

奋斗百年路·启航新征程

浙江工会“我心向党”系列活动

学党史 悟思想 办实事 开新局
奋力续写工会辉煌篇章

展现青年力量

省总工会直属机关团委
组织开展读书分享活动

5月7日,在省总工会机关党委指导下,省总工会直属机关团委组织团员青年开展了读书分享活动,激励团员青年学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

来自省总机关团支部等5个支部共12名90后优秀团员青年,分享了学习《习近平在正定》《习近平在厦门》《习近平在宁德》等书籍材料的体会和感悟。省总工会直属机关团委负责人表示,通过读书分享活动,引导省总工会团员青年传承红色基因、赓续红船精神、筑牢信仰根基,在今后的工作中更好地展现团员青年担当、贡献团员青年力量。

记者邹伟锋 摄

增强开拓前进的
勇气和力量

金华市总工会进行党史学习教育

本报讯 记者羊荣江报道 特别是在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答等内容。

“今天,我们在东阳横店开展红色教育,通过重走红军长征路,现场感受了红军长征道路的艰难。学习回顾历史是为了总结历史经验、把握历史规律,增强开拓前进的勇气和力量。中华民族伟大复兴不是轻轻松松就能实现的。一代人有一代人的责任,作为一名新时代的工会人,我们既要学好党史,也要学好我们的工运史,为下一个百年奋斗目标努力。”参加学习后,金华市总工会党组成员、教育工会主席吴飞表示。

@杭州职工
健康礼包上新2021年杭州市万名职工
免费健康体检活动启动

本报讯 通讯员王钰哲报 道 “免费健康体检送到了工地,让我们感受到了杭州的温暖。”来自山东济宁的李彬彬,是中建八局一公司技术官员村一期的一名外来务工人员,日前,他和同事们一起参加了杭州市总工会送到工地的免费体检,他说,今后将以更加强壮的体魄,更加饱满的精神状态投入到后续的亚运村工程建设中。

据介绍,日前,“沐党恩 迎亚运 惠职工”——2021年杭州市万名职工免费健康体检活动在萧山区亚运村技术官员村启动。为一线职工开展免费健康体检,是今年杭州市总工会“百项系列庆华诞 百万职工心向党”系列活动中“为职工办百件实事”内容之一。5月初,市总工会通过体检到工地(作业点)

和发放体检卡到医院集中体检两种形式,为2.5万名在杭重点建设工程项目、制造业及服务业企业和民营企业一线职工,受疫情影响严重的企业一线职工,部分申请在杭积分落户的外来务工人员送上免费健康体检。体检项目包括血压、脉搏、腹部B超、女性乳腺B超、十二导联心电图、数字化胸片、血常规、尿常规、肝功能、空腹血糖、肾功能、血脂、肿瘤五项等。

为一线职工雪中送炭,为“温暖善城”添砖加瓦,作为市总工会持续多年的一项实事项目,

职工免费体检为长年累月工作在一线的职工排查了疾病隐患,

让职工及时了解自身的健康状况,

起到了“有病早发现,无病早预防”的积极作用,一直以来广受职工的欢迎和喜爱。

话匠心 谋未来
中建八局浙江公司
举行第三届劳模创新工作室论坛

大开眼界。

浙江公司劳动模范彭虎在做经验分享的时候谈到“项目深知自身的短板与不足,多次安排管理人员前往优秀项目对标学习。同时,项目每次在各类检查后均会进行分析对比,逐步提升短板,通过不断努力,项目在公司各季度检查中,排名从上半年的后三名提升至第四季度的第三名”

“开展集中采购,低成本、高效率地实现市场资源集约化,打通信息壁垒,以量换价降低了采购成本,拓展了利润空间。”南洋创新工作室在助力市场开拓、物资采购、降本增效方面,成效显著。“项目顺利通过局智慧工地示范项目验收,同时项目获得首批浙江省智慧工地示范项目。”张亮科技建造创新工作室在助力施工生产科技创优方面,让人

黄浦·南湖“一大两地”职工增进“红色友谊”

共展百幅书画 共庆建党百年

本报讯 通讯员祝琳报道 日前,上海市黄浦区总工会、嘉兴市总工会、嘉兴市南湖区总工会以中共“一大”纪念地为“红色纽带”,在上海新天地南里广场共同开展黄浦·南湖“一大两地”职工“共展百幅书画,共庆建党百年”主题系列活动。

启动仪式上,一幅由职工书画家们绘就的中共一大会址石库门与嘉兴南湖红船交相辉映的书画作品长卷徐徐开启,寓意着两地职工携手,连接两地红色文化,共同庆祝中国共产党成立100周年。

