

组建的脚步

让白茶香飘得更远
安吉成立白茶小镇茶产业联合工会

本报讯 记者程雪 通讯员 胡慧报道 春光正好,安吉白茶小镇的茶园一片繁忙,采茶工人拎着竹篮穿梭其中,像跳动在万顷茶田中的音符。安吉·白茶小镇茶产业联合工会于日前成立,茶企、茶农、茶工们有了“娘家人”做“靠山”,干劲更足了,心里更有底气了。

“安吉白茶”是当地茶企、茶农共同打造“金名片”。然而之前白茶小镇中茶企用工不规范,茶工生产生活安全隐患、茶工工资有差异,导致行业恶性竞争、旺季用工需求缺口大、行业技术交流少,茶农个体户难建会等问题层出不穷。

如今,成立茶产业联合工会正是破解茶企茶农之难、满足茶工之愿。茶产业联合工会主席盛阿伟从事茶行业多年,深知茶工之苦,“每年采摘季,一些茶工被安排就近住在山上临时搭建的宿舍,山上条件简陋,宿舍破旧,饮食未必尽人意。”他说,工会成立后第一要务便是为大家撑起一把权益

“保护伞”。这把伞要为工人们“遮风挡雨”,化解劳动关系矛盾;要事无巨细,触及茶工的生产生活每个细节。

茶产业联合工会之下还成立了乡贤、行业、三服务、季节性用工、茶哥茶姐志愿服务五大帮帮团,精准帮助茶行业纾困解难。目前,茶产业联合工会正计划建设茶产业矛盾调解中心,专门处理行业矛盾,让茶企之间、茶企和茶工之间的纠纷有人管、有人理、有人断。

目前,安吉白茶小镇的28家茶企加入茶产业联合工会。为了缓解茶企之间的竞争问题,茶产业联合工会制定几个“规范”。涉及用工工资方面,工会将组织茶行业工资集体协商,确保工人福利和企业用工同价,避免企业因同工不同价导致恶性竞争。同时,茶产业联合工会组织一支集合安吉茶博士、茶行业大师、制茶技艺传承人、宿舍破日,饮食未必尽人意。”他说,工会成立后第一要务便是为大家撑起一把权益

缙云成立烧饼行业
联合工会助力行业发展

本报讯 见习记者金鈞胤 报道 近日,缙云县缙云烧饼行业联合工会正式成立。该工会的成立,对更好地保障烧饼行业广大职工的合法权益、促进行业健康发展,起到积极的推动作用。

据介绍,缙云县总工会将依托烧饼行业工会,为烧饼师

傅搭建平台,开展“名师带徒”、技能竞赛等活动,以此来大力推进“缙云烧饼”品牌建设,鼓励引导缙云烧饼师傅自主创业,进一步完善缙云烧饼师傅技能晋升机制,不断增强缙云烧饼师傅自主创业的竞争力,促进农民增收,提升缙云烧饼在全国乃至全世界的知名度。

温岭市首家美丽乡村
精品家园联合工会成立



近日,温岭市城东街道通过构建联合工会的方式,助力打通产业带动乡村发展渠道,

奋力打造村企共建互利融合发展新局面,为美丽乡村建设增色添彩。 记者潘仙德 摄

“百匠”送技术
宁波北仑延伸帮扶小微企业覆盖面

本报讯 记者张浩呈 通讯员 陈蕾、郑颖思报道 “我承诺,尽己所能,不计报酬,帮助他人,服务社会,践行志愿精神,传播先进文化,为建设团结互助、平等友爱、共同前进的美好社会贡献力量……”日前,宁波北仑小港街道总工会志愿服务中队成立仪式暨“百匠争鸣”劳模工匠技术攻关志愿服务队启动仪式举行,仪式现场,队员们铿锵有力,字字掷地有声,许下不辱使命的承诺。据介绍,这也是北仑区开展的今年首场劳模工匠技术帮扶活动。

劳模工匠技术攻关志愿服务队是由市劳模工匠技术服务队队员丁校君带领。丁校君是小港制造业航母——海天集团的技术骨干,20年来帮扶过的企业不下100家,帮助维修并解决的技术难题不下数十个。授旗仪式结束后,他便匆匆带上焊接技术小组来到企业,手把手指导起焊接技

