# “岳不群”来了

## ——说说七国集团外长会

微观点：岳不群是小说《笑傲江湖》里的一个角色。此人看似一身正气，实乃不折不扣的“伪君子”，满口正义的背后，充满卑劣的算计。美英“岳不群”作派的实质，是打着多边合作的幌子搞小圈子，是扯着“民主”“人权”的旗号搞集团对抗。这些虚伪的行径透着焦虑和不自信。因为看到中国发展快，担心被超越，所以焦虑；因为自身体制等存在种种棘手难题，自我纠错难度大，所以不自信。这让人不由感慨：美英一些人心胸要开阔、格局要提升啊！

■新华社记者李蓉、韩冰

七国集团外长会日前在伦敦落幕，美英等国在会场内外的表现颇给人一种感觉：岳不群来了。

岳不群是小说《笑傲江湖》里的一个角色。此人看似一身正气，江湖名号“君子剑”，但人们后来发现，此人实乃不折不扣的“伪君子”，满口正义的背后，充满卑劣的算计。

这次七国集团外长会是典型的“岳不群”风格。美国和英国一唱一和，一边喊着“寻求和中国合作”，一边在涉疆、涉台、涉港等问题上粗暴干涉中国内政；一边声称“不寻求遏制中国”，一边要求中国遵守西方制定的所谓“规则”；一边鼓吹“维护民主”“保护人权”“维护媒体自由”，一边肆意抹黑造谣、歪曲真相。

如此作派，具有一定欺骗性。一些不了解事情来龙去脉的人，容易被美英道貌岸然的样子蒙蔽。更何况美英一段时间以来，始终通过各种伎俩颠倒黑白，用一整套扭曲真相的叙事体系，刻意误导国际社会对于中国的认知。

但是没有关系。

事实站在中国一边。美英说，中国搞“强迫劳动”，我们说：“请看事实”；美英说，中国侵犯人权，我们说：“请看事实”；美英说，中国搞“胁迫外交”，我们说：“请看事实”；美英说，中国威胁国际秩序，我们说：“请看事实”。

是谁不停毁约退群，对国际规则“合则用、不合则弃”？是谁推诿卸责，囤积疫苗，破坏国际抗疫合作？是谁泛化国家安全概念，不择手段打压外国企业？是谁明里暗里推动技术“脱钩”，扰乱国际产业合作？事实真相摆在那里。

时间站在中国一边。还是那句老话：“你可以一时欺骗所有人，或永远欺骗某些人，但不可能永远欺骗所有人。”最近，国际社会上戳穿美西方关于中国新疆“世纪谎言”的正义之声越来越多，就是一个很好的例子。历史已经一次次证明，谣言注定会破产，画皮总会被揭穿。

美英“岳不群”作派的实质，是打着多边合作的幌子搞小圈子，是扯着“民主”“人权”的旗号搞集团对抗。这些虚伪的行径透着焦虑和不自信。因为看到中国发展快，担心被超越，所以焦虑；因为自身体制等存在种种棘手难题，自我纠错难度大，所以不自信。如此心态，让人不由感慨：美英一些人心胸要开阔、格局要提升啊！

在小说里，岳不群最后身败名裂，贻笑世人；而真诚坦荡的令狐冲，最终洗尽冤屈，笑傲江湖。这背后的道理，美英不妨细品之。

# 风景区就应有这种能力

微观点：突发事件的处置能力，是一个景区的必备能力。应对突发事件应是全方位和未雨绸缪的；在实际处置时，要力求达到理想的效果，努力赢得群众良好口碑。

■林上军

“五一”节期间，舟山朱家尖岛上接连发生两件值得一提的事情，这两件事情均与交警有关。

5月1日，晚6时许，朱家尖居民罗某，开车送自己妻子去医院分娩，出岛时，正逢景区游客自驾车返程高峰，路段受堵，于是他不得不向交警求援。交警第一时间进行车流疏通，铁骑开道护送，使得其妻子尽快抵达定海城北的舟山市妇女儿童医院，顺利产下一女婴。他说，当时如果不是交警帮忙，说不定孩子要在路上出生。

