

奋勇争先新征程 建功立业新时代

定海区总工会引领职工争当建设海岛排头兵

舟山市定海区总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深入学习习近平总书记考察浙江时重要讲话精神,对标对表“重要窗口”建设的新目标新定位,引领全区广大职工乘风破浪、奋勇前进,取得了闪亮的成绩。他们众志成城,共克时艰,积极助力防疫抗疫;他们精彩演绎,干在实处,全力推进重点工作;他们勇担使命,锐意改革,交出优异答卷。

◎统一思想、坚定信念,坚持工会工作正确政治方向,引领职工凝聚思想共识。

始终坚持党的正确领导。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻区委政府的决策部署,服务定海经济社会发展,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,切实把党的领导贯穿工会工作的始终。各级工会深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,关于产业工人队伍建设改革

的重要指示精神。每个月公布党员“学习强国”学习情况,开展体会交流,强化了干部职工理论武装,提高了政治站位,坚定了正确的政治方向。深入贯彻落实宣传教育工作。召开全区广大职工把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,引领全区广大职工坚定信心,保持干劲,弘扬劳动精神,为经济社会发展贡献力量。号召

全区基层工会组织学习习近平总书记给郑州圆方集团员工的回信,收集各级工会干部和职工学习心得。认真落实意识形态宣传工作,密切关注职工思想动态,组织引导职工坚定不移听党话、跟党走。持续推进活动引领工作。区总工会继续配合全国文明城市创建工作,持续推进“创文明厂区 做文明职工”主题活动,浙江虹达特种橡胶制品有

限公司等9家企业通过2020年度市级文明厂區验收,表彰2020年度区级文明厂區7家,区级文明职工标兵20人。以“致敬劳动者”“服务零距离”“复产我争先”为主要内容,认真落实全市“红五月”八个一系列活动,开展了“中国梦·劳动美——决胜小康 奋斗有我”主题活动,组织劳模、优秀职工、抗疫医护人员代表进企业开展宣讲。

◎共克时艰、担当作为,充分发挥工会职能优势,积极助力“两手硬”“两战赢”。

全面参与疫情防控。疫情发生后,第一时间下发工会助力疫情防控工作通知,号召各级工会干部、工会志愿者、劳模等积极主动参与本地本单位防控工作。提出落实疫情期间广泛开展职工思想宣

传工作、建立化解劳动争议工作机制和做好困难职工照顾慰问工作等五条措施,引导企业 and 职工共克时艰,做好疫情防控工作。各级工会抽调骨干力量参加区疫情防控指导组,下派到街道、社区、企业开

展疫情防控检查督导工作。助力企业复工复产。推出帮助企业复工复产“暖心十一条”,深入开展“三服务”活动,及时了解掌握企业需求和困难。抽调工会骨干力量参与区复工指导组,指导各级工会积极

参与解决企业招工、返舟交通等各方面的困难和问题。协助企业多渠道筹集防护、消毒、测温等疫情防护物资,协助企业制定疫情防控和复工方案,建立健全疫情防控工作体系。

◎聚焦中心、精准发力,深化拓展“三服务”活动,助推定海经济社会发展。

主动作为服务保障企业。依据《舟山市总工会服务民营企业创业创新小额贷款贴息补助暂行办法》,积极为符合条件的小微民营企业做好贴息补助申报工作。开展“助企业、稳就业、促创业”专项服务活动,各级工会举办了再就业培训。充分发挥

各级劳模工匠技术服务队作用,深入企业开展技术服务,受到企业的欢迎。

活动引领提升职工素质。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,引导职工群众对标先进、比学赶超。深化劳模(高技能人才)创新工作室规范化创建,2020年新增

舟山久益达机械有限公司周海军创新工作室、舟山市定海解放未来电器维修部夏志祥创新工作室等两家市级劳模(高技能人才)创新工作室;新创建区级劳模(技能人才)创新工作室4家,其中周海军创新工作室被评为省级高技能人才创新工作室。广泛开展

劳动技能竞赛,去年,联合相关职能部门举办了焊工、数控车工和智能楼宇管理员等20项比赛,有近千名职工参加。其中,7412工厂组织13名职工参加浙江省职工机修钳工技能竞赛和舟山市定海区技能大比武,8名职工获得优异成绩。

◎固本强基、开拓创新,全面夯实基层工作基础,着力提升基层工会组织活力。

完善工会组织体系。积极做好机构改革和党组织关系调整后工会建设工作,新设立舟山市定海区财政局工会工作委员会,并对相关工会组织关系进行调整。指导设立定海工业园区总工会。以镇(街道)总工会换届年工作为抓手,指导城东、盐仓等8个镇(街道)总工会按期完成工会换届。

强化基层工会建设。认真

做好定海工会年报统计工作,核实更新各类数据,2020年共录入实名制组织数804个,会员数近7万人。舟山市7412工厂工会、舟山市汇邦建材有限公司工会和浙江广盛环境建设集团有限公司工会获评市级模范职工之家。按照“1+3”培训模式,积极推进基层工会干部业务培训,提升了工会干部的业务能力素质。



