



辛丑年四月廿四
2021年6月4日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrxw@163.com

国内统一刊号: CN33—0018
邮发代号: 31—2 总第11833号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

《浙江省互联网发展报告2020》发布 数字浙江建设多领域领跑全国

本报讯 记者程雪报道 昨日, 省委网信办、省经信厅、省公安厅、省通管局联合召开《浙江省互联网发展报告2020》新闻发布会, 回顾2020年我省互联网发展取得的新成就新进展, 展望未来互联网发展的新趋势新规划。

报告正文共8章, 约7万字, 系统阐述了我省在网络技术、数字经济、数字社会、网络综合治理、数字基础设施、网络安全、互联网国际交流与区域合作等八方面发展情况, 全面呈现浙江重视互联网、发展互联网、治理互联网的探索实践。

浙江既是互联网大省, 也是以数字经济为代表的新兴产业大

省。去年, 我省加快推进国家数字经济创新发展试验区建设, 深入实施数字经济“一号工程”。2020年, 全省数字经济核心产业实现增加值7019.9亿元, 同比增长13%。其中, 全省规模以上电子信息制造业完成增加值2429.6亿元, 同比增长16.8%。这组数据是我省数字经济发展能级持续提升的有力证明。我省电子商务继续引领全国, 网络零售额规模稳居全国第2位。而“未来工厂”建设、数字农业、数字金融等方面的发展也可圈可点。

会上介绍, 我省完成义乌国际互联网数据专用通道建设, 获批并启动舟山国际互联网数据专用通

道建设, 成为全国拥有国际互联网数据专用通道最多的省份之一, 这得益于我省重视数字基础设施建设。去年, 我省加快完善信息基础设施建设, 网络覆盖和保障能力不断提升, 率先建成全国首家新型互联网交换中心。同时, 我省积极推动5G发展行动计划实施, 截至2020年底共建成5G基站6.26万个, 实现全省县城以上地区和部分重点乡镇覆盖。

去年以来, 我省以数字化改革赋能疫情防控大局, 数字政府建设实现集成创新, 加快推进健康、教育、人社等公共服务数字社会应用场景不断丰富, 互联网执法更加完善, 网络安全应急处置

和数据安全防护能力稳步提升, 网络技术加快创新突破等数字浙江建设的硕果。

随着数字化改革、依法治网的持续推进和“重要窗口”建设的不断深化, 2021年, 我省将重点聚焦网络安全、依法治网、网络内容建设等方面。

今年, 我省将建强网络安全底座, 解决好管理上、技术上的问题, 把现有的基础设施建好, 把云、网、端、数据、应用等可能产生的漏洞管控好。浙江依法治网各项工作都将迈上新台阶, 努力加快实现整体智治、系统集成、协同高效的网络治理体系目标, 构建省域网络综合治理新格局。

针对网络违法犯罪, 我省公安机关将聚焦数字化改革安全保障, 全力打击黑客类犯罪; 聚焦“摧平台断链条”, 全力打击“黑灰产”犯罪; 聚焦人民群众痛点, 全力打击侵犯公民个人信息类的犯罪。

截至去年12月, 浙江省网民中10~49岁年龄段为主要的网民群体, 占比高达72.1%, 其中10~29岁网民规模占比达36.2%。今年, 我省将聚焦青少年群体, 发力网络内容建设, 在面向青少年的网宣方面更加重视、更有创意, 进一步释放青少年群体在创新网络内容建设、系统展示浙江“重要窗口”形象方面的巨大潜能。

2021浙江数据开放 创新应用大赛启动 个人荣誉奖将由省总工会颁发 “浙江金蓝领”称号

本报讯 记者张浩呈报道 昨日, 由省大数据局、省委网信办、省经信厅、省总工会主办, 以“助力改革·赋能创新·智绘未来”为主题的2021浙江数据开放创新应用大赛正式启动, 省内11个地市将设置分赛并陆续启动。大赛官方网站(<https://odcic.zjzfwfw.gov.cn/>)报名通道当天同步开启, 省内外企业、科研院所的团队和个人开发者等均均可报名参加。省总工会副主席张卫华出席活动。

自6月3日启动起, 本届大赛将持续全年, 10月下旬, 将举行决赛并组织现场作品答辩和评委打分, 评选出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名, 并分别给予奖金鼓励, 另设优胜奖、个人荣誉奖若干名, 其中个人荣誉奖将由省总工会颁发“浙江金蓝领”称号。大赛评选出的优秀作品将获得持续的数据支持, 实现落地应用。

