

即使躺在病床上,吴克喜还一直念叨着——

“我会干到最后,没关系的!”



通讯员林慧、苏悦、曾丽娜报道 他,年近退休,依然奋斗一线热情不减;他,驻村二十多年,用自己的实干,留下了一次次村民联名让其回村的动人故事;他,被称为“草帽干部”,晕倒前,还戴着那顶标志性草帽,在村里与村干部一起讨论芦北村基础设施建设问题……

60岁的吴克喜是玉环市芦浦镇总工会主席,也是芦北村的驻村组长。

“那天我们先去查了村里几户九小场所的消防,又去了芦北村大沙新民小区和芦北公园察看建设情况。真是毫无征兆,我们还在说着工程的事情,突然他就倒下了。”说起吴克喜突然病倒一事,芦北村党总支书记、主任王季清至今心有余悸。

前段时间,同事黄玲女也有注意到,吴克喜最近的身体状况不太好,“半个月前,我就听他念叨过最近腿有点痛,当时就提醒他要尽早去医院看看,但他只说最近手头上事情有点多,过段时间再看看。”

回头想想,这个时候他的身体已经发出警告,但是吴克喜还是习



吴克喜(右二)参加学习。

惯性地打算“扛过去”。

带病坚持工作对于吴克喜来说,已是家常便饭。早在2013年,吴克喜右眼肿瘤发生恶变,但他放心不下村里的换届工作,将自己的就医时间一推再推,并于手术后第一时间重回工作岗位。

“他工作一直很忙,眼睛也一直没去复查。”吴克喜的妻子虽然对他的工作表示理解,但也充满了担忧。

扎根村里办实事,甘当群众“贴心人”

吴克喜总喜欢戴着草帽,工作

三十多年换了将近二十顶帽子,有用旧了破掉的,有台风天走访时被风刮走的,也有调解劳资纠纷时被激动的当事人扯坏的……他被当地职工群众亲切地称为“草帽干部”。

自联系芦北村以来,吴克喜一有空就去村里走走,与村民们聊聊天,用行动去拉近与群众的感情。事无巨细,吴克喜只要听到村民反映的问题,都会认真对待,想办法解决。因此,村民对他都十分信任。“有事找老吴”成了芦北村干部和村民经常挂在嘴边的话。

美丽乡村、大沙公园、游步道、红沙塘土地征用等等,处处都

有他的身影。在他的努力下,芦北村成功创建省级美丽宜居示范村、省级绿色示范村。

去年,村里的两户人家因为围墙的高度问题,起了矛盾纠纷。了解到该情况后,吴克喜多次与村干部一起上门走访,对两户人家进行思想疏导,用真情努力化解邻里矛盾,两户人家现已基本达成一致协议。

因为他出色的工作能力,镇里好几次想把吴克喜调往其他村,但每次村里的干部和村民一得到消息,就联名来镇里要把他“讨”回去。

“只要他说的话,老百姓都会听。”村干部表示,“有他在,工作就顺利了。”

牢记初心践使命,甘当职工“娘家人”

“‘娘家人’应该眼里有职工,心里装着职工,嘴里念着职工。”“只要有时间、有机会,我会尽一切努力到职工群众中去……”除了驻村工作,吴克喜对本职工作更是尽职尽责、任劳任怨,努力为职工们做好服务工作。

吴克喜用脚丈量过芦浦镇的每一寸土地,他保持着每周进企业下基层实地走访职工群众的习惯,广泛倾听、了解需求和困难。多年来,他主动为职工群众排忧解难,

共计调解工伤纠纷600多起、涉及金额6000多万元,劳资纠纷200多起,为职工讨回工资200多万元;狠抓工资集体协商工作,辖区内企业签订工资集体协商率达92%以上,规上企业开展工资集体协商达100%,用行动诠释“娘家人”的情怀。他还在服务企业、服务职工上屡出实招,年复一年坚持开展“四季帮扶”工作,累计帮扶了十多户困难群众顺利脱贫。

