试行近三年,为职工解难千余件

桐乡市总发布《“三治融合”进企业实施指南》地方标准规范

本报讯 记者阮向民 通讯员肖丹报道 桐乡市总工会起草编制的《“三治融合”进企业实施指南》地方标准规范(以下简称《指南》)经桐乡市市场监督管理局批准发布,于日前正式实施,工会参与基层社会治理有了“新模板”。

2017年10月召开的党的十九大,将“加强健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系”写进了报告,发轫于桐乡的“三治”体系被誉为“新时代枫桥经验的精髓,新时代基层社会治理创新的发展方向”。

“在深化基层工会改革的背景之下,在参与基层社会治理的课题面前,推动‘三治融合’进企业恰逢其时。”桐乡市总工会主席陈伟宏表示,强化职工主人翁意识,需要完善自治功能;实现好维护好发展好劳动者合法权益,需要健全法治保障;提升职工道德素质,需要丰富德治手段。“三治融合”进企业提供了工会参与基层社会治理的全新思路。2018年下半年,桐乡市总工会启动“三治融合”进企业试点工作,先后制定出台《推进三治融合示范点提升行动,进一步深化“三治”进企业工作实施方案》等4份文件,深入开展工会“三治融合332”提升工程,积极推进企业“三治融合”工作。截至目前,桐乡市各镇(街道)辖区内百人以上企业工会已培育23家“三治”试点,10家企业获评2020年桐乡市“三治融合”三星级示范企业,共计为职工解决实际困难和各类纠纷1000余件,提供法律宣传和法律援助受益职工9000余人次,开展各类寓教于乐的活动200多场,吸纳近5万名职工群众积极参与其中。

为推进“三治融合”进企业规范化、标准化建设,桐乡市总工会于今年年初开始组建标准化研制小组并开始标准调研工作,经桐乡市市场监管局批准同意,《“三治融合”进企业实施指南》地方标准规范正式立项。立项后,标准化研制小组先后调研浙江晶通塑胶有限公司等5家企业,反复讨论研究,并向11个镇(街道)、10家三星级示范企业、4个相关部门发出征求意见函,在此基础上形成审评稿。经相关专家多次修改审核,《指南》于日前正式实施。

据悉,《指南》主要内容涵盖了总体原则、工作职责、阵地建设、三个“三”工作法、长效机制、星级示范创建等9个方面,为“三治融合”进企业工作提供参考方向和指导意见,有助于在高效有序地推进这项工作的过程中,继续发挥工会在服务企业高质量发展中的重要作用,将这条“桐乡特色”的工会工作新路子走好走实,为区域社会治理做出工会应有贡献。

2021年是中国共产党成立100周年,也是实施“十四五”规划开局之年,桐乡市总工会将继续有力开展“三治融合”进企业提质扩面专项行动,借助“三治融合”进企业标准化建设成果,号召动员有需求、有条件、有基础的100人以上规上企业因地制宜开展“三治融合”进企业工作,为企业和职工捎去“娘家人”的贴心服务,同时,通过创建展示基地,切实提升工作实绩,广泛扩大工作影响,打响工会参与基层社会治理这一特色品牌。

“桐工学堂”今年有个小目标

全年培育1.1万名技能人才

本报讯 记者曾晨路 通讯员雷枭报道 日前,桐庐县举行2021年“桐工学堂”进园入企启动仪式暨职业技能等级认定工作推进会。启动仪式上,“桐工学堂”将开展助力制造业高质量发展、助力快递等第三产业发展、企业职工技能竞赛、企业职工文化素养提升等六大行动,全年实现技能人才培训1.1万人以上,其中高技能人才1000人以上。

技能人才是地方经济社会发展的重要力量,由桐庐县总工会主办的“桐工学堂”,就是提高职工技能水平的载体和平台。为提高培训的针对性、有效性,今年,县总工会开展“桐工学堂”进园入企活动,将培训场地推进企业,将培训项目融入生产,将培训对象锁定一线,旨在进一步提升职工的技能水平,为企业培育更多的技能人才。

