



辛丑年四月廿二
2021年6月2日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第11831号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

中共中央关于
加强对“一把手”
和领导班子
监督的意见

(详见第4版)

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

在办实事中厚植根基 在解难题中淬炼初心

省总工会机关干部赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动综述

赴基层蹲点
“当一周工人、体工会初心”



工会干部(右)在“中策清泉”车间劳动。 记者邹伟锋摄



工会干部为“大华”200余名职工讲党课。

记者曾晨路、张浩呈、程雪见
见习记者李凡、金韵胤报道
到企业生产一线经风雨、长才干、壮筋骨。5月10日至29日,省总工会集中开展赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动。108名省总机关和直属单位干部分3批进企业、下车间,与工人同吃同住同劳动。

与往年不同的是,这次的“行囊”里,装着聚焦非公企业产业工人队伍建设改革等工会重点工作的新课题;这次的“攻略”里,添加了改进思想、改进作风、改进工作,增加工会工作针对性、有效性的新目标;这次的“行程”中,带着“为企业办实事、为企业解难题、为基层减负”的推动解决一批重点难点问题的新任务。

转变
从“劳其筋骨”到“苦其心志”

“儿子没选上班长,回来说因为自己太黑了,把我笑得不行。”“你儿子几岁,太可爱了”……在浙江聚弘凯电气有限公司车间里,夏宁和工友们边聊边干着活,看她接线的熟练度,俨然是一名老员工。

第二年当工人,如何与工友打成一片不再是问题。但是累仍然是她最直观的感受。夏宁是第二期的组长,劳动是她这一周的主业。圆筒当凳子,看着图纸,对端子排进行二次接线,弯着腰低着头,手不停地忙活,一天下来,腰酸了,脖子僵了。

但在夏宁看来,体验工人劳动的辛苦只是一个方面,“我们是工人,挥洒着同样的汗水,体会着同样的艰辛。另一方面,我们不仅仅是工人,通过结交一批工人朋友,聚焦他们的所思所想,深切体会他们的所需所求,把活动承载的实践精神、群众观念、服务意识带到我们的日常工

作中。”

“深入到车间,与工人一起劳动,有过深入的交流,才能知道工人在想什么,工会工作该怎么去做才能做到职工心坎里去。”正是有了这样的体验和思考,在日常工作中,特别是出台惠及职工的政策时,夏宁会自觉地转化身份,多问自己一句,“如果是车间里的我,是不是想要这样的政策?”

“要通过活动增强工会干部的职工情怀和阶级情感,把群众观念牢牢根植于心,做到心中有职工群众。”“加强换位思考,解决好我是谁、依靠谁、为了谁的立场问题。”省总工会党组书记、副主席张才方在动员会上的讲话犹言在耳。第二期第三组成员俞翔对第二次当工人有着全新的体悟。他表示,在今年的活动中努力实现三个转变,从“我扮演他”向“我就是他”转变,从“身体体验”向“思想体会”转变,从“短时效应”向“长远效果”转变。

站在浙江大华智联有限公司生产车间CNC加工中心的一台模具生产设备前,第一期第一组组长何永浩正认真比对数据信息,并不时用手机扫描枪对需要加工的模具零件进行扫码,这是“大华”半自动化生产车间,需要人机协同操作,才能完成生产。

与上一次到劳动密集型企业的当工人不同,大华智联公司是一家高新技术企业,全面实现了车间智能化、生产自动化、测试无人化。在感受我省企业智造实力的同时,也引发了何永浩关于“民营企业产改如何系统推进?”的思考。招工难该如何化解?工会该如何引领民营企业产业工人建功立业?民营企业产改侧重点应该放在哪里?何永浩和小组成员们在一周时间里进行了探索,“这些问题都需要系统谋划、全面布局,才能妥善解决”。



工会干部到杭州“和利时”职工家里夜访。

从“劳其筋骨”到“苦其心志”,“当一周工人、体工会初心”活动让工会干部换位思考的体验更深了,责任感和使命感更强了。

提升
从身体力行到增长才干

党课结束,掌声久久不息,看到职工们的热烈反响,李美芳长长地舒了一口气,这是她第一次进企业为职工讲党课。

李美芳是第三期第三组成员,作为活动的一项自选动作,在这一周,她要为贝达药业股份有限公司的职工上一堂党课。

上台前不在李美芳日常工作范畴之内,接下任务后心里难免有些忐忑,提前做起了准备。没想到进入企业第一天,获知这次听课的对象是一群拥有硕士、博士学历的企业研发人员,这更让她感到措手不及,“我当时准备的党课内容更多的是突出故事性、趣味性,但面对一群高学历的职工,这些内容感觉太单薄了。”