嘉兴市总工会党组书记、常务副主席严吉丹介绍,联办此次庆祝建党100周年主题活动,一定能进一步激活两地的红色职工文化,激发职工的参与热情,

坚定听党话、感党恩、跟党走的行动自觉。两地工会将组织职工以书写时代精神、绘彩美好生活的方式接受党史学习教育,汲取奋进新征程的磅礴力量,谱写长三角一体化发展工会建设新篇章。

黄浦区总工会、嘉兴市总工会和南湖区总工会还共同签署了三方合作框架协议。今后,三家工会将通过“平台共建、队伍共育、活动共办、成果共享”进一步加强两地工会的学习交流,增进两地的“红色友谊”。

上海黄浦·嘉兴南湖两地工会组织以共同庆祝中国共产党成立100周年为契机,邀请两地的职工书画爱好者共同挥洒墨宝,将党的红色基因在党的源头“一大”两地播种,弘扬“红船精神”,用笔精墨妙、栩栩如生的职工书画作品共同为中国共产党百年华诞尽展职工风采。

通过三方合作不仅为两地职工群众提供了一个交流学习的平台,而且充分彰显了两地职工对红色基因的传承,推动着以“中共一大”为纽带的职工文化深度交融,共同谱写了“一大两地”工会组织围绕主责主业携手共建的新篇章。

劳动歌声献给党

温州鹿城开展“爱国歌曲我来唱”活动

本报讯 记者邹伟锋 通讯员郑雪报道 “没有共产党就没有新中国,共产党辛劳为民族,共产党他一心救中国……”近日,温州市鹿城区委宣传部联合鹿城区总工会开展“劳动歌声献给党 爱国歌曲我来唱”活动,组织辖区广大职工开展爱国歌曲传唱、接唱、教唱,并精心拍摄制作成爱国歌曲短视频,以歌抒情、以歌言志,热情讴歌劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造红五月喜庆的热闹氛围。

在“红五月”期间,鹿城区总工会以“扬劳动精神 展职工风采”“奋战十四五 建功新时代”“工会送温暖 暖心惠职工”为主题开展“庆祝建党百年 唱响劳动赞歌”系列活动,通过举办职工摄影比赛、鹿工学堂、劳模志愿服务等活动,展现全区广大职工对美好生活的向往,丰富和活跃职工文化生活,扎实推进惠工便民服务,引导职工健康生活、快乐工作,充分展现广大职工健康向上、团结奋进的精神面貌和时代风采。

嵊泗县举办
职工大合唱比赛

见习记者李国峰 通讯员王越报道 日前,嵊泗县委宣传部、县总工会、县文化和广电旅游体育局在县海洋文化中心联合举办“中国梦·劳动美·我心向党”全县职工大合唱比赛。

比赛现场,16支参赛队伍的选手们身着统一服装,以整齐的队列、饱满的激情、良好的精

绘劳动 心向党



《建设者》 布面油画 1979年 金一德作

本报讯 见习记者金钩胤报道 近日,景宁县总工会以艺术交流为出发点,以提高职工艺术素养为目的,举办了“绘劳动 心向党”云艺展活动。

景宁县总工会特邀汪诚一、宋贤珍、金一德、章仁缘、韩培生5位著名艺术家通过“云艺展”的形式助力景宁“诗画畲乡”建设。5位艺术家各授权两件劳

动相关题材的代表性作品,通过互联网形式,用艺术的方式对劳动者给予更多的关注与思考,大力弘扬劳动光荣价值理念,传播劳模精神、劳动精神、工匠精神。

庆元县举行主题朗读比赛

本报讯 通讯员柳庭和报道 近日,由庆元县委宣传部、县总工会、县文化和广电旅游体育局、县教育局联合举办的“我心向党”庆祝中国共产党成立100周年主题朗读比赛举行。

《灯里的中国》《红船颂》《以党为引》《我骄傲,我是中国人》等一个个朗诵作品轮番上演,朗读时而激情澎湃,时而慷

慨陈词,时而深情款款,铿锵有力的气势、充沛饱满的感情、激昂洪亮的声音,表达庆元人民热爱党、热爱祖国的真挚情感,充分展示了菇乡广大干部职工团结协作、昂扬向上、奋发有为的精神风貌,博得了现场观众阵阵热烈的掌声。

此次“我心向党”主题朗读比赛是深入开展党史学习教育和深化“中国梦·劳动美——我

心向党”庆祝中国共产党成立100周年系列活动的一项内容。接下来,庆元县总工会将陆续与相关单位联合举办“中国梦·劳动美”干部职工摄影展、“讴歌党史伟业 唱响时代之歌”职工合唱比赛、“我心向党”主题文艺演出及干部职工火炬接力赛、趣味运动会等活动,凝聚全社会奋力打造“重要窗口”的磅礴力量。

擅自罚款不合法!

