

新职业魅力有多大

——数字化管理师从业人员状况调查

3月18日，人社部发布第四批新职业。至此，自2019年以来人社部已发布56个新职业。此外，还有大批未进入国家职业标准目录的新职业已经破土而出或逐步成熟。新职业的魅力何在？真实的就业状态到底如何？发展空间和前景怎样？记者近日选取数字管理师这一新职业一探究竟。

又一批新职业出炉了！3月18日，人力资源和社会保障部、国家市场监督管理总局、国家统计局三部门正式向社会发布集成电路工程技术人员、企业合规师等第四批18个新职业。至此，自2019年以来，人社部已经发布了4批共56个新职业。

如今，越来越多的目光投向新就业形态，外卖运营师、互联网营销师、连锁经营管理师等新职业从业者不断涌现，今年的《政府工作报告》也提出，支持和规范发展新就业形态。数据显示，2020年全国城镇新增就业达1186万人，超额完成目标任务，其中，新职业对新增就业的贡献不可忽视。

新职业的魅力何在？真实的就业状态到底如何？记者近日对数字化管理师这一新职业进行采访，希望能“窥一斑而知全豹”。

自2019年被纳入新职业以来，我国数字化管理师从业者在不到两年间已超过200万人。这些从业者有怎样的感受？发展空间和前景如何？背后又折射出新职业涌动的哪些创新活力？

新身份背后需求巨大

频繁跳槽本是职场大忌，但35岁的黄祖胜却反其道而行之。2014年以来，黄祖胜一直在义乌从事与数字化管理相关的工作，先后换了10多家公司，越跳身价越高，年薪从过去的几万元涨到目前的35万元。此前他甚至拒绝过年薪百万元的工作。

2019年对于黄祖胜的职业生涯而言有特别的意义。当年4月，人社部发布13个新职业，数字化管理师被纳入其中。如今，借助一款名为“钉钉”的数字化管理工具，他已经成功帮助数十家企业搭建起组织架构、人事结构和管理体系，通过数字化行政管理帮助企业降本增效。

“数字化管理师不是在解决问题，就是在解决问题的路上。”黄祖胜告诉记者，义乌遍布各类中小企业，但过去很多企业就像绿皮火车，全靠老板一人带，存在公司运作数据把控能力低、沟通成本高、仓储管理混乱、岗位职责不清晰等一系列问题，企业普遍有数字化管理的需求。

佩戴自己设计的敦煌丝巾，穿着带有独特印记的T恤，定制符合自己收听喜好的音箱……借助数字化管理思路，洛客设计推出“群体创造”理念。通过在线协作、多角色协同，用户可以与设计师一起参与产品创作的全过程，并贡献创意。

就业生态正在改变

新职业的出现，带来的不只是某一个职业，更在无形中改变了整个生态圈。新职业的“新”，不仅在于新的职业内涵，也体现在新的就业形式、雇佣关系等方面。数字化管理帮助企业构建数字化组织，优化人才配置，让生产制造流程更加现代化、员工工作方式更加灵活多样。

2020年，疫情让很多企业面临生存压力，但也有不少企业抓住了疫情背后蕴藏的机会。疫情期间线上智能化设计订单量飞速增长，这对于洛客设计平台而言正是发展机遇。

佩戴自己设计的敦煌丝巾，穿着带有独特印记的T恤，定制符合自己收听喜好的音箱……借助数字化管理思路，洛客设计推出“群体创造”理念。通过在线协作、多角色协同，用户可以与设计师一起参与产品创作的全过程，并贡献创意。

“就拿我最近接手的几个项目来说，一家企业希望将现有产能提高3%，还有一家想摆脱高薪招不到人的困境。数字化管理师要做的就是将复杂事情简单化，为企业提供清晰化管理的最优解决方案。”黄祖胜介绍，在承接项目时通常会承诺，30天左右完成整改方案，主要包括三方面内容：建立组织架构；调整目标计划方案，分解成有效的工作进度表；通过高层会议分离工作，完成管理工作统筹。

