互助业务，有市场分析称，互助产品本身很难赢利，更多是在守住流量入口，但当互产品体验不佳，许多用户选择逃离互助模式，导致流量变现难以实现。

数据显示，美团互助2020年6月第3期的帮助人数为3人，分摊互助金7.6万元，但到了2020年12月第2期，需帮助人数快速升至70人，分摊互助金达到1158.4万元。这意味着由于互助计划前端审核宽松，互助案件增加，分摊金额上升。而分摊金额上升会导致更多健康人群选择退出计划，从而形成恶性循环。

### 持牌经营是大势所趋

与此同时，一直围绕网络互助平台的资质争议更是从未停止。网络互助计划本质上具有商业保险特征，但目前没有明确的监管主体和监管标准，处于无人监管的尴尬境地。此外，对于网络互助平台而言，一旦出现留存会员和需要领取互助金的人群失衡的情况，互助计划就会面临调整甚至结束的风险。

尽管网络互助与商业保险都源于人类文明的“互助共济”，但二者有根本的区别。商业保险在定价的时候会充分考虑预期赔付额的不确定性以保证

偿付能力，费率偏高。”中国人民大学保险系主任魏丽在接受记者采访时表示，网络互助计划保留了最初互助的模式，进行的是事后的损失分摊，好处是降低了成本，不足是对于会员来说仍然具有不确定性，事后分摊额取决于该计划的出险情况，不能把风险全部分散出去，而过高的分摊额则容易让会员退出，因此网络互助的逆向选择和道德风险不容忽视。

2020年9月，银保监会打非局发表文章《非法商业保险活动分析及对策建议研究》，指出有的网络互助平台会员数量庞大，属于非持牌经营，涉众风险不容忽视，部分前置收费模式平台形成沉淀资金，存在跑路风险，如果处理不当、管理不到位还可能引发社会风险。

文章建议，坚持对所有保险活动实行严格准入、持牌经营，严禁无照驾驶行为，严厉打击各类非法商业保险活动。要把网络互助平台纳入监管，尽快研究准入标准，实现持牌经营和合法经营。

### 科学分散风险是关键

从国际经验来看，国际网络互助平台（亦称P2P保险平台）运营模式目前主要有个体互助模式、群体定制模式和其他创新模式三种。国际P2P保险平台普遍以小范围熟人参与为主，保险标的多为小额产品，分布范围较为广泛，业务涉及风险及卷款潜逃风险都比较小。欧美

发达国家普遍将P2P保险平台纳入监管范围，受到保险监管机构严格监管，必要时还接受证券监管的审查，一般不存在完全游离于监管之外的情形。

值得注意的是，在人口老龄化日益加剧的背景下，医疗保障需求持续攀升，即有的医疗保障体系受到严峻挑战，基本医疗保险愈发难以满足人民群众日益增长的医疗保障需要。魏丽认为，商业保险对于低收入人群来说成本偏高。我国医疗保障体系迫切需要注入新生力量，网络互助是一种值得鼓励的实践探索。网络互助计划作为新兴模式，在监管和行业标准缺失的情形下摸索前行，存在一定困难，但并不影响其发展趋势。

《2020年网络互助行业白皮书》数据显示，79.5%的网络互助会员年收入低于10万元，68%的会员完全没有商业保险，72%的会员分布在三线以下城市，低收入人群迫切需要更具普惠性质的保障产品。

“未来，网络互助计划可以利用现代风险管理技术手段，设定一个合理的分摊额度，超出部分的风险转移给商业保险，这样既能使得大部分会员以较低成本获得需要的保障，也可以满足部分高保障会员的需求，协同发展才有利于完善我国多层次医疗保障体系，科学的风险分散机制才是网络互助稳定持续健康发展的关键。”魏丽说。

据《经济日报》

## 金华供电：学理论 讲安全

连日来，国网金华供电公司团委创新学习形式，通过微信公众号录制“声电波”等形式，组织青年员工进行为期5天的理论安全“双学周”学习活动。

公司将本次“理论学习周”活动作为强化理论武装、巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的重要抓手，以党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、党小组和班组学习会等形式，通过组织专题讲座、专题学习会、座谈讨论会等，持续深入开展学习。在“安全学习周”活动中，公司充分发挥“浙电安全学习平台”作用，组织员工在线学、个人自主学，进一步提升公司员工的安全意识和综合素质，强化安全规程的执行，夯实安全工作基础。

