

# 工地上的你,是最美丽的风景

**编者按:**按照省总工会党组的统一部署,浙江工人日报社全面开展“大学习、大讨论、大提升”活动,为切实加强报社采访团队的作风建设、业务建设,全媒体采访中心组织开展“双学双比”活动——学工匠精神比工作作风,学新闻业务比宣传质量。5月28日,全媒体采访中心全体记者走进中建三局一公司华东公司富阳秦望项目工地,开展现场新闻采写技能竞赛,聚焦一线建设者,检验“三大活动”成果。本期“职工版”刊发部分优秀作品。

## 王聪:踩刹车的人



王聪(左)向记者讲述发生在自己身上的故事。记者邹伟锋 摄

只有0.9米,不符合标准。”王聪说,标准要求1.2米,只有达到标准才能对工人起到保护作用。

工人们记得,这个看起来挺和善的安全总监第一次冲他们发了火,高声质问“怎么少了0.3米?”

王聪当即把已搭的防护网都重新量了一遍,对不符合标准的提出要求,“全部拆了重搭!”

“搭都搭好了,就算了吧。剩下的我们按标准来。”“拆了重搭,钱怎

么算?”工人们不乐意,劳务经理也不肯,但王聪黑着脸,寸步不让。

重搭,怎么搭?王聪不当甩手掌柜,而是亲力亲为。每天6点多起床到工地,指导做出2层样板区。然后每天早上先开会,把负责搭防护网的工人召集到会议室,讲理论、看图纸,再去样板间,实地指导。看着安全总监和自己一起天天起早贪黑地干,工人们服气了,严格按照标准来。王聪也常在工余和工

友们掏心窝,“工期要赶,但涉及安全的不能打一点折扣。我必须要当好踩刹车的人。”

### 不能让工人出事

踩刹车时严厉,平日里的王聪却是憨憨的、没脾气的。

“工人大多数是外地来的,年纪跟我妈差不多,得当长辈来看。”王聪来自湖北襄阳,爸爸也是工人,对工人有着天然的感情。为守住不出事这个底线,王聪要求每天早上必须开早会,强调安全问题,“他们安全意识不高,只能靠天天讲。”

但即便天天讲,也有工人犯错误;即便对工人抱着父辈的感情,冲突也少不了。就在前几天,王聪在工地巡查时看到木工班的班组长老施正在抽烟。“当时我有点恼火,周边都是木料,万一着火,后果不敢想。”王聪深吸一口气,压上火,上前制止。让他意外的是,自己没有表露出脾气,老施反而冲他发了火,把安全帽一摔,撂下一句“我不干了”,扭头就走。

这样的场景,对王聪来说是家常便饭,他知道自己当即去找老施肯定会让冲突加剧,便“拐个弯”,找老施的半个老乡、劳务安全员先去沟通。

“你从老家带了四十多号人过来,你要为他们负责,我要为你们负责,不能出事。”等到老施脾气过了,王聪再跟他推心置腹,“大家高高兴兴出来打工,都盼着年底能够平平安安地带着钱回去,我也是一样的。”

正是抱着对长辈的心态,对待工人们,王聪没脾气,也乐于接受工人喊他一声“胖子”。因为每天都“泡”在工地,食堂的饭菜不好吃、浴室水龙头不好用……工人们有什么问题都爱跟他反映,也管用。

王聪说,自己虽然是安全总监,但工友们生活方面的需求,他也会带到项目部的后勤部门,一起帮着解决,“工人们心情好了,干活舒畅了,安全就更有保障了。”

“王聪很有一套!”中建三局一公司金茂事业部党支部副书记、总经理助理袁燕平对王聪赞赏有加。她说,安全总监不好当,既要把安全理念灌输给每个工人,也要懂得跟工人相处,尽量确保不出安全事故,王聪做到了,他是项目经理最喜欢、抢着要的人。

干得多、想得多,工人服气,项目经理认可,2020年,王聪被评为中建三局一公司华东公司的劳动模范,中建三局安监系统先进个人。

## 左辉:“大管家”传承好八连好作风



难得闲暇,左辉(右)陪伴女儿在儿童乐园游玩。

**记者胡翀报道** 职工开心时找他庆祝,低落时找他诉说,大到项目的党、工、团组织建设,活动的统筹策划,小到职工食堂的菜品抽样,宿舍安全卫生状况排摸。作为项目所有参建职工

“拉近距离贴近心里,用服务赢得职工信任

的“大管家”,左辉身上散发的这份沉稳气质,是赢得大家信赖的关键。

左辉是中建三局一公司华东公司富阳秦望项目副书记,走上这个工作岗位之前,他是一名军人,所在的部队有着极其骄傲的名字——南京路上好八连。“纸糊信封、针线包、草鞋,是我们连队的三件宝,告诉我们任何时候艰苦奋斗的精神不能丢。”左辉说。

