

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

# 子女“有人管”长辈领“工资”成才有“订单” “拓卡奔马”为员工建最好的“家”

**通讯员朱霄雷报道** 近日,拓卡奔马机电科技有限公司生产车间一派繁忙景象,工人们全神贯注地投入生产。“我们今年春节后开工,仅用了一周时间就招到了200余名员工,补足了人员缺口。”公司工会主席车建波介绍,这其中绝大多数都是“老带新”,而为了让工人们感受到满满的获得感,公司也是拿出了十足的诚意:新入职员工连续上班满三个月,发放新员工入职大红包1000元;外地新员工和复职老员工全额报销来程路费,老员工还有节后复职奖励……

去年4月,位于临海市江南街道的拓卡奔马机电科技有限公司被列为新时代浙江省产业工人队伍建设改革非公企业试点单位。如何“拴心留人”,是拓卡奔马公司的焦点。车建波说,“拓卡奔马”把“为一线产业工人创造福祉”作为第一使命,建设和谐、温馨的“家文

化”,只有每个小家和乐美满了,一线员工才能安心工作,才能激发出更多实干担当、锐意进取的“劲头”。

## 员工子女“有人管”

暑假,拓卡奔马公司工会“职工子女暖心小屋”里总会传出阵阵欢声笑语,原来这是企业职工子女在志愿者的带领下开展各类课程。

开设职工子女暑托班,“拓卡奔马”已经坚持了7年。这也成为了该企业关心关爱职工,打造企业“企业文化”的一项品牌工作。

来自河南商丘的仇小娜,2013年进公司在裁床零件仓库工作。她说,对于我们外来员工,孩子上学是我们面临最大的困难,在公司的帮助下,我的两个孩子都顺利进入江南中心小学就读。暑假期间,我们也不用发愁孩子没人带、没人管,公司的职工子女暑托班解决了我们的后顾之忧,孩子们每天都能

开开心心、平平安安地度过。

## 员工长辈领“工资”

在“拓卡奔马”,有一样特殊的员工福利,名叫“孝心卡”,这是该企业推出的各种感恩父母,孝敬长辈的活动之一。凡是在公司工作满5年的员工,都可以为父母申请孝心基金。公司每月出100元,员工自己也出100元,存钱的银行卡则交由父母使用。

来自湖北的杨俊说:“我是2004年进入公司的,我已经领了8年的‘孝心卡’了,公司给员工长辈发‘工资’真是没有听说过的事,尽管钱不多,但让老人们感受到了公司的关怀,让我也觉得特别有归属感。”2013年,他的妻子也进入了公司工作。

除了“孝心卡”,还有准妈妈关爱、员工结婚礼物、“三八”妇女节、百朵鲜花送雷锋、母亲节关怀、“六

一”亲子活动……让企业员工切实感受“家”的温暖,增强员工对企业的认同感和归属感。该企业员工流失率仅为4.5%,远低于行业平均水平。

## 员工成长有平台

拓卡奔马机电科技有限公司是收购了德国的拓卡、奔马两家公司而成立的,德国制造业严谨求实的工匠精神为该企业提供了匠心筑梦的新思路,工匠精神有效地在中国工厂落地并实现升华。

公司秉持“培训是永不折旧的投资,是员工最大的福利”的理念,定期邀请高等院校专家学者到企业上课,每年有计划地组织优秀青年职工到大专院校进行函授、培训,赴德国交流学习,参训回来的员工再通过讲课的方式,把学到的知识传授给其他职工,实现技能培训放大效应。公司每年用于员工培训的投

入都以30%的比例增长。

在临海市总工会的牵线搭桥下,“拓卡奔马”还与临海市高等职业技术学校开展了校企合作,开设了拓卡“订单班”,开展缝纫机装配、数控、品质检验、设备维护、市场营销等高技能人才“订单式”培养,让学生“入校即入企”、“毕业即就业”,推动招生与招工同步、教学与生产同步、实习与就业联体,实现企业与高校资源共享、优势互补、合作互赢。

