

学党史 悟思想 办实事 开新局
奋力续写工会辉煌篇章

用音乐上“党课” 用艺术讲“政治”

嘉善县总工会探索党史学习教育新模式

本报讯 记者阮向民 通讯员钱凯、朱维杰、殷泉报道 一首首耳熟能详的红歌,一堂堂深入浅出的党课,嘉善县总工会将党史学习教育与经典音乐鉴赏有机融合,“以歌叙事、以史串歌”,探索党史学习教育新模式。

如何以基层党员、一线职工喜闻乐见的方式开展党史学习教育,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”,嘉善县总工会推出了“音乐党课”这一创新模式。嘉善县

总工会主席张永明告诉记者,每一首经典红歌发出的都是时代的声音,记录的都是时代的符号,这些歌曲串起了党史的脉络。“以‘音乐党课’的形式开展党史学习教育,寓政治性与艺术性、知识性与趣味性于一体,使党课更形象生动,更容易走进职工内心。”

为上好这堂“音乐党课”,嘉善县总工会从谋篇布局入手,将每堂“音乐党课”梳理为“红船起航”“破浪领航”“逐梦远航”等篇

章,对应新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放和中国特色社会主义新时代,党课以经典红歌作为串连主线,通过对《唱支山歌给党听》《我和我的祖国》《新的天地》《南湖望月》《不忘初心》等展现不同时代精神曲目的演绎和鉴赏,切入我党各发展阶段的时代特征、奋斗目标,唱讲结合,生动活泼。

“音乐党课”推出后,嘉善县总工会不断丰富授课师资力量

量。主讲人队伍中既有浙江红船干部学院、嘉善县委党校等专家学者,也有“善城劳模宣讲团”等一线代表;音乐表演者队伍除了专业音乐教师,也有来自基层职工的音乐爱好者,两支队伍精诚合作、互相配合,为职工群众送上一堂堂匠心独具的党课。

目前,嘉善县总工会“音乐党课”已陆续走进陶庄镇、大云镇等多家企业,每堂“音乐党课”现场气氛热烈,高潮迭起,职工们从课堂

中了解了100年来中国共产党带领广大人民走过的辉煌历史,生动感受党的丰功伟绩,更加坚定了建功新时代、奋进新征程的信念。

接下来,嘉善县总工会将不断丰富“音乐党课”的内涵,将党史学习教育与为职工群众办实事解难题相结合,持续将课堂搬到职工身边,通过别开生面的党史学习教育,让党员职工汲取“红色营养”,守好“红色根脉”,激发“红色能量”。

“车间微党课” 深化“三服务”

温岭市总工会致力将党史学习教育成果转为发展动力

本报讯 通讯员温岭工报道 近日,在台州市洛克赛工具有限公司,利用车间休息时间,温岭市城东街道党工委书记林晓敏为职工们带来了一场特别的“车间微党课”。“听了这场党课,对于我们党成立以来的一个发展历程,我们又加深了了解。”职工代表陈超深有感触地说。

为带动全市广大职工认真

学习、熟悉党的历史,温岭市总工会车间微讲堂活动火热开展中,温岭市总工会、镇(街道)、企事业单位三级总工会主席结合本地本系统的党史、工运史资源,利用企业工间休息的10~20分钟,以现场解读的形式,深入浅出地为职工们讲述党史事件、党史人物、英烈故事、劳模故

事。在台州法雷奥温岭汽车零部件有限公司,借送党课进企业的机会,城东街道党史宣讲团详细了解企业在生产经营等方面遇到的问题,为企业破难解困。“我们要求机关干部尤其是班子成员都要进企业,给职工讲党课,让他们不单单把党史知识带下去,而且要把企业的诉求带回来。”林晓敏介绍,

通过这个微党课,进一步深化“三服务”,助力企业和经济高质量发展。

从今年3月开始,温岭全市各级工会已陆续开展350余场“车间微党课”,受益职工1万多人次。在各级工会主席的基础上,很多热心党史宣传的劳模工匠、企事业单位优秀职工以及乡镇党政机关干部都志愿

成为党史宣讲团的一员,截至目前,共招募党史宣传教育宣讲员332名。他们走进企业车间,通过展板展示,朗读党史文献,讲述身边的党员、劳模故事等多种方式相结合,时间短、内容精,听得懂,记得住。让更多职工群众了解党史百年历程,将党史学习教育成果转化成为发展动力。