5月2日晚8时50分左右，在舟山的杭州游客薛女士向当地媒体求援，其女儿不慎掀倒刚烧沸的开水壶，前胸立马大面积起泡红肿，需要马上赶到医院。当时薛女士行进于朱家尖岛上的车流中，因堵车，速度很慢。在媒体的联系下，当地交警很快把她们护送到医院，仅花了10分钟。

这两件事情，从一个侧面反映出舟山景区快速处置突发事件的能力。

突发事件的处置能力，是一个景区的必备能力。突发事件，是指需要采取应急处置予以应对的自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件等，它往往造成或可能造成严重社会危害。

在去普陀山必过的朱家尖岛，常年客流滚滚，节假日更显人满为患。如何提升应对突发事件能力，是一项需要不断完善的课题，需要有时刻准备着的心理。无论是天灾还是人为造成，有时防不胜防，要有处理体系、预警机制、应急预案、有力举措，要强化演练、善于智控、积极应对。当然，这一切不局限于普陀山、朱家尖景区。

突发事件的处置，往往代表着景区和企业的公众与社会责任的形象，要努力让游客和社会满意。在具体操作中，要带着对人民群众的感情行事，尽心尽责追求“果断、精准、有力、到位”。

当前，国外疫情形势严峻，打赢国内疫情阻击战任务艰巨，景区要充分考虑风险防范能力。当然，应对突发事件的思维应是全方位的，要未雨绸缪，注重宣教，舍得投入，夯实基础；在实际处置时，要争取时间，全力以赴，灵活务实，化害为利，力求达到理想的处置效果，努力赢得群众良好口碑。

# 为设立“务工人员维权联席工作站”叫好

微观点：一些务工人员曾有过“维权难”的经历，有的因“讨薪”，有的因“工伤”而遭遇“维权难”。“务工人员维权联席工作站”的设立，无疑令人拍手叫好。

■廖卫芳

据媒体报道，由北京市平谷区人社局牵头的首家“务工人员维权联席工作站”，近日于金海湖镇在建施工项目现场成立。今后，在当地务工的农民工可在第一时间、就近申请法律援助。

该“务工人员维权联席工作站”，由平谷区人力社保局牵总头，区总工会、区住建委、金海湖镇人民政府以及在建施工项目甲方作为成员单位，以“一站式服务”的方式，为务工人员提供就地就近便利服务，第一时间响应务工人员提出的工资支付诉求。同时，该工作站除现场受理投诉以及调解、仲裁申请之外，还为务工人员提供法律咨询，帮助务工人员依法维权，引导务工人员申请法律援助、进行非诉讼调解，精准有效地保护务工人员劳动报酬权益，让他们能够及时足额拿到自己的工钱。可见，设立“务工人员维权联席工作站”之举，很有必要，值得各地借鉴和推广。

眼下，各地不少务工人员都曾有过“维权难”的经历，有的因“讨薪”而遭遇“维权难”，有的因“工伤”而遭遇“维权难”……这些“维权难”成了许多务工人员的一块“心病”，他们迫切希望相关部门能帮助解决类似的“维权难”问题。

而此次，平谷区人社局牵头设立的首家“务工人员维权联席工作站”，不仅为务工人员提供必要的法律咨询和法律援助服务，而且还实实在在地帮助务工人员“讨薪”“护薪”，这无疑是一个令人拍手叫好的“工作站”。

