

银行管理“装睡” 信贷违规“暴走”

■新华社记者李延霞

北京3.4亿元、广州1.47亿元……多地近日通报了经营贷、消费贷等信贷资金违规入楼市的排查结果。监管三令五申、罚单不断,信贷资金违规入楼市的痼疾仍难以根治。这其中固然有多个主体、多重因素的推动,但作为信贷资金的投放方,银行机构负有

不可推卸的责任。

贷前调查、贷时审查和贷后检查的“三查”制度,是银行信贷资金安全的重要保障。从监管部门披露的案例看,银行信贷管理的“屏障”漏洞重重,甚至有个别银行工作人员故意“放水”。

记者调查发现,一些银行存在“重放贷、轻管理”现象,对贷款资金流向监测存有惰

性心理,同时又怕得罪客户,默许、纵容挪用贷款的行为。当然银行也有自己的盘算:完成了给小微企业的放贷任务,同时赚得了利息收入;万一出现风险,手里还有抵押的房产可以变现。所以只要表面上流程合规,便会睁一只眼闭一只眼。

信贷资金违规进楼市的危害极大,这个问题必须严

查。不到两个月的时间,一些地方就查出上亿元资金违规流入楼市,这说明只要想查,问题都是可以查出来的,就看想不想查、敢不敢查。

目前,很多银行正针对已发现的违规套路对信贷管理政策打补丁,下一步更应该增强主动性,不能总是在监管要求或者媒体曝光的压力下才被动采取措施。银行要充分

认识贷后管理的重要意义,增强贷款用途监测的本领,充分掌握客户真实财务状况、及时跟踪企业经营情况、增加资金流向监测手段等,练就一双“慧眼”,提高对违规现象的敏锐度、识别力。

别让“银行管得松”成为非法中介敢于顶风作案的底气,要让“银行查得严”成为非法中介不敢动的警示牌。

算好“三笔账” 坚持“三原则”

微观点:“三笔账”“三原则”是为政之德也是做人的良知,对当下的党员干部依然有着深刻的现实意义。尊崇良心干事,对党和人民忠诚,是每一位党员领导干部党性修养的必修内容。

■彭宇

去年,人民日报出版社出版发行了《习近平用典·马克思主义经典篇》,即《习近平用典》第三辑。该书遴选了习总书记引用的近百则马克思主义经典表述,并对其现实意义和背景义理进行了解读和释义。书中在对马克思的“不可收买是最崇高的政治美德”经典名言解读时,提到2004年,时任中共浙江省委第一书记习近平同志专门撰文文章谈官德修养,强调用权讲官德、交往有原则,正确行使人民赋予的权力。并提出,领导干部要仔细算好“三笔账”,始终坚持“三原则”:算好“利益账”,坚持正确的利益原则;算好“法纪账”,坚持法纪原则;算好“良心账”,坚持良知原则。

“三笔账”“三原则”是为政之德也是做人的良知,是党员干部的道德底线,对当下的党员干部依然有着深刻的现实意义。生活中,绝大多数党员干部都能算好“三笔账”,坚持“三原则”,但是在不同的地方仍然有少数党员干部以权谋私、贪赃枉法,自己把自己推向违法犯罪的深渊,辜负了组织的培养、信任,辜负了人民的期望,同时也对不起家人,可谓得不偿失。将“三笔账”——算清楚、弄明白,切实做到讲官德、有原则,广大党员干部就能始终守初心、担使命,不负时代和人民。

算好“利益账”,坚持正确的利益原则。党员干部应该有什么利益,党章党规党纪中说得很清楚,自己心里是明白的。只是,当面对金钱、美色等外在诱惑,或迫于压力、碍于情面时,原则不坚定者可能把持不住,做出一些糊涂事。原则问题是底线,没有任何商量的余地,在一些不正当利益面前,必须坚持正确的利益原则,不该得的坚决不要,哪怕得罪人也在所不惜。只有如此,才能清清白白做人、

