

学党史 悟思想 办实事 开新局
奋力续写工会辉煌篇章

传承红色基因

寻访宁波工人运动先驱的故乡

通讯员康诗文、汪斐卿、陈标报道 阳春三月,细雨霏霏。沿着宁波市奉化区大堰镇湖边桥村象鼻山脚下一条平整的水泥路,踏上花岗岩台阶,前面就是宁波总工会第一任委员长王鲲烈士墓。王鲲墓坐西朝东、三面环山,在从翠柏和山花掩映下显得庄重肃穆。95年前,宁波工人运动在王鲲的带领下蓬勃开展,如今,大堰镇传承红色基因,挖掘红色文化,积极打造大堰红色旅游基地,持续推进乡村振兴。

王鲲墓牌坊上写着“工运先锋伟业千秋载史册,故乡热土青山绿水伴英魂”及“浩气长存”几个红字,将那个年代的英雄故事向我们娓娓道来。“王鲲原籍奉化连山乡外王高岙村,生于鄞县江东忠介街的一个工人家庭。”大堰退休教师毛节常向笔者讲

正当革命群众运动迅猛发

展时,国民党发动的反革命政变也在密谋推进。1927年4月,宁波温防守司令王俊编造罪名将王鲲、杨眉山等人扣押起来,宣布全宁波地区戒严,并捣毁总工会会所。王鲲被监禁后仍非常乐观,谈笑自若,坚信共产主义一定会胜利。6月22日,王鲲惨遭毒手,临刑时,刽子手喝令他低头,王鲲愤怒地说:“要就杀,决不低头!”王鲲牺牲后,遗体被安葬在大堰象鼻山麓,年仅23岁。

1995年,浙江省总工会、宁波市总工会和奉化市人民政府共同发起整修王鲲烈士墓活动,共筹款26万元,修筑了长达500米的水泥路,修建停车场,拓宽小广场,扩大墓穴,并重新刻石立碑。1996年4月,时任宁波市人大常委会主任陈勇为新修整的王鲲烈士墓落成揭碑。去年,

宁波市总工会与大堰镇政府共同出资70余万元,为烈士墓的花岗岩台阶安装护栏并树立牌坊。

“为了纪念王鲲,2003年1月,大堰镇党员干部和村民自发筹建纪念馆,并于2005年3月落成对外开放。”毛节常带领笔者来到王鲲烈士纪念馆,纪念馆整体格局高大宽敞,白色的墙体、红色的瓦片,使其在古朴的村落中显得格外显眼。

纪念馆占地面积1820平方米,建筑面积810平方米,王鲲烈士故居坐落在纪念馆内。走进馆内,首先映入眼帘的是王鲲烈士半身铜像,目光坚毅。铜像背面深红色的墙面上,“宁波工人运动先驱——王鲲”金灿灿的大字赫然在目。陈列室的墙上,一张张黑白老照片和一幅幅油画,讲述着王鲲为革命奋斗的短暂而又光辉的一生。村民告诉笔者,他们一直以王鲲为骄傲。2005年6月,纪念馆被宁波市委列为宁波市中共党史教育基地;2007年3月,又被宁波市委市政府列为宁波市爱国主义教育基地。

“如今,常有各地党员干部来参观王鲲烈士纪念馆,瞻仰烈士墓,重温入党誓词。”毛节常说,大堰已成为党员干部了解该区党史、加强党性锤炼的重要场所和人民群众接受爱国主义教育、培育民族精神的重要阵地,年游客接待量近万人次。在宁波市总工会的大力支持下,大堰镇将以此为契机,设计推出小山村大发展、寻找革命记忆、重走革命道路等红色旅游路线,完善基础设施和配备讲解员,吸引更多年轻人主动传承红色基因,探索发掘红色文化,不断激发乡村振兴的内生动力。

党史学习
融入志愿服务

近日,金华市婺城区召开工会系统党史学习教育工作暨志愿者联盟成立大会。今年来,区总工会推进全区工会系统深入开展党史教育,将开展党史学习竞赛、常态化工会志愿服务、劳模工匠宣讲“五进”、为职工送健康免费体检等十项活动,广泛开展建功新时代劳动竞赛活动,积极探索工会参与基层社会治理新路径,进一步汇聚职工力量,服务好广大职工群众。