努力成为 勇立潮头的示范标杆

慈溪市总工会开展 “一争二创三赶超”主题行动

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈迪报道 记者日前从慈溪市总工会获悉,为增强基层工会活力,打造一支想干事、能干事、干成事的工会干部队伍,今年慈溪市总工会全面启动“一争二创三赶超”主题行动。通过抓好工会干部争标杆、镇(街道)总工会创品牌、村(企)工会创特色,激励他们在精神风貌上赶超一流、在方法载体上赶超一流、在业绩成效上赶超一流,解决一批职工最关心、最直接、最迫切的问题。

主题行动开展以来,慈溪全市工会干部积极响应、主动担当,增强只争朝夕的干劲,化目标为计划、化计划为行动。目前,慈溪市总工会各部室已推出了10个创新项目,各镇(街道)总工会也推出了25个品牌工作,对标同行业最高标准,在各项工作中争先创优争一流。

在主题行动引领下,作为慈溪市总工会服务发展、服务职工的“十件实事”之一——慈溪市工人文化宫综合提升工程也进入建设发展“快车道”。目前,该项目一期工程已竣工,办公场地、小型职工活动室、培训教室也已投入使用,二期工程完成规划建筑方案设计招投标,预计今年年底完成土建目标的三分之一。眼下,慈溪市总工会机关干部正积极谋划建成后的管

理运行方式,使其真正成为“职工的学校和乐园”。

此外,今年慈溪市总工会还借助主题行动激发的干劲,深入推进安全生产竞赛、重点工程立功竞赛、劳模工匠进企技术攻关、“娘家人”讲师团巡回宣讲等系列活,真正把实事办到职工心坎上。

除了慈溪市总层面,各镇(街道)总工会创品牌、村(企)工会创特色的热情也十分高涨。浒山街道通过倾力打造工务服务升级版,为广大职工筑起了温馨港湾。在该街道商圈汇集的地方,遍布了职工读书俱乐部、健身俱乐部、维权基地、相亲俱乐部等,各个点串联成片,形成有规模的职工之家;白沙路街道总工会针对区域经济特点,以环杭州湾智能产业园为平台,全力推进区域性产业工人队伍建设,让广大产业工人有更多的幸福感和获得感……

“我们希望通过此次主题行动,激励全市各级工会组织和工会干部对标同行业最高标准,努力成为勇立潮头的示范标杆。”慈溪市总工会党组书记、副主席陆华祥说,此次主题行动旨在通过深入开展“一争”“二创”,实现在精神风貌上赶超一流、在方法载体上赶超一流、在业绩成效上赶超一流,全力打造一支想干事、能干事、干成事的工会干部队伍。

给天使妈妈一个甜甜的吻



本报讯 通讯员柴悦颖、徐炯报道 近日,杭州市宣文卫工会组织了一场暖意融融的亲子活动,百位来自14家医院的“白衣天使”牵手孩子游览嘉兴市嘉善歌斐巧克力小镇,观浪漫花海,做手工巧克力,乐享天伦。

“妈妈的工作非常伟大,每天要救助病人,偶尔还会加班,展‘一争’‘二创’,实现在精神风貌上赶超一流、在方法载体上赶超一流、在业绩成效上赶超一流,全力打造一支想干事、能干事、干成事的工会干部队伍。”

趁着轮休,杭州市红会医院普外科主管护师夏鲁鲁也带着30个月大的儿子笑笑报名参加亲子活动。作为杭州市第三批援鄂医疗队成员,回想去年在武汉同济医院光谷院区重症病房战斗的52个日夜,她说说着说着便哽咽了:“出征之前,我把孩子送到外婆家,没想到一别就是两个月。还好,回来时他还记得妈妈。”夏鲁鲁所在的援鄂小分队共有12名护士,其中8位当了妈妈。

“这次参加活动的护士,有抗疫一线冲锋陷阵的‘突击队’,

有急危重症病患的‘守护者’,也有舍我其谁、尽责担当的‘排头兵’。”杭州市宣文卫工会主任高晓宇说,他们在工作中将爱奉献给病患,作为护理人员的“娘家人”,宣文卫工会和医院工会将不断提高他们的技能素质,维护他们的合法权益,丰富他们的文体生活,提升他们的职业荣誉感,给他们更多的关心关爱。“白衣天使燃烧了自己,照亮了别人,工会就是要不断给予他们能量和源泉,让他们的爱可以源源不断、源远流长。”

台州工会助企行动 招聘月服务就业

本报讯 记者潘仙德报道 5月15日,台州市总工会在台州市人才市场举办2021年助企行动(民营企业)专场招聘会,积极为有用工需求的企业和广大求职者搭建服务平台,努力缓解民营企业“招工难”。

当天上午9点,招聘会现场人头攒动,用工企业与求职者正在进行积极的洽谈。记者在现场看到,海正药业、汇宝科技等众多知名企业都摆开了招聘展位。一位工作人员告诉记者,目前企业用工缺口较大,其中,一线操作工人尤为紧缺。其中,单单位科技一家公司就需招聘操作员100名。