数字化管理是显性需求，也是必然趋势。尤其是新冠肺炎疫情进一步加速了数字产业化进程。人社部发布的数据显示，我国数字化管理从业人员构成了企业数字化转型的一支生力军，但仍存在近千万潜在就业缺口。

与此同时，数字化管理师的出现也成为个人职业发展和企业数字化转型的关键抓手。人社部2019年发布的《新职业——数字化管理师就业景气现状分析报告》显示，87%的数字化管理师薪资是当地平均工资的1至3倍，按照每10:1的比例配备数字化管理人才的企业，比没有配备数字化管理师的企业工作效率高出35%至50%。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚说，“随着数字化技术向各行业快速渗透，企业数字化转型需求迫切，数字化管理师、在线学习服务器、全媒体运营师等新职业应运而生。从目前发展看，这类新职业市场空间大，从业人员市场需求量大，能够给从业者带来较好的薪酬待遇与较大的职业发展空间，甚至催生了不少年薪百万的从业者”。

新职业的出现，带来的不只是某一个职业，更在无形中改变了整个生态圈。新职业的“新”，不仅在于新的职业内涵，也体现在新的就业形式、雇佣关系等方面。数字化管理帮助企业构建数字化组织，优化人才配置，让生产制造流程更加现代化、员工工作方式更加灵活多样。

眼下，新职业人才成为“香饽饽”，很多人对新职业心向往之。但也有人提出这样的问题：“新职业来了，你焦虑吗？”

焦虑是难免的，而解决焦虑的有效途径就是不断学习提高自己，以适应不断发展的就业环境。如今国内互联网行业出现这样一种景象，互联网白领们忙“充电”，在没有强制要求的情况下主动学习。

人社部中国就业培训技术指导中心2020年发布的《新职业在线学习平台发展报告》显示，96%以上的职场人士希望学习新职业；

新职业焦虑如何破解

眼下，新职业人才成为“香饽饽”，很多人对新职业心向往之。但也有人提出这样的问题：“新职业来了，你焦虑吗？”

焦虑是难免的，而解决焦虑的有效途径就是不断学习提高自己，以适应不断发展的就业环境。如今国内互联网行业出现这样一种景象，互联网白领们忙“充电”，在没有强制要求的情况下主动学习。

人社部中国就业培训技术指导中心2020年发布的《新职业在线学习平台发展报告》显示，96%以上的职场人士希望学习新职业；

新职业目前展现了巨大的就

业扩容能力，但就业增长空间不会有“天花板”。专家认为，新职业的出现并非短期现象，也不是职业内容的简单更新，其背后反映的是我国经济发展与产业升级的前沿方向，更是技术进步、组织与商业模式变革以及需求升级带来的长期趋势。

在张成刚看来，人社部目前公布的的新职业种类，仅仅是近年来出现的各类新职业中的一小部分，大批未进入国家职业标准目录的新职业已经破土而出或逐步成熟。

美团的一份新职业从业者报告指出，该平台生态体系中有些新职业已经发展成一定规模，比如数字化运营师，可以将线下门店的实践经验与线上营销平台紧密结合，用数据支持业务运营、成本分析、收益管理、营销策略，以做出更好的决策。再比如，青年人喜爱的密室行业已经孵化出密室剧本、密室音效、密室中控运营等一批岗位。还有私影行业的观影顾问、版权购买师，轰趴馆的轰趴管家，VR行业的VR指导师，餐饮行业的轻食套餐设计师、宠物烘焙师等。尽管这些新职业看上去小众，但在消费需求不断升级的过程中存在着巨大的发展潜力。

针对新职业从业者的需要，政府部门和市场也在积极探索。今年春节前，2021年首期高校数字化管理师职业技能培训班在湖南开班，湖南工程学院管理学院2017级人力资源管理专业的唐纤报名参加。培训为期10天，像唐纤这样的应届毕业生，人社部门给予每人1320元的补贴，相当于培训“全程免费”。

