

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

学党史 悟思想 办实事 开新局  
奋力续写工会辉煌篇章

## 宁波北仑灵峰工业社区的产改实践——快速响应 留人留心

记者张浩星报道 走进宁波市北仑区大碇街道灵峰工业社区公共服务中心,“工业社区服务清单”“复工复产‘锋领企服十条’”宣传展板格外抢眼。在这里,每个有需求的职工都能够按图索骥,找到对应的服务项目。

作为一家纯工业社区,灵峰工业社区主要服务对象是辖区企业和职工。今年以来,灵峰工业社区在推进产业工人队伍建设改革工作中谋篇布局,注重“顶层设计”,不断在回应产业工人需求、增强产业工人获得感、培植产业工人主人翁意识等方面发力,推动产业工人队伍建设改革走上“快车道”。

### 推开一扇门找到一个人

从停车靠“抢”到轻松找到停车位,通过挖潜“造”车位,一度困扰灵峰工业社区园区职工的停车难局面得到根本扭转。

实现这一转变的关键还要从灵峰工业社区工会联合会一场名为“职工参与民主管理方式方法”的座谈会开始讲起。职工反映最多的问题是什么?最想解决的问题是什么?话匣子打开,座谈会上,最了解职工需求的园区各家企业的工会主席、人事干部们聊起来滔滔不绝。正是这一次沟

通,园区停车这个“老大难”被正式摆到了台面上。

“员工有需求,我们就要有响应。”灵峰工业社区党委书记、工会联合会主席史孟艳说,为此,我们决定从整个社区入手解决这一矛盾。

围绕“停车位”问题,灵峰工业社区召集园区企业代表、交警部门召开多场民主决策会。在热烈讨论中,停车位短缺问题的解决方案慢慢“诞生”了。灵峰工业社区根据讨论内容,很快就整理了“缓解模具园区公共交通出行问题的简单建议”,并形成人大议案提交。

最终,“挖”出来620个车位,环绕在灵峰工业社区的各家企业周边。这个数量超出现有停车位缺口的1/3,为未来继续增长的车辆预留了空间。如今在灵峰工业社区园区,职工再也不用为停车问题而烦忧。

“在灵峰工业社区,再‘小’的声音都能被听到。”史孟艳说,为满足产业工人需求,扩大公共服务覆盖面,社区重点针对产业工人在住房保障、通勤交通、子女入学、医疗保障、文体共享等方面需求,建立排摸传达机制,落实区各部门相关政策措施,成为勾连起需求与服务两端的“枢纽”。

“在服务产业工人过程中,灵峰工业社区以职工需求为导向,对服务进行流程再造,职工推开一扇门找到一个人,就能解决所有问题,而不需要各个部门去跑。”北仑区总工会副主席韩润哲说道,灵峰工业社区产改最大的特点就是快速响应,走在前列。

### 让产业工人有奔头

“扎根北仑不走了。”罗礼斌笑着说道。

罗礼斌老家在江西赣州,是灵峰工业社区辖区企业宁波臻至机械模具有限公司引进的高技能人才,通过“青年北仑”政策落户,他和其他3.5万名青年人才一样,在北仑扎下了根。

作为一项招徕人才机制,“青年北仑”以18~35周岁青年产业工人为目标,计划5年内建成青年公寓50万平方米,以优惠政策吸引他们购房落户。截至目前,北仑已累计发放近2000套青年公寓的购房码。罗礼斌购买了130平方米的青年公寓,30万元购房补贴即时兑现,去年拿房落户还有2万元的落户补贴,两个孩子也通过积分入学政策在北仑上了学。“在这里,我感受到了对技能人才的尊重,看到了未来发展的

广阔前景。”罗礼斌说。

在灵峰工业社区,有很多像罗礼斌这样的年轻人尝到了甜头,通过青年北仑人才项目,实现了安居梦。而为健全产业工人成长发展体系,拓宽产业工人发展空间,除了落实好上级部门各项产改政策外,灵峰工业社区还创新技能导向激励机制,引导企业在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才,建立首席技师、特聘技师等技能带头人制度;鼓励企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制,鼓励企业对高技能人才实行年薪制、股权制、期权制等收入分配方式。“这一系列举措,就是希望让产业工人觉得有奔头。”史孟艳说。

### 来了就是主人翁

“我是一名党员,是退伍军人,就该为社会做点事。”80后职工、“全国优秀农民工”朱贤长是龙泉人,2007年来到宁波,从此扎下了根。

2018年,来到灵峰工业社区园区上班后不久,朱贤长听说社区在招募志愿者的消息。没过多久,他就来到社区报到,加入了志愿者队伍。就在服务社区的同时,这个大家庭也让他有了一种