作为芦浦镇总工会主席,针对非公企业工会“建不起来、转不起来、活不起来”的问题,吴克喜积极创新,不畏艰难,一户户走访沿街商铺,磨破嘴皮、跑穿脚跟,几个月内跑了200余家,终于在芦浦镇组建了台州市第一家以个体小微企

业员工为主体的创新联合工会——芦浦镇漩港路沿街商铺联合工会,并成功举办了台州市联合工会标准化建设现场会,进一步将沿街松散型商户以工会联合会的形式实现全覆盖,让这些长期游离在“娘家人”的外职工也加入到工会大家庭之中。

“我会干到最后,没关系的!”即使躺在病床上,这句话也一直挂在他嘴边。吴克喜说:“我是一名党员干部,对下我要对得起老百姓,对上要对组织负责,不辜负组织的期望。”

工会网格员矛调显身手

台州路桥搭好参与治理的“接地线”

通讯员金闻报道 “谢谢你们工会啊,要不是你们的热心调解,我和好朋友真要成冤家了,这乡里乡亲的在一起工作,让别人笑话的日子可不好受啊。”浙江八环科技集团有限公司的车间员工小袁一早就赶到公司工会办公室,对网格员林江不停地感谢。

事情还得从今年春节说起。家住陕西汉中的小袁和小王为同村好友,且都在“八环”就职,二人相约乘坐小袁的私家车一同返乡。到家后,小袁收了小王假意强塞的500元路费。小袁认为:“我虽不会直接开口要分摊路费,但你既然执意要给我路费,我收了也是无愧于心。”可小王却有些不快:“关系这么好,这点路费你真要了,算我看错人。”两人的想法背道而驰,摩擦不断,矛盾升级。

“归根结底就是双方当事人碍于人情世故,未把费用协商说明导致的。亲兄弟还要明算账呢,况且每个人的思想观念和为人处事都不尽相同,在面对问题的时候,就应该把自己的想法清晰无误地说出来。”工会网格员林江知道后,主动找到双方当事人进行劝导。最终将这场矛盾化解。

“大家认为这可能是件小事,但小事往往酿成大祸,从这个角度说及时化解工友的嫌隙,是维护了企业内的社会秩序,也是保证了企业生产的稳定。”林江颇为自豪地说。

像林江这样的工会网格员,台州路桥区共有643名。据统计,他们参与的涉及职工劳资、工伤纠纷、家庭矛盾调解成功案例约有400多个。其中,有如家庭矛盾的鸡毛蒜皮小事,也有赌博偷盗的迷

途知返好事,甚至涉及违规违纪的大事。

去年6月,台州八达阀门有限公司工会网格员陈海生就接到全科网格员李新国的电话,他在电话中着急地说道,“小陈,你们公司有个职工近期跟赌徒走得最近,时常夜不归宿,夫妻争吵不断,矛盾很大了,你们要做做工作,不能让他沉迷赌博啊。”陈海生了解情况后,和其家人一起劝导该名职工小李,陈述利弊。业余时间也常常找他谈心,工会组织的任何活动,陈海生也总是第一时间想到拉他参加,一来帮他分散注意力,二来也希望帮他培养一些健康的业余爱好。在网格员和家人的共同劝说和引导下,职工小李终于迷途知返,下定决心戒赌,家庭也在网格员帮助下走上正轨。

“小李终于回到正常的生活状态了,从去年他答应不再赌博开始到现在快9个月了,我时常还是会关注他留意着他,现在看来戒赌确实成功了。”陈海生心有感触地说。

据了解,2020年以来,在针对疫情下民营企业构建和谐劳动关系影响因素增多的实际,路桥区总工会着力探索工会网格队伍融入社会治理,通过发挥基层工会组织与职工联系紧密、情况熟悉的优势,将工会组织和职工群体力量融入全科网格,打通社会治理网格中企业微单元的末端节点。工会网格成为路桥区总工会参与社会治理的“接地线”,进一步填补全科网格的缝隙。实行一企一网员,以工会志愿者模式融入全科网格员队伍,定期与全科网格“四个平台”对接,有效推进企业职工生产生活中的矛盾纠纷的合理分流、多点化解、快速调处,取得了良好的社会效果。



