

# 践行初心使命 赓续“红色根脉”

## ——省总工会开展“工会劳模讲工会故事”主题宣讲活动

编者按：

工会系统涌现的劳模先进,是浙江工会人践行初心使命的生动教材,体现了浙江工会人弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的不懈追求,彰显了浙江工会人赓续“红色根脉”的时

代印记。根据《中共浙江省总工会党组关于开展党史学习教育的实施方案》安排,经省劳动模范协会推荐,6月15日下午,杨为伟、劳建兰、徐金松三位同志走进省总工会机关,开展“工会劳模讲工会故事”主题宣讲活动。首场宣讲活动结束后,省

劳动模范协会正组织宣讲团赴杭州、宁波、湖州等地开展宣讲活动。  
省劳动模范协会6月专版,节选三位工会劳模宣讲材料予以刊发。

## 新时代基层工会工作的实践与思考

■杨为伟



### 一、回顾百年党史传承红色基因

党旗是红色的,工会会徽也是红色的。今年是建党100周年,也是党领导下的工人运动开启的100年。通过学党史,我也有三点体会:

(一)回顾百年党史,不忘初心。

共产党的初心——就是以人民为中心,为人民谋幸福,为民族谋复兴。始终代表人民,一切为了人民,中国共产党的百年历史就是一部苦难史、革命史、奋斗史。

(二)重温百年党史,不忘党恩。

没有共产党就没有新中国,

共产党是我们的大救星、引路人。我们党带领中国人民从站起来到富起来,到强起来,以非凡的成就屹立在世界东方。

(三)学习百年党史,凝聚力量。

习总书记指出,全党同志要做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。回顾百年路,永远跟党走。第二个百年目标的实现,需要我们齐心协力、保持定力、凝聚力量。

### 二、新时代基层工会工作必须强化政治性

政治性是中国工会与生俱来的品质和特征,是一切工会工作的灵魂,是中国工会与西方工会

的最本质的区别。基层工会工作直接面对职工,情况复杂多变,加强政治引领十分重要。基层工会工作的政治性,主要体现在5个方面:

(一)提高政治站位。工会工作是党的工会工作,是党的事业的重要组成部分,也是党治国理政的经常性、基础性工作。

(二)强化政治责任。引导职工听党话、跟党走,切实巩固党的执政基础和群众基础,是工会组织的政治责任。

(三)保持政治定力。不忘工会初心,牢记工会使命,坚定理想信念。基层工会干部对职工动向和倾向性的苗头要敏感敏锐,增加危机意识,强化底线思维。

(四)涵养政治品格。作为基层工会干部,对党忠诚,对工运事业忠诚是工会最大的政治品格,对各级党委的决策部署和各级工会的工作部署不讲条件,全力以赴加以落实。

(五)提升政治能力。政治能力就是把握方向、把握大事、把握全局的能力。工会干部要在大局下谋划,在大势中推进,在大事上作为,牢固树立一盘棋思想,努力

做维护大局的表率。

### 三、基层工会工作应注重把握的几个环节

在13年工会工作实践中,我深切感到做好县(市、区)工会工作,必须从大处着眼、小处着手,心系职工、紧贴中心,在具体工作中着重把握以下6个环节:

(一)要努力改变工会工作模式,使基层工会工作进入当地的主流工作序列。

所谓主流工作序列,就是当地党委政府高度关注、重点考核的工作。实践中我们需要注重把握三个环节:

1. 建立大框架的工作格局。我们建立了“一汇报三联席”工作制度,即重大问题向市委汇报,每年与人大、政府、政协联席会议。

同时,把工会工作纳入对镇街部门大党建考核目标体系;纳入党委书记年终述职内容;每年向组织部推荐一次优秀工会干部。

2. 充分发挥工会品牌的优势。在具体工作中,把劳动竞赛、技能比武、劳模服务队、帮困助学等工作品牌打响擦亮,让当地方方方面面都感到工会有作为、有地

位。

3. 紧贴党政所需、职工所盼、工会所能的结合点开展工作。坚持用劳动精神踏实做好每件事,用劳模精神服务党委政府大局,用工匠精神精心设计好每项工作载体。

(二)要把创新工作纳入基层工作重要议程。

基层工会工作不创新就没有活力,就没有动力,更不会发展。但创新必须守正,要有规矩。

(三)要精准对接职工的多元需求,努力使职工有获得感和满足感。

新时代的基层工会工作,要面对职工多元化的需求,找到职工的最大公约数,要侧重研究职工“普惠制”的工作途径和载体。

(四)要建立完善社会协同机制,努力打造工会工作的生态圈。

要学会调动社会资源,借势借力为职工提供服务,部门之间无事多联系,有事多商量,有工作大家做,有成果大家分享,形成良性互动的工作机制。

(五)要十分注重源头维权,确保广大职工体面劳动、尊严生活。

源头维权比过程维权和事后维权更重要,这是基础性根本性工作。在实践中注重把握好三个源头:

1. 政策源头。凡涉及到职工切身利益的政策出台前,工会组织要利用组织优势,广泛听取广大职工的意见,积极向党委政府建言献策,提出工会的主张,使出台的政策符合广大职工的意愿。

2. 企业源头。要求规模以上企业凡是涉及职工利益的制度性规定,必须经过职工代表大会审议通过才有效。从源头上防止企业与职工矛盾纠纷激化后冲出围墙,成为社会稳定问题。

3. 行业源头。我们积极要约条件成熟的行业协会成立行业工会联合会,同时建立行业职代会制度和行业工资集体协商,使之成为行业工会、行业职代会和行业工资集体协商“三位一体”的工作模式。行业内的重大问题都要通过行业职代会决定,行业的源头把好了,整个行业就能顺利发展。

(六)要切实转变作风,努力提升做群众工作的能力与水平。

随着工会干部的新老交替,年轻的“三门干部”数量不断增

多,队伍建设问题十分重要。当前,基层工会干部主要存在两个问题:一是感情不深;二是能力不足。临安市总工会从2009年开始,就实行了两级工会干部联系百家企业制度。2014年,在群众路线教育实践活动中,我们在全省率先尝试了“当一周工人”活动。感情问题、能力不足问题都有了很大改观。同时,我们还尝试用改革的精神来推动工会干部作风转变。实践中我们感到,基层工会干部不仅要有政治抱负,也要有人文情怀;不仅要有传承创新,更要有作为担当。

以上6个方面,既是我基层工会主席13年的工作故事,也是我13年的工作探索 and 体会。工会工作要姓“工”,工会干部要懂“工”,上述需要把握的6个环节,我归纳为5句话:坚定跟党走,紧贴中心干,围绕职工转,自我革新改,提升能力做。

(作者系全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范,全国首届优秀工会工作者十大标兵,曾任中华全国总工会第十六届执委,临安市人大常委会副主任、总工会主席,现任省劳模协会副会长。)



大家好,我是宁波市总工会的退休干部劳建兰。我为自己能成为一名光荣的老工会人,感到由衷的骄傲和自豪。回首建党百年,工会紧跟共产党,行为自觉自知;保护职工权益,与党同向、同心、同行。从事工会工作39年,带给我事业和荣誉,赢得了尊重和信任。在这个岗位上,不断地坚定我的人生信仰,锻造我独思、独立、独创的精神信念,让我在不断求索中勇于为职工说话,乐于为职工担当。经历了时光熏染,我深深领悟到,要做好工会工作,得

把初心内化为“五心”去践行。

一、初“心”不忘、流年不负。“是党让我们这些城市贫民翻身当了主人。”父母的这句话伴随着我长大,也坚定了我跟党走的信念。从万信纱厂的一名挡车女工,成长为市总工会副主席,我始终牢记共产党人“全心全意为人民服务”的宗旨;始终牢记工会“维护职工的合法权益”的基本职责;始终牢记工会“坚持职业操守,急职工所急、忧职工所忧”的使命;始终牢记自己是工人的女儿,血液里流淌着工人的血液,一

生都要为工人说话!

二、诚“心”维权、伸张正义。要想帮职工维权,专业知识必不可少。为此,我克服困难、刻苦学习,取得了仲裁员、监督员、国家二级心理咨询师、国家二级劳动关系协调师等资格证书。1985年我有幸成为全省首位工人律师。在学中干,在干中学。

三、贴“心”帮扶、真情援助。2011年12月,已怀孕的肖女士无故被公司辞退。我得知主动担责,以公职律师的身份,担任她的委托代理人。经宁波市劳动仲裁委员会调解,双方协商一致:“劳动合同继续履行直到肖女士三期情形结束为止,肖女士可以不上班。劳动合同存续期内,自2011年12月份开始,公司按照上海市最低工资标准向肖女士支付月工资;并为肖女士缴纳各项社保、住房公积金。”

四、困“心”衡虑、玉汝于成。39年来,我共接待法律、政策咨询达6.7万人次,无偿代书333份,出

庭代理和非诉调处案件785件,宣传法制、下基层辅导法律知识1907场,直接受惠职工达到30多万人次。职工送来的锦旗、感谢信达96面(次),我感到赢得职工的口碑是对我最大的奖赏。也是我职工维权的动力源泉。

五、创“心”求索、跨越突破。一个人的力量是有限的,应该为扩大维权力量架桥、搭台、建团队。1985年在宁波市总工会成立法律工作机构的同时,我创办了宁波市工人律师工作者协会。2010年成立宁波市工会法律服务律师志愿者总队。2004年11月,成立了宁波市职工心理健康分会和心理咨询团队伍,与宁波电台合作开设了“新宁波人律师热线和心理热线”,为外来务工人员提供法律咨询、心理疏导和就业服务。目前,全市各县(市、区)全部建立了职工心理健康辅导站,职工心理咨询志愿服务者达到近千名。