但愿各地人社部门，包括工会组织，不妨多多借鉴和推广平谷区设立“务工人员维权联席工作站”的做法，多些“务工人员视角”，切实帮助务工人员解决各种“维权难”问题。

留守儿童的心声 姚月法 画

# 别让风筝飞出“安全区”

微观点：安全无小事。让风筝在“安全区”飞行，这是一条不可逾越的“红线”。如果这条红线断了，后果将无法设想。这回是把风筝顺利收回了，但谁敢保证下回不会惹出事端呢？

■徐振宇

据媒体报道，5月2日，游客小杨到诸暨市东和乡十里坪景区放风筝。30多米长的风筝越飞越高，等到小杨发觉不妥想要回收时，却怎么都拽不动，无奈之下只得拨打110求助。

把更大的风筝放得更高，想必是风筝爱好者的共同心愿，但更大、更高的背后，也有很多不安全的因素在里面。幸亏有在三名民警的帮忙，要不然真不知道这事情该如何收场。

《电力法》规定：严禁在架空电线两侧300米的区域内放风筝；电力设施受国家保护，禁止任何单位和个人危害电力设施安全。风筝飞得越高拉力越大，风筝线就很容易扯断。万一失控的风筝落到电线上或风筝线搭碰、缠绕到电线上，就容易导致触电、短路和火灾事故的发生。2010年3月10日，天津市海河东路与狮子林大街交汇口一处绿地，一名刘姓男子在放风筝时，因操作不慎将风筝坠落在电线杆上，造成电线短路引发爆燃。此次火灾事故不仅将电器设备烧毁，还导致附近居民用电中断，使生产生活受到影响。

而实验数据显示，当一款长约80厘米、高半米左右的风筝放飞天空后，风筝线的拉力大小在20牛到30牛之间。用与人体肌肉质地接近的肥皂进行模拟伤害实验，当风筝线拉力大小为30牛时，肥皂被风筝线割开的口子深度约3毫米；如果换成人，其伤害后果可想而知。据澎湃新闻报道，3月3日，陕西西安的薛先生骑摩托车出门，被路边的风筝线拦住，虽然及时刹车，他穿的三层衣服还是被划破，肩膀也受了伤。

所以，放风筝时不能只考虑把风筝放上去，还要选择好地点和时间。警方提醒，市民切勿在道路、铁路两侧，电线杆、高压线附近放风筝，周边有树林、高楼等地方绝对不能放风筝；雷电、大风天气或视线不好的夜间不能放风筝，以免发生危险；遭遇风筝断线挂到高压线时应当及时拨打供电部门服务热线电话，由专业人员清除电线上的风筝和风筝线，不要贸然自取。

安全无小事。让风筝在“安全区”飞行，这是一条不可逾越的“红线”。如果这条红线断了，后果将无法设想。这回是把风筝顺利收回了，但谁敢保证下回不会惹出事端呢？

# 保障孩子充足睡眠需要家校合力

微观点：尽可能地保证学生的睡眠时间，不仅仅是学校的事，还需要家庭的有效衔接。学校在作业布置上不能超出“天际”，家长对一些“超负荷”的作业也应敢于说不。

■姚崎锋

一直以来，学生的学业负担重，睡眠不足，影响身心健康发育，是一个客观存在又不容忽视的问题。虽然，素质教育也一直在喊，各方也在努力为孩子创造一个健康、轻松的学习氛围，但丰满的理想总在骨感的现实面前低了头。你不努力，别人还在努力，你放松了，比你优秀的人还在抓紧，差距就越来越大了。所以，很大程度上，应试教育的模式仍在大行其道。

近段时间，看到一个视频，一位小学生在深更半夜完成了作业，坐在地板上号啕大哭，还一个劲的自语“终于完成了××作业”之类的话，让人印象深刻也深有感悟。

近期发布的《教育部办公厅关于进一步加强中小学生睡眠管理工作的通知》，从总的睡眠时间上给出了一个“命令”，即：小学生每天睡眠时间应达到10个小时，初中生和高中生应分别达到9个小时和8个小时，这对广大学生来说，无疑是一个福音。但对学校变相提前上课、作业总量把控、课外培训辅导、家庭配合等方面的管控，还仍有很长的路要走。比如，按要求，三至六年级书面家庭作业每天不超过60分钟，初中不超过90分钟，而事实上，每个孩子的学习接受能力、完成速度各不相同，也很难有个统一标准。

