



辛丑年四月廿二
2021年6月2日
星期三

电子版:www.zjgrb.com
电子邮箱:zjgrbw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11831号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

中共中央关于
加强对“一把手”
和领导班子
监督的意见

(详见第4版)

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

在办实事中厚植根基 在解难题中淬炼初心

省总工会机关干部赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动综述

赴基层蹲点 “当一周工人、体工会初心”



记者曾晨路、张浩呈、程雪
见习记者李凡、金钧胤报道

到企业生产一线经风雨、长才干、壮筋骨。5月10日至29日,省总工会集中开展赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动。108名省总机关和直属单位干部3批进企业、下车间,与工人同吃同住同劳动。

与往年不同的是,这次的“行囊”里,装着聚焦非公企业产业工人队伍建设改革等工会重点工作的新课题;这次的“攻略”里,添加了改进思想、改进作风、改进工作,增加工会工作针对性、有效性的新目标;这次的“行程”中,带着“为群众办实事、为企业解难题、为基层减负担”,推动解决一批重点难点问题的新任务。

转变
从“劳其筋骨”到“苦其心志”

“儿子没选上班长,回来说因
为自己太黑了,把我笑得不行。”
“你儿子几岁,太可爱了”……在
浙江聚弘凯电气有限公司车间里,
夏宁和工友们边聊边干着活,
看她接线的熟练度,俨然是一名老员工。

第二年当工人,如何与工友
打成一片不再是问题。但是累仍
然是她最直观的感受。夏宁是第
二期第一组的组长,劳动是她这
一周的主业。圆筒当凳子,看着
图纸,对端子排进行二次接线,
弯着腰低着头,手不停地忙活,
一天下来,腰酸了,脖子僵了。

但在夏宁看来,体验工人劳动
的辛苦只是一个方面,“我们
是工人,挥洒着同样的汗水,体
会着同样的艰辛。另一方面,我
们不仅仅是工人,通过结交一批
工人朋友,聚焦他们的所思所想,
深切体会他们的所需所求,把活
动承载的实践精神、群众观
念、服务意识带到我们的日常工
作中。”

深入到车间,与工人一起劳
动,有过深入的交流,才能知道工
人在想什么,工会工作该怎么做
才能做到职工心坎里去。”正是有
了这样的体验和思考,在日常工作
中,特别是出台惠及职工的政
策时,夏宁会自觉地转化身份,多
问自己一句,“如果是车间里的
我,是不是想要这样的政策?”

“要通过活动增强工会干部
的职工情怀和阶级情感,把群众
观念牢牢根植于心,做到心中有
职工群众。”“加强换位思考,解
决好我是谁、依靠谁、为了谁的
立场问题。”省总工会党组书记、副
主席张才方在动员会上的讲话
犹言在耳。第二期第三组成员俞
翔对第二次当工人有着全新的体
悟。他表示,在今年的活动中努
力实现三个转变,从“我扮演他”
向“我就是他”转变,从“身体体
验”向“思想体会”转变,从“短时
效应”向“长远效果”转变。

站在浙江大华智联有限公司生
产车间CNC加工中心的一台模
具生产设备前,第一期第一组组
长何永浩正认真比对数据信息,
并不时用扫描枪对需要加工的
模具零部件进行扫码,这是
“大华”半自动化生产车间,需要
人机协同操作,才能完成生产。

与上一次到劳动密集型企业
当工人不同,大华智联公司是一
家高新技术企业,全面实现了车
间智能化、生产自动化、测试无
人化。在感受我省企业智造实力
的同时,也引发了何永浩关于
“民营企业产改如何系统推进?”
的思考。招工难该如何化解?工
会该如何引领民营企业产业工人
建功立业?民营企业产改侧重点
应该放在哪里?何永浩和小组成
员们在一周时间里进行了探寻,
“这些问题都需要系统谋划、全
面布局,才能妥善解决”。

从“劳其筋骨”到“苦其心志”,
“当一周工人、体工会初心”
活动让工会干部换位思考的体验
更深了,责任感和使命感更强了。

提升 从身体力行到增长才干

党课结束,掌声久久不息,看
到职工的热烈反响,李美芳长长
地舒了一口气,这是她第一次进
企业为职工讲党课。

李美芳是第三期第三组成
员,作为活动的一项自选动作,
在这一周,她要为贝达药业股份
有限公司的职工上一堂党课。

上讲台不在李美芳日常工作
范畴之内,接下任务后心里难免
有些忐忑,提前做起了准备。没
想到进入企业第一天,获知这次
听课的对象是一批拥有硕士、博
士学历的企业研发人员,这更让
她感到措手不及,“我当时准备的
党课内容更多的是突出故事性、
趣味性,但面对一群高学历的职
工,这些内容感觉太单薄了。”