“桐工学堂”开展的六大行动中,助力制造业高质量发展是其中之一,明确要加快重点行业技能人才的培育,针对该县智慧安防、医疗器械等重点行业,举办电子产品制版工、焊工、车工、钳工等职业(工种)技能培训班,全年培养技能人才2000人左右,其中高技能人才500人左右;通过校企合作培养300名高技能人才。在助力快递等第三产业发展行动中,则将培育快递人才、电子商务人才、居民服务类人才作为重点,全年培育第三产业技能人才2800人左右。

同时,桐庐县将加快职业技能等级认定工作,突出“谁使用、谁培养、谁评价”,证书由企业发放,强化企业对自家技能人才培养的主体地位。

宁波鄞州工会创排甬剧小戏

再现铁骨忠魂

学党史 悟思想 办实事 开新局

奋力续写工会辉煌篇章

记者张浩呈 通讯员翁晓东报道 1948年,工人运动领袖王孝和在上海提篮桥监狱被国民党反动派秘密杀害。73年后,他在监狱中的最后时刻被编排成甬剧,在家乡上演。

日前,由宁波鄞州区总工会指导、福明街道承办的职工“颂百年、砺初心、展风采”大型分享活动举行。创排两个月的甬剧小戏《铁骨忠魂——王孝和》首演。在35分钟的演出当中,再现了王孝和烈士与特种刑事法庭对抗,与身怀六甲的妻子见最后一面等场景。“结合建党一百周年的时间节点和党史学习教育,我们希望通过戏剧的形式,用职工喜闻乐见的方式帮助他们从党史中汲取前行的力量。”鄞州区总工会有关负责人介绍道。

他就义前的那抹微笑,让人动容

“我死了,会有千千万万个王孝和似雨后春笋,定能播下革命火种。”舞台上,扮演王孝和烈士的国家一级演员郑健,面对着敌人的酷刑,义无返顾地喊出了这句话,让舞台下的观众为之动容。

走下舞台,尽管有着27年甬剧演出的经验,但郑健说这次的尝试与其他角色都不一样。“这个人物是真实存在的,不是戏剧创作出来的,所以表现出来有一定的难度。”郑健说,为了还原烈士的每一个细节,他在接到表演任务之后,就通过网络、图书等资料对王孝和进行研究。

郑健说,虽然只有短短的35分钟,但是却展现了一个非常立体的烈士形象:面对国民党反动派,他不惧酷刑和死亡;面对妻子,他心怀愧疚和不舍……郑健说,正是这样两种感情上的冲突,也让人们更加了解到一个有血有肉的烈士。而最让他感动的,就是王孝和慷慨赴死前的那一抹微笑。

1948年9月30日,中共地下党员王孝和在上海提篮桥监狱英勇就义,年仅24岁。一组《大公报》记者拍摄的照片,记录下王孝和慷慨就义的最后时刻。照片里,王孝和双手被反捆,却昂首挺胸、微笑赴死。“这种微笑当中,透露出对反动派的蔑视,以及对于共产主义信仰和美好未来的一种坚定。”郑健说。

“每次排练都会热泪盈眶”

邬惠琴是王孝和妻子忻玉英的扮演者。邬惠琴和忻玉英一样,都来自东钱湖陶公岛,她说自己能够扮演这样一个角色,让她非常荣幸和自豪。

“在我看来,她不仅是一个贤惠的妻子,而且也是一个进步的女性。”邬惠琴说,自己参加甬剧演出有10多年的时间,在2014年还在甬剧《李敏》当中扮演过“浙东刘胡兰”李敏烈士。

为了更好地诠释烈士妻子这个角色,邬惠琴尝试过很多种表演方式。“因为她一方面要面对丈夫入狱,即将行刑赴死,一方面她自己又身怀六甲,这种情感的层次是多方面的。”最后,邬惠琴决定,虽然心中有不舍和痛苦,但仍然要表现出坚强。

“因为她在王孝和身边,或多或少也会被他的思想和精神所感染,也会有自己的信仰。”邬惠琴说,正是带着这种复杂的感情,每一次的排练,她都会忍不住落泪。尤其是当听到王孝和说“你要好好把孩子抚养长大”,看到王孝和身上被鞭打出来的伤痕,“都会觉得心绞痛。”