**无论在哪里,部队作风不能丢**

2014年11月30日,带着两枚个人三等功荣誉勋章,左辉画上了从军生涯的句号,脱下军装换上工装,进入建筑企业。“我当时觉得在部队待久了,害怕和社会脱离。退伍回来在家只待了十几天,就到现在的单位报到了。”

经历短暂的培训,左辉走上了现在的工作岗位。党群工作、宣传纪检工作、综合后勤工作,这些都由他一肩挑,“大管家”名副其实。

部队的磨砺形成的习惯是无法消除的,这让急需适应社会的左辉变得很不适应。走进工人的宿舍,脑子里却总想着部队营房的整齐划一;面对不服从管理的工人,总想着部队里命令就是一切的军人天职……

“看到他们宿舍里,打扫卫生的工具随意摆放,看不顺眼。几次提醒了不听,我就自己上手,直到这些工具都码成一条线,心里才舒服。”然而就因为这样的执拗,工人们背后没少给他“白眼”,甚至当他傻子。又刚又直,还不懂得变通让左辉总也找不到打开工人心门的“钥匙”。每当这时,部队的锻炼经历就成为支撑他坚持下去的精神动力。

回想起自己在连史馆当解说员时,口中念到的一个个前辈的名字,想着当时自己循着前辈的足迹,一次次调整自己人生坐标的经历,想着那些在南京路上排队等着他们义务服务的市民充满信任的目光……

想起这些,眼前的困难就都变得不那么困难了。为了能跟工人们拉近距离,左辉就下到基层施工班组,跟着班组长学管理。看着班组长怎么指挥大家干活,以什么样的语气和工人说话。“工人们的需求很简单,能站在他们的角度思考问题,他们就把你当自己人。”左辉说,自己以前不抽烟,但工人们都抽,从此他就学会了发烟和抽烟,一根烟有时候就打开了工人的话匣子。家长里短,天南海北,能接上话就是一个好的开始。

再回过头来看待宿舍的内务问题,左辉也明白了这个道理,工人们精力始终以生产为主,拿部队的标准去要求他们,并不合适。为此左辉就和单位商量,把后勤生活区进行划区管理,充电房、厨房这些功能区单独设置,既保证了安全,也在内务的整洁度上得到了提升。换个角度,找到问题的破解之道。

在秦望项目部,30多名工作人员绝大部分是80后、90后,甚至还有00后。1985年出生的左辉在这里算得上是老大哥了,再加上他的从军经历,举手投足间都透着稳重和成熟,大家有什么开心的或者不开心的事总愿意和他分享。“遇到顺境,年轻人就越发激情满怀,这是好事,不过一到了逆境,受不了委屈,就蔫了。”左辉说。现在的年轻人敢说、敢想,也敢拼,但就是遇到挫折,面对失败显得本领不足、能力恐慌。与大家谈心的内容将被记录到左辉的连心笔记中。“无论是顺境还是逆境,要把他当成是一种挑战,部队生涯就是那么过来的。20公里、50公里的重装拉练,尽管困得不行,也要拉着战友的衣角继续前行。分享这些,对他们来说是一种激励,对我来说是一份情怀。”

这些年,左辉以项目为家,把工友、同事当成家人,而远在江西的父母、妻子和儿女反倒只能通过视频见一见、聊一聊。“以前在部队照顾不了家庭,想着退伍了以后就好了,没想到回到地方上却顾不上家里了。”左辉无奈地说,“就想着回去多和父母、妻子聊聊天,分担些家务,多陪孩子开心地玩一玩,这是最温馨的事。”

## 段俊杰、陈梦:平凡夫妻的“同心之路”



段俊杰(左一)和陈梦(中)讲述发生在夫妻之间的精彩片段。记者邹伟锋 摄

要我们的时候,我们不能缺席。”段俊杰说,“前往雷神山的路有些曲折。我爷爷80多岁了,看到疫情严重难免会担心。还有当时才5岁的女儿,在听到我们要出门时哭着拉住我们不让走。”

“面对未知的危险,害怕是难免的。但如果当时选择放弃去雷神

山,我们一定会因此后悔莫及。”陈梦说。

在雷神山,陈梦被分配至后勤部,白天负责发放防疫物资,晚上还兼任华东公司雷神山项目建设的通讯员,联系采访建设者,收集、整理、报送了大量珍贵材料。段俊杰则被分配至工程部,负责集装箱拼接、转

运及吊装工作,由于工期紧、任务重,连续多天20小时投入到作业中,用了就用冷水洗把脸,饿了就着牛奶啃面包,冷了就在原地跺跺脚。十天十夜,一座占地3万多平方米的医院拔地而起,灯火通明的工地现场见证了这对夫妻少有的并肩作战的时光。

即便如此,二人每天见面的时间依然只有中午和晚上吃饭的三五十分钟。打好盒饭,就地坐下,边吃边聊几句女儿;有时,则默默吃完又继续投入工作。

### 携手同行贤伉俪

“我们是同一个大学的。我学土木工程,她学工程管理。2008年我们第一次认识,2010年走到一起,2013年结婚,2014年女儿出生。”讲起二人的情感史,腼腆的段俊杰面露羞涩。

“我就觉得他踏实,和他在一起特别有安全感。事实证明我没选错人,他在工作、生活上都很用心,虽然一年下来在一起的时间不算多,但我心里特别安心。”陈梦回忆,那是2013年,当时交通还不是很方便,二人上班要先坐大巴到武汉中转。“有一天我们到武汉,心里想要不

顺便就把结婚证领了吧!我们的证就是这样在上海路上顺便领的,是不是很随意!”

