

今天，邂逅工会“女神”

编者按:不论什么领域,不论什么岗位,女性,都是一道美丽的风景。我们的工会大家庭中,也从来不乏美丽的身影,她们不仅能顶半边天,也让我们“娘家”更有温度。在2021年“三八”国际妇女节到来之际,让我们一同邂逅几位职工心中的工会“女神”,听听她们的故事。致敬我们身边的每个“她”!

有十八般才艺的“斜杠达人”

记者阮向民报道 牛年春节渐行渐远,但沉淀在节目里的点滴美好,依然会在不经意间触碰内心最柔软的地方。

就在前几天,嘉兴市工人文化宫工作人员邱一梅收到了一条微信:“谢谢你的歌陪我度过了在嘉兴的第一个春节,我听了无数遍,每听一次,心里就会涌上一股暖流。”

邱一梅说,发来微信的是在嘉兴务工的一个安徽姑娘,两年前一次公益活动上两人加了好友。“这是她发给我的第一条微信,有点意外,但更多的是感动。”

微信里提到的这首歌,是邱一梅作词并演唱的《同一个家》。春节前,为切实加强疫情防控工作,省、市工会迅速行动,向外务工人员发出了“留浙过年”的“邀请函”。那一刻,邱一梅萌发了一个想法,配合工会的倡议,创作一首歌曲,为“留浙过年”营造氛围。她的提议得到了嘉兴市总工会领导的认可。

创作是一个艰苦的过程,连续几个晚上,邱一梅回想起下基层开展志愿服务时与“新嘉兴人”交流的情景,深切感受到他们对第二故乡的一片真情。“心安处,就是家;情深处,就是家”,是最真实的表达。邱一梅说,这也是《同一个家》的基本轮廓,由于“家”与“嘉”同音,使歌曲洋溢着一种可以意会的特别情感。

2月9日,《同一个家》在新华社客户端推送,以此“致敬每一个选择就地过年的你”,截至发稿时,歌曲的浏览量已达到135万。2月12日,大年初一,全国总工会微信公众号单独推送《同一个家》,推文中写道:“同一座城,同一个家,别样的春节,不一样的年味,却有着一样的幸福与温度。”

作为声乐专业的科班生,邱一梅是



嘉兴市音乐家协会会员,同时她还是中国职工摄影家协会、嘉兴市摄影家协会会员,摄影是她才艺“兵器库”里的又一个强项。

2019年,嘉兴市总工会依托“美好生活能量站”职工文化培训平台,选拔优秀学员成立了“致初心”嘉兴市职工摄影队,两年来这支志愿团队下工地,进车间,把镜头对准一线劳动者,记录广大职工群众奋力建设“重要窗口”的动人瞬间。

邱一梅是这支摄影队的牵头人,也是志愿活动的策划者。2020年新年伊始,她策划了“我在嘉兴挺好的”迎新公益摄影活动;2021年新年前夕,又组织开展了“新年,与梦想同框”公益摄影活动。

2020年12月30日,最低气温降到

零下7℃,入冬以来嘉兴最寒冷的一天。邱一梅和摄影队员一大早就赶到嘉兴市区快速路环线工程建设工地。“当时,举着相机,按快门的手都是僵硬的。”邱一梅说,在天寒地冻的工地,深切感受到了建设工人的奉献精神。“我们能做的,就是用手中的相机,照亮你们的美。”

熟悉邱一梅的人都有一个共同的感受,十八般才艺样样精通,无数个“斜杠”,常态化“跨界”。去年,邱一梅参加了嘉兴市微型党课大赛,荣获优秀奖,入选“嘉兴市红船宣讲团”。她说,“我是来自工会系统的宣讲员,在制作宣讲课件时把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神与传播党的创新理论相融合,在下基层宣讲时,一线职工们更能产生共鸣。”

善解职工“伤薪”事的“铁娘子”

