

5年,从400降低到4

台州椒江区职工服务中心困难帮扶工作获全总表扬

记者潘仙德报道 城市困难职工解困脱困工作是党中央交给工会组织的一项重要政治任务。近年来,台州市椒江区总工会履职尽责,主动担当,统筹多方资源汇成解困脱困合力,帮扶工作成效明显。中华全国总工会日前通报表扬了椒江区职工服务中心为城市困难职工解困脱困工作中作出的重要贡献。

5年脱困率高达99%

5年来,椒江区职工服务中心通过努力把全区原有建档困难职工400人降低到4人,脱困率高达99%。其间,共筹集各级资金180余万元,其中两节期间慰问600多人次,发放物资150多万元;子女助学救助60多人,发放助学金30余万元。

据了解,为了更好地助力建档困难职工解困脱困,椒江区职工服务中心通过实行“一对多”结对困难职工400人,区总工会全体干部职工实行“一对多”片区划分制联系困难职工,并每年结合“三服务”

活动,定期或不定期通过入户走访、电话回访等形式,全面核实、了解现有建档立卡困难职工家庭状况,致因原因、脱困诉求等,并尽全力对建档困难职工提供帮助,当好职工“知情人”。

同时,椒江区职工服务中心打造“十一个”服务新模式,助力四川峨边对口扶贫县职工稳岗就业,实现来椒务工峨边务工人员年增长率为17%。

借势借力开展工作

椒江区职工服务中心负责人陈雪萍告诉记者:“解困脱困工作是一项系统工程,为力求帮扶精准,切实把摸排关,我们在利用浙江省民政核查系统开展核查的基础上,区职工服务中心借势借力,经区政府办公室牵头成立以区房管局、公安分局、流管局等11家相关部门为成员单位的核查专项小组,每年对申请建档的困难职工开展摸排、审核把关。”

工会工作人员对在档困难职工家庭情况进行走访摸底调查中,筛选出60户深度困难职工家庭,核定颁发“困难职工优惠证”,并联合区教育局、供电局、自来水公司等8家单位为持证困难职工家庭提供一系列的优惠政策,包括生活上的补助补贴(提供一年度的免费数字电视、每月提供相应度数及吨数的免费水电、液化气购买优惠券等)、深度困难职工本人在指定医院就医时可享受门诊药费及住院药费一定比例的减免、深度困难职工子女学生可享受免费营养餐、免住宿费优惠、通过对深度困难职工的兜底救助,保障了困难职工基本生活权益,提高了解困脱困工作的全面性和保障力度。截至4月12日,共为60户深度困难职工家庭28名子女提供各类优惠政策,减免相关职工医药费50余万元。

帮扶全方位

在开展解困脱困工作过程

中,椒江区职工服务中心走访发现,在档困难职工中,部分困难职工存在无房和住房困难的情况,解决困难职工住房问题对椒江经济社会健康持续发展、维护社会稳定都具有重要意义。椒江区职工服务中心提交调研材料,撰写《关于解决我区困难职工住房问题的建议》政协提案,得到当地政府的高度重视。经中心与多家部门多方努力,为4名困难职工成功申请到椒江区公共租赁住

个家庭,引导他们积极面对现状比满足物质需求更为重要。区职工服务中心工作人员和心理咨询专家定期走进杨师傅家里,对他父母和本人进行一对一、一对多的心理疏导,减轻了他们的心理负担,减缓了他们的心理压力。

椒江区职工服务中心一直把困难职工家庭的就业服务作为解困脱困的一个重要途径。连续三年,在区人力资源市场举办“困难职工家庭高校毕业生”专场招聘会,帮助困难职工家庭通过就业的形式进行脱困。并根据每个在档困难职工家庭子女的不同情形,联系相关单位提供暑期勤工俭学岗位。同时,针对临毕业的高校毕业生开展一对一的就业服务,帮助他们找到合适的岗位。椒江区职工服务中心还积极为困难职工家庭提供来料加工业务,通过手工活提高家庭收入。截至4月12日,已为37名困难职工家庭解决就业问题。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