焊接工人们正在进行钢板打磨焊接作业竞赛

本报讯 见习记者李国峰

报道 接电、打磨、火花四溅、左右手相互配合焊接……伴随着此起彼伏的刺耳声,一名名焊接工熟练地在钢板上进行焊接作业,这是舟山中远海运重工有限公司正在进行的劳动和技能竞赛现场一角。

日前,舟山中远海运重工有限公司工会下属17个分工会正在各生产现场如火如荼地开展竞赛项目。“这次的劳动和技能竞赛受到了广大职工的热情参与,算是近几年规模比较大的。”工会干事刘挺表示,各分工会结合2021年

度生产计划,开发了“高效焊推进”“船期和坞期控制最佳表现”等多项专精特新竞赛项目,迅速掀起了“比、学、赶、帮、超”的竞赛高潮,形成了相互学习相互借鉴的竞赛氛围。

“船期和坞期是指船舶的修造期。”1#坞的单船总管郑舟雷表示,“对于我们船厂来说,船期和坞期就是我们的生命线,有效控制船期和坞期才能提升船坞码头等资源的利用率。”不同于普通的竞赛,船期和坞期控制有其自身亮点,除了对新工艺工法有具体要求外,还引入了平均坞期、坞

期计划完成率、合同修期、船期计划完成率等多项指标。对修船工来说,“船期和坞期控制最佳表现”这样的竞赛项目一方面能够及时提升、打磨自身的修船本领,另一方面也在竞赛过程中培养了修理工的计划控制能力和理论知识水平。

截至目前,各分工会已累计立项开展劳动和技能竞赛项目15个,主要以技术改良创新、生产经营、基础管理、后勤服务等为竞赛题材,涵盖“计划编排”“生产效率”“成果巩固”等内容。

金华市总工会职工学校:

打造“职工身边的课堂”

记者羊荣江报道 近年来,金华市总工会职工学校充分运用自身全市高技能人才培训基地和全国职工教育培训优秀示范点品牌优势,全力打造“职工身边的课堂”。据了解,近年来,金华市总工会职工学校已为基层职工培训200余场,培训职工1万多人,覆盖党史思政、技能提升、文化生活类培训62个项目,直接或间接帮助就业5000人。

抓好培训“分内事”

“服务中心大局是工会使命所在。职工学校是教育培训机构,也是工会阵地,义不容辞担负起引领职工的重任。特别在群团改革中,我们职工学校主动转变职能,从过去的‘坐等培训上门’转

变为‘主动收集需求’,带着问题和目标,以需求和结果为导向,创造性地推出‘职工流动课堂’品牌,职工培训进社区、进工厂,受到各基层工会的欢迎。”金华市总工会职工学校校长阙建说。

解决职工“堵心事”

2020年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,面对职工“宅家”的焦虑、不安甚至恐慌的现状,职工学校全体教职员积极设法寻找各领域专业老师,并寻求各部门支持,推出“金工课堂”线上培训品牌,录制思政教育、心理健康讲座、烹饪、美容美发、商务礼仪等一系列培训帮助困难职工实现再就业908人。

阙建告诉记者,今年,结合庆建党100周年,该校将“党史学习教育”贯穿所有培训的始终,让职工群众在技能提升中“学党史”,在文化培训中“学党迹”,在各

职业考证中“学党思”,在拓宽职工职业技能提升渠道的同时,不断深化思政教育培训。

为丰富培训内容,该校还推出“一月一主题”系列培训活动。比如5月初的“关爱守护”,“医”线天使——5·12护士专场培训,为疫情期间奋战在一线的208名医护人员送上工会“娘家人”的关爱。还有“端午有情”“国庆专场”“娘家团圆”等一系列主题培训,获得基层工会的一致好评。特别是自编自导的“我为爸妈烧个菜”微视频在当地影院滚动播放,在社会引起较好反响。

