

学党史 悟思想 办实事 开新局
奋力续写工会辉煌篇章

用声音的艺术传递红色能量

嘉兴工会赴基层开展“红色吟诵”主题活动

本报讯 通讯员邱一梅报道 这是一个艺术的课堂,这是一场精神的洗礼。日前,嘉兴南湖区凤桥镇邻里中心智慧书房,一场红色吟诵主题活动激情开场。

这是嘉兴市总工会职工文化活动中心(工人文化宫)“美好生活能量站”线下送的其中一站,与以往不同的是,当天的这场教学活动搭载了更为丰富的内容——把党史学习教育融入其中,思想性和艺术性的高度统一,使“五美课堂”绽放出独特的魅力。

走出“台上讲台下听”的传统模式,这次教学活动以讲解、示范、交流三个环节层层展开。作为主讲人,南湖区朗诵家协会秘书长、嘉兴市职工文化艺术培训导师高原不但向学员传授吐字、气息、情感这些朗诵的基本要领,还携手嘉兴市红船宣讲团之“好声音宣讲团”成员,为大家现场演绎了嘉兴市总工会原创诗歌《红船人》。这部作品以党史为脉络,以三位不同时期的优秀南湖儿女为主线,深情讲述他们首创、奋斗、奉献的动人

故事,生动诠释了习近平总书记提出的“红船精神”的深刻内涵,抒发了南湖儿女对党的赤诚之心。教学现场还穿插了优秀微党课、经典红诗的示范表演,深情诉说“我心向党”的坚定信念。

在交流环节,学员们踊跃上台,在老师的点拨下增强自信,提升技艺。参加活动的职工代表毛佳娟是一名业余朗诵爱好者,用她自己的话说,“看见优美的文字,就有朗诵的欲望”。这次接受老师一字一句的讲解示范,感觉自己一下子就“涨姿势”了。更让她感受深刻的是“红色吟诵”这一鲜明的主题。“听了《红船人》的现场朗诵,特别为自己是一个嘉兴人、南湖人而自豪,感觉有一种奋斗的能量在心里升腾。”

嘉兴市总工会党组成员、副主席高红慧表示,作为活动的主办方,选择“红色吟诵”作为活动的主题,就是希望更多的职工通过艺术的熏陶追求美好生活;通过精神的洗礼守护红色根脉,激发奋进的力量。



图片提供:“致初心”嘉兴市职工摄影队

追寻红色足迹

衢州市总工会组织党员开展主题党日活动

毛朝阳、姜璐、胡英摄影报道 为深入学习党史,进一步激发党员干部奋发进取的精神,近日,衢州市总工会机关党总支组织市总机关支部和文化宫支部全体党员赴开化县,开展“重走红军路、再谱新华章”主题党日活动。

中共浙皖特委纪念馆位于开化何田乡福岭山,这里是土地革命战争后期中国共产党衢州地区第一个地市级机关——中共浙皖特委、浙皖军分区的所在地。全体党员在讲解员的带领下,通过图片、文字和场景还原等多种表现方式,认真观看了纪念馆内丰富的历史文物和翔实的文史资料,追寻革命先辈的足迹,重新学习了土地革命时期浙西革命根据地的斗争历史。



走进浙西革命斗争纪念馆,结合珍贵的历史照片和泛黄的物件,讲解员讲述了中共油溪口支部成立、开化党组织的发展和苏维埃运动的开展、中国工农红军北上抗日先遣队血战

东南等一幕幕波澜壮阔的峥嵘历史。大家被老一辈无产阶级革命家的红色革命故事和革命精神深深感染,纷纷表示将进一步继承和发扬坚毅担当、开拓奉献的革命精神。

紧扣“三心” 服务职工

义乌市总工会推动党史学习教育走深走实

本报讯 记者羊荣江报道 党史学习教育开展以来,义乌市总工会精心组织、悉心安排,构建长效学习机制,创新搭建活动平台,以“人心、走心、初心”推动党史学习教育走深走实,引导该市总工会干部职工及广大职工群众从党史中汲取智慧和力量,以实际行动更好地服务职工,切实当好职工“娘家人”。

