企业年金为劳动者在基本养老保险基础上又添一份保障——

让更多企业和员工加入企业年金“朋友圈”

专业人士建议对中低收入劳动者缴费加以补贴激励

企业年金是在基本养老保险基础上的补充养老金。《企业年金办法》(以下简称《办法》)自2018年2月1日正式实施至今已满3年。

根据人社部最新数据显示，截至2020年三季度末，我国共有10.2万余家企业建立年金基金，覆盖职工2669万余名，累计基金规模达2.09万亿元。记者注意到，从人社部披露的数据来看，我国目前仅有不足7%的企业建立了企业年金计划，参加年金的职工数占企业职工总数的10%左右，绝大部分职工暂未参加企业年金计划。

职工担心到领取时年金“缩水”

“和普惠的基本养老保险由政府、用人单位和劳动者三方缴费有所不同，企业年金主要由企业和劳动者双方按比例缴费，政府不直接参与。”中国社会保障学会秘书长鲁全向记者介绍。

按规定，企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%。企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。具体所需费用，由企业和职工协商确定。

李希彤今年25岁，她所在的企业建立了企业年金制度，但李希彤并未参与。比起未来的养老金，她更在乎每月的到手薪资，“要跳槽的话，下一家单位没有企业年金，那不白缴了？”

为保障流动就业职工的企业年金权益，《办法》在完善企业年金个人账户转移规定的基础上，增加了与职业年金转移接续的规定。即职工变动工作单位时，如果新单位已经建立企业年金的，原企业年金个人账户权益应随同转入；职工新就业单位没有建立企业年金的，原企业年金个人账户可以暂时由原管理机构管理，也可以由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理。

考虑到货币的时间价值和通货膨胀等因素，李希彤和不少同事担心30多年后，领取企业年金时会“缩水”。

人社部社会保险基金监管局有关负责人表示，2007～2019年企业年金基金平均年化收益率达7.07%，今年受疫情等因素影响，资本市场出现了较大波动，但年金基金依然投资稳健，取得了较好的投资收益。

专业人士认为，从这一市场表现来看，“总体跑得过通货膨胀”，基本可以克服贬值压力。

26岁的王俊杰是北京一家企业的员工。2019年入职后，他参加了企业的年金计划。王俊杰告诉记者，根据所在企业的年金方案，以他现在月均工资8000元为例，到60岁退休时，能够领取50万余元的企业年金。他算了一笔账，这相当于退休后每个月能多领近3000元的养老金。

根据《办法》，企业与职工协商后，可以规定职工企业年金个人账户中的企业缴费及其投资收益自始归属于职工个人，也可以规定随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属于职工个人，但全部归属于职工的期限不超过8年。

“规定企业年金缴费及投资收益逐年归属于员工个人，对于企业而言，有助于留住高水平、高素质的劳动者。”鲁全认为，企业可以通过企业年金并设置权益归属年限，吸引、留住人才。

企业利润状况影响企业年金建立

为实现年金基金资产保值增值，去年底人社部发布了关于调整年金基金投资范围的通知，新增了国债期货等投资风险相对可控，具备相当投资价值的年金基金可投资品种，并明确单个计划资产投资于各类型资产的比例须参照投资组合的比例限制进行管理。

对此，鲁全认为，企业可以通过对年金基金投资产品的控制和对一些高风险投资领域的比例的限制来平衡年金投资的收益与风险。

尽管政府通过一系列制度性安排降低了企业年金的投资风险，但鲁全表示，从人社部披露的数据来看，我国目前仍然仅有不足7%的企业建立了年金计划。

陈安泰是一家成立两年的创业公司的负责人，目前公司员工十余人。他给记者算了一笔年金“支出账”。“在当前的薪酬体系下，如果公司按照4%的比例缴纳，在不考虑工资增长的情况下，每年需要在年金上支出10万余元。”

陈安泰表示，目前公司尚未盈利，每年再多10万元的支出对公司而言不是小数目。“创业公司的人员流动性大，这就涉及企业年金的转移等问题，无形之中增加了公司的运营成本。”

“企业是否建立年金直接取决于企业的利润状况，多数企业不愿意建立年金与企业自身的财务状况直接相关。”鲁全告诉记者，建立年金的企业以国有大中型企业为主，民营中小企业较少。员工福利的形式多样，对于年轻职工而言，更倾向于短期内能变现的福利形式。

