

业务考核前十才能全额报销交通费;年终奖发放等口头承诺福利频遭变卦……

有企业用福利“画大饼” 员工要拿“有点难”

企业发放的住房(租房)补助8个月无人问津,不是没人需要,而是达不到申领条件。这样的事发生在周林所在的沈阳一家科技服务企业。在岗员工31人无一人满足条件,每人每月3000元的补助至今躺在账面上。“难以够着的‘福利’还叫福利吗?”周林感到疑惑。

福利待遇一般是指企业为了保留和激励员工,采用的非现金形式的报酬,包括保险、实物、股票期权、培训、带薪假等。业务考核进前10名才能全额报销交通费、写进企业管理办法的探亲假不执行……记者近日采访了解到,部分企业存在用福利待遇“画大饼”吸引员工,在发放中又变相减少甚至虚假承诺的现象。

福利成止渴的“梅子”

2020年6月5日,周林所在的企业下发通知,“下个月开始,公司发放住房(租房)补助,请符合条件的员工到人力资源部填表申领。”今年27岁的周林大学毕业后工作3年多,月薪3000元,每个月的公积金不到500元。目前仍在租房,月租1200元。这笔钱无疑能帮他缓解不小的租房压力。

仔细阅读《住房(租房)补助发放管理办法》后,周林发现只有满足6个条件才可申领。其中包括35岁以上、单身未婚、户籍所在地为外省、住房距单位车程1小时以上等等。

“单位里35岁以上还未婚的寥寥无几,满足所有条件的几乎没有。”周林说,“但事实上,很多员工确实又需要这笔补助。”

去年全国部分消协测试结果公布 谨防电商平台成假货集散地

电商平台的商品质量,仍然是一个需要关注的问题。

“线上采样商品不达标率高达38.7%,明显高于线下采样商品。”近日,中国法学会消费者权益保护法研究会联合北京阳光消费大数据研究院共同发布的《全国部分消协组织2020年比较试验汇总分析》(以下简称《分析》)公布了上述结论。

针对线上商品不达标率较高问题,中国法学会消费者权益保护法研究会副秘书长陈音江建议,平台需要增强法律和责任意识,诚信守法经营,采取有效措施遏制平台内的销售假冒伪劣行为,自觉维护消费者合法权益和公平竞争市场秩序。

线上不达标率居高 家用电器问题最多

据北京阳光消费大数据研究院统计,中消协以及北京、上海、深圳等消协组织2020年发布了22次标注样本来源的比较试验结果,涉及测试商品1191件。

其中,线上采样832件,不达标322件,不达标率为38.7%;线下采样359件,不达标的110件,不达标率30.64%。

“这说明线上采样商品不达标率明显高于线下采样商品。”《分析》提道。

据了解,“比较试验”是消协组织依法对商品或者服务进行社会监督的一种重要手段。“实际上是消协组织的工作人员以消费者的身到网上或者实体店去购买商品,然后结合消费者实用的或者消费者关注的特点,通过国家权威的有资质的机构来对其产品性能进行一些检测和比较的方法,结果出来后向社会公开发布。”陈音江说,这对督促商家诚信守法经营和引导消费者放心安全消费都具有重要意义。

《分析》显示,1191件采样商品主要涉及服装鞋帽、儿童用品、日用百货、家居产品、家用电器、医疗保健、电子产品和房屋建材等8种商品类型。其中,家

陈音江也直言不讳地指出,平台内

即便是这样,何杉也不愿维权,因为不想“因小失大”。

何杉告诉记者,类似过节发放米面油、交通费、电话费等福利金额在他总收入中的占比并不多,他的主要收入来源是基本工资和销售提成。“一旦维权,势必与企业‘决裂’,到时候不说不受领导待见,甚至可能丢了工作,得不偿失。”何杉说,所以吃点“小亏”,只能默不吭声。

对于一些口头约定的福利,员工表示“这种承诺变数太大”。

张晨光在沈阳一家小型建筑企业从事工程监理工作。2019年入职时,公司承诺发放全年绩效工资的30%作为年终奖,报销交通费和电话费。2020年,年终奖因疫情取消。2020年第四季度的交通费和电话费迟迟没有报销下来。

由于每次都是口头承诺,没有形成并写入管理制度,张晨光认为,“这种福利待遇很大程度上依赖于企业的自主决定”。他咨询过律师,律师告诉他,即便是拿到企业领导的相关录音,对于口头上的“福利”是约定发放的基本福利还是企业考核的奖励,很难认定。