### 关于浙江省民航系统职工技术协会注销的公告

浙江省民航系统职工技术协会经浙江省机场集团工会委员会表决通过，决定注销。清算组已成立，望债权债务人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自公告日起四十五日内，向清算组申报债权或债务。清算组电话：0571-86662143, 0571-86662146。

浙江省民航系统职工技术协会

2021年3月1日

### 遗失公告

浙江省民航系统职工技术协会遗失社团法人证书一本，编号：浙科证字第22079号，声明作废。



## 首次“实战” 北京2022交卷！

新华社北京2月28日电 从大年初五到元宵佳节，小海陀山和崇礼的每一片雪花都紧绷着弦。

在北京冬奥会延庆和张家口赛区，“相约北京”测试活动有条不紊地进行。10天，3个竞赛场馆群，20项测试，4306名工作人员，场地设施、赛事运行、服务保障等迎来“实战演习”。

长空辽阔，苍山巍峨。运动健儿飞驰腾跃，卷起千堆雪。

前方的一举一动通过四块巨幅屏幕呈现在北京冬奥组委首钢办公区指挥部的工作人员眼前。26日，测试活动收官之日，冬奥组委人力资源部常务副部长闫成盯着大屏幕终于松了一口气：“这次测试取得了非常好的效果，也基本达到了我们测试之前确定的项目目标。”

闫成认为，赛时运行指挥体系获得了一次绝佳的演练机会，得以完善和提升；场馆硬件设施经受住了考验，以事实证明完全能够满足奥运标准赛事的需求；场馆运行团队得到锻炼，收获了宝贵经验，未来足以担重任。

“冬奥会和冬残奥会是一个非常庞大的系统工程，需要方方面面共同努力。这次测试，北京、张家口都成立了城市运行保障指挥部，经过合练将赛事组织和城市运行服务保障进一步融合，使未来赛事运行更加无缝衔接，为下一阶段奠定了很好的基础。”闫成说。

交上第一份“模拟考”答卷，冬奥人圈出了几道“重点题”。

“对赛事影响最大的，就是气象。”闫成对此深有体会。而根据以往记录，此前三届冬奥会发生赛程变更的次数均在10次以上。

此次测试活动期间，赛程多次由于气象条件而调整，首日云顶滑雪公园的比赛就因风速和气温未达到要求而改期。为此，指挥部专门设立竞赛日程变更委员会，协调各部门联动，根据情况变化迅速应对。

冬季项目的救援也有名堂。冬奥组委运动会服务部部长于德斌介绍，此次测试活动，救援演练的重点在直升机救援与转运救援，同时加强与地面、巡逻队和医生的衔接，并做好夜间赛道检查工作。

“效果非常好，基本达到了国际奥委会的规定，能在4分钟内到受伤运动员身旁进行救治。”于德斌说，“我们还把科技与冬奥相结合，比如实现方舱CT与医院间诊断信息的实时传输。

“不怕出问题，就怕没有问题。”杨金奎说，要继续优化工作方案，并在实际运行中推动落实。

测试活动暂告一段落，但在明年那个万众瞩目的冬天来临之前，还会有许多场“模拟考”。4月，冰上项目测试活动接续展开，届时北京赛区竞赛场馆将集体亮相；10月至12月，如一切顺利，将举行10项全要素赛事测试。凛冬已过，但冰面依然剔透，雪花还在飘。

## 杭州互联网产业 薪酬紧追深圳 达到14057元/月

(上接第1版)

从企业招聘对学历的要求看，互联网产业产品技术核心岗位的招聘需求中，55.8%的求职门槛为本科。经验要求上，互联网产业产品技术核心岗位对于经验在“3—5年”需求最高，达到35.3%，其次是1—3年经验的求职者，占比三成。此外，表示“经验不限”的招聘需求超过二成，可见企业为不错过优秀技术人才，甄选过程更加灵活，进一步放开了硬性的经验制约。