通讯员吴潮宏 摄

职工上门控诉企业“不靠谱”
“娘家人”3天止争定纷

本报讯 通讯员周国军报道 近日,杭州临安区社会矛盾纠纷调处化解中心职工维权窗口成功调解一起劳动争议案件。

“太气人,快一年了,社保也不给我缴,经常加班,还不给加班费,更气人的是连劳动合同都没有签过,我一定要通过法律的手段维护自己的权利!”一大早,满怀怨气的小吴来到区矛盾调解中心,向工作人员反映一年来的遭遇。

小吴于2020年4月份入职某企业当驾驶员,应聘的时候双方约定,8小时工作制,工资5500元每

月。由于企业生产形势好,晚上送货成了经常性的事情,有时候加班回到家都半夜了。“长期这样加班,对我的身体不好,而且还不安全。”小吴说。

让职工加班,还不给加班费,社保也没缴,连合同都没签,万一有个三长两短,没得保障。工作人员也觉得这样的企业真“不靠谱”,于是拨通了企业负责人的电话。“前几天,他来向我反映这个事情的时候,我也觉得确实是我们做得不对,亏待了小吴,我们已经向他道过歉了,愿意对这个事情负责,也出现过诸多失误,已于去年年底

我马上让人事部经理过来协商处理这个事情。”听到企业负责人这么说,工作人员觉得这里面肯定有什么原因。

经仔细询问,原来是上一任人事经理在招聘的时候没有说清楚工作岗位的具体要求,去年5月份的时候通知过小吴签订劳动合同。戏剧性的是,小吴到公司签合同时,恰好人事部经理另外有事情把合同这事给忘了,后来确实一直没签,也没为他缴纳社保。这位人事部经理因在处理其他事情上

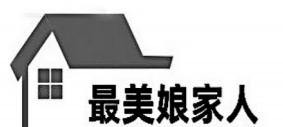
前离职。

“我多次向人事部经理提出社保和加班工资的问题,他就是拖着一直没解决,所以我一定要让公司得到应有的惩罚。”小吴愤愤不平。“我是带着总经理的诚意来的,总经理觉得你是一个吃苦耐劳、有理想的年轻人,还是想留在你公司上班,你的诉求,公司尽量满足你。”新任人事部经理表示。

基本了解双方的意图后,工作人员认为,这是公司管理不善、双方缺乏有效沟通引起的矛盾。前任人事部经理确实做得不对,但那

不是公司的本意,且公司方已经意识到自己的不足,有诚意改正。“能不能由公司对小吴进行适当补偿,同时,根据工作岗位特点,再重新拟定一份劳动合同,重新建立劳动关系?”工作人员提出了协调这一矛盾争议的思路,得到双方的认可。

“谢谢你们耐心的调解,回去后,我们自己商量好了。”第二天下午,公司总经理与小吴一同来到矛盾中心,当场一次性将补偿款5万元付给了小吴,双方于次日签订了劳动合同。

浙江飞鲸漆业有限公司工会主席沈明杰:
企业实干家 职工贴心人

通讯员李晶晶报道 作为浙江飞鲸漆业有限公司工会主席,沈明杰一直心系两头,一头连着企业,一头连着职工。

在助力企业发展上,他紧紧围绕“和谐、发展”主题,努力实现公司“抓质量、创品牌、重健康、建环保型企业”的愿景目标;在服务职工上,他以务实的作风融入到群众之中,诚恳听取职工意见,热心为职工服务,敢于和善于为职工说话、办事。他用实际行动践行着“为企业办实事,为职工做好事”的事业理念。

维护权益:
重宣传、抓落实、促和谐

2020年初,一场突如其来的新冠肺炎疫情给企业带来了巨大压力,也让沈明杰更加深刻地意识

到,在建设和谐企业的过程中,需要充分发挥工会组织“调节器”、“稳压器”、“助推器”、“传感器”的作用。

多年来,沈明杰一直高度重视工会监督职能的发挥。他按照《企业法》、《劳动法》、《工会法》等国家法律法规的规定,在职工中提前完成了“七五”普法任务,让广大职工充分了解自己的权利。

同时,在他组织协调下,企业还成立了劳动争议调解领导小组,建立健全了平等协商机制和签订集体合同制度,切实维护了广大职工群众的利益。

为始终确保职工主人翁地位,沈明杰在建设职工之家过程中,充分尊重职工当家作主的权力,将行政管理和民主管理有机结合,积极推行厂务公开制度,充分保证职工的知情权、参与权和监督权;他按时组织召开职工大会,倾听职工群众的呼声,把听到的、看到的、想到的,都放在心上,及时反馈,积极协调,抓紧落实,有效地维护了职工的权益。