相较于去年大赛, 本届大赛的赛题也更加丰富, 聚焦时代感强、社会关注度高的七大领域: 数字经济, 重点是数字化创新创业、非法经济活动监测预警、“工业大脑”或“未来工厂”等; 数字社会, 重点是适老化服务、教育资源分配、优质人才引进、交通执法、智慧旅游、“未来社区”等; 乡村振兴, 重点是乡村旅游、休闲康养、农产生鲜产业、新农村

建设、乡村公共资源优化配置等; 共同富裕, 重点是文教体卫资源分配、公益性就业、关爱留守儿童及空巢老人等; 生态文明, 重点是“碳中和”、数字生态、清洁能源等; 全民健康, 重点是基本医疗保障、看病就医、早筛预防、重大疫情预警等; 公共安全, 重点是自然灾害、事故灾难、公共卫生和社会安全事件预防预测等。

为稳步推进数据开放, 我省还不断完善制度保障。2020年, 《浙江省公共数据开放与安全管理暂行办法》出台, 成为全国首部省级公共数据开放立法, 以政府规章的形式明确了公共数据“应开放尽开放”的原则。今年, 浙江正在加快制订《浙江省公共数据条例》, 进一步完善数据共享和开放制度, 推动建立公共数据资源市场化配置机制。

浙江是数字化改革先行省。大赛组委会办公室执行主任、浙江省大数据发展管理局副局长蒋汝忠在致辞中指出, 加快公共数据开放创新应用, 是建设“数字中国”的内在要求, 是推进数字化改革的重要举措, 也是促进经济高质量发展的必然选择。“顺应数字化发展浪潮, 通过举办数据开放创新应用大赛, 加快推进公共数据开放创新应用, 这是浙江引领全国的一大举措。”

疗休养政策倾斜 推荐认定劳模工匠 杭州市总工会与市邮政管理局 联手关爱快递小哥

本报讯 记者曾晨路 通讯员罗晏报道 天气日渐炎热, 加之“6·18”电商大促日的到来, 快递小哥们的业务量大幅增加, 他们的合法权益如何得到更好保障, 牵动着“娘家人”的心。日前, 杭州市总工会与市邮政管理局召开联席会议, 共同研究推进快递企业工会组建, 并通过提升快递员技能素质、开展行业工资集体协商等四大议题, 进一步提高快递员人员的职业获得感和尊严感。

杭州是“数字经济第一城”, 快递业蓬勃发展, 从业人员众多。目前, 杭州市共有快递法人企业313家, 分支机构513家, 末端网点1661个; 快递从业人员7万余人, 35岁以下的青年快递员从业者占比约七成。每日快递收投量近2000万件, 快递业务量和业务收入分别列全国各大城市前五位、省会城市第二位。

近年来, 杭州市总工会重视快递行业特别是非公快递企业工会组建和职工入会工作, 目前, 全市快递行业共有工会组织69家, 会员数10826人。其中,

百人以上建会企业有13家。并通过服务维权精准化、技能提升常态化、“会站家”建设一体化等举措, 快递小哥的合法权益得到了有效保障, 职业获得感和尊严感明显提高。

为把更多快递企业和快递员从业人员快速到工会组织中来, 在杭州市总工会与市邮政管理局的联席会议上, 明确四大议题, 除了推进快递行业工会组建与会员发展、开展行业工资集体协商这两项议题外, 还明确了要进一步关心关爱快递员人员群体, 在疗休养、健康体检、高温慰问等方面进行政策倾斜; 开展快递员困难帮扶; 面向快递员开展法律咨询、心理关爱等服务; 共同建设“爱心驿站”, 开展“躺椅行动”, 今年已安排专项资金, 继续赠送1500张躺椅, 改善休息场所。同时, 进一步提升快递员技能素质, 联合开展快递员职业技能竞赛, 为快递员搭建“提素质、强本领、有保障、能发展”的平台, 实现职工与企业快速成长; 在快递员中开展五一劳动奖、劳模工匠等推荐认定。

奖竹篮子 迎环境日



昨日, 湖州市德清县乾元镇东郊社区开展“奖竹篮子 迎环境日”活动, 百个垃圾分类优胜家庭, 每户奖一只竹篮子, 提倡居民用竹篮买菜, 尽量少用塑料袋, 减少白色污染, 保护生态环境。

2021年“世界环境日”的中国主题为: 人与自然和谐共生。

通讯员陆建如、小绍兴 摄

锻造有力量的产业工人队伍 宁波产业工人队伍建设改革工作联席会议召开

本报讯 记者张浩呈 通讯员王志勇报道 昨日, 深化新时代宁波产业工人队伍建设改革工作推进会暨产业工人队伍建设改革工作联席会议召开, 研究部署下一阶段工作, 全力推进产业工人队伍建设改革工作向纵深发展。

