



辛丑年四月初十
2021年5月21日 星期五

电子版:www.zjgrbb.com
电子邮箱:zjgrxxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0012
邮发代号:31-2 总第11821号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

蔡振华在我省调研工会工作时强调 聚焦重点领域薄弱环节 推进工会组织覆盖工作覆盖



蔡振华率全总调研组在我省调研工会工作。
记者邹伟锋 摄



在“有赞科技”，蔡振华一行详细了解企业工会工作开展情况。
记者邹伟锋 摄

省总工会党组书记、副主席张才方等陪同调研。

蔡振华一行先后赴杭州、宁波两地，实地调研杭州有赞科技有限公司、理想连线集团、北仑集团基地、大碶街道灵峰工业社区、海天集团等单位工会工作开展情况，分别听取了省总工会和杭州市、宁波市总工会以及相关县区工会、不同业态企业工会代表的情况汇报。

近年来，我省各级工会抓实

理现代化、深化“推优入党”工作等载体和途径，创新方式方法，激发基层活力。

蔡振华对浙江工会围绕“完善工会组织体系、激发工会组织活力”开展的一系列探索实践以及取得的成果给予了充分肯定。他说，浙江省各级工会在党委的坚强领导下，结合新形势新任务，对标新目标新定位，围绕中心、服务大局，精心谋划抓统筹，重点突破抓关键，倾斜资源抓基层，目标明确、思路清晰、措施有力，创造了很多新鲜的经验，在全国工会中起到了很好的示范引领作用。

蔡振华指出，当前，要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学习领会习近平总书记在五一国际劳动节前夕的重要指示精神，发扬成绩，真抓实干，展现工会组织更大的作为。

蔡振华强调，要聚焦重点领域，关注重点群体，进一步扩大工会工作的有效覆盖。要坚持党建带工建工作机制，积极争取政府有关部门的支持，推动将工会工作纳入党建工作总体部署，不断建立完善“党委领导、政府支持、

工会运作、职工参与、社会协同”的工作格局。要主动适应当前“三新”经济迅猛发展所带来的企业组织形式和职工就业方式的变化，聚焦重点领域，抓住关键环节，加大创新工作力度，勇于打破条条框框限制，不断创新与劳动关系变化相适应的工会工作方式，积极探索建会管会新机制，最大限度把新就业形态群体纳入到工会组织中来，持续深化推进非公企业和社会组织的建会工作，真正做到工会组织建起来、转起来、活起来。

蔡振华指出，要聚焦薄弱环节，补齐工作短板，着力加强“小三级”工会建设。要着眼新的工作要求，坚持问题导向，通过深入调研，找准基层工会建设中的短板和薄弱环节，分析思考解决问题的路径和方法，从理论到实践不断深化探索，在组织覆盖、活力激发上实现新的突破。

蔡振华对正在开展的我省工会机关干部赴基层蹲点暨新一轮“当一周工人、体工会初心”活动表示充分肯定，希望浙江工会创造更多的工作经验，为全国工会工作开拓思路提供借鉴。

后，在座的一线职工们聚精会神地盯着董振方身后的写字板，对于这个焊接车间一线常见的问题，年轻职工们非常想听听这个经验丰富的老焊工的意见。“企业转型升级，对一线工人的技能要求越来越高。”董振方直言，能把看家本领传授给年轻人，很光荣，很有意义。

活动现场，技术服务队还为“中特”职工举行了焊接与切割安全知识讲座和“我心向党”湖州市劳模工匠宣讲进企业活动。

据了解，每年5月，湖州市各级工会都会集中开展“劳模工匠志愿服务月”和“百名技术能手进千家企业”活动，组织能工巧匠、技术骨干、劳模先进集中开展社会公益、技术攻关、协作帮扶、巡查会诊等服务活动，切实发挥劳模工匠志愿服务活动在服务企业、服务基层、服务职工中的作用，有力助推了企业和谐稳定发展，打响了工会职工（劳模工匠）技术志愿服务工作品牌。近三年来，湖州市各区（县）联动组织劳模工匠进企业开展技术咨询服务5315场次，提出合理化建议5万余条。

“如何减少或避免不锈钢的焊接变形？”浙江中特智能装备股份有限公司举行了一场技术研讨会，湖州市工会金牌技术服务队成员董振方抛出问题

我省启动“创青春”青年创新创业大赛

本报讯 见习记者李国峰报道 5月18日~19日，2021年“创青春”浙江省青年创新创业大赛在温州瑞安启动，省委网信办、省经信厅、省科技厅、省人力社保厅、省农业农村厅、省商务厅等各主办单位相关处室负责人、各团市委部门负责人，瑞安市执行单位的有关负责人、瑞安创业青年代表和各级媒体代表等约150人参加了启动仪式。

据了解，本次大赛设置了科技创新组、乡村振兴组和互联网组三个组别，将历时三个多月，面向全国征集优质项目，启动仪式现场聘任了20名第十二届新锐浙商和新锐浙商·科创先锋获得者担任浙江青年创业导师，并成立了全省团员众创空间（孵化器）联盟。

一季度我省知识产权主要发展指标实现“开门红”

本报讯 记者羊荣江报道 日前，记者从省市场监管局获悉，我省一季度知识产权主要发展指标实现“开门红”。截至目前，全省专利授权量9.46万余件，其中发明专利授权量1.19万余件，同比增幅达126.7%，在全国主要省份中遥遥领先；有效注册商标量达318.94万件，同比增长22.07%。

随着知识产权领域数字化改革持续推进，全省知识产权公共服务便利化水平进一步提升，知识产权创造激励机制更加完善。一季度，全省专利创造同比显著增长，累计授权专利9.46万余件，较去年同比增长49.4%，其中发明专利11897件、实用新型专利58901件、外观设计专利23826件，同比增速分别达126.7%、68.6%和2.9%；万人发明专利拥有量达到36件，同比增长27.8%。

今年以来，我省突出知识产权高质量创造导向，专利优先审查、快速预审通道进一步提速提效，优先审查时限进一步从15个工作日压缩到7个工作日，新一代信息技术、新能源等领域专利快速预审周期进一



新工友们在“森源电缆”生产车间劳动。记者邹伟锋 摄

等因素影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。

多方联系后，“娘家人”把目光锁定在杭州利安环境工程有限公司，并促成两家企业“联谊”。

解决订单问题是“治标”，企业留住人才“治本”。“建议企

业留住人才能‘治本’。”建议企业

企业留在维护劳动关系和谐、稳定职工队伍上下功夫。”

组员俞婷深有同感，她问身边工友想不想提升提升技能，业余时间都参加什么文化

活动等问题，得到的答案是“没时间”“忙过这阵子再说”。

“随着企业的发展，订单逐年增长，但受企业所在地地理位置、年轻人更向往大企业的心理

影响，企业招人难、留人也难。”企业工会主席黄显谋说，目前虽是“接单旺季”，但一线工人工作负荷重，企业的压力也大。

如何解决企业的燃眉之急？赴基层蹲点的工会干部们想到了疫情期间很多企业都推行过的“共享订单”“共享职工”，便联系了临安区玲珑街道总工会帮忙寻觅同感，且与杭州临安森源电缆有限公司优势互补的企业。