结合职能特点,义乌市总工会聚焦党史学习教育实施方案,着重强化多层次渗透。以班子会议、理论中心组学习会、专题交流会等多种形式,加强理论知识学习,提高理论水平。

组织全体党员开展“沿着红色足迹学党史”现场教学活动,前往上溪吴山民故居、吴晗故居,体味义乌的红色故事、红色文化,以“请进来”“走出去”的

方式让党史学习教育真正“活”起来,推动把理论学习向服务职工实践的转化,真正做到知行合一。

立足当好党联系职工群众的桥梁纽带,创新活动形式,以职工群众喜闻乐见的文体活动为载体,开展“我心向党”系列活动,将党史“送”到职工身边去。邀请党史老师、基层工会主席、车间员工开展党史专题宣讲,以现身讲述、朗诵、三句半等多种形式进行党史知识宣讲,目前已开展89期。

开展送红色电影进企业活动,组织职工观看红色题材电影,让党史学习更生动、更直观,有活力、见实效;举办全市职工合唱比赛,以音乐感悟党史,用歌声铭记初心;开展全市职工趣味运动会,以团结拼搏方式凝聚起广大职工群众奋进

新征程的磅礴力量。义乌市总工会围绕职工所需所盼所呼,深化落实“三服务”2.0版,努力践行“我为群众办实事”课题,做实做响多项服务品牌。

唱响“打工”品牌,义乌市总工会深入开展“当一周工人、体工会初心”活动,目前,共有33批次275名工会干部深入29家企业开展活动,收集问题10余个;擦亮“志愿”品牌,充分发挥工会志愿者队伍作用,组织相关服务队深入企业开展技术帮扶、关心关爱职工心理健康、开展劳动纠纷等工作;打造“健康”品牌,认真落实非公企业职工免费体检工作,组织体检承办医院上门为企业职工开展九大项目的免费检测,为职工医疗“护航”,积极开展职工医疗互助保障。

温州洞头区总工会

“当工人”与讲党史相结合

推动党史学习教育出成效

通讯员李津艳、甘旨、金梦雅报道 近日,温州市洞头区总工会干部兵分4路,前往永宏电气股份有限公司、北方电子机械有限公司、胜裕机电有限公司和鸿鹏汽配有限公司4家企业,与一线工人同吃同住同劳动,听职工心声、思基层所盼。洞头区总工会党组书记、主席洪文才介绍,此次工会干部除了切身体验一线工人辛劳,还带着三项党史学习教育专题实践任务进企业,目的是着力当好党史宣传员,推动党史学习教育有人气、接地气、冒热气。

洞头区总工会把党史宣讲搬进车间班组,搬到生产一线,党课由会议室里的“坐着干听”变成了班组里的“边干边听”。区总工会的党员干部们利用擦把汗、喝口水的生产间隙,为一线工人们上党课,让党史宣讲更接地气,学习氛围更加浓厚。为了能让工人听得进去、记在心里,宣讲人们搜集了许多个简短、生动的小故事作为宣讲内容,占用时间不多,工人们都听得津津有味。



党史知识有奖竞答活动现场。

此外,“当一周工人”的每个小组,根据企业实际利用生产间隙,组织开展党史知识有奖竞答活动,这种活泼有趣的答题形式,有效引导职工学习党史,激发爱党爱国热情。

“我和工友们都感到这样的党史宣讲很新鲜很有意思,我们会继续学习党史知识和工会知识,坚定理想信念,以更加饱满的精神投入到今后的工作中。”企业职工陈艳丽深有体会。

在鸿鹏汽配有限公司,工会干部们还组织了一场“我为企业解难题”调研座谈会。会上,企业和职工就企业文化发展、职工文体活动、薪资薪酬等内容畅所欲言,大家直抒心意,现场气氛热烈。