让烈士的精神感染更多人

在35分钟的演出当中,有这样一个细节。忻玉英到狱中探望王孝和时,带去了一碗红烧肉。但是这碗红烧肉,却被监狱长给扔掉了。此时,一个受过王孝和帮助的狱卒,偷偷拿出了一碗红烧肉,送给了他。这位狱卒,名叫严甬根。

“这个情节是虚构出来的。”严耀忠是这部戏的导演,也是国家一级演员,他说,之所以虚构这样一个情节,就是为了从侧面反映王孝和烈士在入狱前,通过发动工人运动帮助了许多的人。

严耀忠说,之所以给这名狱卒取名叫严甬根,也是这部甬剧小戏的一个暗线,王孝和是宁波走出去的,他的根在宁波。

“我们这部戏从剧本、音乐到唱腔,都是原创。”严耀忠介绍,这部戏从今年2月份开始进入创作。为了能够原原本本把烈士的英雄事迹还原,创作团队先后搜集了很多资料。剧本创作之后,前前后后经过7次大改才最终定稿。

“虽然是一部小戏,我们也是按照大剧在打磨和创作,目的就是为了更好地再现烈士,让他的精神能够感染到更多人。”严耀忠说。

安全优质保接车

杭州地铁3号线星桥车辆段劳动竞赛先进受表彰

本报讯 记者邹伟锋报道 近日,中铁上海工程局集团华海公司联合杭州地铁集团、杭州市余杭区总工会在杭州地铁3号线星桥车辆段项目,共同举行“安全优质保接车 献礼建党一百年”党建主题活动暨劳动竞赛表彰推进仪式,凝聚各方力量,在奋力展现“重要窗口”的“头雁风采”中担当实干,推动杭州地铁建设再掀新高潮。

仪式上,对“决战90天”劳动竞赛先进班组、班组长、个人进行了表彰。同时,华海公司首个电务板块“专家型职工创新工作室”现场揭牌。近年来,华海公司高度重视职工创新活动和青年干部培养,各级工会组织通过选定科研课题、选树带头人、创新成果运用等方式,以“劳模创新工作室”为标杆,命名创建了一批“专家型职工”创新工作室,不仅激励更多一线职工钻研新技术、掌握新技能、创造新成果,更为广大干部职工善于创新、敢于担当、勇于奉献注入新动能。

杭州地铁3号线一期工程主、支线全长57.6公里,设车站39座,是2022年亚运会的配套工程,也是杭州城市轨道系统的骨干线,建成通车后将有力促进西部余杭组团、东部临平副城的发展。其中,华海公司承建了地铁3号线星桥车辆段SG3-16标施工任务。

为确保顺利完成节点目标,华海公司在疫情防控常态化前提下,克服了混凝土供应接济不上、一线员工紧缺等困难,项目部自我加压,倒排工期,对工程全面梳理,签订攻坚目标责任书,挂图作战,克难攻坚,科学有效控制项目关键节点。目前,该项目建设进度稳步推进,首辆电客车将于5月中旬正式进驻星桥车辆段,8月将具备“热滑”条件,为顺利开通试运营提供了有力保障。

奋斗百年路·启航新征程

浙江工会“我心向党”系列活动

杭州市政法工会举行劳模座谈

本报讯 通讯员汤其明、章大山、华璐报道 近日,杭州市政法工会举办“知史爱党·初心如磐”劳模座谈会暨劳模创新工作室现场推进会。

活动中,全体与会人员参观了杭州市公安局刑侦支队警犬基地张平劳模工作室和桐庐消防大队吕良良劳模工作室。通过实地察看工作室建设、现场观摩技能演练等方式,参会人员现场感受了劳模实训,是一次面对面的学习提高,更是一次心与心的党性互动。