张晨光发现,这些福利仍被写入企业的招聘信息中。行业内许多企业都会将福利待遇作为招人的“筹码”,但实际上这些福利并不一定兑现。

张晨光告诉记者,自己找工作过程中曾同时被两家企业录用,约定月薪都是5000元,但现在所在企业承诺的福利待遇更好。可入职时,除了基本工资和绩效工资外,年终奖加了“按当年企业经营状况调整”的附加条件,招聘人员口头

承诺的其他福利并没有写入劳动合同。他曾列表计算,如果按约定执行,自己一年将再多拿近5000元。

企业不诚信用工成本会更高

“员工应得该得的福利不应成为考核手段。”孟宇平说。劳动法第46条规定,工资分配应当遵循按劳分配原则,实行同工同酬。而劳动报酬包括货币工资、实物报酬和社会保险,企业提供的福利是企业供给给劳动者的各种物品和服务,应当包括在劳动报酬内。企业可以通过奖励福利的方式留住和激励员工,但不能不和员工协商,变相减少员工福利。

去年10月,辽宁百联人才管理公司总经理郝红宾曾发起一项名为“跳槽原因排行榜”的调查问卷。其中,“不爽老板拿福利‘画大饼’”,因该项跳槽的占总跳槽人数的32%,排名第三。

“企业用工不诚信,员工跳槽率就高,队伍不稳定,企业就需要招聘更多的新人,还要支出不必要的培训成本。长远来看,用工成本会更高。”郝红宾说,企业“递上一小杯水远比让员工望梅止渴实在”,员工止渴了才能继续同企业前行。

“口头约定不作数,白字黑字才清楚。”孟宇平提醒劳动者,在签订劳动合同时一定要把约定的所有福利详细写入劳动合同,一旦企业虚假承诺可以拿着一小杯水远比让员工望梅止渴实在”,员工止渴了才能继续同企业前行。

张晨光发现,这些福利仍被写入企业的招聘信息中。行业内许多企业都会将福利待遇作为招人的“筹码”,但实际上这些福利并不一定兑现。

张晨光告诉记者,自己找工作过程中曾同时被两家企业录用,约定月薪都是5000元,但现在所在企业承诺的福利待遇更好。可入职时,除了基本工资和绩效工资外,年终奖加了“按当年企业经营状况调整”的附加条件,招聘人员口头

据《工人日报》

寝室里的 “昆虫博物馆”



3月17日下午,浙江工商大学杭州商学院桐庐校区内,人文与艺术设计学院广告学专业的学生谢家佳(中)正与同学交流昆虫标本制作技艺。谢家佳从小喜欢蹲在草丛中观察

通讯员徐军勇 摄

加强“底盘”支撑、构筑新支柱 未来五年 “中国制造”这么干!

新华社北京3月18日电 基础材料、核心技术、基础工艺、新突破将孕育哪些新机遇?数字工厂、云上生态、智慧供应链,新模式将催生怎样新产业链?

刚刚公布的“十四五”规划和2035年远景目标纲要对加强产业基础能力建设、提升产业链供应链现代化水平、推动制造业优化升级等进行部署。未来五年,中国制造将迎来哪些新变化?

夯实基础,加强“底盘”支撑

中国制造业加快升级,练好“基本功”尤为重要。

“实施产业基础再造工程,加快补齐基础零部件及元器件、基础软件、基础材料、基础工艺和产业技术基础等瓶颈短板”,未来五年,加强产业基础能力建设放在关键位置。

“必不可少,至关重要。”TCL董事长李东生用此概括基础能力在制造业中的作用,“以电子制造为例,半导体功率器件是我们所需的主要器件,包括新能源汽车在内的很多产业链都会涉及。”他说,TCL科技组建了半导体业务部门,计划在半导体功率器件方面扩大产能、提高技术,争取率先突破。

半导体材料、电容电阻、传感器……当前,基础元器件渗透至各个角落。基础材料、基础工艺、基础软件等等,同样支撑着中国制造的“底盘”。

“基础领域如果做不好,产业链供应链现代化难以实现。”北京理工大学党委书记赵长禄认为,夯实基础,也意味着增强产业链的抗风险能力和竞争力。

在重点领域布局一批国家制造业创新中心,优化区域产业链布局,引导产业链关键环节留在国内……围绕补链强链,我国提出一系列举措。

工信部副部长肖亚庆说,2021年,工信部将全面系统梳理我国制造业发展状况,形成重点攻关清单名录,开展重点产业链供应链安全监测评估,并将发挥科技重大专项的带动作用,实施挂图作战、“揭榜挂帅”等制度,提升我国在全球产业链供应链中的地位和竞争力。