术要领和关键流程。他说,“奉献爱心,处处可为,一个劳模就是一面旗帜,我会带领好‘百匠争鸣’团队一直做下去,充分发挥劳模的示范引领作用。”

今年2月,宁波市总工会面向全市中小微企业征集技术帮扶需求,通过劳模工匠技术攻关志愿服务队免费为他们提供技术服务。小港街道总工会积极揭榜挂帅,成立了“百匠争鸣”劳模工匠技术攻关志愿服务队。前期通过枫林和山下两个工业型社区地毯式的排摸,征集了几十家小微企业的技术帮扶需求,并针对性地制定了电气自动化、数控技术等10项帮扶内容的菜单。

丁校君介绍,“百匠争鸣”团队目前已有几十名技术帮扶志愿者,基本可以满足小微企业需求。接下来,他们将不断壮大志愿服务队伍,将覆盖面不断延伸,争取帮扶更多小微企业。

杭州市工业工会
携企业开展捐资助学

本报讯 通讯员王键、姚咏雁报道 日前,杭州市工业工会、华东医药集团控股公司领导赶赴贵州省黔东南州,为台江县民族中学爱心捐款15万元,帮助学校改善教学环境,援助困难学子,也为当地支教老师带去了慰

问品。

工会搭台,企业捐助,传递了“赠人玫瑰,手留余香”的社会正能量。杭州市工业工会将继续与所属企业共同推进对口帮扶工作,为“扶贫、扶智、扶志”与社会发展作出更大的贡献。

即使躺在病床上,吴克喜还一直念叨着——

“我会干到最后,没关系的!”



吴克喜(右二)参加学习。

惯性地打算“扛过去”。

带病坚持工作对于吴克喜来说,已是家常便饭。早在2013年,吴克喜右眼肿瘤发生恶变,但他放心不下村里的换届工作,将自己的就医时间一推再推,并于手术后第一时间重回工作岗位。

“他工作一直很忙,眼睛也一直没去复查。”吴克喜的妻子虽然对他的工作表示理解,但也充满了担忧。

扎根村里办实事,甘当群众“贴心人”

吴克喜总喜欢戴着草帽,工作

三十多年换了将近二十顶帽子,有用旧了破掉的,有台风天走访时被风刮走的,也有调解劳资纠纷时被激动的当事人扯坏的……他被当地职工群众亲切地称为“草帽干部”。

自联系芦北村以来,吴克喜一有空就去村里走走,与村民们聊家常,用行动去拉近与群众的感情。事无巨细,吴克喜只要听到村民反映的问题,都会认真对待,想办法解决。因此,村民对他都十分信任。“有事找老吴”成了芦北村干部和村民经常挂在嘴边的话。

美丽入村口、大沙公园、步步道、红沙塘土地征用等等,处处都

有他的身影。在他的努力下,芦北村成功创建省级美丽宜居示范村、省级绿色示范村。

去年,村里的两户人家因为围墙的高度问题,起了矛盾纠纷。了解到该情况后,吴克喜多次与村干部一起上门走访,对两户人家进行思想疏导,用真情努力化解邻里矛盾,两户人家现已基本达成一致协议。

因为他出色的工作能力,镇里好几次想把吴克喜调往其他村,但每次村里的干部和村民一得到消息,就联名来镇里要把他“讨”回去。

“只要他说的话,老百姓都会听。”村干部表示,“有他在,工作就顺利了。”

牢记初心践使命,甘当职工“娘家人”

“‘娘家人’应该眼里有职工,心里装着职工,嘴里念着职工。”“只要有时间、有机会,我会尽一切努力到职工群众中去……”除了驻村工作,吴克喜对本职工作更是尽职尽责、任劳任怨,努力为职工们做好服务工作。

吴克喜用脚丈量过芦浦镇的每一寸土地,他保持着每周进企业下基层实地走访职工群众的习惯,广泛倾听、了解需求和困难。多年来,他主动为职工群众排忧解难,

创效益 立新功



焊工工人们正在进行钢板打磨焊接作业竞赛

本报讯 见习记者李国峰 报道 接电、打磨、火花四溅、左右手相互配合焊接……伴随着此起彼伏的刺耳声,一名名焊工熟练地在钢板上进行焊接作业,这是舟山中远海运重工有限公司正在进行的劳动和技能竞赛现场一角。