◎统筹谋划,率先垂范,创建“清廉机关”“模范机关”,推动更高标准自身建设。



当一周正人

党建水平有效提升。认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,严格落实党建主体责任,强化主责主业意识,健全完善“四责协同”机制。探索推进机关党建创新项目化和工会业务融合发展,推进党建共建,上报了“心系企业 情暖职工”党建品牌项目1个。落实党组“三重一大”集体决策制度,加强民主集中制建设,加强党员教育管理,规范优化组织建设。

政治生态风清气正。以创建清廉机关为抓手,切实发挥党组领导核心作用,带领全体机关干部职工坚决贯彻中央、省委、市委和区委决策部署,增强“四个意识”、坚定“四个自

信”、做到“两个维护”,营造了风清气正的政治生态环境。严格落实政治生态状况评估报告制度,如实、全面、及时报告自查自评情况。

干部队伍履职担当。围绕工会中心工作,立足“三服务”平台,落实主责主业,教育引导全体机关干部职工实干苦干、恪尽职守、担当作为。通过抓工作任务推进,激发干部的主动性、积极性和创造性,鼓励干部锐意进取、积极作为,敢闯敢干、善作善成,圆满完成年度工作任务。深化“当一周工人、体工会初心”活动,组织全体机关干部职工到浙江盛发电器有限公司,深入车间、融入工人,进一步体会工会初心。

2021年是中国共产党成立100周年,是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的开局之年。定海区总工会紧紧围绕中心、服务大局,结合实际提出,2021年工会工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,深入贯彻区第十三次党代会第五次代表会议和市总工会七届七次全体委员会会议精神,围绕进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,以全

面开启花园式国际人文港城建设,全面展示“重要窗口”海岛风景线为主题主线,深化理论武装,深化改革创新,深化建功立业,深化维权服务,夯实基层基础,努力打造忠诚于党的红色工会、唯实惟先的实干工会、共建共享的为民工会、高效协同的数智工会、创新创优的品牌工会,不断提升工会工作能力,当好建设“重要窗口”海岛风景线排头兵,为定海全面建设花园式国际人文港城建设贡献工会力量,以优异成绩庆祝建党100周年。

(一)坚持正确方向,扎实做好职工思想政治引领工作。

坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神作为开展职工宣传教育工作的重要政治任务,组织全区各级工会和广大职工重点学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》,深刻理解和把握建设“重要窗口”海岛风景线的使命担当。注重党建引领,强化省委《关于加强新时代党的群团建设的意见》和省委办《关于高质量推进新时代党建带群建工作的意见》宣传落实,围绕建党100周年,以“百年党旗红 工会同心梦”庆祝建党100周年系列活动为牵引,在职工中开展展党的方针政策解读、先进典型宣讲、职工文艺进基层、基层群众性文体比赛、党建品牌流动宣传等活动。以高度的政治自觉,认真落实意识形态工作责任制,强化对工会系统意识形态宣传教育阵地的科学管理,密切关注职工思想动态,筑牢职工意识形态领域安全防线。

(二)坚持开拓创新,持续推进产业工人队伍建设改革。

贯彻落实舟山市深化推进新时代舟山产业工人队伍建设改革工作现场推进会精神,切实履行协调小组办公室职责,与区委组织部、宣传部和区人力社保局等重点成员单位加强工作协调沟通,建立定期工作会商制度,召开协调小组成员单位会议,制定落实2021年工作要点和任务清单,全面推进定海产业工人队伍建设改革。重点开展理论武装、活动凝聚、舆论引导,实施引领铸魂工程;完善培训、练兵、比武、晋级、表彰“五位一体”的职工职业技能发展通道,实施素质提升工程;提供就业支持、创业扶持、教育帮扶、医疗救助等,实施维权凝心工程;聚焦工会基层基础,推动定海工会“两基”工作建设,实施强基聚力工程;健全劳动争议预防、预警、调处机制,开展工资集体协商等,实施机制保障工程,推动产业工人队伍改革。认真落实《浙江省职工职业技能竞赛管理办法》,推动完善高技能人才选拔激励机制,努力造就知识型、技能型、创新型劳动者大军。

(三)坚持共建共享,全面推动广大职工技能素质提升。

借鉴长三角一体化发展模式,探索共建共享共赢合作新模式,以创新服务推动定海工会工作高质量发展。以劳模创新工作室建设和劳模带徒为抓手,以工作室为人才培育基地,拓展名师引领,团队合作,全员提升,资源共享,均衡互补模式,进一步做实职工素质提升工程。以劳模创新工作室、劳模流动服务为基础,打造劳模(工匠)交流平台,建立交流合作机制,深化合作内容,加强技术交流,扩大同行业同专业交流合作覆盖面,做优工匠人才学习交流平台。组织参加市“首席工人”评选活动,选树一批具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用的“首席工人”,激励更多的技术工人苦练本领、成长成才、成就梦想。围绕就业服务、职工培训等重点,大力开展农民工学历与能力“双提升”行动,组织下岗、转岗职工开展再就业技能培训,深化“助企业、稳就业、促创业”专项服务活动。

