

# 从“手握手”到“心连心”

## ——长三角一体化迈向全面深化

新华社南京5月25日电 180米≈20公里——环元荡贯通桥宛如飞舞的“同心结”，将上海金泽镇与江苏吴江的车程缩短了半个小时。

交通互联、产业共融、生态共治、民生共享……以全国4%面积创造约1/4经济总量，长三角一体化破壁除障、抽丁拔楔，从全面加速迈向全面深化。

沪苏浙皖，三省一市携手共筑中国发展强劲活跃增长极，奋力在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在前列。

### 共谋“一盘棋”，着力构建新发展格局

在上海造一辆汽车，到哪里可以将零部件采购齐全？答案是无锡。“具备所有零部件配套，却没有发展备受追捧的乘用车整车制造，正是无锡对自身土地等资源禀赋认真研究后有意而为。”无锡市副市长高亚光说。

“链”接长三角，共谋一体化。紧扣一体化和高质量两个关键词，长三角打破行政区划壁垒，围绕产业链和价值链统筹布局生产力。

地处皖苏交界，来安县是承接南京产业转移的前沿阵地，仅中车浦镇车辆厂在这里就有100多家配套企业。安徽盛世高科轨道装备有限公司总经理袁学荣说，企业有一半员工是每天往返的“跨省上班族”。

2月，惠及苏皖9个设区市3500万人的《南京都市圈发展规划》获国家发改委正式复函同意，两省协作共谋开启新篇章。

促进创新链和产业链深度融合。在江苏徐州孵化半导体封测项目，在浙江嘉善建设先进封装生产线……华进半导体总经理肖克说，公司累计衍生孵化9家企业，有7家在长三角，研发的新技术能很快实现上下游贯通。

增强高质量供给，牢牢把握扩大内需战略基点。70多个国家和地区的2万多款商品，仿佛“永不落幕”的进博会

——在上海西郊的虹桥商务区，正准备打造10个百亿级进口商品集散中心，形成1个千亿级国际贸易总部集聚区。

联合突破一批“卡脖子”技术，携手打造集成电路、人工智能、生物医药、新能源汽车等产业联盟，合力推进虹桥国际开放枢纽建设……聚焦“引领国内大循环核心引擎、链接国内国际双循环战略枢纽”，长三角蹄疾步稳。

上海市发展改革委主任、长三角区域合作办主任华源表示，得益于一体化深入推进，长三角经济显示出强大稳定性和韧性。一季度，长三角GDP增长18.9%，两年平均增长6.1%，分别快于全国0.6和1.1个百分点，对全国GDP增长贡献率达25.1%。

“区域城市优势互补，资源日益优化配置，长三角正不断提升发展水平和整体竞争力，率先构建新发展格局，推进高质量一体化发展。”长三角一体化决策咨询专家、中科院南京地理与湖泊研究所研究员陈爱说。

### 下好“先手棋”，放大改革创新示范效应

江南意象、水乡基因、蓝色珠链……长三角生态绿色一体化发展示范区内，约35平方公里的“水乡客厅”，地跨沪苏浙的金泽、黎里、西塘、姚庄四镇，将致力塑造世界级水乡人居文明典范。

不破行政隶属，打破行政边界。长三角一体化示范区执委会副主任张忠伟说，一年多来，示范区探索形成32项一体化制度创新成果，国土空间规划“一张蓝图管全域”，生态环境保护标准、监测和执法“三统一”，同时形成了一批促进各类要素跨区域自由流动的制度和安排。

“从‘你就是你，我就是我’到‘你中有我，我中有你’，再到‘你就是我，我就是你’。”苏州汾湖高新区总规划师袁钦介绍，未来汾湖中心城区将与水乡客厅在空间、功能上相互融合。

勇当改革创新开路先锋。作为我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一，长三角不断放大改革创新示范效应。

被称为“水质对赌”的国内首个跨省生态补偿机制，去年底在新安江流域完成第三轮试点。如今，新安江已成为全国水质最好的河流之一。

“新安江模式”正逐步扩展到长三角全域。在天目湖上下游，江苏溧阳与安徽郎溪、广德达成生态补偿机制。“天目湖水质已经转好，整体达到Ⅱ类水质。”溧阳市天目湖镇党工委书记杨育美说。推进生态环境行政处罚裁量基准一体化，三省一市协同监管生态环境、查处环境违法行为。

