



辛丑年四月初一
2021年5月12日 星期三

电子版:www.zjgrbb.com
电子邮箱:zjgrxxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11813号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

省总工会机关干部赴基层蹲点 暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动现场报道(一) 破解企业招工难 我们来一场头脑风暴

赴基层蹲点 “当一周工人、体工会初心”

见习记者金钧胤报道 5月9日,户外气温35℃,杭州富凡实业有限公司的装配车间内的气温也不低,参加省总工会机关干部赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动的第二小组成员郑喆坐在工位上直冒汗,手却不停歇,拿过铝合金杆,扣上夹片,与大杆套在一起,再放回流水线上。11点半,下班铃声响起,郑喆和邻座工友相约一起去吃饭。“怎么车间还有两条流水线空着?”食堂里,大伙聊了起来,工友相告,公司有订单,但因为招不到人,生产线只能闲置了。

“富凡”招工难的原因?

如何破解?工会能发挥什么作用?边跟工友聊着,郑喆边把问题发在了第二小组群里。

赴基层蹲点、参加“当一周工人、体工会初心”活动,除了跟工友们同吃同住同劳动,更要发现问题、研究问题、解决问题。“富凡”是一家生产各类鱼竿支架、鱼抄网及辅助钓具的企业,是全球最大的抄网生产基地之一,为什么招不到人?小组成员们利用休息时间,与一线工人、企业工会干部交流,找到了造成用工难的原因:公司所在地富阳场口镇毗邻杭州市区,年轻人更愿意留在杭州,加之公司附近缺乏大型购物和娱乐场所,职工担心物质和精神

生活得不到保障。

10日晚上,小组成员就招工问题进行了一场头脑风暴。招工难对于“富凡”来说由来已久,白天富凡工会主席韩剑英说的“公司处于比较偏远的郊区,像是一座‘孤岛’,没人愿意来。”的话语萦绕在每个小组成员心头。

问题讨论会上,大家你一言我一语,对问题成因进行剖析,为解决问题建言献策。“地理位置偏没办法改变,但是可以用更人性化的措施来弥补,实现招一个留一个。”“附近没有娱乐场所,工人的精神文化生活得不到满足,这就要发挥企业工会的作用,自建或者联合其他企业共建一个职工活动中心,让职工下班后有地方去。”“招工难或许是因为他们缺乏一个好的平台发布招聘信息,我们可以让更多人了解到他们。”“这个我们有渠道、有平台,可以马上解决。”小组成员



参加省总工会机关干部赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动的第二小组成员在车间劳动。

见习记者金钧胤 摄

季海军立即表示,可以请《浙江工人日报》提供帮助,借助报纸和“职工之家”等平台帮忙发布招聘信息……

夜深了,但交流仍在继续。

为企业“办实事,解难题,减负担”,这是省总工会开展赴基层蹲点、“当一周工人、体工会初心”活动的初衷,也是工会干部的初心。

同甘共苦心贴心 同学党史悟初心

温州工会干部职工下基层“当一周工人”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员庄越报道 5月10日,浙江亨达光学有限公司迎来了一批“特殊工人”。那些平时与笔杆子、电脑打交道的干部职工走进企业,进入车间和一线工人一起劳作。经过简单交流和上岗培训后,10名来自温州市、区的工会干部职工“摇身一变”成了包装工人,在车间里忙开了。

“看似简单的工作,其实要做得又快又好却不容易。”施胡是温州市总工会今年第一批参加“当一周工人、体工会初心”活动的组员之一。穿上工作服的她,看起来和一线职工并没有什么区别。

施胡的工作是为公司生产的眼镜装配镜盒,再打包装箱。公司厂长、经理助理杨万均说,这是眼镜出厂的最后一个环节,工序较为繁琐,需要由团队协作完成。当天,市总工会的几名机关干部被安排在了一组。虽然初来乍到,但他们的工作强度不亚于其他工人。