记者程雪报道 周晓庆加入“娘家人”队伍两年了。2019年,安吉县总工会第二次开展的乡镇(街道)工会主席竞争性选拔中,周晓庆经过竞争性选拔、乡镇工会全委会选举之后,成为杭垓镇总工会主席。彼时,这位新晋主席只有29岁,当属工会系统里的年轻力量。

“我了解到,很多职工,尤其是建筑工人法律意识薄弱,一旦发生劳动纠纷,他们往往不知所措,这时候就需要工会为他们敞开大门,帮助他们走出困境。”周晓庆定的第一个小目标就是“创新劳动争议调解处理方式”。上任后,她马不停蹄地联络司法、人社等部门,构建劳动争议调解一体化的处理中心,并推进工会舆情信息收集工作、展开行业工资集体协商等,多维度保障职工权益。

在杭垓镇兼职副主席林辉的眼中,她是不知疲惫的“铁娘子”:从家到工作地点,每天通勤要花去2个小时,加班至半夜也毫无怨言。2020年春节前夕,杭垓镇有27名工会舆情信息员,延伸覆盖了全镇18个村,约百家小微企业和大大小小的工地,周晓庆也是其中一员,每天奔波往返于企业,收集职工纠纷信息,助力化解职工“伤薪”事。周晓庆时常鼓励同事们,要做“最有活力的探头”,成为工会第一时间获知劳动关系、预警劳动纠纷的“感受器”。

杭垓镇木工师傅李大伯心中,这位年轻的周主席是为大家办实事的知心



周晓庆(左)给外来留杭过年的职工送年夜饭。

人。去年疫情之下,杭垓镇的电子商务企业线上销量增加,但工人们加班加点作业成为常态。听到工人们的抱怨,周晓庆多方协调,“需要给工人们制定合理的工资、休息规范,利于营造和谐的电商经营环境,构建和谐的劳动关系。”

不久后,杭垓镇电子商务行业联合工会成立,镇上还进行了首场电子商务行业工资集体协商,镇上55家电商企业参与其中。“企业应当保证劳动者每周至少

休息一日”被列入《安吉电子商务行业协会平等协商集体合同要约书》当中,满足了李大伯等一线职工的休息愿望。此外,《要约书》还对木工、打包工、仓库管理工、淘宝客服等工种的最低工资进行规定。

这几年,在周晓庆和同事们的努力下,杭垓镇发生着令人欣喜的变化:职工说话有人“听了”,薪资和福利有人“管”了,工会活动有创新了……

懂我们年轻人心思的“小姿姐”

记者曾晨路 见习记者李凡报道 在咪咕数字传媒有限公司,提起“小姿姐”,全公司估计没有几个不认识她的。“小姿姐啊,她懂我们的心思,那可是咱咪咕数媒的‘百事通’!”

“小姿姐”的全名叫吴小姿,2015年从温州调到杭州,当时因为公司刚成立,分工还未明确,她身兼数职,既要做行政和人力的工作,也要做员工的服务工作。慢慢地,细心、耐心,对人热情的她在同事中收获了颇高的人气,还被选为公司工会委员。如今涉及到员工福利发放、体检和疗休养等工会工作,吴小姿都是主要的经办人。

咪咕数媒是一家充满朝气的公司,年轻员工多,如何让大家在公司找到家的感觉?懂年轻人心思的“小姿姐”有一套——每个月都为员工准备一场仪式感满满的集体生日会。除了蛋糕、水果,在小零食的选择上,“小姿姐”也按照年轻人的喜好来,养乐多、辣条、棒棒糖等,还会邀请公司领导来送祝福。也正是这个集体生日,让不少员工特别是新员工一下子有了归属感,有员工就说,“刚工作那年,一个人在杭州,以为没人知道我的生日,没想到公司组织了集体生日,那么多人和我一起吹蜡烛、切蛋糕,特别感谢。”

