

维权口 口 维权 107 权益大小事 统统要拎清

五年追薪历风雨 一面锦旗表谢意



温州市劳动保障监察支队工作人员展示收到的印着“情系百姓 执法为民”的锦旗。

本报讯 见习记者金钩胤报道 6月15日,温州市劳动保障监察支队收到一个快递,拆开一看,一面印着“情系百姓 执法为民”的

察支队窗口,投诉某餐饮店拖欠其一个多月的薪酬工资。据了解,赵师傅系贵州省铜仁某村人,因家庭生活拮据,2016年3月份起在该餐饮店打工,依靠微薄收入养家糊口。可没想到,该餐饮店因经营不善,生意清淡,拖欠了他6月1日至7月3日共计2986元的工资。

劳动者的薪酬容不得拖欠一分。接待的劳动保障监察员一边安抚情绪低落的赵师傅,一边迅速约谈餐饮店负责人陈某,询问具体案情,并宣讲普及劳动保障法律法规知识,但陈某声称餐饮店面临倒闭,已无力支付赵师傅工资。经立案追偿,陈某在筹集并支付了1000元工资后,剩余的1986元工资逾期未支付,温州市劳动保障监察支队无奈之下将该案移送辖区人民法院,申请强制执行,却因陈某名下无可执行的

个人财产,执行工作陷入僵局。案件虽然移交给了人民法院,可温州市劳动保障监察支队并没有停止为赵师傅追偿工资的脚步。“1986元工资虽不多,但对劳动者而言,挣的每一分工资都是辛苦钱、血汗钱,必须一分不少地给要回来,给赵师傅一个满意的答复。”5年多来,该支队始终主动与法院保持沟通、联系,持续跟进该案的执行情况。今年5月初,经办的劳动保障监察员发现

陈某名下已有财产,遂立即将该情况反馈给法院,法院第一时间启动强制执行程序,剩余的工资款很快执行到位。但让人着急的是,赵师傅原留存的手机号码已注销,经联系其户籍地公安、人力社保等部门,均因种种原因无法联系。

“无论如何都要找到赵师傅,这既是我们劳动保障监察义不容辞的责任,也是兑现对劳动者的

庄严承诺!”根据赵师傅留存的身份信息,劳动保障监察员通过多种途径查找到其户籍所在地滑石乡人民政府的联系电话,并最终联系上了在广东务工的赵师傅。接通电话的赵师傅非常激动,他感慨地说:“过去了这么多年,我以为这份工资要不回来了,可你们却一直在努力帮我追讨,真的太感谢你们了。”至此,赵师傅拿到了剩余的工资及赔偿金共计2979元。

近年来,温州市劳动保障监察支队始终秉持“严守生命线,服务暖人心”的工作理念,把维护好每一位劳动者薪酬权益放在心里,抓在手上,扛在肩上,用真心真情真意解决好劳动者的每一起诉求,先后荣获“全国人力资源社会保障系统2017-2019年优质服务窗口”“浙江省模范集体”“浙江省人民满意的公务员集体”等荣誉。

4050元工资欠了三年,有能力履行却拒不执行

桐庐一“老赖”被司法拘留10日

本报讯 记者胡翀报道 自己手机两个月时间进出账目就达到6万多元,可工人辛辛苦苦干了两个月,4050元工款却被整整拖欠了三年。日前,面对债权人的催讨,法院的强制执行,工程老板罗某依然选择“躺平”,换来的是桐庐县人民法院对其司法拘留10日的处罚。

事情发生在三年前,2018年3月和6月期间,老李受雇为罗某承包的装修工程做木工。起早贪黑做了两个月,工资却一分没拿到。之后,老李多次找到罗某讨要工钱,都无功而返。到后来,罗某实在架不住老李的催讨,便出具了一份欠条:欠李××工资

4050元,定于2019年2月1日付清。

2018年干的活,到2019年

还没要到钱,老李心里憋屈,表面又不愿意和罗某撕破脸,就在约定期到来之前,再次找到罗某,给对方打“预防针”。“放心吧,这次时间到了一定给你,钱又不多,我是最近手头真的比较紧,再给我几天时间,你先回去等着。”看

着手里罗某打的欠条,又想想罗某信誓旦旦的保证,老李便回家了。可左等右等,约定的时间都过了一个多月,老李还是没有等到罗某来付工资。

无奈之下,老李带着这张罗某亲手写的欠条走进桐庐县人民

法院。有了这份证据,经开庭审后,法院很快就依法做出了支持老李讨要工资的判决。

判决生效后,老李申请强制执行。执行立案后,执行法官向罗某发出执行通知书、传票等法律文书,却始终没有得到回应。

通过查询发现罗某名下银行账户

没有存款,但有一处房产,执行法

官立即依法查封了该处房产。执

行法官多次通过短信、电话、上

门张贴公告等方式催促罗某前来主

动履行,但是罗某都“无动于衷”。

连续吃了数次“闭门羹”的执行法官再一次来到罗某家中,这一次终于将罗某堵了个正着。当执行法官询问罗某打算怎么支付

老李工资的时候,罗某反复强调:“我确实欠了工资,但是我只有600元,多了我也没有。”见状,执行法官便问罗某是否有后续的还款计划,但罗某始终强调自己没钱,摆出一副“死猪不怕开水烫”的样子。