“现在大学生就业市场竞争越来越激烈，我们希望加大高校毕业生新职业技能培训的力度，对纳入国家职业标准目录的新职业技能培训按标准予以补贴且不设上限，让更多大学生拥有‘学历证书+职业（技能）证书’的求职优势，实现更高质量就业。”湖南省湘潭市岳塘区人社局局长罗纳新说。

在各行业数字化转型升级加速的趋势下，技能人才缺口日趋明显，甚至出现“一将难求”的情况。业界普遍认为，数字化管理师等新职业人才需求规模将在未来5年内持续扩大。但由于新职业发展时间普遍较短，人才培养体系还不完善，导致人才供给速度远远跟不上新职业人才需求增幅。如何为劳动者提供高质量的新职业技能培训，推动更多劳动者从事新职业，是现阶段亟需解决的难题。

社会认知度亟待提升

新职业目前展现了巨大的就

业扩容能力，但就业增长空间不会有“天花板”。专家认为，新职业的出现并非短期现象，也不是职业内容的简单更新，其背后反映的是我国经济发展与产业升级的前沿方向，更是技术进步、组织与商业模式变革以及需求升级带来的长期趋势。

在张成刚看来，人社部目前公布的的新职业种类，仅仅是近年来出现的各类新职业中的一小部分，大批未进入国家职业标准目录的新职业已经破土而出或逐步成熟。

美团的一份新职业从业者报告指出，该平台生态体系中有些新职业已经发展成一定规模，比如数字化运营师，可以将线下门店的实践经验与线上营销平台紧密结合，用数据支持业务运营、成本分析、收益管理、营销策略，以做出更好的决策。再比如，青年人喜爱的密室行业已经孵化出密室剧本、密室音效、密室中控运营等一批岗位。还有私影行业的观影顾问、版权购买师，轰趴馆的轰趴管家，VR行业的VR指导师，餐饮行业的轻食套餐设计师、宠物烘焙师等。尽管这些新职业看上去小众，但在消费需求不断升级的过程中存在着巨大的发展潜力。

“可以预想，随着企业构建数字化办公环境的需要，其发展过程会需要招聘更多数字化管理师，来保障其内部数据的完整流转，届时数字化管理师将可能成为企业的标配。未来可能从数字化管理师分化出‘数字化人力资源管理师’‘数字化行政管理师’等职业。”在黄祖胜看来，今天的新职业在未来可能细化出更多的“新新职业”。

然而当前，新职业的潜力和未来发展趋势还未被市场完全认识。尽管很多新职业已经有几十万甚至上百万的从业人员规模，但相对于其市场空间仍然偏少，许多新职业仍然亟需大量人才进入。“我有一个困惑是，虽然很多企业有数字化转型需求，但他们似乎还没有意识到数字化管理办公软件能对公司带来多大的帮助。甚至有的大型招聘网站还搜不到数字化管理师这样的岗位，这说明新职业的社会认知度仍需要不断提升。”黄祖胜说。

“要更好地挖掘新职业吸纳就业的空间，一方面，劳动者应关注新职业发展的长期趋势，在新职业中找到更广阔的发展空间。另一方面，也应加大培训资源供给，建立长效学习机制，构建完善线上培训系统，完善新职业人才培养体系，让更多从业者可以获得更多职业技能，在新职业中得到充分发展。”张成刚认为。

据《经济日报》

四部门明确APP必要个人信息范围 收集信息不得“出圈”

据新华社北京3月22日电

记者22日从国家互联网信息办公室获悉，国家网信办、工信部、公安部、国家市场监管总局四部门近日联合发布《常见类型移动互联网应用程序必要个人信息范围规定》，明确了地图导航、网络约车、即时通信、网络购物等39类常见类型移动应用程序必要个人信息范围，要求APP不得因为用户不同意提供非必要个人信息，而拒绝用户使用其基本功能服务。