锚定科技创新共同体，提升策源能力。深化上海张江和安徽合肥综合性国家科学中心“两心同创”，加快建设长三角G60科创走廊和沿沪宁产业创新带，力争到2025年形成现代化、国际化的长三角科技创新共同体。

自贸试验区联动建设，做优服务功能。长三角自由贸易试验区联盟5月成立，做强做优贸易便利化、投资便利化、金融创新等十大服务功能。

“碳达峰、碳中和”号角响起，拥有全链条创新资源的长三角再次率先探路。无锡零碳科技产业园19日正式揭牌，着力打造长三角零碳技术集聚区和产业示范区，计划2025年底前引进千家零碳领域科技企业，新增从业人员超万人。

### 精描“同心圆”，持续增强人民获得感

水清景更美，共护太湖水。站在无锡太湖贡湖湾湿地公园水韵广场眺望，帆船幢幢、碧波荡漾，“太湖明珠”璀璨夺目。无锡市蓝藻治理办公室副主任张铮惠介绍，沿湖城市共享蓝藻监测预警信息和打捞治理技术，开展水污染联合调查，为长三角生态治理提供“太湖经验”，也为百姓增添更多生态红利。

落实长三角一体化发展国家战略，三省一市全面同频共振，人民获得感、幸福感持续提升。

“我在嘉善上班，以前看病要在吴江备案，医药费先自付，等工作日再回吴江报销，现在直接刷医保卡就可以了。”苏州吴江市民钱洁说。如今，青浦、吴江、嘉善共85家医保定点医疗机构接入门急诊联网结算系统，实现异地就医免备案直接刷卡结算。

从共建到共享，长三角民生“幸福圈”日益丰富——

“整个办理过程只花了不到10分钟。”陆先生近期来到苏州吴江松陵派出所，将户籍由上海杨浦迁来吴江。长三角区域跨省户口迁移便民政策近期出台，上海、浙江、江苏、安徽（合肥、马鞍山）的户籍居民，在迁入地就可办理跨省户口迁移。

41个城市实现医保“一卡通”；10个有轨道交通的城市扫码乘车“一码通行”；高铁运营里程超6000公里，覆盖九成以上设区市；全面取消高速公路省界收费站；建成5G基站超过18万个……长三角基本公共服务圈不断拓展。

从共治到善治，协同推动高质量发展、高品质生活和高效能治理——

全面推行普通商品线下无理由退货、异地异店退换货，沪苏浙皖四地联合开展“满意消费长三角”行动，累计培育放心消费单位50余万家，异地异店无理由退货承诺企业400余家。

成立青吴嘉矛盾纠纷联合人民调解委员会、联合调解专家库，长三角一体化示范区持续推进矛盾纠纷一体化化解，构建联网、联动、联动、联办的协同治理机制。

潮涌长三角，阔步新征程。

经济活跃强劲、创新能力跃升、营商环境优良、要素流动畅通、绿色美丽宜居、公共服务便利共享……长三角更高质量一体化发展新图景，正向世人徐徐展开。

在法律尚无明确规定的情况下，事假制度多由企业自主设定，这也为劳动争议的发生埋下隐患——

# 事假怎么请、能请多长，劳动双方要商量着定

“谁没有父母，谁的父母没个头疼脑热的时候，我请假陪我爸看病，没想到却因旷工被单位解雇。”近日，收到裁决书后，曾在辽宁某建筑工程公司工作的林昕心情低落。

他想进一步维权，咨询律师后，得到答复：“（以你的情况）赢的概率很小”。

职工在为工作打拼的同时要兼顾生活，总会遇到因个人或家庭原因请假的时候，可能是病假、产假、丧假、探亲假等。根据《劳动法》《女职工劳动保护特别规定》《职工带薪年休假条例》等法律法规，病假、产假、婚假用人单位必须批准，带薪年假、探亲假可酌情协商，唯独事假法律没有明确规定。

