

总第11828号 国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 热线电话/传真:(0571)88852349
电子版:www.zjgrrb.com
E-mail:alan0104@163.com
地址:杭州市学院路107号718室 邮编:310012

编者按:

前不久,中国作协组织开展“2021中国一日·工业兴国——中国作家在行动”全国作家联动大型文学主题实践,中国作协会员邹元辉受作协指派,赴宁波镇海石化建安工程有限公司蹲点,4天时间,零距离接触和采访了一线现场指挥生产的主任、班组长以及一线操作工人,以作家的敏锐视角,深度反映工厂、工人,写出了万余字

的活动报告,酣畅淋漓地呈现了一线工人勤劳、勇敢、忍耐、进取、智慧的多重风貌。

著名经济学家林毅夫曾感慨中国改革开放以来取得的伟大经济成就,称之为“中国奇迹”。“中国奇迹”背后,站着伟大的中国工人阶级,镇海石化建安工程有限公司工人是创造“中国奇迹”的中国工人的一个缩影。

在这个火红的红五月,让我们跟随作家的笔触,走近我省最可敬、可爱的工人兄弟。因篇幅有限,本版对报告进行了压缩。

邹元辉,宁波人,著有长篇历史小说《雄镇海战》《历程》《水师管带》《涅槃》,以及中篇小说集《回眸》等。

“中国奇迹”背后的中国工人

——蹲点镇海建安工程有限公司的活动报告

■邹元辉



作家邹元辉登上平台观看全球最大的不锈钢绕管式换热器的制造过程。

党员干部在企业存亡的十字路口敢于担当

时间翻到2008年,中国改革开放站到了历史的节点上。30年来,中国以“摸着石头过河”的勇气掀起了人类史上最大的经济发展浪潮。十多亿中国人在历史的峡谷上急湍甚箭,从贫瘠到富裕,书写了令人击节赞叹的波澜壮阔的改革开放史,使中华民族以崭新的姿态重新屹立于世界民族之林。

也是这一年,随着社会主义市场经济体制的建立,国企以不可逆转的姿态向商业社会并轨。可那时建安公司的职工面对改制可谓人心慌慌。由于检修保运属于技术门槛不高的传统劳动密集型企业,行业存在低价恶性竞争,习惯国企安稳的职工对前景心存疑虑,不但出现上访者,甚至还有人以跳楼的方式抵制改制。公司领导当时特意组织学习了习近平在浙江主政期间的讲话:要痛下决心,以“腾笼换鸟”的思路和“凤凰涅槃”、“浴火重生”的精神,加快经济增长方式的转变,让“吃得少、产蛋多、飞得远”的“俊鸟”引领浙江经济。这个讲话给了大家很大的启示和信心,觉得畏难决不是浙江人的风格,退缩决不是共产党人的作风,我们的处事态度应该是永远奋进向上,并在一次次挑战与考验中走向辉煌。于是,班子成员决心带领1000多名员工闯出一条路来,更立志要把建安公司打造成引领全球换热器制造的“俊鸟”。

理想是丰满的,可现实却很残酷。好不容易做通职工思想顺利得以改制,却不料公

司刚成立,遭遇了全球金融危机从金融领域向实体经济扩散,相当于建安人还没学会游泳,无情的市场就把他们抛进了巨浪中。

当企业面临重大困难,是否有作为和担当,检验着领头雁的能力与才华。面对市场掀起的惊涛骇浪,当时公司领导有无数退缩放弃或保守的理由。但是他们没有,骨子里永不服输的拼搏意识告诉他们:危机伴随时遇,困难蕴藏希望。只要心中有梦,眼前有路,没有什么可以阻挡前进的步伐!

2013年,在充分走访、调研各危化企业安全管理现状的基础上,公司抽调精兵强将,在宁波镇海国家级化工园区注册资本300万元,成立了“繁安公司”。目前,“繁安公司”为开发区近百家危化企业开展企业安全技术服务、安全咨询、安全监察、安全检验检测、安全评价等工作。这种为化工企业保驾护航的安全运营模式,有效带动了化工企业的良性发展的转变,让“吃得少、产蛋多、飞得远”的“俊鸟”引领浙江经济。这个讲话给了大家很大的启示和信心,觉得畏难决不是浙江人的风格,退缩决不是共产党人的作风,我们的处事态度应该是永远奋进向上,并在一次次挑战与考验中走向辉煌。于是,班子成员决心带领1000多名员工闯出一条路来,更立志要把建安公司打造成引领全球换热器制造的“俊鸟”。

在采访建安公司机械分公司时,有职工和我讲起了当年在上海金山石化的故事。2017年4月,建安公司和多家承包商一起承担了上海金山石化的大修业务。得知需检修的压缩机曾多次尝试抽芯解体未果,业主制定的第一方案是整体拆除,送往压缩机的制造厂家沈阳鼓风机集团公司解体检修。机械分公司主动请缨,希望由他们来现场解体检修,这不但可以避免设备的长途运输所带来的风险,也可为业主节省费用。金山石