通过这次活动,组员项森崇更深刻理解了一线工人的不易,也进一步了解了企业所需和职工所盼,增进了与职工的感情。这对推动服务型工会建设,起到了积极作用。

在体验工人辛苦劳作的同时,这群“特殊工人”还利用午休时间,开展了“当一周工人、体工会初心”学党史、读红书午间互动活动。午饭后,他们与职工们围坐在一起,共同朗读《红岩》选段,一起学习百年党史,回望初心。记者了解到,将党史宣讲进企业活动与本次活

动有机结合,是今年温州市总工会“当一周工人、体工会初心”活动的特色之一。

温州市总工会相关负责人介绍,今年是中国共产党建党100周年,党的百年历史就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史,党史宣讲活动将进一步丰富“当一周工人”活动的内涵。

当天,温州市共有9组工会干部下基层进企业到车间,深入一线,各组结合服务进万企、党史学习教育、工会工作调研等活动,宣传党的政策,拉近与职工的距离,了解企业和职工的急难愁盼,帮助企业和职工解决困难,促使广大职工做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,磨砺出敢想敢拼、敢挑重担的工会干部作风和担当。

早在2019年,温州市出台了《温州市总工会常态化开展“当一周工人”活动的实施意见》,温州市、县(区)两级工会领导干部带头,让工会干部在实际劳动中开展体验式学习,将学习成效转化为服务职工的动力。市总工会相关负责人表示,与工人同呼吸、共命运、心连心,就是工会的“初心”,希望通过该活动提升工会干部服务职工的能力,树立工会干部“娘家人”形象。

据悉,此次“当一周工人、体工会初心”暨党史学习进企业活动在温州市、县两级工会系统同步开展,接下来的两周时间,温州市总机关全体党员干部和所属事业单位干部,将与基层一线职工同学习、同劳动、同生活。

第四届茶博会来了

5月21日~25日相约杭州

本报讯 记者程雪报道 茶,一片小小叶子,成为弘扬中华文化的重要载体。昨日,我省召开新闻发布会宣布,由农业农村部和浙江省人民政府共同主办的第四届中国国际茶叶博览会,将于5月21日~25日在杭州国际博览中心举办,2021“国际茶日”中国主场活动同期举办。

本届国际茶博会旨在讲好“中国茶”故事,传播“中国茶”文化,宣传“中国茶”品牌。展会以“茶和世界·共享发展”为主题,展示展销面积7万平方米。展会以全面推进乡村振兴战略为主线,以塑强茶品牌和促进茶消费为核心,全面展示我国茶产业发展成就,展示新品种、新技术、新业态,设置茶文化馆、区域公用品牌馆、主宾省市县馆、数字馆、名茶馆、创意馆、茶机械馆、国际馆、浙江品牌馆、杭州品牌馆等主题展馆,通过展会营销品牌、开拓市场、投资合作、产业带动的平台效应,进一步激发茶产品的消费潜力,促进产销对接,提振发展信心,助推构建茶产业新发展格局。

今年浙江参展展品量多质优,共有222家浙江茶企参展,展位数达512个,

规模为历届之最。参展品类除名优绿茶外,还有红茶等茶类,以及茶日用品、茶食品等深加工产品。位于1楼D馆的浙江展销馆极具江南水乡特色,富有地域茶乡风情。位于3楼B馆的浙江品牌馆以图文展示、实物呈现、场景重现、品茗体验等方式,充分展现浙江作为世界茶乡的魅力。

数字馆以“数字赋能茶产业”为主题,围绕茶叶生产全产业链的数字化应用与转型,展出茶业管理数字化、茶业生产数字化、茶业加工数字化、茶业营销数字化和茶休闲旅游数字化等5个板块,全方位展示数字化在茶产业创新发展的成果。

