

学党史 悟思想 办实事 开新局
奋力续写工会辉煌篇章

传承红色基因

寻访宁波工人运动先驱的故乡

通讯员康诗文、汪斐卿、陈标报道 阳春三月,细雨霏霏。沿着宁波市奉化区大堰镇湖边桥村象山山脚下一条平整的水泥路,踏上花岗岩台阶,前面就是宁波总工会第一任委员长王鯤烈士墓。王鯤墓坐西朝东、三面环山,在丛丛翠柏和山花掩映下显得庄重肃穆。95年前,宁波工人运动在王鯤的带领下蓬勃开展,如今,大堰镇传承红色基因、挖掘红色文化,积极打造大堰红色旅游基地,持续推进乡村振兴。

王鯤墓碑上写着“工运先锋伟业千秋载史册,故乡热土青山绿水伴英魂”及“浩气长存”几个红字,将那个年代的英雄故事向我们娓娓道来。“王鯤原籍奉化连山乡外王高岙村,生于鄞县江东忠介街的一个工人家庭。”大堰退休教师毛节常向笔者讲

述,1925年秋,王鯤加入中国共产党,当时他在宁波一家邮局工作,利用邮政业务关系,经常徒步到离市区5公里外的白沙铁路机厂和拥有数百工人的铁路修配厂、和丰纱厂,找工人商讨组织工会事宜,做思想工作,加强工会内部团结。1926年10月21日,宁波总工会在江北岸成立,王鯤担任第一任总工会委员长。1927年2月26日,在王鯤主持下,宁波总工会拟定了《优待工人条例》,《条例》的公布大大鼓舞了工人群众的斗志,促进了工人运动的迅猛发展。一个多月时间,宁波地区新成立的基层工会有80多个,会员达8万多人,各行业工会还开展了以加薪、改善劳动条件、保障民主权利等为目的的罢工请愿和示威游行,都获得了胜利。

正当革命群众运动迅猛发

展时,国民党发动的反革命政变也在密谋推进。1927年4月,宁台温防守司令王俊编组罪名将王鯤、杨眉山等人扣押起来,宣布全宁波地区戒严,并捣毁总工会会所。王鯤被监禁以后仍非常乐观,谈笑自若,坚信共产主义一定会胜利。6月22日,王鯤惨遭毒手,临刑时,刽子手喝令他低头,王鯤愤怒地说:“要杀就杀,决不低头!”王鯤牺牲后,遗体被安葬在大堰象山麓,年仅23岁。

1995年,浙江省总工会、宁波市总工会和奉化市人民政府共同发起整修王鯤烈士墓活动,共筹款26万元,修筑了长达500米的水泥路,修建停车场,拓宽小广场,扩大墓穴,并重新刻石立碑。1996年4月,时任宁波市人大常委会主任陈勇为新修整的王鯤烈士墓落成揭牌。去年,

宁波市总工会与大堰镇政府共同出资70余万元,为烈士墓的花岗台阶安装护栏并树立牌坊。“为了纪念王鯤,2003年1月,大堰镇党员干部和村民自发筹建纪念馆,并于2005年3月落成对外开放。”毛节常带领笔者来到王鯤烈士纪念馆,纪念馆整体格局高大宽敞,白色的墙体、红色的瓦片,使其在古朴的村落中显得格外显眼。

纪念馆占地面积1820平方米,建筑面积810平方米,王鯤烈士故居坐落在纪念馆内。走进馆内,首先映入眼帘的是王鯤烈士半身铜像,目光坚毅。铜像背面深红色的墙面上,“宁波工人运动先驱——王鯤”金灿灿的大字赫然在目。陈列室的墙上,一张张黑白老照片和一幅幅油画,讲述着王鯤为革命奋斗的短暂而又光辉的一生。村民告诉

笔者,他们一直以王鯤为骄傲。2005年6月,纪念馆被宁波市委列为宁波市中共党史教育基地;2007年3月,又被宁波市委市政府列为宁波市爱国主义教育基地。

“如今,常有各地党员干部来参观王鯤烈士纪念馆,瞻仰烈士墓,重温入党誓词。”毛节常说,大堰已成为党员干部了解该区党史、加强党性锤炼的重要场所和人民群众接受爱国主义教育、培育民族精神的重要阵地,年游客接待量近万人次。在宁波市总工会的大力支持下,大堰镇将以此为契机,设计推出小山村大发展、寻找革命记忆、重走革命道路等红色旅游路线,完善基础设施和配备讲解员,吸引更多年轻人主动传承红色基因,探索发掘红色文化,不断激发乡村振兴的内生动力。