加大薄弱环节攻坚力度 东阳市产改工作 再聚新合力

记者羊荣江 通讯员杜娅玲报道 深化“红色车间”“党员创客工作室”等做法,全面开展“克难攻坚当先锋”活动;新增各类高技能人才1800人以上……近日,新时代东阳产业工人队伍建设改革工作协调小组成员单位领到了新的一年工作任务清单。推进东阳产业工人队伍建设改革,再凝聚起一股股新合力。

近年来,东阳市积极按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”总体思路,创新体制机制,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。围绕这一目标要求,今年,东阳市产业工人队伍建设改革协调小组进一步健全完善工作机制,对照工作职责和任务清单,加大薄弱环节攻坚力度,为产业工人队伍建设改革创设更好环境。

始终坚持产业工人的思想引领,重视党史学习教育,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,强化党建带群建。2019年浙江朋诚科技有限公司专门把生产线的重要一环——钳工车间,设为“红色车间”,以发挥好车间、班组党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用,成为高质量的党建工作引领产改工作取得

更大成效的典型。

东阳市人力社保局建立国家职业资格鉴定、技能等级认定、专项职业能力鉴定“三位一体”的技能人才评价体系,助力技能人才倍增工程。去年,东阳全市新增技能大师工作室4家,新增金华市技能大师2名,金华市首席技师2名,金华市技能之星25名;东阳市财政局设立总额1.24亿元的职业技能提升行动专项资金,去年拨付5534万元……

东阳市总工会积极探索建立产业工人终身学习机制,通过“农民工求学圆梦行动”、“双学历提升”、劳动技能竞赛等载体,努力发现和培养更多的高技能产业工人,为东阳高质量发展提供强有力的人才支撑。同时健全完善困难产业工人帮扶体系,在就业创业、欠薪追缴、法律援助等方面提供更多的贴心服务,不断增强产业工人的获得感、幸福感和安全感。

东阳市总工会党组书记、常务副主席吴高强表示,工会将进一步培育和造就一支与东阳市经济结构优化、产业转型升级的现实需求匹配及符合产业发展趋势,具有东阳特色的产业工人大军,在高质量推进“经济强市、文化名城、歌画东阳”建设中发挥积极作用。

讲精神 说力量



近日,“我心向党 工人力量”温州市第二届职工文化艺术节演讲比赛在洞头区举行。来自全市各行各业、各条战线的35名优秀职工汇聚一堂,上演了一场精彩纷呈的视听盛宴。

在比赛现场,35名选手围绕庆祝建党100周年这条主线,以“我心向党 工人力量”为主题,立足岗位,从身边人、身边事说起,医务工作者“吹

通讯员甘旨、金梦雅 摄

嘉兴南湖工会守望户外劳动的“你”

个性化“惠工小站” 有颜值更有内涵

通讯员祝琳、周明丽报道 “渴了,累了,就到小站来歇歇吧!”近日,嘉兴市南湖区个性化“惠工小站”授牌仪式暨嘉禾移动“惠工有你 e路同行”庆祝建党100周年活动举行。据悉,嘉禾移动“惠工小站”内不仅设有爱心座椅、饮水机、微波炉,还提供雨伞、针线包、手机充电器等,细节里满满都是爱。

去年8月以来,南湖区总工会深化“惠工·娘家人”市级机关服务平台品牌建设,在全区范围内推动户外劳动者服务站点·惠工小站建设,做到就近就便为户外职工解决喝水热饭、避暑取暖、如厕歇脚等现实问题。截至目前,已打造了近百个温馨港湾,不断提升工会服务工作的普惠化、精准化

水平,增强工会组织的凝聚力和吸引力。

其中,颜值与内涵同在的个性化“惠工小站”更是其中最亮眼的“星”。经过精心提升硬件、精准提供服务,这些小站结合自身优势做加法,为户外流动职工提供了更温馨、更多元、更精准的服务,已然成为城市品质提升路上的一道亮丽的风景线。

嘉禾移动“惠工小站”位于中国移动嘉禾分公司中山东路营业厅内,面积约25平方米,依托移动营业厅的优质服务环境,为穿梭于市中心闹市区的环卫工、快递员、送餐员等广大户外作业者打造温馨“停靠点”和能量(通讯)补给站,趁户外职工来休息的间隙,小站还会开展移动网络服务、反诈宣传等