本届国际茶博会采取线上线下相结合形式进行,推出网上茶博会平台,充分发挥数字技术在茶产品营销、茶品牌宣传、茶文化传播、茶知识普及等方面的作用。

展会期间,组委会安排了中华茶诗品鉴交流会、“西湖论茶”中国茶业国际高峰论坛暨2021“国际茶日”中国主场活动等一系列丰富多彩的重大主题活动。

美丽乡村里的红歌赛



昨日,在湖州市长兴县林城镇北汤村的百年古树下,基层党员和村民一起参加乡村红歌赛。

近期,林城镇结合美丽乡村建设成果和日新月异的变化,开展包括老党员讲党

史讲变化、青年党员直播间在线宣讲、党史知识竞赛、乡村红歌赛等系列活动,助力基层党史学习教育,迎接中国共产党百年。

新华社记者徐昱 摄

蔡剑云:在平凡岗位书写不平凡 奋斗心声:以技能服务群众,用奉献谱写青春

劳动创造幸福

记者羊荣江报道 蔡剑云是浙江飞亚电梯有限公司安装部副经理。2003年7月他从金华铁路司机学校毕业后应聘到浙江飞亚电梯有限公司工作至今,多年来一直扎根一线,从事电梯调试、维修、研发等工作,他在工作中勇于攻坚克难,在生活中乐于助人,在平凡的岗位上书写不平凡的人生。近年来,他收获了浙江省五一劳动奖章、浙江省首席技师、浙江省青年岗位能手等荣誉。近日,他获得了全国五一劳动奖章。

越战越勇,在全国赛上夺冠

2014年12月,经过金华市的初赛海选后,蔡剑云成功入围第一届浙江省电梯维修

职业技能竞赛,初次参加省技能大赛的他,凭借着过硬的技术功底和出色的发挥,收获了三等奖(第五名)。

2016年7月,第二届浙江省电梯维修工职业技能竞赛的赛场上,又出现了他的身影,此次比赛也是第二届全国赛杭州赛区的总决赛,被纳入了省一类大赛,最终,蔡剑云以总分第一的成绩晋级全国赛。

2016年10月,全国第二届电梯维修工职业技能竞赛在杭州举行,全国八大赛区筛选出来的精英以及澳门代表队的选手参加了总决赛,经过激烈角逐,最终蔡剑云在138位参赛选手中脱颖而出,以总分第一的成绩夺得了冠军。

精益求精,用技能创造社会价值

2014年,蔡剑云加入了金华市电梯应急联动救援服务队,6年的时间里成功解救被困

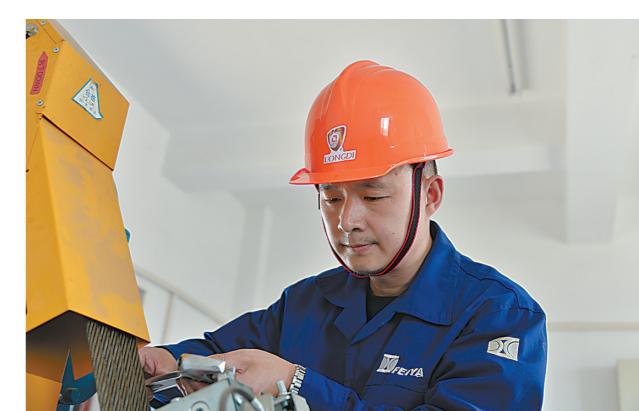
群众上百人,无论是晚上休息时间还是节假日,只要他接到救援电话就会第一时间赶往现场。

有一次,蔡剑云正和家人一起吃晚饭,接到电话获知瑞祥绿洲小区一位老人被关在了电梯里需紧急救援,蔡剑云马上放下碗筷赶往现场,把老人及时解救了出来。待蔡剑云回到家时,饭菜都已经凉了,但他觉得“心还是暖的”。

不仅如此,蔡剑云还根据群众的需求,不断地研发新产品,主持或参与研发多个项目,不仅解决了实际问题,还给公司创造了经济效益。

传授技艺,发挥传帮带的作用

作为一名劳模,蔡剑云积极弘扬社会新风,倡导和践行健康的生活方式,积极投身创新创造实践,连续多年被公司评为先进工作者。



作为一名工匠,他更多的是把技艺发扬与传承下去,热心教带徒弟,善于向职工普及知识、传授技艺,每年组织给职工培训,2017年12月蔡剑云被金华市人民政府聘为金华市高级技能人才(劳模)创新工作室,两年来工作室已带徒20余人,培养了技师7人,成为公司输送高技能人才的重要渠道。