干干净净做事、坦坦荡荡为官。

算好“法纪账”,坚持法纪原则。普通群众尚且要遵纪守法,党员领导干部作为群众的表率,更应该模范做好。个别为官者,在工作、生活中,自己或者家属犯了错误、违了法,不是想着怎么改正错误、接受处罚,而是怎么利用自己的职权、朋友圈来平息事情,逃避纪律的处分、法律的制裁。现在是网络时代,“人人都是通讯社,个个都是麦克风”。人民群众的力量无比强大,那些没有坚持法纪原则的党员干部,往往在人民群众的监督下原形毕露。结果是受到的处分更严重。笔者认为,这一定不是那些少数为官者大费周张的初衷。关键就在于心中法纪原则不强,打错了算盘。倘若一开始就对法纪心存敬畏,该怎么处理就怎么处理,对自己的家属等做好沟通引导、警示教育等工作,也就不会带来不利后果,产生不好的影响,受到的处罚也不会那么重。同时,以后自己的家属也可以避免犯同样的错误。

算好“良心账”,坚持良知原则。党员领导干部绝大多数都是光明磊落的,有自己的社会良心,在社会中产生了很好的示范作用。什么能做,什么不能做,他们心里跟明镜似的。不能做的做了,他们会觉得问心有愧,寝食难安,会及时向组织承认错误,接受组织给予的处分,改正错误。但是,也有极少数党员领导干部表里不一,在私下、无人时、细微处,昧着良心干事,认为自己手法高超,自己不说别人就不知道。殊不知,违背良心做事,既是自己把自己打倒,早晚要出事,又是对组织、家人、人民不负责。尊崇良心干事,对党和人民忠诚,是每一位党员领导干部党性修养的必修内容。这一点,来不得半点含糊、虚假,必须模范做好。

整治消防通道堵塞 须多方发力

微观点:为全力保障消防通道畅通无阻,必须多方发力,集全社会力量共同管理。千万不要等到小区发生火灾后,再强行打通消防通道,那样的“亡羊补牢”,为时已晚。

■齐振松

据媒体报道,为全面推进全国文明城市创建工作,我省开化县创建办联合县综合执法局、消防大队、交警大队等单位,日前在县城凤凰盛世小区开展了一次占用消防通道联合整治行动。

随着现代社会快速发展,人民群众生活质量和幸福指数全面提高,轿车等机动车普遍进入居民家庭。然而,由于城市居民生活小区的停车位不足,一些住户常常将车辆停放在消防通道上,占用消防通道的情况普遍存在。

毫无疑问,居民生活小区一旦发生火灾等紧急情况时,消防通道发挥着极其重要的作用。占用堵塞消防通道,不但会影响居民群众自救,而且还会阻碍消防车、救护车等相关救援工作。据报道,2月24日晚,福建省安溪县一小区发生火灾,可是有辆车却停在了消防通道上,导致消防车无法进入。众人见来不及,齐心协力将小車掀翻,及时打通救火通道,消防车得以进入。事后,车主被处以罚款500元的处罚。《中华人民共和国消防法》明确规定,任何单位、个人不得占用、堵塞、封闭疏散通道、安全出口、消防车通道。但令人焦虑的是,近年来因消防通道被占堵,致使消防车、救护

车不能进入及时抢险救灾而导致惨重事故并不少见。

此次开化县开展占用消防通道联合整治行动现场,工作人员与执法人员相互配合,通过现场劝导、现场提示、现场教育、现场宣传等形式,引导居民文明停车、规范停车,树立良好的安全意识,让小区秩序更加井然、消防通道更加畅通,这样的做法值得肯定。

笔者以为,为全力保障生命通道——消防通道畅通无阻,必须多方发力,集全社会力量共同管理。

一方面,城市建设、公安、消防等部门要规范设计、建设好居民小区消防通道,并做好严格验收,同时抓好日常监督工作,同时要督促小区物业做好消防管理工作,安排专人每天巡视检查,发现问题及时解决,坚决不让小区消防通道留死角。另一方面,要采取形式多样的宣传教育和人防活动,提高小区居民的消防安全意识,自觉维护公共利益,自觉遵守停车秩序。

此外,发动群众举报监督,一旦发现小区消防通道被占用,居民可以打110电话举报,或拿起手机拍摄图片,发到相关部门或网站,及时监督。千万不要等到小区发生火灾后,再强行打通消防通道,那样的“亡羊补牢”,为时已晚。

开机广告 诉讼“完胜” 具有里程碑意义

微观点:通过这起全国首例开机广告公益诉讼的“完胜”,再辅以监管到位和执法从后的后续保障,就一定能有效治理智能电视开机广告“关闭难”顽疾,从而给广大电视用户营造一个正常、有序、无干扰的电视观看环境。