### 77%人才需求集中在一线、新一线城市

智联招聘数据显示，2020年，一线城市对互联网产品技术人才招聘需求更旺盛，占比43.8%，其次是新一线城市，占比33.1%。

北京所释放的产品技术岗位数量排在全国首位。在北京，2020年平均有122.4名求职者共同竞争一岗，其次是上海与深圳，激烈程度与其他城市拉开较大差距。这与它们以高薪形成的强大人才磁场不无关系，北京(16568元/月)、上海(15448元/月)、深圳(14348元/月)三座一线城市由于互联网企业扎堆，在人才抢夺战中也一直释放诱人薪酬。此外，杭州为产品技术人才所提供的薪酬水平与一线城市比肩，薪酬紧追深圳，达到14057元/月。

近年来，互联网的洪流从一线城市漫向各地，以杭州、南京为代表的新一线城市互联网产业发展势头强劲，并以政策红利吸引大批互联网企业扎根落户，形成机会较多、竞争缓和且薪资可观的人才发展沃土。

五峰村李永生、白浦先经绍兴市越城区司法局调解结案的合同纠纷案，原告王某某及妻子胡某某与被告绍兴市越城区白浦镇五峰村五峰自然村第五村民小组因土地承包经营权发生纠纷，经审理查明，原、被告双方于2005年4月1日签订土地承包协议书，约定被告将自己所有的位于白浦镇五峰村五峰自然村第五村民小组的1.5亩土地承包给原告种植，承包期限为30年，承包费每年每亩1000元，承包费于每年的4月1日前付清。2010年4月1日，原告向被告支付了2010年的承包费，之后未再支付。2011年4月1日，原告向被告主张权利，被告以其已将该土地承包给他人种植为由予以拒绝。原告遂向本院提起诉讼，请求判令被告继续履行双方签订的土地承包协议书，支付2011年的承包费1500元并承担本案诉讼费用。法院经审理认为，原、被告双方签订的土地承包协议书系双方真实意思表示，内容不违反法律、行政法规的强制性规定，应属有效。现原告主张被告继续履行双方签订的土地承包协议书，支付2011年的承包费1500元，理由正当，证据充分，本院予以支持。被告辩称其已将该土地承包给他人种植，但未提供证据予以证实，本院不予采信。综上，依照《中华人民共和国农村土地承包法》第五十三条、《中华人民共和国民事诉讼法》第六十四条第一款之规定，判决被告绍兴市越城区白浦镇五峰村第五村民小组于本判决生效之日起十日内支付原告王某某2011年的土地承包费1500元。宣判后，原、被告均未提出上诉，判决已发生法律效力。

宁波万圣光电有限公司遗失公章一枚，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：陈伟，联系方式：13605743333，登报声明：遗失人陈伟遗失的公章遗失，现登报声明作废。浙江亿达风帆股份有限公司遗失单据一份，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：王玉环，联系方式：13957433333，登报声明：遗失人王玉环遗失的单据遗失，现登报声明作废。杭州尚亚生物技术有限公司遗失浙江工商银行卡一张，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：王玉环，联系方式：13957433333，登报声明：遗失人王玉环遗失的浙江工商银行卡一张，现登报声明作废。杭州骏兴置业有限公司遗失公告，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：王玉环，联系方式：13957433333，登报声明：遗失人王玉环遗失的公告，现登报声明作废。宁波鸿运进出口有限公司遗失公章一枚，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：王玉环，联系方式：13957433333，登报声明：遗失人王玉环遗失的公章一枚，现登报声明作废。宁波宇辉国际物流有限公司遗失公章一枚，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：王玉环，联系方式：13957433333，登报声明：遗失人王玉环遗失的公章一枚，现登报声明作废。宁波华昌硅谷(杭州)律师事务所遗失公章一枚，遗失时间2021年2月26日，遗失地点宁波市鄞州区邱隘镇邱隘村邱隘村1号，遗失人姓名：王玉环，联系方式：13957433333，登报声明：遗失人王玉环遗失的公章一枚，现登报声明作废。宁波市司法局遗失公章一枚，遗失时间2021年2月