为了吸引求职者,企业也是纷纷打出“福利牌”,不仅提供“五险一金”,大多还包吃包住、提供夫妻房及多项补贴。

据了解,本次招聘会共吸引103家企业参加,其中制造业企业78家,上市企业10家,提供岗位数为738个,进场求职者共886人,达成初步意向276人。

招聘会现场,该市总工会还组织了市法律服务队的律师、服务中心工作人员开展志

愿服务,为参加招聘会的企业和求职者提供政策解答、法律咨询、就业援助等服务。

台州市总工会权益保障部负责人常冬梅在现场告诉记者:“我们在前期的‘工会进万家’调研活动以及‘三服务’活动中,了解到民营企业,特别是制造业民营企业普遍存在部分岗位用工短缺的情况,为了更好地服务企业,开展了工会助企行动民营企业招聘月活动。”

据了解,台州工会助企行动(民营企业)招聘月活动期间,市、县、乡镇(街道)三级工会联动,积极利用各级工会网站、微信公众号、职工服务中心LED屏不定期宣传发布企业用工信息31场次,开展现场招聘会5场次,1042家企业提供6280个岗位,需求人数为15609人。

下阶段,台州市各级工会还将加大就业服务力度,搭建就业服务平台,继续开展“互联网+”和现场招聘活动,帮助用工短缺的企业缓解“招工难”问题,帮助就业困难群体解决“就业难”问题,在助力“中国民营经济示范城市”建设过程中发挥工会积极作用。

长兴工会车间一线建红色阵地 培育又红又专 技术标兵

本报讯 记者程雪 通讯员叶树刚、韦晶报道 日前,长兴县总工会、煤山镇总工会在煤山镇举办“星火传承行动”。活动现场表彰了2020年度煤山镇首席职工、十佳技术能手、红色车间、“工资集体协商”典范企业等先进典型。

煤山镇作为新四军苏浙军区旧址所在地,处处蕴藏着铁军精神。本次活动评选红色车间,通过在车间一线建红色阵地,一手抓党建,一手抓职工素质提升工程,把党员职工培养为技术能手,把技术能手培养发展入党,打造一支政治过硬、业务过硬的非公企业红色技术标兵队伍。这一举措也是进一步深化湖州工会打造红色工匠的工作,对标“力争通过3年努力,把100名党员职工培养为技术能手,把100名技术能手培养发展入党”的任务。活动现场,“红色工匠”代表、浙江昊杨新能源科技有限公司运营管理部总监陈连强发出了“传承工匠精神”的倡议。

姜水军是天能电池集团股

份有限公司工程设备部电气工程师,此次获评“首席职工”。活动现场,他分享了自己对工匠的认识,他说,工匠不仅是熟能生巧的手艺人,更具备整合技术后创造性地解决问题的能力。虽然当下迎来机器换人的浪潮,但人的创新力是不会改变的。姜水军以本职工作为例,“就我自己而言,工作最考验人的是设备自动化改造,需要将准确度调到1毫米以内,这需要坚持不懈的毅力,更需要不断摸索和创新。”

近年来,长兴县总工会致力于技术能手、工匠大师的培育工作,2020年开展职工技能培训1.8万人次,晋级3860多名,组织班组长培训800多人次。师徒结对260对。此外,针对企业紧缺工种技能人才需求,培育了一批“校企合作共同体”和“技能大师工作室”,配合长兴县人社局等部门出台了校企合作相关政策

台州市路桥区总工会 年度十“百”重头戏 百场竞赛燃情五月

本报讯 通讯员金闻报道 “我从事包装抱片岗位已经13年,今天是第一次在技能大比武中获得第一名,真的很激动。感谢工会组织给我们搭建了一个这么好的平台,让我们可以展示自己。”包装工孙国付兴奋地说。近日,台州路桥区清镇总工会联合浙江铭岛铝业有限公司开展的职工职业技能竞赛落下帷幕。此次竞赛共设置包装抱片比武、行车吊装技能比武两个项目,参赛选手凭借扎实的专业知识、高超的操作技能,展现出良好的职业素质和精神面貌。