日前,舟山中远海运重工有限公司工会下属17个分工会正在各生产现场如火如荼地开展竞赛项目。“这次的劳动和技能竞赛受到了广大职工的热情参与,算是近几年规模比较大的。”工会干事刘挺表示,各分工会结合2021年

度生产计划,开发了“高效焊接”“船期和坞期控制最佳表现”等多项专精特新竞赛项目,迅速掀起了“比、学、赶、帮、超”的竞赛高潮,形成了相互学习相互借鉴的竞赛氛围。

“船期和坞期是指船舶的修造期。”1#坞的单船总管郑舟雷表示,“对于我们船厂来说,船期和坞期就是我们的生命线,有效控制船期和坞期才能提升船坞码头等资源的利用率。”不同于普通的竞赛,船期和坞期控制有其自身亮点,除了对新工艺工法有具体要求外,还引入了平均坞期、坞

期计划完成率、合同修期、船期计划完成率等多项指标。对修船工来说,“船期和坞期控制最佳表现”这样的竞赛项目一方面能够及时提升、打磨自身的修船本领,另一方面也在竞赛过程中培养了修理工的计划控制能力和理论知识水平。

截至目前,各分工会已累计立项开展劳动和技能竞赛项目15个,主要以技术改良创新、生产经营、基础管理、后勤服务等为竞赛题材,涵盖“计划编排”“生产效率”“成果巩固”等内容。

金华市总工会职工学校:

打造“职工身边的课堂”

记者羊荣江报道 近年来,金华市总工会职工学校充分运用自身全市高技能人才培训基地和全国职工教育培训优秀示范点品牌优势,全力打造“职工身边的课堂”。据了解,近两年来,金华市总工会职工学校已为基层职工培训200余场,培训职工1万多人,覆盖党史思政、技能提升、文化生活类培训62个项目,直接或间接帮助就业5000人。

抓好培训“分内事”

“服务中心大局是工会使命所在。职工学校是教育培训机构,也是工会阵地,义不容辞担负起引领职工的重任。特别在群团改革中,我们职工学校主动转变职能,从过去的‘坐等培训上门’转

变为‘主动收集需求’,带着问题和目标,以需求和结果为导向,创造性地推出‘职工流动课堂’品牌,职工培训进社区、进工厂,受到各基层工会的欢迎。”金华市总工会职工学校校长阙建说。

通过这一品牌,仅2020年,就有120名家政服务业人员从职工学校考取家政服务专项技能证书,300多人考取母婴护理、育婴师和足浴操作等中高级职业技术资格,烹饪、美容美发、商务礼仪等一系列培训帮助困难职工实现再就业908人。

阙建告知记者,今年,结合庆祝建党100周年,该校将“党史学习教育”贯穿所有培训的始终,让职工群众在技能提升中“学党史”,在文化培训中“学党史迹”,在

职业考证中“学党史思”,在拓宽职工职业技能提升渠道的同时,不断深化思政教育培训。

解决职工“堵心事”

2020年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,面对职工“宅家”的焦虑、不安甚至恐慌的现状,职工学校全体教职员工积极设法寻找各领域专业老师,并寻求各部门支持,推出“金工课堂”线上培训品牌。录制思政教育、心理健康讲座、艺术插花、服饰搭配、生活普及知识等一系列相关教学视频在“金华工会”微信公众号、金华电视台“名师零距离”等平台播放,为职工们增添战疫信心和生

活乐趣。据统计,“金工云课”在各个媒体循环播放,10万人点击观

看培训视频,收视率在金华大市范围达到4.25%,在95个频道700多个栏目中位居第四。

为丰富培训内容,该校还推出“一月一主题”系列培训活动。比如5月初的“关爱守护,‘医’线天使”——5·12护士专场培训,为疫情时期奋战在一线的208名医护人员送上工会“娘家人”的关爱。还有“端午有情”“国庆专场”“娘家人团圆”等一系列主题培训,获得基层工会的一致好评。特别是自编自导的“我为爸妈烧个菜”微视频在当地影院滚动播放,在社会引起较好反响。

今年春节,推出“金华味道,留金守岁”婺菜系列培训,让留“金”过年职工学会“婺菜餐点”,融入“第二故乡”,为“新金华人”营造温馨浓郁、安宁祥和的节日氛围。