“工会工作,要定位在‘党政所望、职工所盼、工会所能’上,因此,要用心去听、用心去想、用心去做,才能让工会组织的‘连心桥’两头都靠岸,不断增强工会组织的凝聚力,提高工会组织的威信,帮助企业共渡难关。”沈明杰说。

关爱帮扶:
动真心、付真情、办实事

沈明杰经常挂在嘴上的一句

话就是:“工会工作要把心放在职工身上,把实事办在职工急需上,把温暖送到职工心上,把标准定在调动职工积极性上,必须做到心系职工、情牵职工。”

每年的夏令高温季节,浙江飞鲸漆业有限公司的职工除了可以按时领到防暑用品外,在他们工作的时间里,总会收到一碗直接送到手上的绿豆汤。

小小绿豆汤,折射出了工会的温暖和务实的作风。“工会是职工的‘娘家人’,工会干部就是职工的‘娘家人’。”多年来,沈明杰始终记住这句话,并致力于倾听职

工需求、提高职工福利待遇、加强劳动保护等。

公司的困难职工,总是沈明杰关注的重点对象。他认为,做好困难职工的帮扶工作,不仅是为他们解决后顾之忧,也充分体现了公司的人文关怀,有利于凝聚人心。因此,公司工会把实施送温暖工程作为履行维护职工合法权益基本职责的大事来抓,把“送温暖”工作的着力点放在关爱困难职工身上,切实履行了困难职工“第一责任人”、“第一知情人”的职责,倾听困难职工的心声,掌握他们的思想动向,扎实实地为他们办好事实事。

安全生产:
保障人、教育人、塑造人

公司生产的安全和职工的健康是大事,沈明杰主导企业建立了工会劳动保护监督委员会,把有关劳动保障的执行,把安全生产、劳动保护的有关规定条款,作为签订集体合同的重要内容写入,保障了全体职工的合法权益。

同时,工会连续16年在公司开展“安康杯”竞赛活动,因其主题鲜明、重点突出、考核标准合乎实际的特点,极大地提高了广大职工的安全生产知识和自我防护能力;又因其寓教于乐,采取职工喜闻乐见的活动形式,结合企业文化建设等因素,使得“安康杯”竞赛活动深入人心,逐渐成为员工的自觉行动。“安康杯”竞赛起到了凝聚人心、创建和谐的积极作用。

将亲情引入安全管理,是沈明杰的又一创新安全管理方式。他通过职工配偶、子女等亲属以写《安全家书》的形式,吹好“枕边风”,长念“嘱咐经”,让职工深刻意识到,安全生产关系到整个家庭的幸福,使安全意识真正入脑、人心。

在沈明杰的努力下,公司工会通过一系列举措,让职工的安全意识和自我保护技能进一步加强,使公司安全管理水平有了质的提高,营造了“安全、健康”的主题文化氛围,达到了保障人、教育人、塑造人的目的。

“娘家人”助你一往“职”前

宁波海曙工会
每周五“职”等你来

本报讯 通讯员郑轶文报

道 日前,宁波海曙区总工会“春风行动”专场招聘会将在海曙区人力资源市场举办。会上共有42家企业入驻,提供业务员、操作工、工程师等岗位500余个。招聘会现场,不少企业摊位前求职者不断,详细询问岗位详情、薪资待遇等问题,工作人员耐心为求职者解答各种疑问。现场有50余名求职者和企业初步达成就业意向。

当天,海曙区总工会将海曙区人力资源市场挂牌为海曙区职工就业服务基地,每周五都将开展专场招聘会。现场还设立了工会服务站,为求职者和企业搭建一个温暖的服务平台。

台。

此外,海曙工会线上线下齐发力,在“海曙职工之家”等微信平台轮番发布招聘信息。截至目前,海曙工会通过区内各线上平台,共集中发布500余个招聘岗位,招聘人数5000余个,累计阅读量破万次。

为保障企业和求职人员双方权益,海曙区总工会还设立法律专员,就企业招聘中可能存在的法律风险及防范措施、求职人员就业合法权益及涉及的相关政策法规等进行详细的解答和指导,促进就业市场的稳定性。海曙区总工会多举措促就业,稳岗位,暖民心,做好职工贴心“娘家人”。

温州鹿城工会
线上线下送岗齐发力

本报讯 通讯员郑雪、柯秀丽报道

日前,温州市鹿城区总工会联合各街道总工会在温州市职业介绍服务指导中心举办“白鹿春暖 春风送岗”大型线下公益招聘会,进一步助力该区留工稳岗工作,为鹿城经济高质量发展提供人才保障。