党史学习 融入志愿服务

近日,金华市婺城区召开工会系统党史学习教育工作者暨志愿者联盟成立大会。今年来,区总工会推进全区工会系统深入开展党史学习教育,将开展党史学习教育竞赛、常态化工会志愿服务、劳模工匠宣讲“五进”、为职工送健康免费体检等十项活动,广泛开展建功新时代劳动竞赛活动,积极探索工会参与基层社会治理新路径,进一步汇聚志愿力量,服务好广大职工群众。

通讯员吴潮宏 摄



职工上门控诉企业“不靠谱” “娘家人”3天止争定纷

本报讯 通讯员周国军报道 近日,杭州临安区社会矛盾纠纷调处化解中心职工维权窗口成功调解一起劳动争议案件。

“太气人,快一年了,社保也不给我缴,经常加班,还不给加班费,更气人的是连劳动合同都没有签过,我一定要通过法律的手段维护自己的权利!”一大早,满怀怨气的小吴来到区矛调中心,向工作人员反映一年来的遭遇。

小吴于2020年4月份入职某企业当驾驶员,应聘的时候双方约定,8小时工作制,工资5500元每

月。由于企业生产形势好,晚上送货成了经常性的事情,有时候加班回到家都半夜了。“长期这样加班,对我的身体不好,而且还不安全。”小吴说。

让职工加班,还不给加班费,社保也没缴,连合同都没签,万一有个三长两短,没得保障。工作人员也觉得这样的企业真“不靠谱”,于是拨通了企业负责人的电话。“前几天,他来向我反映这个事情的时候,我也觉得确实是我们做得不对,亏待了小吴,我们已经向他道过歉了,愿意对这个事情负责,

我马上让人事部经理过来协商处理这个事情。”听到企业负责人这么一说,工作人员觉得这里面肯定有什么原因。

经仔细询问,原来是上一任人事经理在招聘的时候没有说清楚工作岗位的具体要求,去年5月份的时候通知过小吴签订劳动合同。戏剧性的是,小吴到公司签合同同时,恰好人事部经理另外有事情把签合同这事给忘了,后来确实一直没签,也没为他缴纳社保。这位人事部经理因在处理其他事情上也出现过诸多失误,已于去年年底

前离职。

“我多次向人事部经理提出社保和加班工资的问题,他就是拖着一直没解决,所以我一定要让公司得到应有的惩罚。”小吴愤愤不平。“我是带着总经理的诚意来的,总经理觉得你是一个吃苦耐劳、有理想的年轻人,还是想留你在公司上班,你的诉求,公司尽量满足你。”新任人事部经理表示。

基本了解双方的意图后,工作人员认为,这是公司管理不善、双方缺乏有效沟通引起的矛盾。前任人事部经理确实做得不对,但那

不是公司的本意,且公司方已经意识到自己的不足,有诚意改正。“能不能由公司对小吴进行适当补偿,同时,根据工作岗位特点,再重新拟定一份劳动合同,重新建立劳动关系?”工作人员提出了协调这一矛盾争议的思路,得到双方的认可。

“谢谢你们耐心的调解,回去后,我们自己商量好了。”第二天下午,公司总经理与小吴一同来到矛调中心,当场一次性将补偿款5万元付给了小吴,双方于次日签订了劳动合同。

绍兴柯桥劳模工匠 入企“治疗”

助力当地“金牌”产业转型升级

本报讯 通讯员柯惠报道 连日来,绍兴市柯桥区总工会组织劳模工匠技术服务队深入企业和车间,上门开展技术巡查,为企业技术难题的解决等提供志愿服务。

“非常感谢,有了污水处理专业技术的劳模工匠的支持,我们污水处理工艺中污泥总量偏大的问题有了解决希望。”日前,绍兴百丽恒印染有限公司董事长夏忠向服务队队员蔡芝斌、宋华龙等连连道谢。据了解,整个柯桥区马鞍街道有109家印染企业,为了解区内企业在生产运行中存在的问题,服务队深入企业,与相关印染企业负责人进行了技术座谈,听取了相关企业的污水处理工艺流程、设施设备运行情况,现场观看了各公司污水处理现状,汇总企业存在的主要生产技术问题。

通过交流分析后,服务队针对相关印染企业提出的污泥产量高问题,从工艺流程中调节池、水解酸化池、沉淀池、气浮池及污泥处置等进行了全面

分析,提出了优化投加药剂、调整曝气量、加强污泥压滤板框机药剂与滤布选型等方式,并对污水成分、药剂成分、污泥含水率进行了取样,在化验分析后更加具有针对性地提出相关解决方案。