如何将一堂党课讲进台下博士们的心里,引发他们的共鸣?李美芳临时调整讲课内容,增加理论和更具思辨性的内容。每天下工后,宿舍里那张三尺见方的桌子成了她的临时办公桌,查资料、做课件,连续几天忙到晚上12点以后才睡觉。

经过充分准备,党课当天,李美芳勇敢地站上讲台,围绕“建设‘重要窗口’企业的使命是什么”“如何做好药让老百姓活得更好”等内容自信开讲。内容“对味”,党课自然也受到这群高知的欢迎。

“有时候逼自己一把,会让你变得更加优秀。”李美芳深有感触地说,“‘当一周工人、体工会初心’活动,对我来说既是身体力行的过程,更是增长才干的过程。”

李美芳的感触也是所有工会干部的共通感受。“当一周工人、体工会初心”活动自2019年开展以来,已进入第三个年度,大家在活动中锤炼了意志、砥砺了品格、增强了本领,提升了干事创业的精气神。然而,站在“两个一百年”的历史交汇点,聚焦建党百年、“三个地”和“重要窗口”形象展示、共同富裕示范区建设等重点任务,如何更好担起新时代工会的职责使命?这是摆在工会人面前的一道新的必答题!

尊重基层首创精神,带着改革工作中遇到的难题,深入企业、深入职工努力寻找破解的“良方妙招”,“当一周工人、体工会初心”活动给出了一个个解题思路。

第二期第三组成员应越人在食堂匆匆吃过晚饭,趁着天色还未黑尽,走进杭州哈尔斯实业有限公司职工宿舍进行夜访。进门,挨着职工坐下,倾听他们对工会、对产业工人队伍建设改革的看法、建议。

“白天一起劳动时,不少工友把‘哈尔斯是每个人的哈尔斯’挂在嘴边,说明他们有着与企业互利共赢的命运共同体意识。”应越人说,晚上回到宿舍,大家一起交流发现,这家企业的职工幸福度高、获得感强。为找到背后的原因,他决定进行一次夜访。

这次夜访了解到,“哈尔斯”重视员工的技术、学历提升,在线上线下均建有职工素质培育学院;“哈尔斯”尊重员工、重视员工,有专门的“提案通道”,赋予每个员工提案权……“如何落实职工主人翁地位,‘哈尔斯’提供了参考经验。”“我认识到只有通过不断提高职工队伍综合素质,不断提高职工的获得感,才能把浙江非公企业产业工人队伍建设改革打造成为展示‘重要窗口’的鲜明标识和特色品牌。”

应越人把与职工夜谈的内容、自己的感悟一一写在本子上,她说,“这些都是从企业取来的‘真经’,是打破产业工人队伍建设改革工作瓶颈,推动改革向深里走、向实里走的法宝。”

撬动
从聚焦活动到成果转化

有启发有思考,更要见行动见成效。“参加农民工学历提升,工会在学费上会给予一定的资助。”5月11日中午,穿着红马甲的姚晓艳,在杭州中策清泉实业有限公司食堂当起了“农民工学”的姚晓艳,在“农民工学”宣传志愿者,向职工们介绍工会“双提升行动”相关政策,以及今年杭州电子科技大学的招生简章等内容。

“我要报名!”计量检定员方顺仔细看过招生简章,当场报名“专升本”,计划今年秋季入学。这场志愿服务,是第一期第四组成员为企业量身定制的。姚晓艳说,杭州中策清泉实业有限公司是国内轮胎制造龙头

企业,生产线自动化程度高。多数一线职工均需持证或通过企业考核才能上岗。在这样的企业里,职工对提升自己的素质、技能有着较高的需求,向他们询问最多的是提升学历的渠道。

“了解职工的所思所盼所求,帮助工人和企业解决问题是我们到企业来的目的之一。”姚晓艳说。深化党史学习教育,开展“为企业办实事、为企业解难题、为基层减负”实践活动,是省总工会今年开展赴基层蹲点暨“当一周工人、体工会初心”活动的重要课题。在此课题之下,各组分带着真心和诚意,问需于职工、问需于企业,开展有针对性的服务。