“移动智能终端上运行的APP存在收集用户个人信息行为的，应当遵守本规定。”规定指出，APP包括移动智能终端预置、下载安装的应用软件，基于应用软件开放平台接口开发的、用户无须安装即可使用的小程序。规定还明确，必要个人信息是指保障APP基本功能服务正常运行所必需的个人信息，缺少该信息APP即无法实现基本功能服务。具体是指消费侧用户个人信息，不包括服务供给

侧用户个人信息。

规定明确了39类常见类型移动应用程序必要个人信息范围。其中，地图导航类的基本功能服务为“定位和导航”，必要个人信息为位置信息、出发地、到达地。即时通信类的基本功能服务为“提供文字、图片、语音、视频等网络即时通信服务”，必要个人信息包括注册用户移动电话号码；账号、即时通信联系人账号列表。网络社区类的基本功能服务为“博客、论坛、社区等话题讨论、信息分享和关注互动”，必要个人信息为注册用户移动电话号码；网上购物类的基本功能服务为“购买商品”，必要个人信息包括注册用户移动电话号码；收货人姓名(名称)、地址、联系电话；以及支付时间、支付金额、支付渠道等支付信息。

据悉，规定自2021年5月1日起施行。任何组织和个人发现违反规定行为的，可以向相关部门举报。

描绘家乡绿水青山



昨日，武义县三角店小学的学生在石鹅湖景区写生，用稚嫩的画笔描绘家乡的绿水青山。

当日是世界水日，武义县三角店小学围绕“珍惜水、爱护水”宣传主题和“中国水周”活动，开

展长卷描绿水、节水主题班会、污水处理实验等形式多样的节水、保护水环境活动，提高孩子们爱护环境、节约用水的意识，共护家乡的绿水青山。

通讯员张建成 卢东勇 摄

踏春赏花正当时



近日，杭州茅家埠景区樱花、桃花等各种花卉竞相绽放，一派

期，退休的人只延迟几个月，时间比较短，对家庭照料影响不会太大。而相对年轻一些的劳动者，离退休还有一段时间，有较为充裕的时间来对家庭生活进行规划。”孙洁说。

“延迟退休不搞‘一刀切’，不是规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休，而是坚持统一规定同自愿选择相结合。大家可以根据自己的家庭情况，选择最有利的退休年龄。”迟福林表示。

此外，记者在采访中也发现，当前大城市里不少女职工、特别是文化程度较高的中老年女性，已经不太愿意隔代照看孩子。

“十四五”规划明确提出，减轻家庭生育、养育、教育负担，完善幼儿养育等政策和产假制度，探索实施父母育儿假。专家表示，实施延迟退休的同时，应抓紧细化落实这些举措，切实解决女职工生育后顾之忧。

据《经济参考报》

聚焦延迟退休三大焦点

就业会不会更难？养老金领取会吃亏吗？年轻人生孩子会没人带吗？

近日，人社部专家对“逐步延迟法定退休年龄”实施原则的权威解析，引发社会高度关注。改革后就业会不会更难？养老金领取会吃亏吗？年轻人生孩子会没人带吗？就公众关切的其他政策焦点问题，记者进行了追踪采访。

会否加剧“就业难”？

当前，不少企业和单位都将35岁作为普通岗位招聘考的年龄上限。延迟退休意味着工作人数增加，腾出的岗位减少。有些人担心，供给结构变化叠加“35岁+”职场困境，会不会令今后找工作更难？

“静态地看，延迟退休会对就业产生一定冲击。劳动力供给增

加，自然腾退的岗位减少，‘一增一减’，就业市场将面临现实冲击。

但这种冲击是有限可控的，对年轻人的就业‘挤压’不大。”中国劳动和社会保障科学研究院副院长莫荣表示。

“我国劳动年龄人口数量已连续8年下降，平均每年减少超300万人，且降幅还在加大。”莫荣分析说，按照每年延迟几个月或者每几个月延迟1个月的速度，每年因延迟退休而多出来的劳动力不会太多，甚至会被每年减少的劳动力相抵消。