特色工作。

位于嘉兴科技城(大桥镇)亚太社区总部商务花园信诚路408号的“惠工小站”,周围集聚了大量的商务楼宇、商业住宅,环卫工、快递员、送餐员等各类户外劳动者众多,小站针对此类职工需求,配置了“家”中设施,瞄准心灵体验给予“家”人关爱,聚焦学习培训提升“家”人素质,着力为风尘仆仆而来的户外劳动者提供遮雨、放松休憩、学习充电的“港湾”。

位于余新镇五星路386号、中人寿余新燕伟工作室内的“惠工小站”不仅位置优越、设施齐全,更为户外劳动者定制了爱心编织、思想政治、亲子互动、就业招聘等服务活动,成为附近流动职工乐于停

靠的“港湾”。

位于凤桥镇梅花洲养生馆内的“惠工小站”特色是中医养生;位于嘉兴银行新丰支行的“惠工小站”设置了党史学习角,通过红色书架让户外劳动者也能汲取养分;位于1921南湖都市经济园5号楼1楼南湖街道智慧书房内的“惠工小站”24小时全天候服务,不仅是园区职工休息的“避风港”,更是学习阅读的“心驿站”……

可以说,全区已建成并投入使用9家个性化“惠工小站”个个有颜值有内涵,精准回应户外劳动者需求,让城市变得更加温暖。据统计,截至目前,全区还建成了普惠化“惠工小站”62个,另有2个个性化站点、27个普惠化站点正在

加速建设,计划于今年“七一”前夕形成百个站点相串联的服务格局,让更具南湖工会鲜明标识的流动“工会家”成为工会践行为民办实事的“微阵地”。

区总工会相关负责人表示,全区户外流动职工“惠工小站”建设以创建标准化、资源社会化、内容丰富化、职工便捷化为基本要求,坚持工会主导、整合资源、规范管理、温馨服务的建设思路,在个性化、普惠化上双向发力,突出实用、管用。下一步,全区各级工会要因地制宜,进一步整合社会资源,继续布局和提升普惠化小站建设,同时要突出特色化打造,关注职工更多元的服务需求,重视站点管理,把小站建设成为爱心接力、传递正能量的平台。

长三角学院首个省外工会干部培训主体班在绍兴开班
**带着问题来
求得“真经”回**

本报讯 记者胡翀报道 “你们的工会经费怎么用到每一位职工身上?”“工会经费监督机制如何有效执行?”日前,中国劳动关系学院长三角学院主办的首个省外工会干部培训主体班在绍兴开班,42名来自内蒙古巴彦淖尔的工会干部紧紧抓住这次学习交流机会,把早已准备好的问题一个个抛出来,期望求得“真经”回。

为期5天的培训,中国劳动关系学院长三角学院根据培训班实际,精心安排了课程,通过专题讲座、交流座谈、现场教学等方式相结合开展教学活动,旨在增强学员的服务意识,提升自身素养,提高拒腐防变的能力。培训班重点安排学员认真学习中国共产党党史、中国工运史,以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,同时还根据长三角地区区域发展实际,安排了《新形势下工会经费使用和管理》《加强基层工会组织建设,推动工会工作改革创新——以绍兴市工会工作改革发展经验总结为例》等课程。

通过理论联系实际,结合近

年来浙江工会工作发展的实例,学员们认真了解我省工会“双基”工作开展情况、产业工人队伍建设和改革推进过程,全省工会系统开展“当一周工人、体工会初心”活动等。点燃学员们学习热情,加深交流和探讨氛围的同时,大家纷纷表示,学习深受启发,要把长三角地区,特别是浙江工会工作的好做法带回。

这次的培训还组织学员参观了红色教育基地——周恩来祖居和中国绍兴黄酒集团。学员表示,要学习周总理不忘初心、矢志不渝的精神,在今后的工作岗位上履职尽责、勇挑重担。在中国绍兴黄酒集团,培训学员领略了源远流长的黄酒文化,倾听了黄酒集团工会工作经验介绍,双方还就如何不断创新工会工作模式展开了座谈交流。