面对罗某如此消极的履行态

度,执行法官当即决定依法将其

拘传回法院。法院羁押室里,罗

某干脆选择了“躺平”,任由执行

法官怎样释法明理,始终只有一句“我没钱”。随后,执行法官在

罗某手机微信中发现其2021年

3月至5月进出账共计6万余元,

明显属于有能力履行而拒不履

行。法院认为,罗某明显有收入

来源应当主动来法院履行工资款

但未主动履行,也未接受法院传

唤到庭申报财产,鉴于罗某有能

力履行而拒不履行的行为,即使

其家属在其拘传期间代为履行,

仍应对其行为予以惩戒,故决定

依法对其司法拘留10日。

上下联动 横向协同 数字赋能

东阳构建欠薪治理智治闭环

本报讯 通讯员蔡凤、卢纯佶、韦航航报道 “真心感谢你们,让我一年的付出有了回报。”近日,安徽籍务工人员小马收到东阳某电池片厂拖欠了半年的5万余元钱款,对承办案件工作人员连声道谢。

原来,小马去年在该电池片厂从事油漆工作,年底完工。受新冠肺炎疫情影响,该电池片厂效益不佳,他的5万余元尾款一直未能兑付,多次上门讨要均遭拒绝。

东阳市劳动保障监察大队收

到这个交办件后,立即开展调查。刚接手就发现当地镇政府劳动保障监察大队已立案调查,本案涉及欠薪案件属地管辖,包案到底的原则,市劳动保障监察大队不便再次立案,但立马指派专人与该镇政府协同该镇法庭一起为小马讨薪。办案过程中既考虑小马的工资权益,又照顾到电池片厂的实际困难。一方面引导当事双方协商一致,由用工方在月底前完成工资支付;另一方面,当地镇劳动保障监察大队负责人蔡航云说,近年来,东阳市各镇乡街道

劳动保障监察中队与市劳动保障监察大队上下联动,同时与公安、信访、住建等部门横向协同,织牢织密劳动保障监察服务网,严防死守,不留“欠薪”死角。

东阳还建立了完善的欠薪数据防控智慧监管平台,开通浙江根治欠薪线索反映平台、“金华E人社”小程序、东阳人社“根治欠薪”等网上投诉平台,实时掌握全市企业工资发放状况。借助人力社保四级联动应急指挥体系,建立多部门、多维度的企业负面信息反馈机制,推进信用监管和联

合惩戒,实现欠薪事项“综合管控,分类施策”,打造欠薪治理“事前预警监测、事中过程监管、事后集成处置”的智治闭环。

对于上级交办件,东阳市劳动保障监察大队第一时间导入内部行政处理,指定专人负责,做到“一案、一事、一议、一报”,平均处理时间压缩在一周以内。据统计,自开展“无欠薪”活动以来,今年前5个月欠薪件数、欠薪金额数、欠薪人数跟去年同比实现“三下降”,同比分别下降16.2%、25.1%、18.5%。

专项治理 上门服务 柔性执法

乍浦扎实推进根治欠薪专项行动

本报讯 通讯员罗晓君、姚晓岚、陈正其报道 日前,嘉兴市乍浦镇欠薪线索反映平台正式上线。在乍浦镇务工的劳动者只要发现企业欠薪行为和线索,就可以进入乍浦镇欠薪线索反映平台,填写相关信息后即可在线反映。“反映人只要按照提示,准确填写要反映的所在单位基本信息及发生欠薪行为的问题,也可以直接拨打0573-85623111投诉举报热线反映问题,我们劳动保障监察机构将及时介入处理。”乍浦镇相关负责人表示。

同时,为方便实地上门反映问题,在乍浦镇企事业单位的劳动者还可以带着本人身份证件和相关工作证据(如劳动合同、工作证、考勤表、工资单、结算单、欠条等)到乍浦镇社会矛盾纠纷调处化解中心的劳动纠纷窗口反映问题,以便工作人员快速处理。

据介绍,乍浦镇欠薪线索反映平台的上线,是该镇开展“守根脉、保平安、办实事”网格大走访,扎实“实施百日攻坚 护航百年红船”根治欠薪专项行动而落实的一项有效措施。

近年来,乍浦镇在维护劳动者合法权益和防治欠薪上采取了一系列措施。比如通过加大劳动保障监察力度,加强事前、事中、事后监管,督促用人单位遵守劳动保障法律法规,规范劳动合同行为等,员工到镇里信访、上访现象明显下降。

