

# “娘家人”助你一往“职”前

## 宁波北仑工会 把招聘会办到求职者的家门口

**本报讯** 记者张浩呈 通讯员陈红报道 高频次招聘、“以老带新”、人人成为HR……近来，宁波北仑区新碶街道总工会和各社区工会多措并举，全力帮助企业“招兵买马”。

日前，在北仑区人才交流中心，一家家企业的展台依次排开，展台前各类宣传资料摆放有序，企业与求职者面对面交流着。由北仑区总工会和新碶街道联合社区工会联合会共同主办的公益招聘会在此举行。

宁波亿佳电子照明有限公司是一家专注于LED灯具研发

设计、生产制造和销售的工贸一体企业，这次计划招聘40人，现场就有25名求职者和他们达成了初步意向。“谢谢‘娘家人’搭建的平台，让我们找到了心仪的人才。”该公司负责人刘女士开心地说道。

据介绍，不少企业的一线岗位需求量较大。高塘社区位于城乡接合部，外来务工人员聚集。为了更好地帮助企业求职工，企业开出的条件也是“诚意十足”：有社会竞争力的薪酬，按规定缴纳五险一金，提供内外部培训、免费体检、享受国家法定假日、带薪年假、生日福利、交通补贴等，用实实在在的福利吸引求职者。“这里有3万多人，大多数都是外来务工人员，其中不少是来找工作的，我们有信心招聘到理

想的人才。”宁波常青家居用品有限公司人事负责人说道。

大港社区是全国首家不设居委会的新型工业社区，聚集了600多家企业。该社区总工会继续沿用去年的“引、招、抢、选”的工作机制，通过全员引才、布点揽才、靶向选才、线下招才等方式引才揽才，在一定程度上填补了企业用工缺口，如宁波怡人玩具有限公司，鼓励老员工推荐新员工，如果来甬工作，给予交通费补贴，以动车二等座的标准最高补贴达到1000元；宁波天旗科技有限公司发动上百名

员工成为兼职HR，招到400多人。

此外，该街道还通过政府公众号“印象新碶”和人流密集区电子显示屏等渠道发布企业用工信息，也收到了不错的效果。

新碶街道有关负责人表示，随着当前疫情形势转好，辖区就业形势正释放一系列积极信号，总工会将继续扛起“娘家人”的担当，围绕企业有序复工、职工队伍稳定、关心关爱职工等方面深入开展“三服务”活动，及时帮助企业和职工解决实际困难。

## 嘉兴南湖工会 搭建“职”播带岗招聘新平台

**本报讯** 记者阮向民报道 “大家好，我们是嘉兴市天和制药有限公司，今天带来的岗位有操作工、机修工、质量管理人员、仓库管理等，我们诚心期待你的加盟……”日前举行的嘉兴南湖区凤桥镇“春风行动”招聘大会，有一个环节特别“吸睛”，工会为它起了个时尚的名字——“职”播带岗。

“新春招聘会年年办，如何拓宽用工双方沟通渠道，搭建更多样的平台，是我们一直在思考的问题。”南湖区总工会相关负责人表示，有形的招聘会供需双方直接见面，沟通充分，但受制于时间、地点等因素，对于那些不能赶到现场的求职者来说也许就会错过找到合适岗位的机会。

据了解，自3月初南湖区总工会启动“春风行动”就业服务月以来，联动基层工会持续开展线上招聘活动，加强人岗匹配和精准服务。利用微信公众号“春风行动”就业服务专栏，整合全区资源，持续发布就业信息，为返岗、返工期间用工需求较大的企业、有求职需求的劳动者提供帮助。



## 永康市总工会 全力开好职工就业“直通车”

**本报讯** 记者羊荣江 通讯员张明报道 日前，来自江西的模具工王辉，没啥工作经验，却在看了一场直播后就被企业录用了。

新春以来，永康市总工会联合该市人社局推出的“云直播”智慧招聘活动，1小时内参

与量突破5000余人次，数百名求职者投下简历。活动平台同步链接人力资源市场数据，根据求职者在网络系统登记的个

人信息和岗位要求，推送优质企业和岗位。根据企业用工紧急程度，标明红色、黄色，系统还能告诉求职者入职后能享受哪些相应的人才政策。截至发稿，线上招聘已举办10期，发布15893个岗位，初步达成意向5000余人。

线上提供不间断的云招聘服务，为广大企业提供人力支持，同时永康市总工会在全市16个镇（街道、区）举办了2021

年春季招聘集市——“春暖永康‘职’等你来”系列招聘会，统筹整合就业资源，搭建服务用工平台。集中力量构建严密的就业工作体系，积极做好企业稳岗留工和用工招工工作，把“春风行动”作为当前永康工会的“一号工程”。

