

红色领航·我心向党

旗帜指引理想,鲜血铸就丰碑 中国工农红军北上抗日先遣队纪念馆



■见习记者李凡 通讯员陆茵、方梦云

淳安是浙江省革命老区县,是党领导人民进行革命斗争较早、较广泛的地区,红色疗休养资源丰富。近年来,淳安在大力做好青山绿水文章的同时,加大对红色资源挖掘保护和开发力度,红色主题疗休养和旅游已成为当地休养旅游的重要组成部分。

淳安县中洲镇是一块红色的沃土,无数先辈在这里留下了革命足迹。随处可见的“红色印记”,让人不禁回想起那段峥嵘岁月。

1934年7月至1935年1月,红军第七军团受命北上,孤军深入闽、浙、皖、赣四省,行程5600余华里,与十倍之敌艰苦血战。他们就是长征路上的“第一缕红飘带”——中国工农红军北上抗日先遣队。在这条征途中,年轻的共产党人以对国家的深刻忧患、对民族的责任担当,把自己的命运与中华民族的命运联系在一起,把军事上的战略转移与政治上的战略转变联系在一起,他们怒吼、冲锋、搏击,牺牲在茫茫山水间;他们以“血染东南半壁红”的英雄壮举,用血肉浇铸、凝聚而成“奉

献”与“牺牲”不朽丰碑,在中国工农红军战争历史上留下了辉煌篇章。

中国工农红军北上抗日先遣队纪念馆坐落在淳安县中洲镇厦山村,占地120亩,主体建筑面积7274平方米,广场面积12000平方米,是我国首座全面展示中国工农红军北上抗日先遣队奋战征程的纪念馆,是一座集红色教育、廉政教育、国防教育和党史研究、干部培训、乡村旅游等于一体的综合性场馆。2016年正式开馆,分展览馆、研究中心、革命旧址三部分。

展览馆以“铁血军魂”为主题,通过“启程”、“征战”、“重整”、“浴血”、“新生”、“人物春秋”六大板块,以详尽、权威的史实和创新的展示手段,将中国工农红军北上抗日先遣队的行军路线、不屈斗争、英勇精神全面展现在观众面前。除了手雷、匕首、大刀等百余件实物外,共征集油印史料及档案资料101卷(期);相关报纸、书籍114期(份);各地相关史料135册(辑),其中影像画册8册;拍摄各县(市、区)实地资料3000余份。并获得一批珍贵实物,其中方志敏用过的毛毯、谭志刚(先遣队卫生部长)用过的医疗器械等都极为珍贵。

研究中心具有突出的研究、教育功能,设有教室、报告厅、会议室、餐厅、客房等相关配套设施。

革命旧址遍及纪念馆周边,有“茶山会议”旧址(方志敏主持召开红十军团军政会议旧址)——茶山古道(浙皖古道)——临时战地医院(中国工农红军北上抗日先遣队卫生部及伤病员驻地旧址)——古关隘(1935年1月中国工农红军方志敏的部队曾途经关隘,并利用古关隘防御国民党)——孤魂碑(77阵亡将士“红兵坟”)——碉堡旧址(国民党围剿红军修建的碉堡遗址)等,蕴含较高的文物价值、研究价值、红色教育价值。

该纪念馆的建设将党史遗址保护利用与红色旅游的开展相结合,拓宽了旅游经济范围,提高了红色文化建设水平,对宣传和研究中国工农红军北上抗日先遣队的历史有着十分重要的意义。近年来,为扩大纪念馆在全省、市、县的知名度和影响力,全馆员工不断改进工作目标,提升服务能力,积极争创浙江省社科普及基地、杭州市第二课堂基地、杭州市中小学生学习基地、杭州市巾帼文明岗等多个重要荣誉。



»»“茶山会议”旧址

1935年1月9日,中国工农红军北上抗日先遣队红十军团在茶山村方氏宗祠“敦睦堂”内召开军政委员会紧急会议,史称“茶山会议”。

军政委员会主席方志敏主持会议,参加会议的有刘畴西、乐少华、刘英、粟裕等军团领导和师以上干部。会议就中央军区关于部队转向浙西南活动的电令和分兵问题进行了认真讨论,最后决定:全军团返回赣东北苏区暂行休整。此次会议是方志敏同志革命生涯中最后主持召开的一次重要