为激发广大产业工人的生产干劲,提高生产积极性,公司每年推选优秀员工代表参加总公司年度感动人物、质量标兵、创新先锋、降本能手等各项活动。近年来,“拓卡奔马”涌现出一批以台州市劳模宋斌为代表的技能大师、“临海工匠”等人才,铺布机组荣获全国工人先锋号、总装组获临海市模范集体等荣誉。

## 学党史悟思想办实事开新局 奋力续写工会辉煌篇章

# 课上掌声不时响起

宁波江北工会党史宣讲让工人很有参与感

**本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、王明朋报道** “我们建筑工人文化水平不高,平时对党史这一块没有深入的学习机会,与宣讲员面对面地交流,使我对党的理解更加深刻、透彻,也让我们感受到党的伟大祖国的伟大。”日前,宁波江北区甬江街道总工会的党史宣讲队走进项目工地,向100名一线的工程建设者宣传党的奋斗史和创业史。听完宣讲后,来自江西九江的粉刷工人屈秋样激动地说,这场宣讲让我们这些来自天南海北的新宁波人也参与到学党史的热潮中,增强了我们的爱国爱党意识。

“作为一名基层的工会主席,学习和宣讲党史,既是荣誉又是责任。”在工地上,宁波建筑服务产业园工会联合会主席胡优鸳与现场工人们一起分享了在党的领导下,政府为改善工人

工作环境进行的举措、工会组织的志愿服务,还有一些关系到普通工人的政策补贴,把党史精神联系到工人们的日常生活。

宣传团成员郑亚萍是甬江街道总工会主席,她也精心准备了一篇宣讲内容,给工人们科普了“四史”。除了宣讲,现场还组织了党史知识竞赛,工人们刚好可以现学现用,加深对党史知识的印象。

宣讲员讲得用心,工人们听得仔细,掌声不时响起。据介绍,此次活动是江北区总工会开展的“学党史 庆百年”主题宣讲系列活动之一,为庆祝建党100周年,江北区总工会策划了十大主题活动,包括基层工会干部党史教育培训、庆祝建党100周年暨工匠表彰晚会、职工党史知识竞赛、百名职工红色之旅等活动。



宣讲现场,宣讲员讲得用心,工人们听得仔细,掌声不时响起。 通讯员周永卫 摄

# 听七旬劳模讲那过去的故事



近日,在金华市婺城区竹马乡下张庄村,全国劳模、下张家村党支部书记钱瑞华向村民声情并茂地讲起了中国共产党的奋斗史,带领村民重温了红色经典。

近年来,下张家村把茶花产业作为发展方向,走了一条“特色强村”之路,也打开了竹马农村经济发展新格局。下张家村党支部坚持以“老户带新户,大户带

小户”的党群帮扶模式,引领竹马乡茶花产业蓬勃发展。目前,竹马已经发展成为拥有1000多个品种、占据华东山茶花98%的茶花“基因库”。

眼下,面对花卉产业发展新形势,该村党员干部带头学习新技术,带领村民种植新品种,持续推动花卉苗木产业发展。 通讯员陈俊 摄

## 武义县总工会深化“当一周工人”活动

# 这一周 我为工友讲党史

**本报讯 通讯员王姝芬、李凯丽报道** “今天的故事,我们从一封‘与妻书’开始讲起。春凤吾妻:这是我最后的一封信,我俩谨此诀别罢……”温柔的声音响起,武义县总工会红色宣讲团成员之一伍梦茜,正将中共武义县委书记、浙武红军游击队党代表邵李青的故事娓娓道来。

今年是中国共产党建党100周年。为弘扬红色精神,在全县基层工会上下掀起一股学习党史热潮,武义县总工会发挥优势、创新形式、丰富内容,在去年开展的“我在企业当一周工人”的基础上,深化“走基层、入企业”机制,成立了“武工花红色宣讲团”,走进企业,利用午休等间隙时间,以“讲故事”“打快板”等方式,给工人们讲“红色党史”,讲“三种精神”,持续深入开展“当一周工人、体工会初心”活动。

据了解,武义县总工会利用“女职工多”的特点,成立了“武工花红色宣讲团”。结合工人文化宫文艺创作特长,

让党史教育走出书本、走出纪念馆,以更丰富、更生动的形象走入职工心中。今年,“武工花红色宣讲团”以武义红色资源为依托,通过实地走访、收集史料,创作了如《情深义重的武义“与妻书”》《浙江红军的“井冈山”》《艰苦卓绝的游击战争》《鱼水交融的军民情》等多个丰富多彩的红色故事。