“刚到永康就知道了这个活动，此次与家人一起前来寻找合适的工作。到处找工作的，有的地方不熟悉，不知道工厂在哪里，工会帮忙搭建的这个平台，让我们能及时了解到企业用工信息，让我们方便了很多。”来自河南南阳的新永康人华丽参加了“春暖永康‘职’等你来”招聘会后说。

就业招聘全覆盖，线上线下齐发力。2021年伊始，永康市总工会就联合相关部门组建了春节前后用工保障专班，深入企业，开展就业、人才、劳动关系等“三服务”活动，重点做好企业用

工情况摸排、劳动关系矛盾纠纷隐患排查等工作。

日前，浙江三锋实业股份有限公司等基层企业工会前往杭州客运段K210列车上开展了专场列车企业招聘会，就近搭建招聘平台，把车厢变成了招聘会现场，将心仪的岗位直接送到务工人员手中。使务工人员真正走上求职的“ETC”通道，节省了求职者到永康找工作的时间。

# 7年，促成700多个幸福小家庭！

## 杭州上城工会从职工婚恋切入为社会和谐“加码”

**通讯员** 刘乃华报道 “庆幸参加了去年的联谊活动，我认识了志趣相投的女孩，最近，我们结婚了，也买了房，真心感谢工会帮我实现了定居杭州的梦想。”近日，一名男青年来到杭州市上城区职工相亲交友服务基地，紧张羞涩地表达着对“娘家人”的感激。这样的场景，经常在这里上演。

聚焦单身职工婚恋交友的“关键小事”，近年来，上城区总工会充分发挥组织优势，积极履行服务职能，探索建立了“1+2+N”婚恋交友服务模式，牢牢把握上城区职工相亲交友服务基地这一工作中心，巩固小营街道和南星街道两家典型工作室，不断巩固各级工会交友服务阵地，在拓展交友联谊活动的“N”上下功夫。

为职工婚恋服务提供“100分”的有力支持

今年初，在上城区总工会召开的2021年工会工作座谈会上，杭州小丸子网络科技公司工会主

席坦言，公司青年职工多，交友服务是当前职工最迫切的现实需求。另外，根据上城区总工会职工心理咨询服务统计，恋爱婚姻相关咨询占比高达70%，婚恋交友服务已经成为职工的共性需求。

“工会为单身职工当‘红娘’，搭‘鹊桥’，回应职工最关心最现实的婚恋需求，是服务职工群众的应有之义。”在上城区职工相亲交友生活服务基地成立仪式上，区人大常委会副主任、区总工会主席管光尧指出工会要积极回应职工婚恋新期待。

自此，上城区总工会连年将职工婚恋服务列入服务职工“十件实事”，全区各级工会年均安排专项工作经费50万元，举办线上线下交友活动50余场，为职工婚恋服务提供“100分”的有力支持。

2020年12月20日，在南宋御街举办的“缘定上城·御见幸福”首届宋韵婚典集体婚礼，就得

益于上述“硬核”保障。上城“娘家人”为21对来自各条战线的青年职工举办了一场浪漫又难忘的集体婚礼，将厉行节俭的健康文明新风尚贯穿整个婚典仪式，引导广大职工树立积极健康的爱情观、婚姻观。

7年，200场联谊促成姻缘700多对

登记14049人，结婚725对……这些简单的数据里承载着小营街道“爱的填空”相亲工作室沉甸甸的服务成果。作为上城区职工相亲交友服务基地小营站，“爱的填空”相亲工作室成立7年来已累计为万余名职工免费登记，成功配对3788对，促成725对单身职工组建幸福家庭。

一花独放不是春。发挥“三联三领三服务”载体优势，2020年，区总工会指导挂钩联系的南星街道海月桥社区，依托原美政相亲服务站打造“缘分”相亲室，扩充志愿者队伍以崭新的面貌开

放服务。这个有社区“万松书院”称号的工作室，自2020年6月挂牌以来，已为千余名职工提供登记服务，成功配对300对。

婚恋服务繁杂、注册职工多，服务人员哪里来？高产的服务成果靠的是“红娘”志愿者队伍的强大支撑。区总工会积极招募组建了一支公益人士的志愿者队伍，为职工牵线搭桥、举办各类联谊活动。目前，这支“红娘”志愿者队伍已发展到20余人。

瞄准“小切口”，助力社会和谐“大局面”

“婚恋服务既解决了职工的交友需求，也大大提升了他们工作之余的幸福感，这就帮助企业留住住了人才。”一位参加工会联谊活动的企业负责人充分肯定上城工会交友服务。

小婚恋关系着大和谐。正如“红娘”志愿者楼建忠所说，“来我们这里的，有没结过婚的，也有丧偶或者离异的，都渴望归

属感，只有他们的‘小家’美满了，才能踏实地工作过日子，这样我们全社会的‘大家’也就和谐了。”

