



辛丑年五月十四  
2021年6月23日 星期三

电子版:www.zjgrbb.com  
电子邮箱:zjgrxxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第11847号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

我省扎实开展专项督查

## 推进新时代浙江产业工人队伍建设改革走深走实

**本报讯** 记者阮向民、曾晨路报道 奋进“十四五”，开启新征程，迫切需要高质量推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，为浙江争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区贡献智慧和力量。近一个月来，我省扎实开展专项督查，进一步推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作走深走实。

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革任务，是着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提升产业工人素质作出的重大决策部署，是全面深化改革的重要组成部分。省委、省政府历来高度重视产业工人队伍建设改革工作，主要领导多次就抓好新时代浙江产业工人队伍建设改革工作作出指示批示。省委书记袁家军在浙江省2021年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰劳模先进大会上专门强调，要高质量推进产业工人队伍建设，以省委部署开展专项督查为契机，健全完善工作机制，不断向基层延伸，向纵

深发展，加快取得实效。推进产业工人队伍建设改革意义重大、影响深远。对于我省来说，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，既是浙江产业工人成长发展的迫切需要，又是忠实践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”的迫切需要，更是浙江争创社会主义现代化先行省、高质量发展建设共同富裕示范区的迫切需要。

我省产业工人队伍建设改革工作进展如何？产业工人的获得感如何？产改推进过程中还存在哪些亟待解决的问题？为对产改工作进行一次全面“体检”，今年，省委专门将推进新时代浙江产业工人队伍建设改革工作纳入专项督查。省委办公厅、省政府办公厅专门下发督查通知，要求通过检视整改、实地督查、情况反馈等方式开展专项督查，重点督查强化产业工人思想引领工作情况，深化产业工人建功立业活动开展情况，加快产业工人技能素质提升工作情况，提高产业工人政治、经济、社会地位工作情况，运用互联网促进产业工人队伍建设工作情况，推进产业工人队伍建设工作情况，推进产业工人队伍建设改革协调机制的建立情

况等6个方面。

以督查提振精神、聚焦重点、检视问题、倒逼落实、展示成果、共谋发展。5月底，6个产业工人队伍建设改革工作专项督查组下发具体通知，进一步明确督查时间、督查对象、督查内容和具体要求。6月上旬，6个专项督查组分赴全省11个设区市、22个县（市、区）和试点企业进行实地督查。实地督查采用实地走访、个别访谈、查阅资料、座谈交流等方式开展。通过“点对点”走访，了解试点企业在推进产改中的经验、做法，听取职工群众对推进产业工人队伍建设改革的评价和建议；“面对面”访谈，与区县（市、区）党委政府分管领导进行个别访谈，了解各地在推进产改中的痛点难点，“实打实”交流，与一线职工、企业家和工会干部座谈交流，倾听产改给工人、给企业带来的获得感，全省产改工作的“家底”渐渐清晰。

坚持以思想铸魂为根本，不断强化对产业工人的思想政治引领。这是各督查组得出的共识。近年来，各地搭建产业工人思想政治引领工作载体，加强和创新产业工人队伍建设改革工作，发挥劳模先进示范引领作用，夯实产业工人队伍

思想政治基础，团结引领职工听党话、跟党走。杭州市结合党史学习教育，抓住庆祝建党百年重要节点，组织开展“百十系列庆华诞、百万职工心向党”系列活动，引导广大职工传承红色基因，践行初心使命；台州市出台新时代民营企业党组织作用发挥“12条”，每年安排1100多万元财政预算用于民企党组织工作经费，建立企业“红色车间”146个、党员示范岗1.3万个、党员技术攻关队1894支，有效发挥党员先锋模范作用。产业工人队伍建设改革工作应该树立怎样的大局观？近年来，各地不断深化产业工人建功立业活动，围绕我省加快培育发展新动能行动计划、中国制造2025浙江行动纲要和八大万亿产业所确定的产业发展方向，在产业工人队伍中广泛开展形式多样的劳动竞赛和群众性创新活动，鼓励产业工人在服务中心大局中实现自我价值。宁波市围绕攻克企业生产关键技术、前沿技术、高端技术，每年开展技能精英赛群英赛3000场次以上；温州市完善重点工程立功竞赛机制，每年以20多个示范项目带动全市100个重点项目参赛；湖州市深化劳模