如何将一堂党课讲进台下博
士们的心里,引发他们的共鸣?
李美芳临时调整讲课内容,增加
理论和更具思辨性的内容。每天
下工后,宿舍里那张三尺见方的
桌子成了她的临时办公桌,查资
料、做课件,连续几天忙到晚上
12点以后才睡觉。

经过充分准备,党课当天,李
美芳勇敢地站上讲台,围绕“建
设‘重要窗口’企业的使命是什
么”“如何做好药让老百姓活得
更美好”等内容自信开讲。内容
“对味”,党课自然也受到这群高
知的欢迎。

“有时候逼自己一把,会让你
变得更加优秀。”李美芳深有感触
地说,“当一周工人、体工会初
心”活动,对我来说既是身体力行
的过程,更是增长才干的过程”。

李美芳的感触也是所有工会
干部的共同感触。“当一周工人、
体工会初心”活动自2019年开展
以来,已进入到第三个年度,大
家在活动中锤炼了意志、砥砺了
品格、增强了本领,提升了干事
创业的精气神。然而,站在“两
个一百年”的历史交汇点,聚焦
建党百年,“三个地”和“重要窗
口”形象展示、共同富裕示范区
建设等重点任务,如何更好担起
新时代工会的职责使命?这是放
在工会人面前的一道新的必
答题。

姚晓艳说,杭州中策清泉实
业有限公司是国内轮胎制造龙头
企业,生产线自动化程度高。多
数一线职工都需持证或通过企业
考核才能上岗。在这样的企业里,
职工对提升自己的素质、技能有
着较高的需求,向他们询问最多
的是提升学历的渠道。

尊重基层首创精神,带着改
革工作中遇到的难题,深入企
业,深入职工努力寻找破解的
“良方妙招”,“当一周工人、体
工会初心”活动给出了一个个解
题思路。

第二期第三组成员应越人在
食堂匆匆吃过晚饭,趁着天色还
未黑尽,走进杭州哈尔斯实业有
限公司职工宿舍进行夜访。进
门,挨着职工坐下,倾听他们对
工会、对产业工人队伍建设改革
的看法、建议。

“白天一起劳动时,不少工友
把‘哈尔斯是每个人的哈尔斯’挂
在嘴边,说明他们有着与企业互
利共赢的命运共同体意识。”应越
人说,晚上回到宿舍,大家一起交
流发现,这家企业的职工幸福感
高,获得情感。为找到背后的原
因,他决定进行一次夜访。

这次夜访了解到,“哈尔斯”
重视员工的技能、学历提升,在
线上线下均建有职工素质培育学
院;“哈尔斯”尊重员工、重视员
工,有专门的“提案通道”,赋予
每个员工提案权……“如何落实
职工主人翁地位,‘哈尔斯’提
供了参考经验。”“我认识到只有
通过不断提高职工队伍综合素
质,不断提高职工的获得感,才能
把浙江非公企业产业工人队伍建
设改革打造成为展示‘重要窗口’
的鲜明标识和特色品牌。”应越
人把与职工夜谈的内容、自己的
感悟一一写在本子上,她说,“这
些都是从企业取来的‘真经’,是
打破产业工人队伍建设改革工
作瓶颈,推动改革向深里走、向
实里走的法宝。”

姚晓艳说,杭州中策清泉实
业有限公司是国内轮胎制造龙头
企业,生产线自动化程度高。多
数一线职工都需持证或通过企业
考核才能上岗。在这样的企业里,
职工对提升自己的素质、技能有
着较高的需求,向他们询问最多
的是提升学历的渠道。

有启发有思考,更要见行动
见成效。“参加农民工学历提升,
工会在学费上会给予一定的资
助。”5月11日中午,穿着红马甲
的姚晓艳,在杭州中策清泉实
业有限公司食堂当起了“农民主
人学历与能力提升行动”宣传志
愿者,向职工们介绍工会“双提升
行动”相关政策,以及今年杭州电
子科技大学的招生简章等内容。

“我要报名!”计量检定员方
顺仔细看过招生简章,当场报名
“专升本”,计划今年秋季入学。

这场志愿服务,是第一期第
四组成员为企业量身定制的。

姚晓艳说,杭州中策清泉实
业有限公司是国内轮胎制造龙头
企业,生产线自动化程度高。多
数一线职工都需持证或通过企业
考核才能上岗。在这样的企业里,
职工对提升自己的素质、技能有
着较高的需求,向他们询问最多
的是提升学历的渠道。