会议,也是中国工农红军北上抗日先遣队结束北上行动的一次标志性会议。红军先遣队在茶山村停留的时间虽短,但他们爱护群众一草一木,不拿群众一针一线的良好作风,深深扎根在当地群众的心中。

2007年,“茶山会议”旧址经过修缮后,被命名为“爱国主义教育基地”。完好地保存着当时会议的原貌,陈列着方桌、椅子、马灯,祠堂正堂和四周墙上张贴着方志敏、乐少华等人的画像和“茶山会议”介绍、红军北上抗日先遣队的作战图等资料。

红色疗休养路线推荐

红色疗休养路线推荐一:

中洲镇→余家村→南庄村→厦山村(孤魂碑、临时战地医院、中国工农红军北上抗日先遣队纪念馆、纪念碑)→古关隘→安徽黄山白际乡(百丈冲瀑布、白际人民公社)

红色疗休养路线推荐二:

安徽严池村(红豆杉群)→项山村(原始古村落,黄山市最具特色的美丽乡村)→茶山村(“茶山会议”旧址,方志

敏住所,刘英、粟裕住所)→孤魂碑(77阵亡将士“红兵坟”)→碉堡旧址

红色疗休养路线推荐三:

中洲镇→樟村村→毛山岗村→茶山村(茶山会议旧址、方志敏住所、刘英、粟裕住所)→厦山村(孤魂碑,临时战地医院、中国工农红军北上抗日先遣队纪念馆、纪念碑)→古关隘(可接浙皖茶山古道继续徒步)

疗养资讯

健康疗休养 全力助发展 杭钢集团召开2021年疗休养启动合作大会

■通讯员王海军、王霄坤、罗坚波、吕伟民

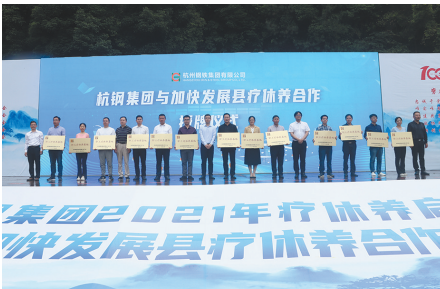
日前,为深入推动职工疗休养领域全方位、多领域、深层次合作对接,进一步促进疗休养政策落地见效,让广大干部职工有更多、更实在的获得感、幸福感,杭州钢铁集团有限公司2021年疗休养启动暨与加快发展县疗休养合作大会在遂昌金矿国家矿山公园隆重举行。来自杭钢集团下属28家单位的工会干部、一线岗位职工以及开化、仙居、磐安等13个县代表共180余人参加大会。

会上,杭钢集团与磐安、泰顺、淳安、遂昌等13个县市总工会在合作协议上签约,进行“杭钢集团疗休养基地”授牌,建立长期合作关系。会议期间,各县域代表就本地区疗休养特色、亮点疗休养路线进行了深入地推介,同时与各单位工会主席进行互动交流,实打实推动职工疗休养合作落地见效。

浙江省省部属企事业单位工会主席徐斌对大会召开表示祝贺。他说:山海协作、乡

村振兴、加快推进各县域建设是我省经济社会发展部署的一项重要战略,而组织开展职工疗休养活动,是我们工会保障和促进广大职工身心健康的一项重要职责。近年来,省总工会先后多次出台和调整职工疗休养政策,切实提升、保障广大职工疗休养的权利。他强调,要倡导省内县市区之间开展疗休养结对和职工互送活动,持续推进疗休养事业发展,鼓励各地工会主动推广和宣传本地疗休养资源,吸引职工到农家乐集聚村、海岛公园、经典文化旅游路线等开展疗休养,让这项活动的文化内涵更加丰富,和经济社会发展的脉动更加贴合。

杭钢集团党委委员、工会主席娄解民表示,疗休养活动已经逐渐成为服务广大职工、助推文旅发展、增加就业人数、参与对口帮扶的强劲抓手。近年来,在做好职工疗休养工作的同时,杭钢工会充分发挥自身优势,结合集团公司产业布局发展,致力于疗休养基地的建设和管理。建成杭钢集团遂昌金矿国家矿山公园疗休养基地,矿山公园