■廖卫芳

据媒体报道,历时一年多,由江苏省消费者权益保护委员会提起的全国首例“智能电视开机广告”消费民事公益诉讼终于尘埃落定——江苏省高级人民法院3月23日作出二审判决,维持了乐融公司侵犯消费者权益整改的一审判决,二审判决已于3月24日送达至江苏省消保委。

眼下,随着智能电视的普及,“开机广告”便成了电视页面的“必访客”,这些“开机广告”涉及的内容既有商品推销,又有产品广告。但这些开机广告于绝大多数电视用户而言,几乎没有任何信息价值,可用户想第一时间“关闭”开机广告却非一件易事,不是关闭按钮很难找到,就是按关闭按钮也关不掉,让你对着开机广告爱也不是,恨也不是。许多电视用户一打开电视就开始对开机广告既“生恼”又“生厌”。

众所周知,一些广告商利用电视页面推出“开机广告”,其目的就是打广告,推销商品或信息,这也无可厚非。但问题是,开机广告不能总是“关闭难”。可以说,开机广告“关闭难”现象,不但严重影响电视用户的正常观看,而且有些广告也涉嫌违法。因而整治“开机广告”已是势在必行。

根据我国《广告法》规定,利用电视、电脑和手机等互联网发布、发送广告,不得影响用户正常使用。

在互联网页面以弹出等形式发布的广告,应当显著标明关闭标志,确保一键关闭。违反者由市场监督管理部门责令改正,并可处最高3万元罚款。可见,开机广告并非“无监管”“无规矩”“无限制”,开机广告“关闭难”也是一种违规行为。

此次,历时一年多时间,由江苏省消费者权益保护委员会提起的全国首例“智能电视开机广告”消费民事公益诉讼终于“完胜”,这无疑具有里程碑意义,这意味着从今以后智能电视开机广告可以实现“一键关闭”,不再总是“关闭难”。

但笔者以为,虽然全国首例开机广告公益诉讼取得了“完胜”,但还需通过监管、执法等部门的后续保障跟进。一方面,工商、消协等监管部门要积极主动承担起监管的主体责任,要严把开机广告的审批关和准入关,切忌不管三七二十一,允许那些不良广告商在电视页面上发布开机广告。另一方面,执法部门要对恶意发布开机广告行为进行严惩重处,发现一起查处一起,该警告的要警告,该罚款的要罚款,该取缔资格的要取缔资格,绝不姑息,绝不纵容,更不能听之任之。

笔者相信,通过这起全国首例开机广告公益诉讼的“完胜”,再辅以监管到位和执法从后的后续保障,就一定能有效治理智能电视开机广告“关闭难”顽疾,从而给广大电视用户营造一个正常、有序、无干扰的电视观看环境。



“码”上求职,值得赞一个

微观点:通常情况下,各地都会举办“春季就业招聘会”,学生们会印很多份简历投放。而扫扫码就能知晓几百家用人单位的招聘信息,让数据多跑腿,学生少跑路成为现实。

■胡建兵

据媒体报道,3月20日,山东科技大学春季校园双选会现场,在青岛西海岸新区举行。省内外760余家用人单位带来的3.1万余个就业岗位,涵盖本硕博各学历层次。在招聘会现场,一幅巨大的二维码海报成功吸引了大家的注意,只要一扫“码”就能获得企业招聘信息。

通常情况下,各地都会举办“春季就业招聘会”,招聘会现场人山人海,学生们会印很多份简历进行投放。这样的招聘场面虽然热闹,但费时费力,不仅造成资源浪费,而且由于每个招聘台前有人排队,会浪费不少时间;再说招聘会一般都只举行一两天,到现场招聘的企业和单位不是太多,让应聘的学生们不能享受到

各个单位的信息,很难选择到如意的就单位。而山东科技大学春季校园双选会现场,学生可以“码”上求职,学生只要一扫码,什么单位、什么岗位、给多少钱、要多少人一目了然,学生可以当场在手机上填简历。

当下,应届毕业生想尽快找到工作单位,而用人单位则急需用人,如何使就业者与用人单位的联系更加顺畅、便捷、高效,如何更好地进行服务,如何达到真正贯通的目的,考验着各方的智慧。但如果采用传统的线下招聘方式,由于信息不对称,等到一些学生掌握到有关企业的招聘信息后,赶去已招完了。山东科技大学本次春季校园双选会,省内外760余家用人单位带来的3.1万余个就业岗位,涵盖