随后召开的座谈会上,与会劳模们交流了自己在工作中实践“三种精神”的感悟和体会,并就如何推进劳模创新工作室交流分享了各自的做法,并就下一步工作打算提出了设想和建议。大家纷纷表示:作为新时代劳模工匠,应用“匠心”守“初心”,修身琢业,进取不止,真正发挥示范引领作用,用心做好“传帮带”工作,确保“劳模精神”“工匠精神”世代薪火相传。

青田开展职工演讲大赛

本报讯 见习记者金钧胤 通讯员陈娉婷报道 近日,由青田县总工会、青田传媒集团、青田县教育局联合举办的“我心向党”青田县职工演讲大赛决赛举行。

通过层层选拔,15名选手从来自全县机关、企事业单位的97名选手中脱颖而出,参加了本次决赛。选手们声情并茂,讲述一个又一个感人至深的故事和一位位伟大的历史人物事迹,展现着建党100周年以来走过的艰辛历程和取得的伟大成就,抒发了广大职工群众爱国爱党的热情,展示了开拓奋进、创先争优的精神风貌,赢得了现场评委和观众们的阵阵掌声。

当一周工人 体工会初心

每天带一个主题上岗

湖州南浔工会干部与职工同成长共进步

本报讯 记者程雪报道 午休时间,浙江世友木业有限公司车间内传来琅琅读书声,职工们一同学习党史、了解中国工运史,在学习中仰望工人阶级的脊梁,重温工人阶级的历史使命,感受劳模精神、劳动精神、工匠精神。这是湖州市南浔区总工会开展“当一周工人助企业发展”主题实践活动首日,在进企业当工人的工会干部带领下,企业职工一起学党史、悟思想、办实事、开新局。

据了解,南浔区总工会全体工会干部都参与其中,在一周的时间里深入浙江世友木业有限公司、怡达快速电梯有限公司、浙江美茵电机有限公司、森赫电梯股份有限公司等企业当工人。不过与以往不同的是,本次活动要求每天设定一个新主题,在工会干部的带领下,让一线工人们学党史、上党课、学习劳模工匠、践行垃圾分类、维护劳动和谐等,做到真正意义上的亲近职工、融入职工。

“饭菜合不合口味”“饭菜量够不够”“想对菜品提意见么”……在浙江美茵电机有限公司的食堂,南浔区总工会党组成员、副主席崔雄文正收集同桌工友对饭菜质量的想法,这是他进企业当工人的第四天,当天的主题是“制止餐饮浪费,践行垃圾分类,争当文明职工”。饭后,崔雄文和两位同来的工会干部当起了“督导员”,对剩菜剩饭较多的职工进行了劝导。“此行我们有双重身份,在车间,我们是工友,完成一线工人一同完成电机组成元件的加工工作,在闲暇时间,我们代表工会向大家传播正能量。”崔雄文说。

在距离“美茵电机”不远处的森赫电梯股份有限公司,南浔区总工会党组成员杨雪莉在师傅的细心指导下学习组装电机。5天过去了,她已经成了车间的熟练工。午休时间到来,她带领其他工会干部化身普法宣传员,给职工发放了“以案说法”“给个说法”等法律宣传资料,送去“在职职工医疗互助”“困难职工帮扶”等多项工会普惠政策,面对面了解职工需求。这一天的主题是“平安守法,携手同行”。杨雪莉觉得,矛盾往往潜伏在一线职工的生活日常,要真正深入基层一线,矛盾处理在一线,困难帮扶在一线,问题解决在一线,此次活动的意义在于把工会的关怀和温暖送到千家万户。

此外,深入基层的工会干部们还利用当一周工人的时间,引导企业开展学习劳模工匠崇尚劳动创造,上党课强思想同学习践初心等主题活动。主题日日变,不变的是“娘家人”努力贴近职工,与职工同成长共进步的初心。

党史学习进基层 红色教育入人心

近日,省交通集团浙江交工地下分公司党委召开一季度理论学习中心组(扩大)会,邀请省委党校党建教研部副教授王思林讲授党史,并以此启动“千名产业工人学党史”活动。

授课以直播形式开展,所有人员在项目工地、党员活动室、会议室等观看听讲。

公司党委通过“人人学党史,人人上党课”活动,将党史学习教育深入最基层,党员们将结合支部主题党日活动,以PPT、小节目等形式分享红色故事,与普通员工一同学党史。

与此同时,公司党委将基层党建工作与班组专业技术人才培养、科技创新相结合,大力弘扬工匠精神,加快技能人才培育和选用,推动建立专业技能大师工作室。

金许斌

金华供电:党史学习“走新”更“走心”