做实职工婚恋服务就是工会参与社会治理的具体实践。上城区总工会瞄准这一“小切口”，精准打造“职工需求推动、联谊活动带动、各级工会联动”的职工婚恋交友服务模式，倾力解决职工最关心最直接最现实的婚恋问题，服务成效明显，深受青年职工和社会各方的欢迎和好评。

单身职工交流群里，互动交流信息在实时刷屏；相亲工作室里，身穿蓝马甲的工会志愿者随时准备接待来访职工；又一场联谊活动，正在紧张甜蜜地筹备着……上城“娘家人”乐此不疲地为单身男女牵线搭桥、为职工群众幸福加码。未来，上城区总工会将持续做好做实职工婚恋指导服务，积极在社会治理中体现工会特色、发挥工会作用。

## 红心永向党 数智惠职工

杭州市总青年先锋开展入企服务

本报讯 通讯员张晓燕报道 日前，杭州市总工会“匠心逐梦”青年先锋队赴杭州吉利汽车有限公司开展“红心永向党 数智惠职工”入企实践服务活动。

在讲解员的带领下，青年先锋队实地参观了吉利汽车智能制造工厂冲压、焊装、总装等实训车间，近距离观察吉利汽车精益制造过程，感受吉利汽车打造精品车型的“工匠精神”。在总装车间实训教室，队员们还亲身体验了一线工人们的工作环境和劳动过程。大家纷纷表示，这次体验活动，通过角色转换，增进了与一线职工的感情，真正体会到一线职工的辛苦，也全面真实地了解到职工群众的思想所向。

青年先锋队4个小分队代表分别宣讲了有关职工文化、职工保障、劳模工匠、职工婚恋交友等方面各类工会政策，并为企业

带来了文艺演出、技能课堂、外来务工人员上大学等多项深受职工欢迎的服务项目。另外，经前期走访调研了解到吉利汽车新建的“职工书屋”需要各类读物，青年先锋队成员还将200余本涵盖政治、文化、亲子教育类书籍现场捐给吉利职工。

杭州市总工会“匠心逐梦”青年先锋队成立于2020年，围绕全市发展大局和工会重点工作，通过比学赶超，不断创新思路、改进工作、提高能力，致力在打造“重要窗口”，服务职工群众、建设一流工会中展现职工年轻干部的头雁风采。今年，青年先锋队紧扣庆祝建党100周年这一主线，围绕学党史、扬匠心，守正创新，传承红色基因，弘扬“三种”精神和“三牛”精神，融入大局、找准定位、丰富内容、增强实效，进一步打响杭州市总工会“匠心逐梦”青年先锋队工作品牌。

## 推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

成立一年多即成五星基层工会

## 永灵航空“齐步走” 下活产改“一盘棋”

通讯员翁晓东报道 “产业工人是支撑中国制造、中国创造的重要基础。新形势下，加强产业工人队伍建设是政府之需、企业之需，是我们企业工会义不容辞的责任。”这是宁波永灵航空科技股份有限公司工会有关负责人对推进产业工人队伍建设改革重要性的阐述和表态。

也正是因为有这样的认识高度，成立于2019年4月的永灵航空工会，以“一盘棋”意识、“齐步走”力度，全力推进产业工人队伍建设改革，仅用时一年多，于去年7月获评“宁波市五星级活力基层工会”称号。

在深化工会改革的过程中，不断增强工会组织的凝聚力、战斗力，离不开党建的引领。一直以来，永灵航空以人才培养为己任，将“永灵航空”融入职工思想道德建设中，以党建带工建、工建促党建，形成了产业工人队伍建设的良好基础。

这两年，永灵航空加大在产业工人队伍中发展党员的力度，把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来，提高工人党员比例，每年在一线上发展党员。其间，持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强党员日常教育管理，发挥车间班组党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用，不断增强产业工人先进性。

为深入贯彻学习党的十九大精神和中国工会十七大精神，永灵航空通过走出去、请进来、走上去，强化职业精神和职业素质教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培育健康文明、积极向上的职工文化。

产业工人既是改革受益者，更是改革参与者。永灵航空在产改过程中，坚持产业工人主体地位，引导产业工人理解支持改革、积极参与改革、共享改革成果，为产业工人提供细致入微的服务。

## 拓展“三服务” 当好“贴心人”



近日，丽水市莲都区总工会组织干部深入基层开展活动，拓展“三服务”，当好职工“贴心人”。区总工会班子成员带队，分组来到中彩文教用品制作、科秀五金、康瑞阀门、万洋集团等企业，学习体验一线工人一天的工作与生活，旨在精准掌握企业职工在生产中面临的问题，并努力协助解决，引导企

业和职工风雨同舟、砥砺奋进。通讯员李海飞 摄