建议政府对中低收入者缴费提供补贴

参加企业年金可使职工未来退休收入多元化，为退休后的生活增添一份物质保障。那么，如何才能进一步扩大企业年金参与率？

对此，鲁全表示，一些发达国家已经在这方面做出了有益探索。“有一些国家开始尝试建立企业年金自动加入机制。在该机制下，职工只要加入基本养老保险，就要相应地加入企业年金。这一做法具有较强的可操作性和激励性，对扩大企业年金参与率具有积极的推动作用。”

同时，鲁全建议，收入在一定比例以下的劳动者参加企业年金时，由政府对劳动者个人缴费部分进行补贴，通过这种方式推进企业年金制度实现普惠。

但鲁全强调，当政府介入的时候，并非给所有劳动者提供补贴，而是重点针对中低收入劳动者。“如果对这部分劳动者或中小企业参加企业年金实施一些激励性措施，政策就会更有针对性、更精准。”

“现在强调‘菜单式’的员工福利计划，由企业提供多个选项，职工个人自主选择。这时，企业可以将企业年金、补充医疗保险等作为优先选择项列入菜单中，再由劳动者进行选择。”鲁全表示，企业年金的建立与参与是由用工双方共同决定，要提高年金的普及程度，需要使之对企业和劳动者双方都有吸引力。

据《工人日报》

“五防”护萌娃

近日，台州市首个以防交通事故、防溺水、防走失、防灾害、生命安全教育为核心的幼儿园“五防安全教育点”在椒江区洪家街道的奕村教育幼儿园揭牌成立。

在现场，民警就“交通标志标线和信号灯常识、安全步行、安全乘车”等内容给孩子们上了一堂精彩的交通安全讲座。

通讯员何文斌、张利 摄

宠物烘焙师、密室设计师、汉服造型师……

新“零工时代”

“零工经济”时代正在到来。人们熟悉的外卖小哥，已经以“网约配送员”的名义成为人社部、市场监管总局和国家统计局于去年正式发布的新职业之一。而如今，“零工”的概念还在不断被丰富——主播、宠物烘焙师、密室设计师、汉服造型师、奶茶试喝员、外卖运营师、收纳师、创客指导师等新职业丰富了越来越多年轻人的就业选择。一份由中国人民大学国家发展与战略研究院发布的报告中，将这些强调即兴发挥、创造力和灵活响应的灵活就业称为“灵工”。

5日上午，国务院总理李克强在作政府工作报告时指出“支持各类劳动力市场、人才市场、零工市场建设，广开就业门路，为有意愿有能力的人创造更多公平就业机会。”讲到这句话时，会场响起热烈掌声。

互联网经济的发展，正在让灵活就业方式从“就业备胎”变得“大有可为”。很多人的用工关系从“公司+员工”变成“平台+员工”，但缺乏相关的制度保障。全国政协常委、民革中央副主席高小玫注意到，虽然灵活就业的概念在政府文件中已出现约20年，却至今未全面纳入劳动行政部门监管范围，劳动规范、劳动保障无法可依，因而也成为劳动纠纷的高发区。

也正因为此，全国人大代表、中国邮政上海分公司邮件接发员柴闪闪特别留意今年政府工作报告上的这句话：继续对灵活就业人员给予社保补贴，并且推动放开在就业地参加社会保险的户籍限制。在他看来，这相当于给灵活就业者吃下了“定心丸”。

新“零工”只能吃“青春饭”？

全国人大代表、腾讯公司董事会主席马化腾说，据他的调研，目前我国约有两亿灵活就业者，其中很大一部分选择了依托互联网的新就业形态，包括电商物流、网络送餐、网约车、直播、网络文学、自媒体等。

在他看来这种新就业形态具有就业容量大、进出门槛低、灵活性强等特性，已成为全民就业的“蓄水池”与“缓冲器”。

年轻人是“零工经济”时代的主力军。据相关企业统计，滴滴平台的网约车司机平均年龄为37岁。外卖平台饿了么的骑手更为年轻，平均年龄是31岁，其中90后骑手占比达47%，95后骑手增长最快。新冠肺炎疫情暴发以来，1.2万名00后大学生开始兼职送外卖。除此之外，还有很多年轻人选择做直播、拍视频、设计密室……