宁波海曙工会“法律体检”为企业提示风险

记者张浩呈 通讯员郑铁文报道 常见的员工迟到、早退、旷工或其他违纪行为,用人单位可以罚款吗?日前,宁波海曙区总工会启动首批企业法律体检服务活动,邀请工会律师志愿者进入8家企业,通过查看资料、发放调查问卷、座谈等方式,摸清企业规章制度存在的“风险点”,并出具“体检报告”帮助企业整改,从而推动企业依法制定、修改规章制度。

海曙区总工会相关负责人表示,此举旨在减少企业因规章制度违法违规而引发的劳动争议,从源头上降低劳动纠纷风险,助力构建和谐劳动关系。

擅自罚款普遍存在

此次法律服务,主要针对企业劳动规章制度中的奖惩制度、劳动合同管理、休息休假及加班、考勤、离职交接等方面进行“体检”。通过检查,在首批8家企业中,工会

律师志愿者共发现企业劳动规章制度不妥之处43项。公益律师钱卿介绍,相对突出的问题是企业在擅自罚款和对员工约束过严的情况下。

某企业规定“上班时间,车辆应停放在公司指定位置,若未按规定停放的,处罚200元/次”。钱卿说,罚款是一种剥夺公民财产权的行为,在性质上属于行政处罚行为。根据《行政处罚法》等相关行政法律法规的规定,只有具备相应职权的行政机关才有行政处罚权,而用人单位显然不属于行政机关,因此也无法行使行政机关享有的行政处罚权。不止这一家,在调查过程中,钱卿发现,8家企业均不同程度地存在擅自违法罚款情形。

除了普遍存在的罚款问题,钱卿还发现有些企业存在违法解除合同的问题。如某企业规章制度内容有一条为“违反请假规定造成旷工后果的,公司可单方解除劳动

关系”。钱卿解释,该条的违纪程度尚不足以达到解除程度,如果依照该条规章制度与职工解除劳动关系,可能会被判定为违法解除。“不少企业遇到劳资纠纷时,因为奖惩制度不合法,开除员工,反而会让企业吃亏。”钱卿说。

企业不合规定危害多多

作为一名公益律师,在推动企事业单位建设方面,钱卿有着近10年的工作经验。据她观察,当前很多企业对规章制度合规建设并不重视,不少企业的规章制度只是存在而存在,甚至有些企业的规章制度直接从其他地方照搬过来,“不管是大企业还是小企业,很多都没有专门梳理过自己企业的规章制度,只有那些吃过亏和占过便宜的企业才会认真对待。”

钱卿说,只有建立合规制度,企业才能获得长久发展潜力,而不合规的制度,则会给企业发展埋下隐患。钱卿就碰到过不少因为制

度不合规,造成企业吃“哑巴亏”的案例。

去年,海曙一家机械企业两名员工在车间里大打出手,对企业生产秩序造成影响。事件发生后,企业按照内部不合法的规章制度处理,将这两名职工直接开除。被开除后,他们到法院起诉企业违法解除劳动关系,“最后企业赔了他们七八万元。”

此外,近年来,劳动者“碰瓷”企业的现象层出不穷,甚至存在以此“发家致富”的投机者。钱卿认为,这也与企业制度不合规有很大关系,这些“碰瓷者”专门挑一些小公司以及规章制度建设不完善的企业,一旦企业违法用工,他们便向用人单位提起劳动仲裁或诉讼要求赔偿,“一次下来,企业要赔上十来万,很多小企业可能就直接垮掉了。”

合规制度支撑企业行稳致远
在此“法律体检”结束后,工

会律师志愿者还为这8家企业分别出具了“体检报告”,针对企业当前规章制度中存在的问题,提出了整改意见。

“对于企业来说,罚款是一个有效的管理手段,但这不合法。”钱卿说,针对企业普遍存在的罚款问题,我们建议合理的做法是调整工资结构,“原先很多企业都是一刀切,一个月给你5000元工资,我们建议他们可以把工资定为2000元,其他的3000元可以作为绩效和奖金,员工没有达到要求,扣这部分钱是没有问题的。”

“有好的制度支撑,企业才能行稳致远。”海曙区相关负责人表示,下一步,海曙区总工会将在深入开展企业“法律体检”服务的基础上,对全区企业劳动规章制度尤其是奖惩制度、劳动合同管理、休息休假及加班、考勤、离职交接等制度存在的问题进行细致梳理,开具“处方”帮助企业整改,有效护航企业健康发展。