结合“大花园建设”正申报国家5A级景区。2008年至2020年,矿山公园共接待购票游客220多万人、实现旅游综合收入4亿多元,创造了良好的社会效益和经济效益,成为矿山竭而不废、永不枯竭的“第二金矿”。

这次会议的召开,是杭钢集团工会疗休养工作的创新尝试,更是一个新的起点,为今后省属国有企业更广泛、更深度参与和融入我省山海协作、助推乡村振兴经济发展按下快进键。



经验分享



■通讯员王海军

职工疗休养工作既是一项“民心工程”,又是一项“凝聚力工程”。杭州钢铁集团有限公司党委委员、工会主席娄解民介绍,为不断提升广大职工幸福指数,共享企业发展成果,杭钢集团自1978年始即开展疗休养工作,让职工“休养身心、快乐工作”。

近年来,在集团行政的大力支持下,逐步由两年一轮疗休养进展为全员一年一轮疗休养。

据统计,2011年至今共投入经费1.26亿元,组织职工疗休养2250批9万余人次。特别是2015年,及时调整两年一轮的疗休养计划,确保分流职工在安置选项前参加休养活动一次,一年时间内组织223批次

合理规范开展疗休养工作

落实制度,规范管理。根据省总工会、省部属企事业单位工会等文件精神,切实加强制度化、规范化管理,杭钢集团工会及时制定《关于加强集团公司职工疗休养管理工作的意见》,明确指导思想、组织管理、疗休养对象、组织形式、疗休养费用等有关内容,并每年制定下发《职工疗休养活动通知》,确定时间、路线、组织实施等工作要求,并遵循集团行政经费列支、工会牵头组织实施的工作原则,按计划、有步骤地开展好职工疗休养活动。

组织领导,严格实施。首先制订年度计划:年初根据集团年度工作任务安排,杭钢集团工会对本年度疗休养活动进行筹划,包括对疗休养人数、时间、路线、经费等各方面的预算,在听取工会委员会及各二级单位工会意见的基础上,制订年度疗休养工作计划。

在计划完成后,向集团公司行政专题报

疗休养让杭钢职工享有更多幸福感和获得感

8900多人开展活动,以疗休养的暖心关爱工程架起分流安置职工与集团公司的沟通桥梁,为促进转型升级工作的顺利进行奠定了良好的群众基础。

告,申请年度疗休养专项经费。牵头工会委员会、经审会、财务、纪委、安环部门以及职工代表通过民主决策确定疗休养路线。2019年开始通过招标,合理规范确定职工疗休养路线。

按照“集中管理、分级实施”的原则,各二级单位工会根据职工路线需求填写组团休养计划,报杭钢工会备案后与旅行社签订出行合同,选派领队签订安全协议,出行前做好职工安全纪律和注意事项等方面的教育。

合理安排,明确要求。杭钢集团职工疗休养工作基本形成每年3月份明确活动路线,4-6月组织实施并进行半年度结款,避开夏季高温和暑期学生出游高峰,9-10月金秋出行,11月份年度结款及完成活动小结和下年度工作计划。

真情服务,安全文明休养

群众性工会活动,特别需要把安全放首位,让职工快乐休养、安全而归。总结三个方面的经验做法:

一是在休养出行前与承接旅行社签订协议合同,在约定常规安全条款的基础上,

对车程、车况、司机导游素质等方面做进一步的明确要求,旅行大巴规定三年以内新车、行程不超10万公里,司机要求5年以上驾龄;

二是落实领队责任制,每支疗休养队伍均选派一名有一定组织能力、责任心强的人员担任领队,签订《疗休养安全协议》,每10名休养人员中指定一名组长,协助领队做好疗休养管理工作,制作《职工疗休养证》,挂牌休养,并在出行前由领队召集疗休养会议,下发《职工疗休养安全须知》;

三是为参加疗休养人员购买意外保险,同时制定疗休养活动“禁酒令”,安全文明休养。

另外,用心工作、真情服务。根据职工的不同需求,通过推荐、考察、民主决策多样化设置活动路线,供职工选择;重点落实好“吃、住、行”三个要点,吃得安全、住得舒心、路线合理,优先考虑挂牌的省总、省部属企事业单位疗休养基地,合理利用有效资源;每期疗休养活动结束后,领队负责收集职工意见,填写《职工疗休养活动意见征询表》反馈给集团工会,努力提升疗休养活动品质。