工匠、高技能人才创新工作室创建，近年来共培育市级职工创客200名、创新驿站156家、创新创业基地106家。

技能，是产业工人的立身之本。近年来，我省产业工人技能素质提升大步迈进。全省各地深入实施新时代“浙江工匠”培育工程，通过构建现代职业教育体系，落实终身职业技能培训制度，完善人才评价体系等举措，进一步提高技能人才队伍素质，优化产业工人队伍结构。嘉兴市采取资助和奖励学费、“菜单式”+“点单式”送培训等形式，大力推进万名职工“学历+技能”双提升行动；金华市全国首推“揭榜挂帅”全球引才机制，累计发布1518项技术难题和科研成果榜单，吸引108家高校院所的210个团队前来“揭榜”，已攻克难题82项，为企业节约成本超15亿元；舟山市推动基层企业普遍建立首席工人制度，每年评选不超过100名舟山市首席工人。

不断提升产业工人获得感幸福感安全感，是产业工人队伍建设改革的目标任务之一。各地通过建立健全保证产业工人主人翁地位制度机制，完善工资集体协商和集体合同制度等，让产业工

人在经济上得到实惠，在社会上得到尊重。同时，加强产业工人子女教育、养老、医疗、落户等基本公共服务保障，让产业工人更有获得感。绍兴市建立健全“专挂兼并举、遴选招录并用、上下内外双向流动”机制，把优秀产业工人队伍建设改革路径。宁波市协调小组实行专班运作，培育形成了江北区“区域职业技能鉴定”、鄞州区“四领联动”、雅戈尔“四心工程”、方太“四化工程”等一批鲜活案例，为全市乃至全省产改工作提供了可循经验。

督查既是检查工作成效、检验作风水平的过程，也是发现问题、解决问题的过程。半个多月的督查，在总结肯定我省各地推进新时代产业工人队伍建设改革工作取得积极进展的同时，也发现了一些差距和不足。为此，督查组要求各地要认真梳理分析，研究思考“解决之道”，抓好整改落实，进一步推动我省新时代产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸、高质量发展，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，为浙江争创社会主义现代化先行省和高质量发展建设共同富裕示范区提供强大支撑。

## 顺利通过13项考核 金华开直升机的陆军“小姐姐”要毕业了



下蹲起立，跳绳、绕圈跑和冲刺，锻炼了下肢力量和上肢力量，协调能力、灵活性和爆发力。除此之外，女飞行员们还要完成3000米和400米两项跑步课目。考核完成后，徐枫灿和她的同学们将会进行论文答辩，预计7月份分配到各岗位。