化抱着试试看的心情,答应了建安公司的建议。

承接任务后,公司领导带领检修团队认真研究机组图纸资料,多次开专题研讨会,探讨施工方法,并提前制作前大盖、压环、抽芯工具等专用工具。

检修战役打响后,机械分公司在众目睽睽之下,顺利将内芯体拉出,不但一举解决了业主多年未解的难题,更为设备检修赢得了时间。

出色的业务水平让金山石化人震惊,而建安人施工现场的管理风格也吸引了金山石化人的目光。他们怎么也没想到原本应是乱糟糟的施工现场干干净净。在建安公司承包的机组检修现场,标示贴、警示带将各区域清晰地划分成了工具区、检修区、待检区、合格区、清洗区,而且清洗好的零件及时用塑料纸包装好,并按规定摆放。

更让他们惊奇的是建安人的出行,两人行走并排,三人以上就排队,堪比是部队作风。

给上海金山石化惊喜和震撼的不光是现场规范化,还有建安人对在检修过程中发现的问题处理。建安参检人不是把问题发现后向业主汇报就了事,而是会按如何处理解决这个问题给出几种方案供业主决策。上海金山也遇到过能提供处理解决问题方案的维修企业,但他们只是给出判断题,要么做,要么不做。而不是像建安公司那样的选择题,且详细说明几种方案的优劣。遇到业主对方案进行修改或补充,建安人会静静听完,若是合理马上执行,若是有想法,会及时进行沟通协商。

想业主所想、急业主所急永远是建安领导人的风格和作风。

有一年,某特大型国有企业有套

职工群众在企业发展的关键时刻勇于创新

在建安公司综维分公司,许多职工聊起6年前的事印象依旧很深刻。

2015年新年刚过,宁波海越新材料有限公司向建安公司传递了维修日本久保田液压大阀的信息。

由于久保田液压大阀为液压驱动楔形双闸板结构,材料制成特殊且最大尺寸达48英吋,不但拆解难,而且还需经过喷砂、热加工等十多道特殊的工序,尤其是焊接和金加工。如果没有专业的设备干不了!没有一定的大厂房干不了!没有专业的技术人员更是干不了!如果说以前建安公司遇到过巧妇难为无米之炊,可现在连个巧妇也谈不上。

承接不了家门口的任务,那怎么办?建安公司下定了决心,一定要啃下这块硬骨头!

公司先找到位于镇海五里牌一个足够吊装拆装48英吋大阀门的大厂房,并按日方所提供的图纸,提前制造了拆解久保田液压大阀的工装。当发现日方用工字钢的工装操作易发生吊装操作不稳,就迅速展开技术攻关,并

成功发明了按大阀弧形制作而成的月型工装。可日本技术总负责谷口先生看到这套工装后,连连追问为什么没有按日方提供的工装技术要求和图纸来制作?虽然综维分公司经理李海彪作了详细的解释,但谷口先生还是将信将疑,最后他决定看效果,让真实的效果来检验中国人的新工装。

当第一只48英吋久保田液压大阀运抵现场后,作业人员按操作要求安全平稳地将阀门吊至工装上。望着稳如泰山的大阀,谷口先生露出了欣喜的笑容,并竖起拇指连连称赞,说要将建安公司发明的工装在其他地方推广。

初战告捷,但爱动脑子的综维分公司员工在随后的维修中又脑洞大开,接连发明了导轨切割工装、阀体、阀板加工斜架台、密封环焊接支撑和导轨打磨工装。这些设备的应用不但提高了劳动效率,更确保了施工的质量和安全。

面对建安人不断创新出来的各种生产工装和设备,不但谷口先生极满意,连长期在一线作业的日方现场大班

长川先生也颇为惊讶。24英吋阀体的割除导轨作业,日方熟练人员需8小时,但在使用导轨切割工装后,中方的普工只需4小时即可完成操作,且焊缝切割直线度更加出色。

因为有了新装备,综维分公司的施工工作得心应手。加上前期的施工准备和每道工序安排紧凑,结果总共24台大阀他们仅用25天就完成了检修任务。从此,建安公司维修能力成为日本久保田公司在中国销售的亮点。

科技创新是企业核心竞争力的源泉,也是企业发展的原动力和出路,对企业的生存和发展起着决定性的作用。多年来,建安公司始终牢记习近平“企业持续发展之基、市场竞争之要在创新”的指示,通过群众性创新活动,成功研发掌握了缠绕管式换热器制造技术。这一技术彻底打破了国外大型设备垄断的局面,替代了昂贵的国外产品,让中国生产装置的投资成本得以大幅下降,增强了他们在国际市场中的竞争力,也为企业发展赢得了口碑和利润。

结语

跃良坦言,后又自信地解释,“虽然事业越前进、越发展,新情况和新问题就会越来越多,但只要我们坚持向改革要动力,向制度要能力,向创新要活力,向内需要潜力,树立强烈的发展自信心和打破‘天花板’的坚

定信念,就能不断谱写新时代发展的新篇章。”

也许这就是“器大者声必闳,志高者意必远”的最好诠释,相信“击楫誓清”、“破釜沉舟”决不是天方夜谭传说,而是中华民族精神的写照!



在镇海建安公司制造分公司生产现场,分公司副经理周荣海和制造部主任叶志高为邹元辉讲解正在制造的巨型设备图纸。