各地教育局根据《通知》要求，结合当地实际，提出相关意见，只是一个原则上的把控，各地各校会有略微不同和各自做法，这个本也无可厚非，不能把板子都打在学校方面。

尽可能地保证学生充足的睡眠时间，不仅仅是学校的事，还需要家庭的有效衔接。学校在上课和作业布置上不能超出“天际”，家长也不能“唯成绩论”，共同制定好合理的居家作息时间，要同等注重孩子身心健康发展，对一些“超负荷”的作业敢于说不。

时间像海绵里的水一样，挤一挤，还是有的。同样，孩子的睡眠时间也是这样，这个挤，需要学校和家庭的配合，才能最大限度地把孩子失去的睡眠时间给补回来。

比如布置作业和参与辅导，也得有所选择，有的放矢，最好学校（教师）能针对学生个体有针对性地布置（调整）作业。《通知》里有一条：不得布置重复性和惩罚性作业，不得使用手机布置作业或要求学生利用手机完成作业，值得很多学校（家庭）关注。

# “新型学徒制”实现“招生即招工”

微观点：校企合作、现代学徒制等人才培养模式，有利于发挥出学校和企业的各自优势，是职业教育办学的显著特征之一。搞好“现代学徒制”，关键是落实“双主体”。

■胡建兵

据媒体报道，为充分发挥企业新型学徒制稳定就业、提高就业质量的作用，近日，北京市人力资源和社会保障局推进全市企业新型学徒制培训工作，明确2021年该市将培养1.1万名企业新型学徒。

“企业新型学徒制”是按照“校企双制、工学一体”的培养模式，由企业与技工院校、职业院校、职业培训机构、企业培训中心等教育机构采取企校双师带徒、工学交替培养等模式，共同培养新入职人员及转岗员工。全面推行企业新型学徒制，既有效缓解了工学矛盾，为技能人才创造了晋升的空间，又提升了企业用工的针对性、有效性，满足了企业对人才的技能需求。不仅促进了企业生产和城市运行保障效率的有效提升，通过培训也使企业职工素质持续增强。

校企合作、现代学徒制等人才培养模式，有利于发挥出学校和企业的各自优势，共同培养社会与市场需要的人才，是职业教育办学的显著特征之一。搞好“现代学徒制”，关键是落实“双主体”。过去，一些学校也与企业进行定点培养人才，譬如：“订单班”“冠名班”等，这种所谓的合作，是以学校培养为主，企业参与较少，学生毕业后的实际技能并不强。而“现代学徒制”更加注重技能的传承，由校企共同主导人才培养，设立规范化的企业课程标准、考核方案等，体现了校企合作的深度融合，同时也在落实双方的共同主体责任。

在“现代学徒制”的实践过程中，北京市进一步明确企业新型学徒制相关要求，不断完善系列政策，吸引更多企业职工接受学徒制培训，促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接，推动北京特色企业新型学徒制的开展。如今的“学徒制”早已不是上世纪80年代之前的“师傅带徒弟”的传统方式。企业和学校在“现代学徒制”的实际操作过程中，双方都把自己作为责任主体，共同主导人才培养，共同招生招工，学生进校等于进企。企业在学生成为“生徒”后，这些“生徒”进企业学习将享受准员工待遇，在企业期间与正式员工一样，可以参加各种评比、技能比武活动，同样可以获得各种奖励。毕业后留在企业工作，可以缩短甚至取消实习期，直接按正式工上岗。

“现代学徒制”实现“招生即招工”，推进了招生与招工一体化，深化了工学结合人才培养模式改革，强化了专兼结合师资队伍建设。通过学校与企业、专业与产业、基地与车间、学生与员工、教师与师傅、教学与岗位的“六个对接”，实现企业、学校和学生的三方共赢。“现代学徒制”关键是落实“双主体”责任，为创新人才培养机制，实现学生入校后由“学生到学徒、学徒到准职业人、准职业人到职业人”的转变。