去年11月2日,中国劳动关系学院长三角学院在绍兴揭牌成立。根据中国劳动关系学院与绍兴市总工会签署的战略合作协议,双方将在人才培养、科学研究、学科发展、资源配置和对外合作等多方面开展合

着力五方面 重点工作

**杭州西湖区总工会
不断提升职工获得感、满意度**

本报讯 通讯员蔡卉报道 做实做响“我心向党”职工思想教育品牌,引领广大职工听党话、跟党走;以产改为契机,举办数智、茶艺等技能竞赛10场,技能培训职工不少于1万名……日前,杭州西湖区总工会召开全区工会工作会议,学习传达全省工会工作体系化建设现场推进会精神,明确加强职工思想政治引领、加快产业工人队伍建设改革、推动维权和帮扶相结合、推进工会组建、注重规范和改革相结合等五方面重点工作,不断提高职工的获得感和满意度。

加强职工思想政治引领,将创新形式、拓宽渠道、注重长效,做实做响具有西湖特色的“我心向党”职工思想教育品牌。

加快产业工人队伍建设改革,扩面和提质相结合,以产改为契机,围绕西湖区重点产业,举办数智、茶艺等技能竞赛10场,“亲清在线”发放技能提升补助不少于50万元,技能培训职

工不少于1万名,着力打造一支与西湖区经济发展匹配的产业工人队伍。维权和帮扶相结合方面,聚焦职工权益和需求,健全完善多层次多元劳动纠纷化解机制,通过“西湖工情码”的升级、推广,打造职工维权新局面。坚持需求导向,深化服务职工实事项目,精心打造西湖区职工交友2.0版,实现软硬件双升级,提高职工的获得感和满意度。

在持续推进工会组建上,持续推进工会组建集中行动,打造企业的枫桥经验,进一步激发基层创造活力。同时,全面梳理区、镇街两级工会的工作职责和重点,在实践中不断细化和完善各项具体工作的操作规范。

同时,注重规范和改革相结合,着眼当前工作中的痛点、堵点,把握数字化改革机遇,立足实际、大胆创新,在实践中不断提高工会干部发现问题、通过创新制度解决问题的能力和水平。

宁波海员建设工会 启动女职工 “七大核心素养工程”

**打造有高度、有深度、有温度
女职工工作新品牌**

本报讯 记者张浩莹 通讯员李娟报道 为进一步提升现代女职工综合素养,充分发挥女职工“半边天”作用,近日,宁波市海员建设工会针对当前女职工素质参差不齐,心理、生理、家庭和事业压力大等诸多现实问题,在深入基层调研论证的基础上,结合平时掌握的情况,制定下发了《关于实施女职工“七大核心素养工程”的意见》,分层分类分级开展工会女职工教育引导工作。

《意见》旨在通过三年时间,搭建起培养和造就高素质女职工队伍、开发女职工人才资源的平台,为女职工中优秀人才脱颖而出和展示才能创造机会和条件,不断提升综合能力和整体素质;建立全系统女职工人才信息库,实现全系统90%以上女职工在健商、情商、智商、财商、逆商、爱商、意商等七大素养提升一个层级和档次,全力打造有高度、有深度、有温度女职工工作新品牌。

女职工“七大核心素养工程”教育活动启动仪式后,宁波市总工会女工部部长乐静芳讲授第一堂课《如何做好新形势下基层工会女工工作》。随后,中国心理卫生协会副会长、浙江省婚家庭咨询协会副主任、市海员建设工会女工委主任李娟以《读书,点亮人生》为题开展读书分享会;当天还举行了中医养生、中医美容、女职工励志分享会等一系列活动。

“让每一位女职工人生都有出彩的机会是我们举办这个活动的初衷,也是该活动走入人心的持续动力。”宁波市海员建设工会主席张益民说,宁波海员建设系统女职工委员会于2019年3月成立女职工励志成长分享协会,常年坚持开展“新时代、新女性、新分享”女职工励志分享活动,截至目前,累计开展100多场分享活动,对女职工隐形情绪进行有效疏导,惠及万余名女职工。