1999年10月出生的徐枫灿，

小学初中均就读于罗埠，高中毕

业于金华一中。2017年9月，成

绩优异的徐枫灿从全国12万余名

应届高中毕业生中脱颖而出，成

为陆军培养的首批飞行员。

徐枫灿父母都是罗埠镇初级

中学的老师，母亲范晓男教科学，

父亲徐雄群教语文。在今年2月

接受采访时，夫妻俩表示他们日

常最大的爱好就是看书，耳濡目染，徐枫灿很小就爱上了阅读。

范晓男说，女儿学习认真，各科成

绩也一直很均衡。

笔者了解到，飞行员本来就

稀罕，女飞行员更是“凤毛麟角”。

女飞行员选拔的条件极其严

格，身高必须在165到185厘米之

间，体重在标准体重的85%~

120%之间，按空军“C”型视力表

双眼裸眼视力0.8以上，无色盲、

色弱，高考成绩必须高于本省一

本分数线。

“在教育的过程中，我们都是

顺其自然，用现在的话来说就是放养，不过她一直很自律。”范晓男说，他们没有刻意规划过孩子的人生，成为女飞行员也是她自

己的选择。此外，因为从小喜爱运动，徐枫灿身体素质一直不错，跑步和立定跳远多次拿过全校冠军。

本报讯 通记者董宏程报道 你还记得陆军航空兵学院的首批10名女飞行员吗？她们又飒又美的照片曾在网络刷屏，这其中，就有一个来自金华的“小姐姐”。

21岁的金华姑娘徐枫灿在新一期班初放单飞训练考核中操控熟练，取得满分的优异成绩，成为首个初放单飞的女飞行员。6

月20日，陆军航空兵学院首批女飞行员完成了毕业联考全部课目，徐枫灿和她的同学们将会进行论文答辩，预计7月份分配到各岗位。

1999年10月出生的徐枫灿，

小学初中均就读于罗埠，高中毕

业于金华一中。2017年9月，成

绩优异的徐枫灿从全国12万余名

应届高中毕业生中脱颖而出，成

为陆军培养的首批飞行员。

徐枫灿父母都是罗埠镇初级

中学的老师，母亲范晓男教科学，

父亲徐雄群教语文。在今年2月

接受采访时，夫妻俩表示他们日

常最大的爱好就是看书，耳濡目染，徐枫灿很小就爱上了阅读。

范晓男说，女儿学习认真，各科成

绩也一直很均衡。

笔者了解到，飞行员本来就

稀罕，女飞行员更是“凤毛麟角”。

女飞行员选拔的条件极其严

格，身高必须在165到185厘米之

间，体重在标准体重的85%~120%之间，按空军“C”型视力表

双眼裸眼视力0.8以上，无色盲、

色弱，高考成绩必须高于本省一本分数线。

“在教育的过程中，我们都是

## 浙江绘制未来5年海洋经济发展蓝图 创新提出“全省域”发展概念

**本报讯** 记者程雪报道 作为海洋资源大省，浙江如何绘制海洋经济发展蓝图？昨日，省发改委召开浙江省海洋经济发展“十四五”规划新闻通气会，介绍未来5年我省海洋经济发展5个方面的总体目标和七大工作举措。

“十三五”以来，我省海洋经济发展在综合实力、港口力量、海洋科教、基础设施、对外开放、生态文明等方面均取得了较好成效。2020年，全省实现海洋生产总值9200亿元，比2015年的6180亿元增长48.9%。

近日，省政府印发《浙江省海洋经济发展“十四五”规划》(以下简称《规划》)，提出了海洋经济实力稳居第一方阵、海洋创新能力跻身全国前列、海洋港口服务水平达到全球一流、双循环战略枢纽率先形成、海洋生态文明建设成为标杆等5个方面的总体目标和七大工作举措。

其中，提升海洋经济内陆辐射能力堪称《规划》一大亮点，要求内陆地区参与海洋经济发展的任务。浙江整体是一个沿海省，我省创新提出“全省域”发展海洋经济的概念，即全省都要积极参与到海洋经济的发展中。

随着海洋生态保护日益受到重视，《规划》针对海洋生态保护与资源利用问题，提出坚持开发和保护并重，统筹产业布局加强海洋生态保护，以海湾、河口地区为重点，加强生态保护与修复及环境治理，守住生态安全底线。

## 最高奖励800元 奖励范围扩大

2021年杭州市职工高技能人才奖励工作开始啦

**本报讯** 通讯员张晓燕报道 你晋级，我奖励！笔者从杭州市总工会了解到，今年的杭州市职工高技能人才奖励工作开始啦！

今年，杭州市总工会将进一步完善高技能人才奖励政策，奖励名额预计在8000名以上。

奖励标准很诱人！按照规定，晋级高级工的，每人奖励500元；晋级技师的，每人奖励600元；晋级高级技师的，每人奖励800元。奖励费用由市总工会承担。

据悉，此次奖励对象为在本年度得到晋级的本市所属工会实名认证会员。职工会员要获得高级工以上(含高级工)职业资格证书(职业技能等级证书)，且在市总工会公布的奖励职业(工种)范围内。职工会员获得的职业资格证书(职业技能等级证书)发证时间为2020年12月1日至2021年11月30日。

今年的奖励职业(工种)范围与往年有所不同，不仅包括了浙江全省职工高技能人才激励政策。

据统计，截至去年年底，共向52000余名职工发放高技能人才奖励金共计2200万余元。

## 浙江跨境电子商务高质量发展行动计划发布

# 3年培育500家以上“金牌卖家”

本报记者 张浩星报道 记者从省商务厅获悉，《浙江跨境电子商务高质量发展行动计划》(以下简称《计划》)近日已获省政府同意并印发。《计划》提出，2021~2023年，全省跨境电商进出口总额突破5000亿元、年均增长30%以上；培育和引进5家以上年交易规模逾百亿元的跨境电商平台、50家以上年销售规模逾10亿元的标杆企业、500家以上年销售规模逾亿元的“金牌卖家”和500家以上出口活跃网店，跨境电商知名品牌达到200个以上。

《计划》提出，大力支持跨境电商平台发展，打造国际贸易新渠道、新主体、新品牌、新队伍、新空间，旨在将我省建设成为平台集聚、主体云集、服务高效、生态完善的跨境电商高地。

大力发展线上展会，打响“浙江



ICBC 中国工商银行  
浙江省分行



BANK OF CHINA  
BEIJING 2022  
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022



大行普惠 伴您成长  
客户热线: 95599 网址: www.abchina.com



China Construction Bank  
浙江省分行

88851111

新闻服务热线