自2019年下发《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》以来, 宁波在36家市级以上试点企业示范下, 全市实现产改方案县级全覆盖, 152个乡镇街道有117个启动产改工作, 确定区县(市)级产改试点企业433家, 被列为全省非公企业产改综合全域推进试点

城市。同时, 宁波各部门出台相关政策、文件40余个, 涉及保障产业工人的政治地位、提升产业工人技能素质、健全产业工人成长发展体系和提供产业工人公共服务等方面, 筑就产业工人队伍建设改革“四梁八柱”。

此外, 宁波还着力打造完整的“1+X”技能人才政策体系, 推进实施现代学徒制、企业新型学徒制, 积极开展以师带徒、以工代训等素质提升行动, 有效助力工人成长。数据显示, 目前, 宁波全市技能劳动者总量达到183.53万, 高

技能人才数量56.2万, 高技能人才占技能人才总量达到30.62%; 宁波选手在全国首届职业技能大赛中摘得金牌数占全省40%, 在全省首届技能大赛中共有17个项目获第一名。

为推进产业工人队伍建设改革工作向纵深发展, 下一阶段, 宁波将对标对表新要求, 确保改革落点精准有力。出台《新时代宁波非公企业产业工人队伍建设改革综合全域推进实施方案》, 明确目标任务, 创新推出一批配套政策。强化分级分层分类指导, 制定《新时代宁波产业工人队伍建设改革乡

镇街道、工业社区(园区)工作标准》《产业工人队伍建设改革工作推进项目名单》, 以项目化、标准化方式推进产改工作。

在思想引领上, 开展“我心向党”讲党史、党史知识竞赛等系列活动, 引导产业工人学党史感党恩, 全面推广“推优入党”, 把技术能手、青年专家、优秀工人等优质“红苗”吸收到党组织中来, 提高各级党代表、人大代表、政协委员中的产业工人占比。

在锻造培育素质能上, 编制实施人才发展“十四五”规划, 将产业人才引育纳入人才发展总体

思路和举措中, 将技能人才队伍建设纳入区县市年度重点任务, 制定《宁波市关于深化产教融合的实施意见》《宁波市加快推进产教融合“五个一批”的实施方案》, 推广“双元制”职业教育模式, 畅通技能人才与专业技术人才互通渠道; 全面启动新时代宁波工匠培育工程, 举办第一届宁波技能大赛。

在关心关爱强服务方面, 着力解决新生代产业工人关注的工作待遇、婚姻家庭、子女教育、住房医疗、职业发展等现实难题, 推动产业工人共享改革发展成果。

我心向党·韶华不负 践诺终身

■讲述者: 范丽锋, 全国五一劳动奖章获得者、浙江省劳动模范, 宁波市总工会兼职副主席、镇海石化建安工程有限公司制造分公司副经理。
■记者张浩呈整理

在我心里, 中国共产党是神圣的, 党员是和蔼可亲的。之所以有这样的认识, 一切都是源自我的爷爷奶奶。在新中国成立之前, 爷爷奶奶就已经是党员了, 当时他们都是地下工作者, 我奶奶经常为当地的党组织做信息传递工作, 有时候一些紧急的信件都会交给奶奶去传递。

爷爷奶奶很低调, 在我们面前很少谈及这些过往, 等我长大后, 问起了才会讲一些。她说, 作为一名党员要淡泊名利, 脚踏实地。在奶奶平淡语气的讲述中, 我对共产党有了初步的认识, 也对共产党心生向往, 希望有一天, 自己也能成为一名真正的共产党员。

我的老家在丽水遂昌农村。2000年, 镇海石化建安工程有限公司的一纸招工启事, 让我背起行囊, 独自走出了大山。当时因为年纪小, 体重不到50公斤, 差点就被淘汰, 但我最终依靠飞行员标准的视力被录取。

问题接踵而来, 由于力气小, 拿不稳焊枪, 同样的焊接技术工友一学就会, 我好几遍都过不了关。当时师傅见了我说: “小范啊, 你可能真不是干焊工的料。”但我不服气, 觉得别人行, 我为什么不行? 于是我暗暗发誓, 一定要把技术练好。

为增加臂力, 我每天下班一回宿舍就“闭关”: 扎马步, 双手平举, 手腕上各吊一块砖头。从开始的几分钟到半小时, 一块砖到两块砖, 这种状态持续了约半年。

功夫不负有心人。2001年, 我第一次参加公司技术比武, 在与30多位精英的PK中夺得第10名。拿到这个名次, 我欣喜若狂,

信心也更足了。随后几年, 在各项技能比赛中, 我也屡获佳绩, 2013年更是夺得全省职工技能大赛焊工类第一名, 迅速成为公司的技术骨干。

在技术进步的同时, 我也不断向党组织靠拢。早在2002年, 我就向公司党组织郑重提交了入党申请书, 当时我18岁。经过考察, 2005年我正式成为了一名党员。得知我入党的消息后, 奶奶特别开心, 特地从老家打来电话向我表示祝贺, 她希望我以后能以党员的标准要求自己, 认真做事、勤奋刻苦。