“当一周工人”活动中,洞头区总工会向企业和职工征集到问题建议20条,“我们将召开总结交流会,进一步梳理分析问题清单,查找工会工作薄弱点,落实重点问题攻坚任务,努力推动党史学习教育出成效、出成果。”洪文才说。

比技能强队伍 共治理创平安

宁波鄞州举办 首届劳动争议调解技能大赛

本报讯 通讯员翁晓东、邵雪薇、乔岩岩报道 在智慧比拼中碰撞火花,在调解案例展演中展示风采,在矛盾化解中彰显作为。近日,宁波鄞州区总工会联合鄞州区司法局、鄞州区人社局、鄞州区法院共同举办“比技能强队伍、共治理创平安”鄞州区首届劳动争议调解技能大赛。经过层层选拔,从初赛24支队伍72名基层工会劳动争议调解员突围,闯入决赛的6支队伍18名选手展开了激烈角逐。

本次竞赛通过调解现场再现的形式,针对给定案例分企业方、职工方、调解方进行现场模拟调解,考察调解员对劳动法律法规政策的掌握、协商技巧的运用及处理劳动关系矛盾的能力水平。参赛选手们各显其能,运用所掌握的法律知识做出最佳处理方案,局面掌控

得当,调解技巧娴熟,使矛盾得到化解,双方言归于好,得到了在场观众的阵阵热烈掌声。经过激烈的角逐,最后评出一、二、三等奖各2个,优秀选手6名。通过以赛促学,全面展现了鄞州区劳动争议调解员队伍的理论、业务素养和精神风貌,同时也为参赛选手提供了一个开拓视野、展示才能、相互学习、切磋技艺的平台。

近年来,鄞州区以人民群众多元化司法需求为导向,率先建立调裁诉“三方四合”对接机制,推动劳动争议化解“最多跑一地”,初步形成了维权、调解、诉讼相互沟通、相互配合的劳动争议多元化解工作格局。截至去年年底,鄞州区21个镇(街道)总工会已全部入驻镇(街道)矛调中心。今年上半年,全区各级工会调解组织累计化解矛盾纠纷1000余件。

东南电子股份有限公司工会:

劳逸结合促进工作“乐”动力

通讯员乐工报道 “即将开始工间操时间,为了您的健康请与我一起动起来。”14时许,在东南电子股份有限公司,随着音乐响起,正在工作忙碌的员工放下手上的工作,纷纷站到车间走道上,跟随音乐伸展身体、拉伸筋骨,享受每日一次的工间操时间。

每个午后一起舞一段工间操,已成为东南电子员工的工作日常。两年前,在该公司征集合理化建议过程中,有员工提出长时间坐着劳作较为疲惫,希望工会提供车间音乐缓解员工疲劳。公司工会收到提议后,经过反复探讨,确定引进工间操项目在员工中推广。

一开始,不少员工放不开,不好意思跳。该公司工会就安排行政人员先学先行,并来到车间一线带动员工一起参与。后来,员工们不仅接受了工间操,还举办了多次工间操比赛。部分员工更是由此爱上跳舞,经常于下班时间在公司大院里一起练习工间操。为了给员工鼓劲,该公司工会还出资买来高保真音响,供员工免费使用。

在工作中增加仪式感,是笔者采访东南电子股份有限公司时的深刻感受。这两年,该公司工会都会在年底举办“感谢有你”东南电子老员工退休仪式,向在企业工作至退休的老员工致敬。

“我们企业成立于1995年,在2019年的时候,有位前辈即将退休,这是我们公司第

一位退休员工。大家就想着为这位在企业工作了20多年的老员工举办一场欢送会。没想到,现场来了几十人,大家围坐一堂畅谈曾经共事时的点滴,畅想着公司的美好未来,每一个人都很感动。”回忆起当时的场景,公司工会主席陈双燕记忆犹新。当时的画面令她意识到,随着企业发展,今后将有越来越多的老员工退休,举办一场有温度的老员工退休仪式,不仅温暖老员工的心,也令新员工更有归属感。正是此番用心,令东南电子员工流失率一直保持低位,如今该公司3年以上工龄老员工已达60%以上。