近日的国网金华供电公司明婺大讲堂,一场主题为“中国共产党波澜壮阔的百年奋斗历程”的党史学习教育专题讲座精彩开讲。中央党校(国家行政学院)科学社会主义教研部主任、党史学习教育中央宣讲团成员曹普教授受邀,为现场300余名干部员工带来了一次百年党史的精彩宣讲。

明婺大讲堂是公司自创的“明婺”教育培训品牌。此次公司创新学习形式,注重学行合一、精准发力,全面推进党史学习教育“走新”“走心”。

近段时间来,公司充分利用“培训班第一课”“班务会第一课”“党内活动第一课”等载体,依托学习强国、党史学习教育官网、公司网络大学等平台,以“红色+专业”引导员工以学为基、向史而新,实现党史学习全覆盖。

公司运用自主研发的明婺机器人云端充电站,推广党史优质线上课件资源应用,推出由智慧培训机器人“小明老师”主讲的党史系列明星课程。在扎实开展“百名书记讲党史”“青年讲师巡回宣讲”“党史人人考”等活动中,公司通过学习积分制度实施有效激励,引导员工共忆百年党史,奋进辉煌征程。

公司充分挖掘本地红色资源,精心打造以陈望道故居、施光南和施复亮故居、刘英烈士墓等为重点的红色信仰学习线路,开展“历史上的今天”小知识推送、基层窗口单位“学党史、编信条”等渗透式教育活动,推进红色电力精品班组建设。通过经典史籍时常看、英雄故事轮流讲、革命电影循环播、学习感悟相互谈、红色歌曲大家唱等喜闻乐见的形式,推动党史学习教育深入基层、深入班组、深入人心。

程烨 姜爽

乐清和玉环电厂近区网架优化调整工程及乐清电厂三期送出工程社会风险评估公示

国网浙江省电力有限公司拟建设乐清和玉环电厂近区网架优化调整工程及乐清电厂三期送出工程。根据《中共浙江省委办公厅浙江省人民政府办公厅关于印发〈浙江省重大决策社会风险评估实施办法〉的通知》(浙委办发[2019]53号)等文件要求,国网浙江省电力有限公司委托中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司进行本工程建设内容的社会风险评估工作。现将有关事项进行公示公告,征求利益相关者对拟建项目关于社会风险方面的意见及建议。

一、项目概况:

(1)乐清和玉环电厂近区网架优化调整工程:将乐清电厂一二期~天柱2回线改接入四都变,将现状麦屿~四都2回线与乐清电厂一二期~天柱2回线搭接,形成麦屿~天柱2回线,其中新建线路长约2×7.5km,利用已建线路约2×10km;并将玉环电厂~塘岭2回线π入麦屿变,新建线路长约2×7.6km;同时麦屿变电站本期征地扩建4个500千伏出线间隔,新增一组低压电抗器;瓯海变电站改造1个500千伏出线间隔;工程位于温州市乐清市、瓯海区和台州市玉环市。

(2)乐清电厂三期送出工程:新建乐清电厂三期~四都2回架空线,新建线路长约2×4.5km,利用已建线路长约2×14.5km;同时于四都变电站围墙内扩建2个500千伏出线间隔,无新征用地;工程位于温州市乐清市。

二、征求利益相关者意见内容:征求意见内容包括利益相关者对拟建项目的了解程度、支持态度、最关注的问题、征地补偿标准方面的意见及建议等。

三、公众参与方式:您对本项目的意见及建议,可自公示之日起,通过电话、电子邮件等方式反馈给建设单位或社会风险评估单位。

四、联系方式:社会风险评估单位:中国电力工程顾问集团华东电力设计院有限公司;联系人:王先生;联系电话:021-22017424;电子邮箱:2798@ecepdi.com。