为了符合年轻员工的喜好,吴小姿在策划工会活动时也费了不少脑筋,想方设法打造一些让大家喜欢的形式新颖的活动。

各大平台“知识付费”模式的兴起,让吴小姿看到了知识和思想的力量,



量,一场关于思想的活动酝酿而生了——思享课。每周四晚上的6点30分,在咪咕学堂都会进行一堂“4630思享课”。参课的人在观看当期的学习材料后进行脑力激荡,并随机抽取3名人员结合自己的工作内容进行思考和分享,从而让大家从中产生新的灵感、实现新的成长。这个思想交流和观点碰撞的平台深受年轻员工的喜爱,如今已成为一项常态化的活动。

懂年轻人的心思,说难也不难。难在于年轻思想活,变数大,有时无从了解;不难在于只要得到他们的信任,他们就愿意跟你分享各种心情。

这对于“小姿姐”来说,不难。不难的背后,是她将全公司370名员工的基本情况全部记在心上。还因为天性开朗、爱笑,身上自带一股天然的亲和力,让人相处起来毫无距离感。在很多同事心目中,吴小姿就像是个邻家姐姐一样,仿佛什么话都可以和她说。于是,不论是个人情绪问题,还是工作中碰到的难题,大家第一个想到的人,都很有可能是“小姿姐”。连离职人员都念着她,有一回一名青年员工离职后特意回来找她,并对她说:“小姿姐,感谢你对我的照顾,你总是能让人感受到温暖。”

悉心“制造”温暖的“小黄主席”



黄建红(左)为职工送上慰问品。

解决了职工的后顾之忧。

“做这个决定是要冒很大风险的,每个孩子都是家里的宝,哪里磕着碰着我们都很难和他们父母交代。但是为了孩子假期的安全,也为了职工生产的安全,这个风险,我们冒了!”黄建红说,这个协管班一直持续到了寒假结束,最多的时候,带了40多个孩子。

而黄建红自己也成了“孩子王”:“看到孩子脸上的笑容,勇敢点,多值得!”

“其实就本职工作而言,我只要把集团总部工会的工作处理好就可以

了。但我始终牵挂着那些身在外地子公司的职工。”说到近来因为指导外地工会工作让自己工作量陡增的事,黄建红毫无怨言,“因为地方政策的不同,各地工会对员工提供的服务很难统一,有些在杭工会职工能享受到的政策福利,外地很可能因为种种限制而享受不到。一想到这些我心里就非常难受,心里憋着一股劲儿,一定要通过各种努力为外地工会职工也争取到同等的福利,让所有职工都能感受到杭氧大家庭的温暖。”

黄建红特别关心那些只身在杭州打拼的职工。为了让这些职工感受到“娘家人”的温暖,黄建红特别策划了一件事,也就是在杭氧庆祝建厂70周年的系列活动中,举办了一场“家属开放日”活动,“我们特意把那些外地职工家属接来,一方面让家属看看杭氧的工作环境,好让他们放心,另一方面是感谢职工家属的支持。”黄建红说。

杨师傅口中的小黄主席,是两个孩子的母亲。她深知养儿育女不易,所以只要是和职工子女有关的事情,她总是特别上心。生产基地搬到临安后,很多职工子女的幼儿园托成了一个问题,为此她跑了无数趟相关单位,做了大量的协调工作。

黄建红特别关心那些只身在杭州打拼的职工。为了让这些职工感受到“娘家人”的温暖,黄建红特别策划了一件事,也就是在杭氧庆祝建厂70周年的系列活动中,举办了一场“家属开放日”活动,“我们特意把那些外地职工家属接来,一方面让家属看看杭氧的工作环境,好让他们放心,另一方面是感谢职工家属的支持。”黄建红说。

黄建红特别关心那些只身在杭州打拼的职工。为了让这些职工感受到“娘家人”的温暖,黄建红特别策划了一件事,也就是在杭氧庆祝建厂70周年的系列活动中,举办了一场“家属开放日”活动,“我们特意把那些外地职工家属接来,一方面让家属看看杭氧的工作环境,