莫荣则建议，对临近退休的大龄劳动者，特别是受教育水平偏低、主要从事体力劳动的就业困难人员，需要推出更多就业、创业的帮扶措施，并加大对大龄失

业人员的保障力度。

“‘十四五’规划已经做出就业优先的一揽子安排。政府部门应持续强化监测预警，进一步加大政策落实力度，为大龄劳动者提供更多精准服务和岗位技能培训，提高其就业率和竞争力。”莫荣说。

养老金领取个人会吃亏吗？

一些人认为，延迟退休会使养老保险缴纳数额更多、时间更长，但领取的时间变短，相当于少拿钱，会吃亏。

对此，对外经贸大学国家对外开放研究院研究员孙洁说，延迟退休后，劳动者除了增加加工资收入，也会提高退休后的养老金

水平。个人多缴纳的养老保险费会记入其个人账户，如果参保人不幸早去世，个人账户余额是可以被继承的。从经济利益上算不受损，能更好地体现“按劳分配、多劳多得”。

据孙洁介绍，我国企业职工养老金包括基础养老金和个人账户养老金两部分，计算方法有很强的激励机制。多缴费1年，退休时基础养老金提高1个百分点；晚退休1年，个人账户养老金月领取额也会增多。

“延迟退休后继续工作、持续缴费，长缴多得、晚退多得，能够对延迟退休人员形成正向激励，鼓励‘老有所为’。”孙洁说。

专家表示，一方面，我国养老

保险制度具有可持续发展的能力，能为老年人的基本生活提供保障；但另一方面，还需按照“十四五”规划要求，通过健全养老保险制度体系，促进基本养老保险基金长期平衡。

会否影响老人帮子女带孩子？

延迟退休后会使老年人继续留在工作岗位。有人担忧，这是否会导致年轻人生孩子没人带，间接影响生育意愿？

中国(海南)改革发展研究院院长迟福林表示，我国老年人在照顾家庭、照看孙辈方面发挥重要作用。如果老年人特别是女性退休年龄大幅提高，可能对家庭安排产生较大影响。有些婚育阶段的青年女性没老人帮忙、经济条件有限，可能就要辞职在家带孩子。

“不过，延迟退休不是一下子延迟几年，而是采取渐进式改革，每年延迟几个月或者每个月延迟1个月，节奏总体平缓。改革前

期，退休的人只延迟几个月，时间比较短，对家庭照料影响不会太大。而相对年轻一些的劳动者，离退休还有一段时间，有较为充裕的时间来对家庭生活进行规划。”孙洁说。

“延迟退休不搞‘一刀切’，不是规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休，而是坚持统一规定同自愿选择相结合。大家可以根据自己的家庭情况，选择最有利的退休年龄。”迟福林表示。

此外，记者在采访中也发现，当前大城市里不少女职工、特别是文化程度较高的中老年女性，已经不太愿意隔代照看孩子。

“十四五”规划明确提出，减轻家庭生育、养育、教育负担，完善幼儿养育等政策和产假制度，探索实施父母育儿假。

“不过，延迟退休不是一下子延迟几年，而是采取渐进式改革，每年延迟几个月或者每个月延迟1个月，节奏总体平缓。改革前

期，退休的人只延迟几个月，时间比较短，对家庭照料影响不会太大。而相对年轻一些的劳动者，离退休还有一段时间，有较为充裕的时间来对家庭生活进行规划。”孙洁说。

“不过，延迟退休不是一下子延迟几年，而是采取渐进式改革，每年延迟几个月或者每个月延迟1个月，节奏总体平缓。改革前

重温党史经典 汲取精神之钙

台州市域铁路S1线七工区项目部召开专题党课

论教研室主任寇政文讲授专题党课。