奶奶的叮嘱, 我一刻也不敢忘。工作20余年, 我先后考取了30多本焊接技术的资格证书, 数量是一般焊工的两倍, 其中最让我自豪的, 是拿到了美国ASME压力容器焊接资格证, 全公司2000多人中只有3个人拥有这样高水平“洋证”。我觉得作为一名共产党员就是要有一种不服输、不怕吃苦的精神。

工作多年, 我先后获得了全国优秀农民工、全国五一劳动奖章和省劳动模范称号, 并走上了管理岗



范丽锋

位。在工作中, 我处处以党员的标准要求自己, 没人愿意干的活, 我都会主动去干, 从不挑三拣四。即使现在已经走上了管理岗位, 有时候碰到特别危险的活, 我都是第一个冲上去, 试焊过后, 安全了, 才行, 才会让其他人进来。在我看

来, 这是党员应该发挥的先锋模范作用。

工作之余, 我还会经常找年轻职工聊天谈心, 在思想上对年轻职工进行引领, 以我自身成长经历, 把工匠精神、劳模精神传递给他们, 激发他们的干事创业热情。

当职工的贴心朋友

衢州市总工会开展“当一周工人、体工会初心”活动

当一周工人 体工会初心

毛朝阳、宋欣梅、姚磊报道 5月31日, 衢州顺络电路板有限公司的车间迎来了一群“新工人”。他们是衢州市总工会的11名工会干部, 赴企业开展“当一周工人、体工会初心”活动。

在一周时间里, 他们与一线工人同吃同劳动, 充分感受工人的工作环境、劳动过程, 扩大“职工朋友圈”, 聆听职工所需所盼, 了解企业生产难题, 帮助企业和职工解决实际困难。

衢州顺络电路板有限公司是国家高新技术企业, 主营PCB高

密度电路板、电子元器件的研发、设计、生产、销售。公司现有职工近500名。

一进车间, 这11名工会干部就直奔生产岗位。通过入职培训、安全培训, 工会干部就跟着师傅们认真学习检修、测试、研磨、清洗等工作。

衢州市财贸工会主席万新乔的工作是修补线路缺陷。每块电路板只有指甲盖大小, 如何在细如发丝的线路上精准地进行补焊, 这是一个“技术活”。找缺陷必须全神贯注, 注意力要高度集中, 才能不漏掉一个断线。修补更是个“细致活”, 补焊时在细如发丝的线路上准确定位, 精准焊接, 需要手稳、心细。在师傅曹启英的指导下, 第一次补焊, 他慢慢地接近断线口, 小心翼翼地进行着补焊, 一个缺陷就用了好长时间。看着师傅干脆

利落的动作, 他不禁感叹道, “劳模精神、劳动精神、工匠精神就在生产的点滴中, 我要向工人师傅学习, 向工人师傅致敬!”

衢州市工人文化宫办公室副主任刘海虹被分配在检验车间飞针测试区岗位上。“飞针测试是通过自动化设备进行检测, 但是仍旧需要工人进行电路板的固定。由于测试区的位置比较低, 需要趴在设备上进行操作。”电路板虽然小, 但是其中的线路有上百条, 而且每一片都是独一无二的, 既考验眼力, 也考验体力。“一个下午, 她检测了500片电路板, 眼睛酸涩、腰部胀痛等“后遗症”特别明显。

“下企业, 当工人, 是工会干部扩大‘职工朋友圈’的有效举措。”“好的工会政策一定是贴近企业职工需求。”通过亲身体验, 工会干部们体会了工人的不易, 增加了与工人的交流, 密切了与工人的联系, 更加坚定了工会干部的初心使命。

在业余时间休息时间里工会干部还和工人们进行了座谈。“薪资如何? 能否准时发薪?”“参加工作多少年? 休息休假能否保证?”“公司工会是否经常组织会员参加活动?”……在唠家常中, 工会干部和工人成为贴心朋友, 聚焦涉及职工切身利益的问题, 特别是职工反映强烈的困难救助、转岗就业、职业健康、劳动争议调解等问题, 为工人答疑解惑。

当下党史学习教育是个“热点”, 如何在企业职工中扩大党史学习教育? 衢州市总工会副主席刘新辉在企业里与工人们上了一堂内容翔实、十分生动的党史课。他向工人们讲述了中国共产党的诞生以及奋斗历程, 带领工