今年春节,推出“金华味道,留金守岁”婺菜系列培训,让留“金”过年职工学会“婺菜婺点”,融入“第二故乡”,为“新金华人”营造温馨浓郁、安宁祥和的节日氛围。

探索就业“新鲜事”

该校精准把握疫情后职工就业新特点新规律,为职业培训拓展新途径,不断助力复工复产,推出“网络直播营销”培训。

去年,170多名企业职工、个体经营户、自由职业者掌握了视频拍摄与后期制作、直播选品、直播内容策划、直播话术教学等技能,获得人社部门认可的职业能力证书,成为“持证”带货主播。部分学员受训结束后,收获粉丝数过万。

遵循成人培训规律,积极掌握社会动态,目前《金华市总工会职工学校农民工素质提升培训五年行动计划(2021-2025年)》已制定出台,计划力争培训农民工2万人以上,有效提升进城务工人员就业能力。

问品。

雁报

日前,杭州市工业工会、华东医药集团控股公司领导赶赴贵州省黔东南州,为台江县民族中学爱心捐款15万元,帮助学校改善教学环境,援助困难学子,也为当地支教老师带去了慰

组建成的脚步

让白茶香飘得更远

安吉成立白茶小镇茶产业联合工会

本报讯 记者程雪 通讯员

胡慧报道 春光正好,安吉白茶小镇的茶园一片繁忙,采茶工人挎着竹篮穿梭其中,像跳动在万顷茶田中的音符。安吉·白茶小镇茶产业联合工会于日前成立,茶企、茶农、茶工们有了“娘家人”做“靠山”,干劲更足了,心里更有底气了。

“安吉白茶”是当地茶企、茶农共同打造的“金名片”。然而之前白茶小镇中茶企用工不规范、茶工生产安全隐患、茶工工资有差异,导致行业恶性竞争,旺季用工需求缺口大、行业技术交流少、茶农个体户

“保护伞”。这把伞要为工人们“遮风挡雨”,化解劳动关系矛盾;要事无巨细,触及茶工的生产生活每个细节。

茶产业联合工会之下还成立了乡贤、行业、三服务、季节性用工、茶哥茶姐志愿服务五大帮帮团,精准帮助茶行业纾困解难。目前,茶产业联合工会正计划建设茶产业矛盾调解中心,专门处理行业矛盾,让茶企之间、茶企和茶工之间的纠纷有人管,有人理、有人处。

目前,安吉白茶小镇的28家茶企加入茶产业联合工会。为了缓解茶企之间的竞争问题,茶产业联合工会制定几个“规范”。涉及用工工资方面,工会将组织茶行业工资集体协商,确保工人福利和企业用工同价,避免企业因同工不同价导致恶性竞争。同时,茶产业联合工会组织一支集合安吉茶博士、茶行业大师、制茶技艺传承人的专家队伍,制定行业质量标准,指导各家茶企同品质茶叶销售价格。

如今,成立茶产业联合工会

会正是破解茶企茶农之难、满足茶工之愿。茶产业联合工会主席盛阿伟从事茶行业多年,深知茶工之苦,“每年采摘季,一些茶工被安排就近住在山上临时搭建的宿舍,山上条件简陋,宿舍破旧,饮食未必尽人意。”他说,工会成立后第一要务便是为大家撑起一把权益

伞,涉及用工工资方面,工会将组织茶行业工资集体协商,确保工人福利和企业用工同价,避免企业因同工不同价导致恶性竞争。同时,茶产业联合工会组织一支集合安吉茶博士、茶行业大师、制茶技艺传承人的专家队伍,制定行业质量标准,指导各家茶企同品质茶叶销售价格。

如今,成立茶产业联合工会

会正是破解茶企茶农之难、满足茶工之愿。茶产业联合工会主席盛阿伟从事茶行业多年,深知茶工之苦,“每年采摘季,一些茶工被安排就近住在山上临时搭建的宿舍,山上条件简陋,宿舍破旧,饮食未必尽人意。”他说,工会成立后第一要务便是为大家撑起一把权益