据悉,由“浙江工匠”蔡芝斌带领的劳模工匠技术服务队从2020年开始,利用专业技术团队自身的专业技术力量向园区双冠染料、万丰化工、立尚环保等印染、环保企业提供技术服务。与绍兴洁蕊印染签订技术服务协议,开展“服务前移”试点,为延长产业链积极探路。截至目前,共联系、走访未盛印染等50余家企业,为排污企业在污水处理工艺流程、设施设备运行等方面提供帮助,回应并解决污水处理工艺问题、设施设备情况及存在的主要问题等企业诉求20多个,为印染产业转型升级打通堵点、解开难点,使园区内印染企业得到了良性发展,助力企业合作共赢,领跑国内印染行业。



最美娘家人

通讯员李晶晶报道 作为浙江飞鲸漆业有限公司工会主席,沈明杰一直心系两头,一头连着企业,一头连着职工。

在助力企业发展上,他紧紧围绕“和谐、发展”主题,努力实现公司“抓质量、创品牌、重健康、建环保型企业”的愿景目标;在服务职工上,他以务实的作风融入到群众之中,诚恳听取职工意见,热心为职工服务,敢于和善于为职工说话、办事。他用实际行动践行着“为企业办实事,为职工做好事”的事业理念。

维护权益:
重宣传、抓落实、促和谐

2020年初,一场突如其来的新冠肺炎疫情给企业带来了巨大压力,也让沈明杰更加深刻地意识

到,在建设和谐企业的过程中,需要充分发挥工会组织“调节器”、“稳压器”、“助推器”、“传感器”的作用。

多年来,沈明杰一直高度重视工会监督职能的发挥。他按照《企业法》、《劳动法》、《工会法》等国家法律法规的规定,在职工中提前完成了“七五”普法任务,让广大职工充分了解自己的权利。同时,在他组织协调下,企业还成立了劳动争议调解领导小组,建立健全了平等协商机制和签订集体合同制度,切实维护了广大职工合法权益。切实维护了广大职工群众的呼声,把听到的、看到的、想到的,都放在心上,及时反馈,积极协调,抓紧落实,有效地维护了职工的利益。

为始终确保职工主人翁地位,沈明杰在建设职工之家过程中,充分尊重职工当家作主的权力,将行政管理和民主管理有机结合,积极推行厂务公开制度,充分保证职工的知情权、参与权和监督权;他按时组织召开职工大会,倾听职工群众的呼声,把听到的、看到的、想到的,都放在心上,及时反馈,积极协调,抓紧落实,有效地维护了职工的利益。

“工会工作,要定位在‘党政所望、职工所盼、工会所能’上,因此,要用心去听、用心去想、用心去做,才能让工会组织的‘连心桥’两头都靠岸,不断增强工会组织的凝聚力,提高工会组织的威信,帮助企业共渡难关。”沈明杰说。

关爱帮扶:
动真心、付真情、办实事

沈明杰经常挂在嘴边的一句话就是:“工会工作要把心放在职工身上,把实事办在职工急需上,把温暖送到职工心上,把标准定在调动职工积极性上,必须做到心系职工、情牵职工。”

每年的夏令高温季节,浙江飞鲸漆业有限公司的职工除了可以按时领到防暑用品外,在他们工作的时间里,总会收到一碗直接送到手上的绿豆汤。

小小绿豆汤,折射出了工会的温暖 and 务实的作风。“工会是职工的‘娘家’,工会干部就是职工的‘娘家人’。”多年来,沈明杰始终记住这句话,并致力于倾听职

工需求、提高职工福利待遇、加强劳动保护等。

公司的困难职工,总是沈明杰关注的重点对象。他认为,做好困难职工的帮扶工作,不仅是为他们解决后顾之忧,也充分体现出公司的人文关怀,有利于凝聚人心。因此,公司工会把实施送温暖工程作为履行维护职工合法权益基本职责的大事来抓,把“送温暖”工作的着力点放在关爱困难职工身上,切实履行了困难职工“第一责任人”、“第一知情人”的职责,倾听困难职工的心声,掌握他们的思想动向,扎扎实实地为他们办好事办实事。

安全生产:
保障人、教育人、塑造人

公司生产的安全和职工的健康是大事,沈明杰主导企业建立了工会劳动保护监督委员会,把有关劳动保障的执行,把安全生产、劳动保护的有关规定条款,作为签订集体合同的重要内容写入,保障了全体职工的合法权益。