团中央维护青少年权益部联合中国社科院社会学所，重点围绕网约配送员、网络主播、全媒体运营人员、网络文学写手、电子竞技员、新兴互联网科技从业人员、新型职业农民等7类新职业青年群体开展专题调研，形成《关于促进新职业青年成长发展的提案》(以下简称《提案》)。这份提案提到，年轻的新“零工”们，普遍面临群体诉求高度分化、社会保障覆盖不足、成长发展压力大、社会认同偏低等现实困境。一个主播说，刚开始接触这个行业时总能听到一些负面的声音，比如“主播不就是靠着年轻漂亮赚钱吗”“不是什么正当职业”等。

另外，调研显示，近半数受访新职业青年认为未来6个月有可能失业，这个比例远高于全国在职青年21.8%的比例。

马化腾认为，要帮助灵活就业者解决只能吃“青春饭”的问题。他建议拓宽灵活就业群体参与社会保障的渠道，完善灵活就业相关统计与综合考评机制，优化新就业形态的信息、认定、匹配服务，建立适应数字社会的终身学习和就业培训体系，为就业困难群体提供免费在线课程和就业指导服务，建设劳动者终身学习的“数字学堂”。

不能让新就业形态成为劳动者权益保护缺失的代名词

根据国内最大的致力于灵活用工服务和研究企业人瑞人才与中国人民大学劳动人事学院联合调研发布的《中国灵活用工发展报告》，2020年，55.68%的企业在使用灵活用工，与上一年的调研结果相比，使用灵活用工的企业在总体企业比例中提高了约11个百分点。

随着灵活就业的群体不断扩大，相关的制度保障显得更加重要。

根据高小玫的调研，平台企业利用其优势地位单方面变更计酬标准等，单一从业者无力对抗，平台劳动者明显处于劣势。目前很大部分平台从业者未被社保“覆盖”。“平台用工的社保问题，终究要由国家社保制度予以解决。”

除此之外，高小玫还注意到，一些接单平台将配送业务外包，外包企业招募骑手，但并不在本公司为其注册，而是要骑手去某个平台上注册账号以备领取工资。但注册账号的同时，骑手也默认注册为“个体工商户”，然后外包公司或用工平台再与骑手签订劳务合同。但这样一来，关联链上的各个平台企业，与骑手都不存在劳动关系。一些平台用工模式通过“劳务化”演变为去劳动关系化。

对此，高小玫建议，应制定一系列平台用工合同示范文本，制订平台用工专项法规。尽快建立平台从业者专项社会保险。

在团中央针对新职业青年的调研中，中国社会科学院社会学所研究员朱迪发现，四分之一的新职业青年没有参加社会或商业保险，电子竞技员、网络主播和网络文学写手的社保覆盖率最低。全国政协委员、北京炫世唐门文化投资有限公司董事长、首席执行官张威从事网络写作多年，他发现很多网络文学写手没有缴纳养老保险、医疗保险的意识，这既需要国家层面补齐短板，也需要教育引导从业人员主动跟进社会保障措施。

广东省东莞市副市长、民革广东省委会副主委黎军告诉记者，很多年轻人自己在家开网店、做直播，但没有注册企业实体，因此在参加社会保险、工伤保险的时候比较麻烦。另外，如果网约车司机、外卖骑手跟相关的互联网平台发生纠纷，用传统的方式也很难处理。她建议，应该尽快研究建立新就业形态的社会保障机制、劳资纠纷处理规则。

中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国认为，新就业形态正在不断改变工业经济主导的就业格局，对政府的就业政策提出了挑战。“我们或许不能以传统雇用模式来审视新就业形态，更不能让新就业形态成为劳动者权益保护缺失的代名词。”

“零工经济”的崛起，正在给政府和社会提出新的挑战，但同时也在带来新的机遇。全国人大代表、内蒙古自治区通辽市扎鲁特旗巴彦塔拉苏木乡东萨拉嘎查村党支部书记吴云波也是受益者之一。

他告诉记者，去年，新冠肺炎疫情让村里的合作社旗下有好几家牛排店、餐饮店暂停营业，而且村里好些年轻人都因为疫情不能出去工作，有的赋闲在家快一个月。

对此，吴云波想的办法是让年轻人在家拍视频、做直播。疫情之前，他就试着通过视频直播卖货，效果还不错，他带着村里的年轻人也跟着干。一年下来，他攒下了100多万粉丝，村里八九个年轻人也跟着做起了直播，有的卖牛肉，“一年下来都是几十万元的收入”；有的卖鞋子，“建了几百人的群，在家照样做生意”。