在推动活动成果 转化中 实现迭代升级

■本报评论员阮向民

“当一周工人、体工会初
心”活动是检验工会干部作风
与能力建设的“试金石”。时代
变化了,但从群众中来、到群众
中去的工作方法不能变。着力
推动工会机关工作重心回归企
业、回归工人,着力推动工会参
与社会治理工作着眼企业、着眼
工人,着力推动工会干部到企
业去、到工人中去,这是“当
一周工人、体工会初心”活动
的根本目的所在。在活动动员会
上,省总工会党组书记、副主席
张才方提出了这样一个课题:
工会干部就要有工会干部的样
子。三年来,全省各级工会干
部通过“当一周工人、体工会初
心”活动,寻求其中的答案。工
会干部该有的样子,落到两个
关键词,就是作风和能力。能
够与职工群众同甘共苦,扛得
了重活,打得了硬仗,经得住磨
难的工作作风;能够走得进职
工群众心里,担得起责任、解
得了难题、无愧于信赖的工作能
力。通过活动,培育唯实唯先
的实干精神、善作善成的过硬
本领。惟如此,才能切实履行
好“引导职工群众听党话、跟党
走,巩固党执政的阶级基础和
群众基础”的政治责任。

从工会系统自身改革发展的
角度看,“当一周工人、体工会初
心”活动升级为3.0版,通
过三年来全面启动、系统推
进、持续深化的谋划、积淀和创
新,内涵不断挖掘,外延不断拓
展,明确了“六个需要”的重要
意义,形成了“三下三上”的活
动机制,锚定了“三个着力”的工
作目标,在不断推动活动成
果转化中实现与时俱进的迭代升
级,致力于工会改革理论和实
践的探索创新。

“当一周工人、体工会初
心”活动之所以能成为撬动工
会整体工作的有力支点,成为
工会体系化建设的生动载体,
源于它所承载的丰富内涵,所
带来的共振效应,所担当的新
时代工会组织的政治责任,所
引发的新时代工会工作价值观
的深度思考。

“当一周工人、体工会初
心”活动是衡量工会干部与职
工群众感情的“温度计”。习
近平总书记关于工人阶级和工
会工作的重要论述,是从劳动的
内涵作为逻辑起点的。他强
调,“劳动,是共产党人保持政
治本色的重要途径,是共产党
人保持政治肌体健康的重要手
段,也是共产党人发扬优良作
风、自觉抵制‘四风’的重要保
障。”“当一周工人、体工会初
心”活动正是以工会干部进企
业、下车间与职工群众同吃同
劳动为活动的基本形式,通过
“当工人”,检验自己与职工
群众的感情深不深;通过“体
初心”,检验自己对“娘家人”的
定位准不准。三年来的活
动实践,工会干部逐渐实现
了从“我扮演你”到“我就是你”的
角色转换,从“劳其筋骨”到
“苦其心志”的思维转变。只有
身份认同,才有情感共鸣;只有
换位思考,才能设身处地,这是
最朴素的道理。

通过活动,厚植劳动情
怀,坚定职工立场,推动工
会干部与职工群众的血肉
联系更加紧密,与职工群众的
情感交融不断升温。

“当一周工人、体工会初
心”活动是推动工会组织和工
会干部办实事、解难题的“路
由器”。“工会所能”如何与“企
业所需”“职工所盼”精准合拍、有
效对接,惟有俯下身子、沉到一
线,找到服务基层的结合点,连
上同频共振的“路由器”。“当
一周工人、体工会初心”活动3.0
版搭载了新课题,结合党史学
习教育,聚焦产业工人队伍建
设改革等重点课题,带着“办
实事、解难题”的责任担当,在
深入一线、调查研究中回应企
和职工所盼,服务企业和职工
所需,努力寻找、思考破解难题
的“良方妙招”。在今年的活
动中,各小组整合工会资源,积
极履行职能,结对技能大师破解
技术瓶颈、针对订单堆积引
入“共享员工”、化解成长烦恼推
送“圆梦计划”……这些事办
在了紧要处,落在了关键点,推
动了活动内涵再深化、活动成
果再转化。

所谓“志不求易,事不避
难”。经过三年的创新探索,
“当一周工人、体工会初心”活
动已成为致力于破解工会改革
瓶颈和短板,深耕工会工作主
责主业的试验田;致力于推进
理论和实践相结合,撬动工会
整体工作,推动新时代工运事
业不断发展前行的新路劲;致
力于推动广大工会干部经风
雨、见世面、长才干、壮筋骨,坚
定初心使命、强化责任担当的
练兵场。