记者采访发现，许多独生子女和林昕一样，面临老人无人照护的难题。但用人单位也有用工成本的考量，如何在制定事假制度时更好地平衡双方利益，是摆在劳动关系双方面前的一道题。

### 事假规定多由企业自主设定

2020年10月10日~11日，家住辽宁营口市的林昕听父亲说连续两天夜里心脏部位疼，因为此前在当地就诊时医生推荐林父去沈阳一家医院就诊，于是林昕周日连夜开车陪同父亲到沈阳看病。林昕当年的年假已在疫情开始时统一休完，因此他只能请事假。

凌晨4点，他给部门负责人发微信，说明情况，希望能请两天假。7点得到回复，“请周三再来到人事办手续”。

没想到，林昕和父亲到医院后发现，看病需要做核酸检测。他们没挂上号，等了3天才做上检查，如此一来，周三时父亲的病还没看完，林昕并未返回单位。公司人事专员打来电话询问缘由，要求他周四赶回去上班并补办请假手续。但林昕是家中独子，母亲4年前过世，他选择继续陪父亲看病，未按要求返回单位。

次周周一，林昕收到《员工离职通知书》，理由是根据公司《员工管理办法》，连续旷工3天及以上的，属于严重违纪，企业可以无偿解除劳动合同。事后，当地仲裁委认为，劳动者未办理任何请假手续且公司召回后仍不返工，属于旷工行为，用人单位可以解除劳动合同关系。

事假是因私事请的假。2000年，辽宁省出台《关于辽宁省全民所有制事业单位工作人员事假管理暂行办法》，就事业单位工作人员请事假作出详细规定。不过针对企业职工，辽宁尚没有明确的事假规定，多是企业内部的自主规定。

记者随机采访15家企业了解到，部分企业没有就事假的请假理由、时间、是否有工资作出明确规定，也未在劳动合同上标明相关事宜，仅明确“离岗多少天算旷工”。有的企业规定：“连续旷工两天、月累计旷工5天直接开除”；还有企业对请假程序作出严格规定：“手写表上交并发送办公邮件，主管领导同意后，申报到人事部门审批同意后后方可请假，不可事后补办手续”。

同时，记者采访这些企业的职工了解到，这15家企业均没有就事假规定与职工或职工代表进行民主协商。

### 频繁请假影响工作效率

说到企业设置较为严格的事假规

定，在沈阳市一家汽车零部件公司工作的戴飞表示理解。她所在的公司创立于2013年，目前有33名员工。“不是企业想压榨员工，而是没有规矩容易导致肆意旷工。”戴飞说。

“初创时，企业没有形成规范的请假制度，总经理比较宽容，员工有事就可以走，只要把工作安排好就行。”戴飞统计过，前3年，员工累计请事假近90个工作日，远超预期，“一开始大家试探地请事假，请得多的和请得少的工资一样多，慢慢请事假的越来越多，甚至有人到年底一起补假条”。

《辽宁省工资支付规定》明确，劳动者在事假期间，用人单位可以不支付其工资。不用支付工资，企业为何不肯轻易批假？戴飞认为，事假期间企业虽不发工资，但要缴社保，并担心因为请假而影响工作效率和产出。

通常，当劳动者因私事请假，而带薪年假、公休假等假期也已休完，难以协调之际，劳动者一般请事假。不过，具体的请假理由是否充分，常常是企业难以明确规定的地方。

“审批事假时，我们要根据请假理由的充分程度，事由的重要性和迫切性等，来决定批或不批。不过，对这些情况的判断，常因人而异。”在人事总监岗位上工作10年的徐金龙说。

经手批复过无数事假条的他表示，在结婚之前，关于请假陪妻子产检、送孩子补课、送孩子上大学的事假，他一律不批。而在结婚之后，有了切身体会后的他变得“柔和”许多，连给子女过生日的事假条都批准过，“虽然企业的底线是不能影响工作，但管理者的自由裁量权很大。”

### 应通过民主协商建立事假规章

“企业在用工管理的过程中必须顾及劳动者的人身和财产利益，否则其用工管理行为或将被评为不合理，遭受舆论谴责，甚至要承担法律责任。”中央财经大学劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰说。