“找到了组织”的感觉。

灵峰工业社区从2015年成立至今,“众筹”理念贯穿始终,从硬件到服务,从场地到运行无所不及。志愿者工作正是其中之一,“我们希望所有职工能参与到社区管理中,成为主人,而不是局外人,这样他们才会有归属感。”史孟艳说,“把产业工人的主观能动性发挥出来,让他们来了就能留下来,留下来还能发挥作用。”

在“众筹”理念引领下,灵峰工业社区打造了“灵动”职工服务队品牌,引导产业工人参与防疫抗疫、文明城市创建、垃圾分类等志愿服务活动,通过活动培植产业工人主人翁意识。社区还“众筹”安排企业一线技术骨干、经营管理人员成为社会组织领头人、核心骨干,自发为产业工人提供优质高效的全方位服务。

“发挥产业工人主人翁精神,不单单是在企业里面参与企业决策、治理,还要让他们投入到整个园区的共治共享中去,发挥他们的主观能动性,将别人的事变成自己的事。”韩润哲说。

如今,“热心肠”的朱贤长已经把园区当成了家,不管白天黑夜,只要有空,就身着红色志愿服穿梭在园区各个角落。



## 千名工会主席被“告白”

本报讯 通讯员董莉报道 近日,玉环市1000余名企业工会主席相继收到了来自玉环市总工会的一份家人的温暖慰问:你们是职工的“娘家人”,你们的冷暖也有“娘家人”在记挂!

多年来,全市广大基层工会主席作为职工与企业间的桥梁纽带,充分发挥着“娘家人”作用,围绕“心系职工·竭诚服务”的目标,服务职工、关爱职工、维护职工合法权益,搭建起为职工服务的平台,让

职工切实感受到工会就在身边,温暖就在身边,对工会工作作出了积极贡献。

此次“告白”活动,旨在给基层工会主席送去关爱,让基层工会主席也能沐浴“娘家人”的温暖,从而进一步凝聚起工会持续奋进的力量,激发和引导基层工会主席砥砺前行再出发,积极创新增活力,引领职工群众为玉环工会事业再奋斗,为建设新时代美丽玉环贡献力量,以优异成绩向建党百年献礼!

### 当一周工人 体工会初心

## 平阳工会干部入企身带“四个一” 将真切感受转化为办实事的动力

本报讯 通讯员平工报道 近日,平阳工会系统开展“当一周工人、体工会初心”活动。县总工会安排35名机关工会干部深入企业,进入生产一线,与职工朋友同学习、同生产、同劳动,践行工会“娘家人”的初心。

在温州市珍琪制衣有限公司车间,平阳县总工会党组书记、副主席邱君诺和第一小组成员被安排的岗位是剪线头。“一开始大家都觉得剪线头很简单,

只需要对成衣进行检查,剪掉多余的线头,是一个很容易的工作。”小组成员谢芒芒这样描述她最初看到师傅演示工作程序时的感受。但是,很快她发现又好又快地完成这个工作并不容易。“精力要高度集中,不然一不留神就可能把衣服剪坏了。衣服的各个缝制部位都要仔细检查,避免遗漏。”为了减少返工,她每次剪时都格外细致。

剪线头的工作比较枯燥,一

样东西盯着看时间久了,不免感到无聊,大家灵机一动,搞了个内部竞赛,组员之间比速度、比质量,大大激发了干劲。最终,剪得又快又好的年轻干部温秀婷获得第一名。

“以前我们经常组织基层工会开展技能比武,没想到这次去企业当工人后,真实体验了一次技能比武。”据初步统计,当天体验活动,第一小组成员们共计修剪衣服652件。在了解到一般

剪线工人一人一天剪300~400件时,大家发自内心的钦佩。

除了体验岗位,工会干部还围绕“四个一”工作任务,即与一线职工谈心、送技术送服务到企业、开展“踏红色足迹 学百年党史”重走长征路活动以及交流讨论分享等活动。以此拉近工会干部与一线工人的距离,增进与一线工人的感情,并进一步推进党史主题宣讲,弘扬正能量,提升凝聚力。

此次“当一周工人、体工会

初心”活动已在县、乡两级工会系统同步开展,目前各组工会干部均已进企业当工人。邱君诺表示,只有亲身经历,才能感同身受;只有了解情况,才能更好地服务企业服务职工。这样的换位体验,能够更真切地感受职工辛苦,更深刻地理解职工的诉求,才能更真切地感受企业、职工们反映的问题,并把其放在心中,转化成一件件“为企业为职工办的事”。