本硕博各学历层次,学生只要一扫“码”就能获得单位的招聘信息。这让学生有了更大的选择余地,学生获得如意的招聘单位后,将自己的简历通过网络投放到企业,学生有了更多的选择企业的机会,而企业也有了更多的选择学生的机会。

“码”上求职,致力于帮助学生解决就业难的问题,以“就业服务+数据分析”为核心,帮助学校和企业打通信息壁垒,为学生提供精准送岗服务,为学生提供精准匹配岗位。小小“二维码”,为解决学生就业难、企业招工难发挥了大作用。“码”上求职,让数据多跑腿,学生少跑路成为现实。扫扫码就能知晓760多家用人单位的招聘信息,提高了学生就业的满意度。

“数字化”监管让欠薪行为无处遁形

微观点:推进建筑领域“数字化”监管,必须以全员签订劳动合同和推行实名制管理为前提。运用“数字化”监管治理“欠薪”,务必加大运用互联网、人工智能、大数据等现代信息技术力度,建立覆盖事前、事中、事后的欠薪治理全过程监管闭环。

■钟伟、夏邵怡

近闻,绍兴市17万劳动者工资支付纳入数字化监管。一旦用人单位超期未发放工资,平台就会自动预警提醒,相关部门将第一时间督促用人单位足额发放。

去年6月,绍兴市启用浙江省企业工资支付监管平台,将工程建设领域在建工程项目纳入监管范围,运用数字化手段对用人单位工资发放情况进行全方位动态监管,开启了由治理欠薪到预防欠薪、变“被动清欠”为“主动防欠”的监管模式,从根源上遏制拖欠劳动者工资行为。

运用“数字化”监管治理“欠薪”,务必聚焦关键性领域,特别是工程建设领域,一直是农民工欠薪问题的高发区。原因在于建筑领域挂靠承包、违法分包、层层转包等问题屡禁不绝,大量无资质的包工头组织农民工施工,双方不签劳动合同,工资以工程款结算为准,甚至在花名册上找不到农民工的名字,当劳动监察部门查处时,困难重重。

推进建筑领域“数字化”监管,必须以全员签订劳动合同和推行实名制管理为前提。只有让农民工拥有劳动合同制身份,分包就再也不能

以个人名义“招兵买马”,也就从根本上制约了“包工头制”的用工方式。推行实名制管理,可以规范管理建筑企业用工,建筑企业就可通过农民工工资专用账户,将工资按月足额直接发放到农民工手上。一旦出现欠薪、工伤等问题,处理扯皮、推诿就有据可依,缴纳社保费、公积金等难题也会迎刃而解,还能有效避免恶意讨薪、“碰瓷”等行为。

运用“数字化”监管治理“欠薪”,务必加大运用互联网、人工智能、大数据等现代信息技术力度,建立覆盖事前、事中、事后的欠薪治理全过程监管闭环。要多措并举

提升根治欠薪工作的数字化治理能力,开发建设欠薪联合预警指挥平台、企业工资支付监管平台、劳动纠纷治理一体化平台、劳动保障信用监管平台等智治欠薪平台,确保数据安全、准确、完整、及时,实现区域范围内数据互联互通,劳动纠纷化解申请“一窗受理”,为劳资纠纷化解提供数字化保障。

要以根治欠薪线索反映平台为基础,将用工单位及务工人员基本信息、考勤、工资支付等内容纳入平台实时动态监管,及时预警。要建立劳动保障信用监管平台,实现对用人单位劳动保障违法信息、

信用信息等方面的监管评价。在企业工资支付监管方面,要从用工实名制考勤、工资确认和支付指令等重点环节着手,打通各行业主管部门、银行机构和工程建设项目间的数据堵点,构建全过程监控、全链条可溯的工资支付监管体系,实现对企业工资支付行为的智慧监管。

“劳有所得”有保障,“领跑竞跑”有底气。期待这个源头预警、精准治欠的“数字化”监管平台,惠及千行百业,走进企业工地,渗入车间班组,使得每一个欠薪隐患显山露水,每一个欠薪行为无处遁形,让每一位劳动者“劳而无忧”。