(四)坚持实干争先,充分激发广大职工的积极性。

聚焦区委区政府重大战略部署,全面深化立功竞赛,深入开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动竞赛活动,重点抓好美丽乡村建设、高铁新城建设、保障服务自贸区建设等重大项目劳动竞赛,发动广大职工提升服务水平、服务形象和业务能力,助力花园式国际人文港城建设。以制造业企业和产业工人为主要对象,以产品创新、管理创新、服务创新等为主要内容,深入开展职工岗位技术创新活动,引导职工树立创新发展理念,不断增强创新意识和创新能力。广泛开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等群众性“五小”创新活动,培养造就一支有技术、能发明、会创新的高素质职工队伍。选送一批职工技术创新成果,组织参加市总工会第三批职工创新成果奖评选。持续开展以“安全生产月”和“安全生产我先行”活动为主要内容的“安康杯”竞赛活动,引导职工积极参加安全生产民主管理、民主监督等实践活动。

(五)坚持品牌创建,切实履行维权帮扶解困基本职责。

积极参与区域治理,推进“三治融合”进企业,开展构建和谐劳动关系改革试点,维护和谐稳定的劳动关系。加强顶层设计,成立构建和谐劳动关系改革试点小组,建立“三方四家”齐抓共管长效协同的联动机制,建立健全构建和谐企业综合治理机制,选择1~2家企业,拟制方案计划,确定实施步骤和落实具体措施,形成“自治”“德治”“法治”三位一体的和谐企业治理局面。总结试点经验做法,延伸全区广大企业,促进全区劳动关系和谐稳定,实现劳动合同率提升、社会保障率提升、中小微企业建会率提升和欠薪纠纷案下降“三升一降”目标。开展工资集体协商质效评估和要约行动,实现质效规范性标准评估80分以上集体协商建制企业达到70%以上。强化工会帮扶品牌建设,继续做强职工医疗互助、金秋助学、农民工关爱以及送温暖等系列帮扶品牌,切实抓好各类职工群体帮扶救助和关心

工程。以劳模创新工作室、劳模流动服务为基础,打造劳模(工匠)交流平台,建立交流合作机制,深化合作内容,加强技术交流,扩大同行业同专业交流合作覆盖面,做优工匠人才学习交流平台。组织参加市“首席工人”评选活动,选树一批具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用的“首席工人”,激励更多的技术工人苦练本领、成长成才、成就梦想。围绕就业服务、职工培训等重点,大力开展农民工学历与能力“双提升”行动,组织下岗、转岗职工开展再就业技能培训,深化“助企业、稳就业、促创业”专项服务活动。

(六)坚持统筹推进,着力提升工会工作基层基础建设。

持续推进“百人以上企业建会动态销号清零、二十五人以上企业应建尽建、小微企业区域覆盖”。在发挥原有一批“六有”工会、特色工会、联合工会带动作用的基础上,探索培育新经济新业态新模式下基层工会组建新模式和改革新任务,以干览镇区域工会联盟为切入点,继续探索区域性工会联盟建设。大力推进基层组织规范化建设,强健工会队伍,增加工会阵地,提供工会服务,彰显工会元素,进一步巩固工会改革成效。加快区职工活动中心建设,按照适应职工群众需求、功能较齐全、设施较完备要求,合理配置资源,科学规划布局,统筹协调、积极稳妥地推进职工活动中心建设和管理。

(七)深入推进工会机关工作全面建设。

以“建设清廉机关、创建模范机关”为抓手,统筹推进区总工会机关政治建设、思想建设、作风建设和党风廉政建设。坚决贯彻落实全面从严治党,切实抓好党风廉政责任制,严格落实“一岗双责”和民主集中制,营造风清气正的良好政治生态。

争当“重要窗口”海岛风景线的排头兵,全面提升工会干部队伍能力素质。明年重点抓好三支队伍建设,着力实施“十个一”系列活动。创新工作方法,开展岗位培训活动、工会特色工作交流展示、深入基层帮带指导和工会工作任务考评等,着力实施基层工会干部提升工程,特别是镇(街道)总工会专职主席、副主席业务能力素质提升。

(八)打造智慧工会新模式,全面加速工会数字化转型。

以数字化技术、数字化思维、数字化认知,对工会工作进行全方位、系统性重塑,构建“数据采集+需求分析+决策实施+评价反馈”闭环体系。建设完善全区工会数据库,通过业务和服务助推工会组织和会员实名制采集工作。持续推进“网上工会”建设,基于“一微一网”模式建设“互联网+工会”服务职工会员平台。

迈步新征程,肩负新使命,实干方能圆梦。在党的坚强领导下,定海区总工会将继续发扬孺子牛、拓荒牛和老黄牛精神,团结动员广大职工,再接再厉,为全面开启花园式国际人文港城建设新征程,当好建设“重要窗口”海岛风景线排头兵而努力奋斗!