## 乐清建强村工会联合委员会：共建共享“圈粉”无数

通讯员乐工报道 晚饭后到村里的“职工讲堂”听场讲座,然后到职工服务中心打个球,再去职工书屋看会书……这是在乐清市虹桥镇建强村工作的员工小王每日下班后的日常。

小王就职的企业位于建强村西工业区,该工业区已设立30多年,内有大小企业100余家,员工上万余人。在过去,各企业工会互动甚少,造成一定程度上的资源浪费。

“以和为贵、思想融合是村庄发展的先决条件,我们想着能不能牵头成立村级工会,让企业间资源共享,更好地服务村民和企业职工。”据建强村工会联合委员会副主席胡纪选介绍,2017年,在上级工会的支持下,建强村工会联合委员会正式成立,由该村村干部和辖区各企业工会主席共同组成领导班子,一起为建强村村民和企业职工打造“生活便利圈”。

“我们村卧虎藏龙,人才济济,有了村级工会这个大平台,村民和职工相互互动,推出了不少公益课程。”建强村工会联合委员会女工委委员黄晓燕告诉笔者,前不久,村工会联合会邀请周边的瑜伽达人,利用职工服务中心为大家开设瑜伽公益课,深受女职

工们欢迎。为满足大家的学习需求,接下来村工会联合会还将积极争取上级部门的支持,开展更多的公益课程。

这只是建强村工会联合委员会共建共享,盘活村内资源的一个缩影。邀请辖区内的卫生院医护人员开展义诊活动,请来农商银行工作人员开展金融知识讲座,组织龙头企业技术大咖开展安全知识培训……建强村工会联合委员会通过共建共享,让村民和职工享受到了更多工会服务。

丰富职工业余生活的同时,建强村工会联合委员会还利用平台资源,为职工建立文化自信。

在建强村职工活动中心,每逢周末,村里的民间文艺团骨干就带领附近村民和职工欢聚一堂,载歌载舞。这些文艺骨干费为周边企业职工教授舞蹈、合唱、民乐等技能,并带领大家登台献艺,在职工文艺演出中发出光彩,极大地激发了职工的文化自信。

“我们村卧虎藏龙,人才济济,有了村级工会这个大平台,村民和职工相互互动,推出了不少公益课程。”建强村工会联合委员会女工委委员黄晓燕告诉笔者,前不久,村工会联合会邀请周边的瑜伽达人,利用职工服务中心为大家开设瑜伽公益课,深受女职



本报讯 通讯员普工报道 舟山市普陀区总工会于近日开展“当一周工人、体工会初心”活动,工会干部们分两支队伍来到冠索堂食品有限公司、富丹旅游食品有限公司“打工”,与企业职工同吃同劳动,真实体验职工的工作环境、劳动过程。

穿上工作服,接受完上岗培训,了解了车间规章制度,做好严密的杀菌消毒工作后,工会干部同一线职工一起来到生产车间,做起了干点制作、面包包装、海鲜食品加工、海鲜食品包装等工作。

在体验工人辛苦劳作的同时,我们还利用职工工间休息时

间,开展了“群团星·耀党旗”党史宣讲活动。

普陀区总工会副主席沈丹丹为“冠索堂”的职工们带去了丰富的党史小故事,从党史故事中深切感受老一辈革命先烈满腔的爱国热情,认识到如今幸福生活的来之不易;舟山市劳模、沈家门街道大千社区新居民义工队工会主席杨秀青与职工面对面,讲述自己2005年以来带领新居民义工队参与护河创城、去除蜂窝等公益服务活动的经历,展现出了一名共产党员的奉献与坚守。

经过一周下基层劳动体验,机关干部也都有了自己的感

悟。基层工作部谢秋艳表示:“车间工作虽然简单机械,但全天站立式、长时间重复同样的动作,容易造成肌肉损伤、干劲疲乏,让我深刻体会到一线工人‘血汗钱’的不容易!这段经历也将鼓舞我爱岗敬业,扎实工作,努力做一个负责任、可信賴的工会干部。”职工服务中心蒋秋蒙说:“工人们从上午7点一直工作到下午5点,中间仅有半个小时的吃饭和休息时间,而且随着天气逐渐炎热,身着整套工作服成了一种煎熬,汗流浹背是家常便饭。在那一刻,我突然感受到,这种辛苦除了被体验更值得被尊重、被理解。”