据了解,为进一步促进产业工人技能素质的提升,深入推进新时代产业工人队伍建设改革,路桥区总工会结合“红五月”,计

划在全区百余个企业开展百余场技能竞赛,涉及检修、驾驶、厨艺、加工、焊接、装配等50余个工种(项目),参与职工达2000余人。

据了解,百场劳动技能大赛既是产改的重要抓手之一,也是路桥区总工会2021年开展年度十“百”暨庆祝建党100周年系列活动之一。围绕建党100周年,路桥区今年将开展百名职工干部“当一周工人、体工会初心”活动,百名劳模工匠进学校、进企业、进车间、进园区、进社区,百名职工学历提升行动,百名优秀员工推优入党,百场普惠服务惠职工,工会法律宣传服务暨职工说法进百企,百场活动进文化礼堂,百名工匠、新时代产业工人标兵选树活动。



政治信念强 业务技能强 担当奉献强

宁波市海员建设工会锻造“三强”产业工人队伍

通讯员李娟报道 近年来,宁波市海员建设工会面对基层基础薄弱、基层工会活力不足等制约瓶颈,在深入基层开展调研论证的基础上,有针对性地研究制定《宁波市海员建设系统产业工人队伍建设改革实施方案》,着重把资源向基层一线倾斜,通过召开年中推进会、不定期督查、上门辅导答疑等多种形式,围绕政治思想建设、综合素质提升、劳动权益保障、基础工作强化等4大方面10项举措,确保基层产改工作落落实深落地。

夯实职工思想政治根基

宁波市海员建设工会通过报刊、网络、新媒体等多种形式,先后举办专题学习会、讨论会、研讨会、宣讲报告会、专题培训班等61场次专题教育活动,扎实推动习近平新时代中国特色社会主义思想进

基层、进企业、进一线,真正使政治思想入脑入心入行,坚定广大职工听党话、跟党走信心和决心。

其中,宁波市园林工程有限公司依托党建实训基地建设,拓展应用微党课、微分享,加大在产业工人队伍中发展党员力度,先后把11名技术能手、青年专家、优秀职工吸收到党组织中来,优化了党员结构;浙江海港集团、宁波舟山港集团工会强化“浙港之家”APP平台建设,通过网上思想教育引领、专业技术交流、创新成果共享、先进经验传授等多种方式,夯实职工思想政治根基。

提升一线产业工人业务技能

为了让广大建筑工人真正感受党的关怀、工会温暖,更加自觉主动地团结在党组织周围,宁波市海员建设工会组织建筑工人预备制培训、农村劳动力转移培训、校企联

业技能培训4000余人次;推动企业与职业培训机构联合,建立校企合作培养机制,开展跨企业跨区域的建筑行业社会化职业资格等级培训23场,使高级工、高级技师和技师在建筑工人队伍中的比例提升31%;明确37位培育对象,为其量身定制专业培训课程。先后组织全市智慧城管话务员、供水行业、装修木工等10项工种技能竞赛,共有460余名职工参加。

推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”产业工人技能素质提升活动。全系统一名职工荣获全国劳模荣誉称号,一名职工荣获“大国工匠”荣誉称号,一名优秀技术工人荣获“浙江工匠”、2名职工荣获“港城工匠”、2名职工荣获浙江省“建设工匠”;充分发挥广大优秀技术技能专家骨干“传、帮、带”作用,

首创“中国特色新型师徒制”工作机制,涌现出一大批优秀师傅和徒弟,共有50名职工荣获宁波“海建名师”荣誉称号,全面提升一线产业工人思想品德、职业道德和岗位技术技能水平。

彰显了新时代产业工人使命担当

针对海建产业所属企业单位特色明显、参与省市重大工程项目建设多的实际,宁波市海员建设工会重点推出“建设工匠”培育计划,深化重点项目立功竞赛,制定下发了《关于开展宁波“建设工匠”培育行动的实施意见》,先后评选72名爱岗敬业、技艺精湛、精益求精、勇于创新、追求卓越的宁波“建设工匠”,给省市重大工程项目建设再立新功,展现产业工人精神风貌;充分发挥宁波舟山港集团作为全总产改示范点、拥有全省唯一“大国工匠”、2

家全国劳模创新工作室等综合优势,通过举办劳模(工匠)精神宣讲会、劳模创新工作室建设推进会,宣传劳模先进事迹,营造“尊重工匠、赞美工匠、争当工匠”的浓厚氛围。

各基层工会共开展读书沙龙19场次,参与职工2000余人。宁波市园林工程有限公司组建职工阅读团队30余个,参加“决胜小康、奋斗有我”全国企业职工书屋主题系列活动,市自来水公司“清泉读书吧”获宁波市优秀读书团队;搭建起“工惠悦读”网上平台,吸引系统320名职工分享读书笔记390余条。参加宁波市总“阅读让生活更美好”征文活动,共投稿34篇,荣获二等奖2个、三等奖4个;市自来水公司职工胡晓萍在全市职工讲故事中获二等奖,他们用

自己的感悟体会,彰显了新时代产业工人使命担当。