互为后盾、彼此支撑,夫妻凝聚成的合力让段俊杰和陈梦在过去一年的工作上收获颇丰,二人分别被评选为中建三局一公司宣传系统先进个人和试验板块先进个人。眼下,段俊杰大多时间要待在公司富阳秦望项目部的工地上,而在公司金茂事业部供职的陈梦则长期在上海办公,两人又过上了聚少离多的日子。

“不管白天多累多辛苦,只要晚上一打电话听到她的声音,我就感觉整个人放松了下来。”段俊杰说,“雷神山的经历让我们加倍珍惜彼此,我们几乎没有吵过架。”

“现在最大的念想就是女儿,我们工作太忙,只能把她留在湖北老家,一年到头只能回去两三次。”陈梦叹了一口气。

这对生活中的夫妻,同时也是工作上的同事,又在抗疫阻击战的前线当过战友。一路风风雨雨,他们携手同行,相互打气,从未在平凡而艰辛的人生面前气馁。这条“同心路”,他们还会一直走下去!

## 吴昊:两次转型都为 一个初心



吴昊(左)向记者介绍工程施工情况。记者邹伟锋 摄

2015年,吴昊放弃了人人羡慕的“清闲活”,加入中建三局一公司的一个商办楼项目,成为一名工程安全员。

尽管已经做了充足的准备,但实操起来,吴昊还是遇到了坎儿。“我提醒工人们在工地范围内戴好安全帽、不准抽烟,但大家却对我爱答不理。”吴昊当时沮丧极了,明明做的是好事情,怎么反倒引起大家的反感了?

吴昊反省良久,几次三番利用休息时间跑到工人宿舍谈心聊天,才明白原来问题出在自己的语气上,“工人们都是经验丰富的老师傅,被我这么个毛头小子批评,当然心里不是滋味。”吴昊意识到自己的问题后,逐渐改变语气,改用劝导式的方法,从生命安全、项目保障等方面,循序渐进引导大家做文明的工地人。

而“夜访职工”也成了他坚持多

年工作经验,他觉得,没事找工人拉家常,可以拉近管理层和一线工人的距离,项目工程最重要的就是聚人气、生和气。

在此后的三年多时间里,工程安全员吴昊见证了项目安全管理向智能化、数字化发展的历程。如今走进工地,安全管理已经不再是单纯依靠安全员督查模式,而是通过数字化监控和设施,以及赏罚分明的激励措施,最大限度地保障工人们的人身安全和项目的顺利进展。

### 从裁判员到运动员

2018年,吴昊迎来了职场角色的第二次转变——从安全员变成了项目经理。这个变化最直接的结果就是吴昊的职责范围扩大许多,从单纯负责安全工作,到如今全面负责整个工程的协调、调度、施工、技术、安全,以及品牌宣传等方面。

“以前我是裁判员,现在是运动员。”吴昊说,从前只要“评判”工人们的操作是否符合安全生产要求,及时纠正不安全行为;如今,需要把内容都提前做好计划,要“跑”在所有人的前面,所以他总是调侃自己是一名“运动员”。

**记者程雪报道** “工程已经启动186天,所有项目按施工计划表走,预计明年8月底交付。”谈及当前所在的项目进度,吴昊脱口而出,在建设人的眼中,时间要按天计算,有时要精确到分秒。吴昊是中建三局一公司华东公司富阳秦望项目党支部书记、项目部经理,负责面积达30万平方米,囊括1717栋高层住宅的大工程。

从职场小白到工地安全员,再到项目经理,90后吴昊的职业生涯经历过两次转型,第一次追求接地气的工作内容,第二次学会把每个工程都当成自己的“孩子”。两次职业转型都守护建设人初心。

### 从机关到工地

2014年,吴昊毕业后加入中建三局一公司。“工作第一年大概是我职业生涯中最舒服的日子。”那时候,吴昊是公司总部的一名科员,工作规律,朝九晚五,晒不到太阳也淋不到风雨,最辛苦的差事也不过是去各个工地短期出差。

身体舒服了,心却难受起来。学习安全工程出身的吴昊总觉得自己成长太慢,不接地气。于是,一年后,他决定跳出舒适圈,申请去工地一线锻炼自己。