经前期摸排发动,申瓯通信、英特一洲医药、国药控股医疗供应链服务(浙江)有限公司等60余家企业参加此次招聘会,涵盖电子、母婴、装饰等行业,涉及财务、文员、保安、服务员等千余个岗位。

活动现场,鹿城区总工会还设置法律服务点,发放《职工普法手册》等进行普法、平安、禁毒宣传,提高职工法律

意识。工会法律援助律师团成员为职工提供法律咨询与法律援助服务,引导职工合理表达诉求,依法维护自身合法权益。

近年来,鹿城区总工会围绕“两个健康”先行区创建,针对企业招工难、职工求职难的问题和新生代职工的特点,线上线下齐发力,在工会品牌项目“春风行动”招聘会的基础上,打造“鹿工招聘”公益平台,积极推进“互联网+招聘”,实现企业实时自主发布招聘信息,求职者在线投递简历,平台入驻企业2015家,涉及岗位1万多个,开展网上助力企业招工活动38次,有效助力企业破解用工难问题。

义乌市总工会组织
百余家企业入场“招贤”

本报讯 通讯员恽光曦报

道 近日,义乌市人力资源产业园A、B馆人头攒动,热闹非凡。“工作时间固定吗?加班情况多吗?”“公司附近交通方便吗?”“提供食宿吗?”当天,义乌市总工会联合义乌市人社局举办2021年义乌市“春风行动”专场招聘会暨就业服务月活动,为广大企业和求职者搭建面对面、零距离的对接平台。

为助力企业复工复产,义乌市总工会精心谋划,全力以赴,组织全市百余家企业入场“招贤”,提供工作岗位8000余个,涉及酒店服务、幼教、机械制造、电子商务、服装、家政等近百个工种,吸引8000余名全市各行各业的求职者前来咨询应聘,达成求职意向近1000个。

“一直在福建从事服装裁剪工作,今天听说有专场招聘会,就想来碰碰运气,找个好企业。”刚来义乌没多久的吴师傅没想到工会组织的招聘会提供的岗位这么多,一下子就找到了满意的单位。

在招聘会现场,义乌市职工服务中心同步开展“尊法守法 携手筑梦”农民工法律咨询服务行动,设立咨询宣传台,发放《职工普法手册》等法律手册100余本,解答法律咨询近15人,解决了不少求职者的就业和维权难题。

此外,全市各镇(街道)总工会也相继在各自辖区的人才劳务市场举办工会专场招聘会,多渠道、全方位为广大求职者提供就业服务,搭建更多施展才华的平台。

绍兴柯桥劳模工匠
入企“治疗”

助力当地“金牌”产业转型升级

本报讯 通讯员柯惠报

道 连日来,绍兴市柯桥区总工会组织劳模工匠技术服务队深入企业和车间,上门开展技术巡查,为企业技术难题的解决等提供志愿服务。

“非常感谢,有了污水处理专业技术的劳模工匠的支持,我们污水处理工艺中污泥总量偏大的问题有了解决的希望。”日前,绍兴百丽恒印染有限公司董事长夏忠向服务队队员蔡芝斌、宋华龙等连连道谢。据了解,整个柯桥区马鞍街道有109家印染企业,为了了解企业在生产运行中存在的问题,服务队深入企业,与相关印染企业负责人进行了技术座谈,听取了相关企业的污水处理工艺流程,设施设备运行情况,现场踏看了各公司污水处理现状,汇总企业存在的主要生产技术问题。

通过交流分析后,服务队针对相关印染企业提出的污泥产量高问题,从工艺流程中调节池、水解酸化池、沉淀池、气浮池及污泥处置等进行了全面分析,提出了优化投加药剂、调整曝气量、加强污泥压滤板框药剂与滤布选型等方式,并对污水成分、药剂成分、污泥含水率进行了取样,在化验分析后更加具有针对性地提出相关解决方案。

据悉,由“浙江工匠”蔡芝斌带领的劳模工匠技术服务队从2020年开始,利用专业技术力量向园区双冠染料、万丰化工、立尚环保等印染、环保企业提供技术服务。与绍兴洁蕊印染签订技术服务协议,开展“服务前移”试点,为延长产业链积极探路。截至目前,共联系、走访禾盛印染等50余家企业,为排污企业在工艺技术、政策咨询、服务培训等方面提供帮助,回应并解决污水处理工艺流程、设施设备情况及存在的主要问题等企业诉求20多个,为印染产业转型升级打通堵点、解开难点,使园区内印染企业得到了良性发展,助力企业合作共赢,领跑国内印染行业。