# 下放职称评定权还需“自控”和“互认”

微观点：下放职称评定权，对企业而言，既是机遇，也是挑战。期待下放职称评审权这个“放管服”改革，让广大专业技术人员施展才华，撬动经济社会高质量发展。

■钟伟、夏邵怡

近闻，绍兴市全面实施职称社会化评价改革，向具备条件的民营工业企业、产业园区、行业协会、科研创新平台等下放职称评定权，并将职称与“职位”“工资”等个人利益挂钩。

职称评审，一头连着人才培养，一头接着人才使用，但一直未引起企业的足够重视。主要原因是在民营领域，职称评审条件限制多，职称与待遇无直接联系，导致职工参与动力不足。

新政策打破了职称评定在学历、资历等方面的限制。下放职称评定权，对企业而言，既是机遇，也是挑战。机遇是有助于企业筛选出更符合发展需要的人才，推动人才管理体系建设，为转型升级和高质量发展提供充足的人才支撑；挑战是企业自主评审职称，容易受人情世故影响，出现评审条件过宽、评审程序不严等问题，导致评审失控、职称泛滥，有悖评审一批、激活一片的初衷。

职称评定要做好“自控”。要建立健全企业职称评定体制，创新评审办法，科学设置评委，严格评审程序，严控评审标准，严守评审纪律，提升评审工作的科学性和规范性。政府部门要加强指导服务和程序监管，防止政策变形、执行走样，维护评审工作的权威性。对于不能正确行使评审权、不能确保评审质量的企业，可暂停其自主评审工作甚至收回评审权。要明确职级与薪酬相对应，形成一套完整的薪酬体系，以实实在在的收入提升、职业发展激励员工不断进步。

企业自评职称，下放的是权力，激发的是活力。对职工，尤其是一线职工而言，凭自己的努力达到一定的技能水平，就可以取得相应的职称，继而获得更好的上升空间和相关待遇，自然更加专注干事、潜心钻研，进一步激发劳动热情和创造力。

一家企业评审的职称，是否会得到另一家企业的认可？绍兴认定的职称，能否畅通长三角、走遍全中国？这就涉及到民营企业自评职称的“互认”问题。职称资格互认，有助于打破企业和地区之间的人才流动壁垒，促进人才流动和灵活就业，更加有利于社会、企业和个人等多方利益发展。

要建立职称互认机制，确保人才在跨地区、跨单位流动时，无需重新评审或者确认，由用人单位按需择优自主聘用，享受同等待遇。要把职称互认纳入“最多跑一次”改革范畴，运用互联网、大数据等信息技术手段，搭建职称评审管理信息化平台，实现企业和区域职称评审系统的互联互通、实时共享，为专业技术人才和用人单位申报评审职称、开展信息查询等提供便利服务。

不拘一格评人才，不拘一格用人才。期待下放职称评审权这个“放管服”改革，让广大专业技术人员施展才华，撬动经济社会高质量发展。

**李杰**不慎遗失士官证，证号：士字第20170058425号，声明作废。
**慈溪邻鹿智能科技有限公司**遗失公章，编号：3302821000092 60，声明作废
**宁波市镇海区庄市齐开玻璃店**遗失公章一枚，编号3302110050636；发票章（税号：362522198301170018），声明作废
**浙江良城贸易有限公司**遗失发票章一枚，声明作废。
**减资公告**：宁波甬仑建筑劳务有限公司经股东会决议，将注册资本由1160万元人民币减到200万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告
**通知债权人申报债权的注销公告**：宁波国家高新区乐文培训学校经董事会表决通过，决定注销，清算组已成立，望债权人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自本公告日起四十五日内，向清算组申报债权。清算组电话：87876800。 宁波国家高新区乐文培训学校 2021年5月8日
**通知债权人申报债权的注销公告**：宁波市鄞州区严知教育培训学校经理事会表决通过，决定注销，清算组已成立，望债权人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自本公告日起四十五日内，向清算组申报债权。清算组电话：13780099985。宁波市鄞州区严知教育培训学校 2021年5月6日