“武工花红色宣讲团”更是创新形式,创作了朗朗上口的快板,伴随着音乐,踩着节奏,让百年党史跃然心间、回荡耳边,让人心情激动,充满豪情。此外,宣讲团还在快板中将百年党史与劳模精神、劳动精神、工匠精神相结合,忆往昔革命先烈抛头颅洒热血,看今朝大国工匠谱写崭新篇章,以党建带动工建,彰显工会担当。

“山川草木溅碧血,烈士忠魂冲云霄”,昔日先辈们的英勇事迹名垂千古。接下来,宣讲团将继续送党史教育到企业、到基层,让职工们学习党史、牢记党史,以便更好推动企业发展。

# 起重机开啤酒、搭房子

杭州钱塘新区这场技能竞赛上见识“艺高人胆大”

**本报讯 记者阮向民 通讯员徐霞丽报道** 驾驶起重机开啤酒、搭房子。日前,在杭州钱塘新区举行的第二届“九象杯”汽车起重机操作技能争霸赛总决赛上,震撼的场面让观赛职工见识了什么叫艺高人胆大。

这场技能竞赛由杭州钱塘新区总工会、杭州市起重装卸行业协会主办,浙江九象机械制造有限公司、江西九象工程机械有限公司承办,也是钱塘新区“建功‘十四五’奋进新征程”系列技能竞赛的首秀。来自我省杭州、宁波、温州以

及江西九江、赣州、上饶等10个赛区的29名选手经过4个月的激烈角逐,最终入围当天的总决赛。

大型起重装卸设备在高空作业过程中,由于操作不稳定导致起吊物晃动,会带来不可估量的意外事故,因此稳定性成为起重机操作手的首要评判标准,为检验选手的功力,主办方设计了“搭建奋斗家”和“开啤酒瓶盖”两个实操项目。

在“搭建奋斗家”项目中,参赛选手要在规定的10分钟内,将房子的四根立柱和屋顶搭好;在“开

啤酒瓶盖”项目中,选手们则要在短短5分钟内运用吊钩上特制的工具开启瓶盖。

两个实操项目,考验的是起重机操作选手的综合素养,是对选手熟练掌握吊机机械性能、吊具吊钩特性,准确判断起重作业空间位置,稳定操作器械等各项技能的一次全面比拼。”裁判长赵新毅在起吊重物时已从事20多年。他介绍说,想要在这两个项目上得高分,不仅需要练就扎实的基本功,还需要胆大心细,具备临场应变能力。

作为杭州高端制造、智能制造的承载地,钱塘新区一直注重技术工人队伍的培养。钱塘新区总工会常务副主席汪新君表示,今年是中国共产党成立100周

年,是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年,也是钱塘新区贯彻新发展理念、构建新发展格局的关键一年。接下来,围绕大项目、重点工程以及产业发展,新区总工会还将组织举办10场省、市、区级职业技能竞赛及百场劳动技能比武活动,通过广泛组织开展大练兵、大比武、大竞赛,打造技能人才学习提升的“加油站”,引领职工群众争当新区发展的“助推器”,把好劳动创造美好生活“方向盘”。

## “娘家人”助你一往“职”前

湖州吴兴区总工会助力稳岗就业

# 892个岗位触网可及



企业相关负责人在直播间介绍招工需求。

**本报讯 记者程雪 通讯员李梦琪、潘凯凯报道** “浙江金洲管道科技股份有限公司招聘普工100名,有‘五险一金’、餐补、外地员工有住房补贴、交通补贴”目前机修的薪资待遇在10万元左右,会在一对一交谈中结合面试者个人情况进行相应调整,岗位要求是具备电控方面的相关知识和技能”……日前,湖州吴兴区总工会联合南太湖网共同发起2021年“劳动的味道”云招聘直播”大型系列网络招聘会,为用工单位和求职者搭建“桥梁”,帮助职工早日就业,助力企业稳步发展。