这两年，东萨拉嘎查村装上了5G网络，也有了快递邮寄点。吴云波更有信心了，他鼓励村里的年轻人不要担心工作的问题。“只要敢干，用心干，干什么都能有不错的成绩。”

据《中国青年报》

萧山机场春运运送旅客234万人次

元宵节后客流增量明显

本报讯 记者羊荣江报道 3月8日，春运最后一天。据杭州萧山国际机场消息，当天，杭州萧山国际机场安排起降航班770架次，运送旅客9.5万人次。从1月28日到3月8日，春运40天，杭州萧山国际机场共起降航班2.3万架次，进出港旅客为234万人次。

春运客流总量相比2019年，为50%左右，但从客流趋势来看，今年春运的最后10天增幅明显，已经达到2019年的80%左右。春运初期，日客流量在3万人次左右，黄金周期间为5万人次。元宵节以后开始，每天的客流量都在9万人次以上，特别是3月5日，旅客量为10.28万人次，是今年首次突破10万人次的一天，也创下了春运以来的日客流量新高。

从机场航站楼内的旅游团的出现可以看出，客流增量明显的原因之一就是国内旅游业的逐渐恢复，市民出游的欲望得到释放。目前，成团出行的旅客主要集中在南方较为温暖的旅游航线，比如三亚、西双版纳等。

人间仙境

连日来，随着气温忽冷忽热，位于开化县七彩长虹4A景区内大雾笼罩青山，出现人间仙境奇观，让人感叹春天的美好、如诗如画的绝美风光。

记者邹伟锋 摄

“三八”献礼 感恩有你

“三八节”到来之际，常山县人民医院为院内保洁阿姨们送上鲜花。她们虽不是医生、护士，不能治病救人，但她们是医院的“美容师”，用默默无闻的工作，为大家带去整洁光亮的环境。

图为常山县人民医院为保洁阿姨送鲜花。

都成静

保供电 助春耕

近日，绍兴市上虞区供电公司丰惠供电服务队电力工人在东溪村巡线。春耕春灌即将到来，服务队进村入户开展电力安全和技术帮扶，利用红外测温仪、无人机等设备，开展电力设备巡视排查，消除安全隐患，确保春耕用电无忧。

任演清 柯曹星

上虞：学校水质检测全覆盖

新学期伊始，绍兴市上虞区水务环境检测有限公司对全区73所学校饮用水开展水质检测，保障师生饮用水安全。

检测做到了全覆盖，以校内净水器及食堂净水设备等末梢水为主要采样点，每校区最少两处。对于异常检测数据，及时重新采样。对校区供水管网、储水设施、采样袋等易污染环节进行逐一排查，冲洗去垢后再次检测，确保师生饮用水安全。

王若男

减资公告

根据2021年3月8日股东会决定，绍兴甲元纺织品有限公司拟将注册资本从2000万元减至500万元，现予以公告。债权人可自公告之日起45日内有权要求本公司清偿债务或提供担保。

联系人：杨建红 联系电话：18858583188

地址：绍兴市柯桥区滨柯岩街道余渚村4幢

绍兴甲元纺织品有限公司

2021年3月9日

浙江海派智能家居股份有限公司工会委员会遗失工会法人资格证书，编号81330481MC24618596，声明作废。

杭州洁伊医疗器械有限公司不慎将2018年02月06日备案的矫形外科(骨科)用钳备案凭证、备案信息表、技术要求遗失，其备案号为：浙杭械备20180053号，声明作废。

浙江亿维律师事务所遗失杭州银行股份有限公司城西支行开户许可证，核准号：J3310029954204，声明作废。

海宁市天爱进出口有限公司遗失财务章、法人章(朱海春)各一枚，声明作废。

宁波稻改建筑装饰有限公司遗失财务章一枚，编号3302120505589，声明作废。

减资公告：宁波信能汽车装备有限公司经股东会决议，将注册资本由500万元人民币减到10万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

杭州一心一意投资有限公司减资公告：经本公司股东会(出资人)决定：本公司认缴注册资本从1000.00万元减至100.00万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求。杭州一心一意投资有限公司