企业在事假批准上即便是合法，也要考虑是否合理。沈建峰认为，虽用人单位一般是基于劳动者旷工构成严重违反规章制度而解除劳动合同，但从实践来看，基于不合理的规章而进行的解除，多被认为违法解除。

沈建峰认为，我国事假制度依然有很大的完善空间：其一，可以在劳动基准法中设置底线性的事假规则，包括放假规则和事假期间的工资支付规则等，为劳动者权益提供基础性保障；其二，应明确用人单位要通过民主程序制定事假规则，为明确双方当事人事假问题方面的权利和义务提供依据。

“用工双方通过集体协商确定事假规则，确实是一个好办法。”徐金龙说，他每两年都会作为企业方代表参与工资集体协商。

《辽宁省企业工资集体协商条例》规定，工资集体协商内容包括病事假的工资标准。徐金龙认为，企业应主动采取民主协商的方式，“通过充分沟通，建立规章制度。这样一来，既能让职工请事假有章可循，也可以有效避免肆意旷工的情况出现，有利于劳动关系双方实现‘双赢’。”（部分受访者名为化名）

据《工人日报》

# 小小茶叶蕴含怎样的国际友情？

新华社杭州5月25日电 历时5天的第四届中国国际茶叶博览会25日在杭州落下帷幕。虽然世界各国还不同程度受到疫情影响，但本届国际茶博会吸引了来自肯尼亚、摩洛哥、荷兰、俄罗斯、智利、越南、斯里兰卡等20国驻华大使、使节以及联合国驻华协调员等外宾的热情参与。

一片小小的神奇叶子，蕴含着怎样的国际友情？700余年前，意大利著名诗人但丁曾写下美妙的诗句——“在清香的碧螺春茶汤里，我看到了中国江南明媚的春色”。茶无国界，现如今，茶不仅是日常生活的上佳饮品，也是中华文化的重要载体，更成为世界各国人民交流合作的桥梁纽带。

2019年11月，联合国大会宣布将每年的5月21日确定为“国际茶日”，以赞美茶叶的经济、社会和文化价值，促进全球农业的可持续发展。作为本届国际茶博会的重要内容之一，第二个“国际茶日”中国主场活动也在杭州顺利举行。

从参展商构成、产品展示、交流合作等方面，本届国际茶博会更加明显地呈现出国际化和多元化的开放态势。在一列排开的国际馆展区，斯里兰卡、

尼泊尔、日本、韩国等4个国际展团带来的锡兰红茶、日本茶器等特色产品琳琅满目，让不少嘉宾流连忘返。

为促进国际茶产业交流与合作，推动我国及全球茶产业持续健康发展，中国农业国际合作促进会茶产业委员会、中国贸促会农业行业分会、中国茶产业联盟、中国茶叶流通协会、意大利对外贸易委员会、斯里兰卡茶叶委员会、欧美工商会等24家相关机构，在本届国际茶博会上共同发布了2021“国际茶日”促进茶产业发展倡议。

倡议中包括“以茶谊结君子之交”“以茶道求和而不同”“以茶技促绿色发展”“以茶义行共赢之道”“以茶园秀美丽乡村”等五大项内容。倡议的发布，将积极引领和推动世界茶产业的发展，促进发起单位间深化合作。

据了解，本届国际茶博会以“茶和世界·共享发展”为主题，共有1500多家企业、4000多家采购商参展。茶博会期间举办了中华茶诗品鉴交流会、“西湖论茶”中国茶业国际高峰论坛暨2021年“国际茶日”中国主场活动、第四届中国当代茶文化发展论坛、2021茶乡旅游发展大会等活动。

# 跨省携手同入队



“我是中国少年先锋队队员。我在队旗下宣誓：我热爱中国共产党，热爱祖国，热爱人民，好好学习，好好锻炼，准备着，为共产主义事业贡献力量……”5月24日下午，温州市横湖小学、甘肃省酒泉市北关小学两所东西部的百年名校，共同举办了“童心向党迎百