聚焦创新,构筑产业体系新支柱

技术的落脚点在产业,产业链与创新链紧密关联。“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出,战略性新兴产业增加值占GDP比重超过17%。

我国经济发展已转向高质量发展

阶段,阶段的转换要求产业链不断攀升。战略性新兴产业占比提升的背后,是创新的集成与应用,是新动能的持续培育,更是产业体系新支柱的构筑。

聚焦新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保以及航空航天、海洋装备等战略性新兴产业,我国正加快关键核心技术创新应用的步伐。

抓住数字化机遇培育新优势,是构筑产业体系新支柱的另一维度。

记者从工信部了解到,到2023年,覆盖各地区、各行业的工业互联网

网络基础设施将初步建成,工信部将在10个重点行业打造30个5G全连接工厂,同时加快中小企业数字化升级。

“未来五年,大企业带动、中小企业协同的模式将发挥更多作用。”百度董事长李彦宏认为,平台企业将发挥技术优势,开放数据资源,带动生态链上的中小企业智能升级。

降本减负,助力企业复元气增活力

把发展经济着力点放在实体经济上,保持制造业比重基本稳定,要鼓励资源要素向制造业集聚。

从巩固拓展减税降费成果到推动股权投资、债券融资等向制造业倾斜,聚焦制造业降本减负,我国做出部署。

直采数据、直达现场、直接作业,国网杭州市富阳区供电公司推出“网上电网”,为制造业企业提升办电效率;开设“企业微课”、智能化培训,多地中小企业主管部门向中小微企业、创业团队开放资源……做好服务制造业的“加法”,一系列举措正在展开。

“下一步,我们将围绕‘政策、环境、服务’三个领域,聚焦‘融资、权益保护’两个重点,紧盯‘中小企业专业化能力和水平提升’一个目标。”肖亚庆特别提出,中央财政将在“十四五”时期安排100亿元以上奖补资金,重点支持专精特新“小巨人”企业高质量发展。

“头部投资机构也要深度赋能。”高领资本合伙人李良说,高领对硬科技、前沿技术的投资占比几乎为整个投资布局的80%,未来将加大对核心技术及关键材料的投入。

工信部总工程师田玉龙表示,工信部将通过3至5年时间,培育10万家省级“专精特新”企业,加快形成制造业领域大中小企业创新协同、产能共享、供应链互通的产业生态。

3月16日下午,绍兴上虞区供电公司职工之家的朗读角里,党员小陆正细细默读手中的党史材料,为录制这周的“党史回眸”作好准备。

“党史回眸”是公司为迎接中

学党史 明初心 促发展

上虞供电“娥江光明”系列活动迎建党百年

国共产党建党100周年推出的“娥江光明”系列活动——“光明·诵”栏目之一,自1月12日推出以来,已经录制8期,党员们通过诗歌朗诵,回顾中国共产党奋斗征程上的点点滴滴。

从2月底开始,公司组织开展“光明·学”主题活动。3月8日,公司又以“学党史、强党性、践党性”知识竞赛,拉开了“光明·赛”主题活动的序幕。

下一阶段,公司将在上级党委

的统一部署下,扎实推进党史教育,动员全体党员学习党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史,用新颖的活动载体加深对党的路线、方针、政策的认识和理解。同时,深入实施“旗帜领航、提质登高”行动,广泛开展“我为群众办实事”专项行动,始终坚守初心和使命,以风清气正的政治生态保障风生水起的发展生态。

成丽萍

施工封闭公告

因甬金高速公路金华段(G1512)匝道施工需要,3月21日~3月23日,4月6日~4月8日,义乌东收费站因施工影响车辆正常通行,请过往车辆合理选择行车路线,具体封道信息请关注电台(FM93)公布信息、高速公路可变情报板、道路提示牌或拨打0579-12122服务电话咨询,并服从现场交警及管理人员指挥。

每日间歇性封闭时间为7:00~17:00,恶劣天气顺延。

施工期间,给您带来不便敬请谅解!

浙江省高速公路交通警察金华支队

四大队

浙江金华甬金高速公路有限公司

G527至规划S214义乌江东连接

线工程项目经理部

2021年3月19日

绍兴中天税控机租有限公司

减资公告

根据《中华人民共和国公司法》

的规定,本公司决定减资,现予以公告。

债权人可自公告之日起45日内

有权要求本公司清偿债务或者提供保

证。本公司于2021年3月19日

减资公告:嘉兴三桥机械设备租赁有限公司

减资公告:绍兴市中天税控机租有限公司

减资公告:绍兴市中天税控机租有限公司