在4月1日至15日的宣传及自查阶段,乍浦镇组织力量,采用多种形式广泛宣传普及《劳动法》《劳动保障监察条例》等法律法规知识,积极动员全社会力量参与解决企业拖欠工资工作,特别是开展了打击企业主恶意欠薪。同时,各用人单位也通过宣传和开展自查,对可能存在欠薪苗头的问题主动采取补救措施纠正,把欠薪苗头消灭在萌芽状态。

在4月16日至30日的检查

阶段,乍浦镇经济发展办牵头,组织力量用半个月时间,对全镇200多家用人单位进行了检查,特别是对重点行业、重点区域及发生过拖欠工资问题的用人单位,做到逐户检查不留死角,发现问题及时处理。从集中检查情况看,没有发生企业克扣、拖欠工资行为。

从5月1日至31日,专项行动结合前段时间的企业自查和集中检查的情况,由乍浦镇组织力量开展复查,特别是针对检查中有问题苗头的企业,重点开展“回头看”。“结合企业劳动用工现况,镇劳动用工监管部门还对这些企业进行劳动用工现状评估和落实监管措施,不断完善劳动保障监管体系,建立长效机制。”该负责人告诉笔者。

同时,乍浦镇经济发展办也推出了三条支持措施:一是通过网格管理,上门服务,帮助企业了解劳动保障法律法规,指导企业解决在劳动用工管理中存在的问题,依法规范用工管理;二是转变工作思路,变“你来办”为“我去办”,安排专人对该镇200余家企业的上门指导审查,为企业减轻负担;三是柔性执法,重改轻罚,发现企业在违反劳动保障法律法规行为,注重事前告知和事中整改,原则上做到首违不罚、轻违不罚和整改到位不罚,为企业的发展创造宽松和谐的外部环境。

湖州滨湖街道劳动保障监察驻点服务

“安薪无忧”联络点让务工人员安心

本报讯 通讯员逻辑报道 “你是做什么的?”“泥工。”“劳动合同签了没有?”“都签好了。”近日,在南太湖未来城CBD东区开发建设项目建设现场,湖州市滨湖街道劳动保障监察中队队员正在随机抽查务工人员的用工情况。在此期间,监察中队队员还查访了企业,了解工程建设项目的劳动用工管理六项制度落实工作。

南太湖未来城位于滨湖街道辖区,在建项目多,务工人员较为集中,这一特点也为当地带来了一个隐忧——务工人员的欠薪问

题。为方便务工人员及时反映相

关权益问题,去年,滨湖街道劳动

保障监察中队在南太湖未来城项

目现场成立了“安薪无忧”联络点,

每周固定一天安排两名劳动

保障监察中队工作人员驻点服

务。

杨时勇是南太湖新区滨湖街

道劳动保障监察中队队长,自“安

薪无忧”联络点成立以来,他从未

间断对项目用工的抽查。“通过一

年时间的努力,我们现在整个辖区

范围内,包括梅东(片区)16个项

目,长东(片区)40个项目,六

项制度完成率达到100%了。”杨时勇说。

在“安薪无忧”联络点,劳动保障监察中队不仅仅是驻点,更要深入项目工地去,向务工人员和用工单位宣传劳动法律法规,提升《保障农民工工资支付条例》的知晓率。目前,已制作无欠薪横幅120幅、宣传册500份,张贴“安薪在浙”海报82份,发放“乐业在湖,安薪无忧”二维码3000多张。

南太湖未来城CBD东区中

建八局项目负责人李伟功说:“滨

湖监察中队定期上门服务,解读政

策,让我们对务工人员管理更

加高效、减少了劳动纠纷发生,对

我们企业帮助很大。”

保障务工人员合法权益,工

作方法很重要。今年,滨湖街道

劳动保障监察中队进一步创新思

路,针对建筑项目专门绘制用工

关系“六层架构图”,将总包单位、

分包单位、现场负责人、承包人、

带班人、班组全部纳入一张图,清

晰掌握每个项目涉及的层级关

系,避免因不同层级之间的工程

量、工程质量或工价纠纷产生拖

欠工资等问题。

今年以来,滨湖街道劳动保障监察中队已对辖区内建项目连续滚动式检查130多次,走访用工企业225家,处理来访来电案件28件,涉及金额63万余元,“无欠薪”工作各项考核指标均位居新区前列。

滨湖街道人大工委副主任周

佩芬说:“自从建立了‘安薪无忧’

联络点,创新了‘六层架构图’管

理方法,辖区欠薪问题得到了有

效的解决,营商环境也越来越好。”



新规专递 侵犯著作权法定赔偿额上限高达500万元

名称:《中华人民共和国著作权法》

通过:第十三届全国人民代表大会常务委员会第二十三次会议

实施时间:2021年6月

主要内容:

在作品上署名的自然人、法人或者非法人组织为作者,且该作品上存在相应权利,但有相反证明的除外。

使用改编、翻译、注释、整理、汇编已有作品而产生的作品进行出版、演出和制作,应当取得该作品的著作权人和原作品的著作权人许可,并支付

该作品的著作权人许可,并支付

该作品的著作权人许可,并支付