5月19日,“聚弘凯”车间来了大明星——全国劳动模范、浙江万马股份有限公司国家级大师工作室负责人叶金龙,他与工人们进行了一场关于技能成才、技能报国的对话,并将自己的工作与企业工作室结对,助力企业技术攻关、技能提升。

5月20日,在工会干部的牵线搭桥下,杭州临安森源电缆有限公司、杭州利安环境工程有限公司“结良缘”,开启共享员工模式,解决前者因订单增多导致生产线繁忙、一线工人工作负荷大的问题。

5月25日,一场工会干部与职工的座谈会,让杭州和利时自动化有限公司下了开办暑托班的决心,公司工会主席黄晓波说,“你们帮忙解决了师资问题,我们今年准备开办一个以羽毛球为特色的暑托班,解决职工的后顾之忧。”

为职工、为企业办实事、解难事并不局限于即点即办的工作上,更在于学会系统思维,实现活动的成果转化。

“今年赴基层蹲点暨‘当一周工人、体工会初心’活动共设置4个调研课题,每期4个小组带着不同课题深入4家不同企业。每个课题对应三个样本,这样调研内容更全面、更扎实。”第二期第二组成员俞婷说,她所在的小组调研课题是“产业工人技能提升工作开展情况”,针对调研中反映出来的问题,下一步将认真梳理研判,形成对策建议,通过“解剖麻雀”、精准施策,推动解决一批重点难点问题。

在推动活动成果 转化中 实现迭代升级

■本报评论员阮向民

省总工会“当一周工人、体工会初心”活动进入到第三个年度,今年的活动是在浙江作为中国革命红船起航地,以高度的政治责任感迎接建党100周年的伟大历史时刻部署开展的;是在深化推动党史学习教育“为群众办实事、为企业解难题、为基层减负”实践活动的浓厚氛围中扎实推进的;是在浙江争创社会主义现代化先行省,为“十四五”规划开好局、起好步的重要时间节点下精心组织的,有着更为独特的背景,更加深远的意义。

从工会系统自身改革发展的角度看,“当一周工人、体工会初心”活动升级为3.0版,通过三年来全面启动、系统推进、持续深化的谋划、积淀和创新,内涵不断挖掘,外延不断拓展,明确了“六个需要”的重要意义,形成了“三下三上”的活动机制,锚定了“三个着力”的工作目标,在不断推动活动成果转化中实现与时俱进的迭代升级,致力于工会改革理论和实践的探索创新。

“当一周工人、体工会初心”活动之所以能成为撬动工会整体工作的有力支点,成为工会体系化建设的生动载体,源于它所承载的丰富内涵,所带来的共振效应,所担当的新时期工会组织的政治责任,所引发的新时代工会工作价值观的深度思考。

“当一周工人、体工会初心”活动是衡量工会干部与职工群众感情的“温度计”。习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,是从劳动的内涵作为逻辑起点的。他强调,“劳动,是共产党人保持政治本色的重要途径,是共产党人保持政治肌体健康的重要手段,也是共产党人发扬优良作风、自觉抵御‘四风’的重要保障。”“当一周工人、体工会初心”活动正是以工会干部进企业、下车间与职工群众同吃同住同劳动作为活动的最基本形式,通过“当工人”,检验自己与职工群众的感情深不深;通过“体初心”,检验自己对“娘家人”的定位准不准。三年来的活动实践,工会干部逐渐实现了从“我扮演你”到“我就是你”的角色转换,从“劳其筋骨”到“苦其心志”的思维转变。只有身份认同,才有情感共鸣;只有换位思考,才能设身处地,这是最朴素的道理。通过活动,厚植劳动情怀,坚定职工立场,推动工会干部与职工群众的血肉联系更加紧密,与职工群众的情感交融不断升温。

所谓“志不求易,事不避难”。经过三年的创新探索,“当一周工人、体工会初心”活动已成为致力于破解工会改革瓶颈和短板,深耕工会工作主责主业的试验田;致力于推进理论和实践相结合,撬动工会整体工作,推动新时代工运事业不断发展前行的新路径;致力于推动广大工会干部经风雨、见世面、长才干、壮筋骨,坚定初心使命、强化责任担当的练兵场。