年，两地携手同入队”联合主题大队会暨新队员入队仪式。横湖小学一年级8个班级的首批313名同学和北关小学113名同学一起加入中国少年先锋队，以此献礼建党100周年。两地师生通过直播观看了这场仪式。

通讯员黄晓慧 摄

## 职工文化添墨香



近日，衢州市公路港航与运输管理中心工会邀请衢州市青年书协主席郭裕文前来开展职工书法培训，传承弘扬书法艺术的同时，也丰富职工业余文化生活。

课上，郭裕文从最初的书法历史谈起，重点介绍了颜真卿书法字体及其人生不同阶段的演变，耐心教大家如何正确执笔写字，并在大家临摹之时答疑解惑。

书法培训课程安排有10余次，40余名职工参加本次活动。

余韶晗

## 李坚：用心谱写供电优质服务之歌

“每年这个时候，你们都会为作坊做全方位的安全用电检查，你们的服务太贴心、太周到了！”近日，瑞安市湖岭镇新洋村榨油作坊主林秀华，握着李坚的手感激地说。

90后的李坚，现任国网瑞安市供电公司湖岭供电所所长助理。入职7年来，他服务客户的每一步，都践行着“你用电、我用心”的诺言：先后服务企业办电2000多户，设立电力营商专员提供代办服务57户，优化用电29户，为客户减少电费支出157万元，为125个客户工程解决超大难题149个；主导编写《业扩工程服务手册》，提出“业扩提质提速管控”工作方法，瑞安地区高压业扩工程平均接电时间由此缩短52%。

白天，他熟记接触的每一块表、每一只CT、每一个台变，详细记录用户用电难

## 萧山供电：设备有“主人” 管理无盲区

日前的杭州棋院内，国网杭州市萧山区供电公司员工王龙，又一次对电气设备进行了常规巡检。

今年5月，公司创新精益管理模式，推行实施了“设备主人积分制”，作为棋院供电线路的“设备主人”，王龙一

路参与了从施工到通电的全程运维管理。

“设备主人积分制”以设备主人管理为核心，围绕指标管理、基础资料、计划管控、差异运维“四大要素”，对设备运维管理重要节点和评价指标进行管控，让肩负重

任的“设备主人”，能从细化的指标中明确职责所在。

如今，公司已为辖内922条配网线路和9031台配电变压器指定了“设备主人”，进一步夯实了线路运维责任。

蔡敏燕

### 中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司 关于诸暨市九阳袜业有限公司债权资产的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司(以下简称“我司”)拟处置以下资产,特发布此公告。

表一:截止2021年5月20日债权资产(包括债权项下的担保权益):

序号	债权名称	所在地	币种	本金(元)	利息(元)	担保情况	当前资产情况	转让基准
1	诸暨市九阳袜业有限公司	诸暨市	人民币	12,950,000.00	188,374.26及从2019年3月20日至2021年5月20日的利息	诸暨和晨源染有限公司名下坐落于安华镇球山堰工业房地产权最高额抵押担保,房产建筑面积:4783.4平方米,土地使用权面积:6530平方米,最高额抵押金额1195.4万元;诸暨市南越针织有限公司、方国欣、王义清、方路润、林婧连连带责任保证担保	停业	2021年5月20日

该[债权]资产的交易对象须为在中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力自然人,并应具备财务状况良好等条件;交易对象不得为:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、国有企业债务管理人员、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人;以及与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、国有企业债务人员或者受托资产评估机构负责人员等有直系亲属关系的人员。

有受让意向者请速与我司联系商洽。任何对本处置项目有疑问或异议者均可提出征询或异议。征询或异议的有效期限为自发布之日起至10个工作日止。

联系人:赵佳  
联系电话:0571-87163161  
邮件地址:zhaojia@coamc.com.cn  
通讯地址:杭州市庆春路225号西湖时代广场5楼  
邮编:310006  
对排斥、阻挠征询或异议的行为可向有关部门举报。  
举报电话:010-66507825(中国东方资产管理股份有限公司监察部门)  
0571-87163171(我司纪检监察部门)  
特别声明:本公告不构成一项要约。本公告的有效期限为自发布之日起至10个工作日止。

中国东方资产管理股份有限公司  
浙江省分公司  
2021年5月26日