员工与企业共同发展,除了对企业的认同,还需有不断学习前进的动力。为了让员工养成终身学习的习惯,去年3月,东南电子股份有限公司工会耗资两万余元开通了“量见大学”APP平台,免费供企业员工学习。该公司还设置了金额达数万元的奖金池,根据学习积分每月评选“学习标兵”予以现金奖励,并评选出年度学习团队予以重奖,从而鼓励员工积极学习。上个月,荣获上年度学习冠军团队的研发部全体成员便享受到了带薪千岛湖旅游的奖励,极大地激发了企业员工的学习动力。

“未来几年是我们公司全面实现精益数字化、进入资本市场、全面迈入现代化管理的攻坚时段,我们将以人为本,关怀员工,助力企业长远健康发展。”陈双燕说。

安全生产 重于山



日前,省三建建设集团在杭州百联奥特莱斯(二期)项目举行安全生产宣传咨询日活动,现场专门设立安全生产咨询点。集团工会向建筑工人发放安全宣传手册,面对面

宣传安全生产的方针政策、法律法规和基本的安全常识,重点给现场管理人员、工人宣传了6月10日新修改《中华人民共和国安全生产法》。

通讯员马敏 摄

第五届“杭州工匠”认定工作启动

重点聚焦数字攻坚、未来工厂、亚运建设等领域

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 日前,记者从杭州市总工会获悉,第五届“杭州工匠”认定工作正式启动,计划在各行各业的优秀技术人才中认定30名业绩卓越、行业领军、社会认可的“杭州工匠”和10名“杭州工匠”提名奖。

围绕“数智杭州·宜居天堂”的发展导向,本届“杭州工匠”认定,重点聚焦数字攻坚、未来工厂、乡村振兴、亚运建设、助推共同富裕等领域,覆盖多行业、多工种。

认定条件如下: “杭州工匠”原则上应当为杭

州市在职职工、工会会员,自觉拥护党的路线方针政策,遵纪守法,爱岗敬业,具有良好职业道德、高超技能水平,从事本专业技能工作一般在10年以上,目前仍在一线岗位上工作,在行业内具有突出的领军作用,热心传帮带工作,带动身边职工共同进步。同时符合下列五个条件之一:

(一)执着专注、精益求精,具有他人不可替代的绝技绝活,或创造了在同行业中公认的先进操作法,提高了劳动生产率、产品质量创造了同行业最高水平。

(二)一丝不苟,追求卓越,成效显著,在杭州同行业、领域中具有较大影响力。

(三)在开展技术革新、技术改造、攻克技术难关中作出较大贡献,取得较大经济效益或社会效益。

(四)职业技能在同行业中处于拔尖水平,获得过市级及以上职业技能大赛第一名。获得世界技能大赛和国家级技能大赛的前三名,或省技能大赛的第一名可不受工作年限的限制。

(五)在培养技能人才和传授

技艺方面有较大贡献,或培养选手在省级及以上职业技能大赛中获得前三名。

被认定为“杭州工匠”的人员,将授予“杭州工匠”荣誉称号,并颁发证书、奖牌和一次性奖励5万元(受奖励人员需按国家有关政策缴纳个人所得税),同时授予杭州市五一劳动奖章荣誉称号(已获得市级及以上劳动模范、五一劳动奖章称号的不再重复授予),优先参加市总工会组织的一线职工免费疗休养。获得“杭州工匠”提名奖的人员,一次性奖励

5000元。

据悉,为大力弘扬“工匠精神”、厚植工匠文化,从2016年开始,杭州市总工会就联合有关委办局,每年开展“杭州工匠”认定工作,至今已经认定了四届共计120名“杭州工匠”。第五届“杭州工匠”认定工作由总工会、市委组织部、市委宣传部的12家单位主办,旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,培育造就一支规模大、素质优、技艺精,具有工匠精神的高素质劳动者和高技术技能人才队伍。