直播间里,除了企业相关负责人做企业概况介绍外,两名主播推送和讲解岗位详情,同步推广岗位信息、引导求职者投递简历、开展在线沟通等。一个小时的直播里,累计两万人次观看,求职者与企业在线上互动频繁,有问有答,实现线上求职招聘,线下就业上班。

春光明媚,正是用人单位需要人手之际。本场直播招聘会邀请了华祥(中国)高纤有限公司、湖州积微电子科技有限公司等14家企业参加,提供岗位892个,涉及生产、技术、管理、营销等83个工种,多数岗位薪资在4000元/月以上,部分岗位月薪过万。接下来,吴兴区总工会将强化招聘链条,突出线上服务,确保工会就业服务不断线,全力保障企业稳定用工岗位和广大职工群众求职需求。

## 服务青年职工发展 “工享惠客厅”迎客了

**本报讯 通讯员陈红、王伟红报道** 一群人挤在一起,神情专注地盯着一台砂轮机……这是近日宁波北仑区新碶街道“工享惠客厅”之“工享课堂”系列活动上的一个场景。

当天的“工享课堂”内容是现场传授磨刀技艺,老师是全国五一劳动奖章获得者、宁波海天驱动有限公司运控部部长陈钢,学员是北仑区总工会志愿服务大队新碶街道志愿服务中队的队员。

陈钢通过精美的PPT教程详细解读了菜刀和剪刀类别、各类刀具修磨方法以及注意事项,包括使用方面、材料等方面等。

“原来磨刀还有这么多学问!”听得在场志愿者虞飞舟跃跃欲试:切片刀、斩切刀、砍骨刀都想体验一把。

陈钢在详细讲解了砂轮机的操作方法,又实际演练了两遍后,平时被遗弃的、一把有了豁口的菜刀竟成了抢手货。宁波今机机械有限公司工会负责人马俊龙、申洲集团宁波华耀纺织有限公司职工陈岳炬、红领之家社会服务中心负责人陈军浩等

在轮番上阵,电光火石间,豁口一点点地被磨平了。

据悉,为积极响应北仑区政府“青年北仑”发展战略,吸引更多青年人来到北仑、爱上北仑、留在北仑、建设北仑。新碶街道总工会推出“工享惠客厅”项目,采取政府向社会组织购买服务的方式,由宁波市北仑区红领之家社会服务中心承接。

项目负责人陈军浩介绍,“工享惠客厅”项目以青年职工发展为总体目标,通过开设“工享课堂”,实施青年职工育人计划;组建工享联盟,开展预防为主的安全诊断,实施青年职工助企行动;设立工享驿站,组建青年职工政策宣讲团,针对青年职工关心的购房、落户、子女入学等政策,主题开展惠民宣讲;筹措工享基金,保障工享驿站持续实施。

“工享课堂除开展磨刀外,还将开展配钥匙、理发、手机摄影、PPT制作、烘焙、茶艺等一系列工匠提升课堂。”陈军浩说,队员们学到技能后,进社区、进企业、进农村,为困难职工和困难家庭等提供服务。

# 三门县总工会启动劳模校园行

激发奋进新时代的青年力量

**本报讯 记者潘仙德、通讯员朱曙光、何单琦、陈传撑报道** 为了大力弘扬劳模精神、工匠精神,日前,三门县总工会和三门技师学院在该院举行“弘扬劳模精神,培育现代工匠”劳模校园行启动仪式。

据介绍,本次劳模校园行系列活动为期一年,将通过开展劳模事迹展示、开设劳模薪火课堂、组织劳模体验、举办主题教育、开展奖项评选等活动,让学生走近劳模,感受劳模精神,争当现代工匠。

仪式上,8位劳模接受了特聘教师聘书,6位劳模工匠“1+1”薪火相传工程导师接受了授牌,浙江省劳动模范、台州维多离合器有限公司职工张开天讲述自己的初心故事,“这次活动让我近距离地走近这些学子,希望用这种方式,更好地将劳模精神传递给学子,让他们精益求精,具备更多更新的创造力。”

“此次‘劳模进校园’活动,很好地营造广大师生学劳模、争当劳模的氛围,进一步激发奋进新时代的青年力量,期待能培育出更多的现代劳模工匠。”三门县总工会劳动和经济工作部部长奚圣来表示。