注重从源头着手,主动介入职工维权,是这些年来我一直研

究探索并始终坚持倡导的。1994年,首倡和指导宁波天安(集团)股份有限公司,率先试行集体协商制度。2011年,又尝试把“高温津贴”纳入行业性工资集体协议中,促进了高温津贴的落实。2002年宁波市制订《宁波市劳动合同条例实施细则》规章时,我把在处理劳动争议案件的过程中发现的一些失之情理、但追责无据的案件,转化为20多条有针对性的建议,推动了制度完善。

“工匠精神”应该成为一个时代的气质。作为工会人理所当然地要成为“工匠精神”的践行者。我在实践中,逐渐摸索出了协调劳动关系“九法”。一是源头入手法,即以保护职工权益为出发点,针对企业的实际条件,通过参与企业规章制度的制订、参与职工权益保护的各类组织等渠道行使工会职责。二是超前干预法,即预先干预协调、超前观察分析,将矛盾解决在萌芽状态。三是和谐融合法,比如设立“和谐奖”,给

参与和谐劳动关系构建的职工和领导以物质或精神奖励。四是因势利导法,此法主要适宜于个案,做法是求同存异,区别于说教,以平等的姿态,帮助职工准确找出矛盾的症结所在。五是双向沟通法,此方法适宜个体和群体争议案件,在问题未发生前把握好契机,并将矛盾消解于萌芽状态。六是转移缓释法,是指通过改变话题或解决关键问题来分散注意力和矛盾焦点,使消极情绪得以缓解。七是依托借助法,在劳动关系双方矛盾已出现明朗化,职工权益确实受到损害而基层工会又难以处理的情况下,可把矛盾“上交”给上级工会,借用上级工会组织的力量,加以解决。八是平衡调解法,这是既能化解矛盾,又不伤和气的纠纷处理方法。九是联动修复法,根据职工的需求,争取上级工会和相关组织的支持,进而达到维权的目的。

2007年,宁波工会在全国率先开展企业发展、劳动关系、环境

关系、社会关系、企业文化“五位一体”的和谐企业创建,推动出台政府规章,牵头制订地方标准,协调建立宁波市企业社会责任评价中心。得到了时任中共中央政治局委员、全国总工会主席王兆国的批示肯定。

2016年6月,我正式离开服务了39年的工会岗位。但做到身退心不退,坚守在“移动服务岗”的服务,只要职工有需求,随时随地沉下身去服务,以职工舒心、社会和谐作为自己的使命,自觉做到:

党的意识不弱化,党员标准不降低,党内生活不脱离。维权之路很长,坚守初心和使命必将成为激励我继续前行的强大动力。为职工维权,为职工说话,我将用一生践行我的诺言。

(作者系全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范,第四届“全国维护职工权益杰出律师”,宁波市总工会原党组成员、副主席。)



2009年,经镇党委提名,镇总工会代表大会选举,我当选为镇总工会专职副主席,到现在已经13个年头,在担任这个职务之前,我是一名乡镇机关单位全职司机,一直在辅助岗位,从来没有接触过其他工作,从一名全职司机转型做工会工作,这对我来说是一个很大的跨越和挑战,如何做好工会工作更是一片空白。但是我想既然镇党委政府和上级工会及职工对我这样信任,那我一定要认认真真的把这份责任挑起来,我立志把它当作我的事业,要做

好做实,绝不辜负领导和职工群众对我的期望。

一、白手起家,入口入门。记得刚刚接手工会工作的时候,我是整夜整夜地睡不着,因为担心自己没有专业的业务能力而无法快速地进入角色,那段时间我每天都神经紧绷,白天我向原来干过工会工作的领导和朋友学习请教,晚上我趴在电脑前查找其他地方工会工作的一些优秀案例与事迹。作为镇总工会专职副主席,我一直将理论学习作为自身的重要任务,自觉做到

勤学多想,努力增强党性观念,提高思想政治素质,牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观,保持良好的道德风尚。除了思想上、业务上的学习以外,我把“下基层”作为一种最有效的学习方式,经常性深入基层调查研究,广泛了解本镇基层工会工作的实际情况,理论与实践相结合,为工会工作的有序开展奠定基础。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,我不断创新工作思路,开创了“四位一体”职工技能平台、成立了区域化“党工共建双服务中心”,制定了维权维稳预警调处机制等一系列创新工作,所做工作多次受到省总工会领导的批示。维权是工会重中之重的工作,因此在工作期间,我扎实推进法律、政策协商、职代会、企职沟通等各项维权机制建设,设立每月15日为“工会主席接待日”、“企业经营班子接待日”,目前101家企业建立了

沟通平台,共开展“工会主席接待日”、“企业经营班子接待日”1129次,收到各类意见建议2126条。全镇工资集体协商、签订集体合同、女职工权益保护专项集体协议、劳动安全卫生专项集体合同签约率达到100%,履约率99%以上。积极为广大职工群众办实事、办好事,解难事,关心困难职工。在今年引导外来职工留德清过年工作中,主动推出“八个一”措施,该做法受到《新闻联播》和《焦点访谈》等中央媒体关注并报道。

二、依靠基层,打开局面。任何工作仅靠个人单打独斗肯定是做不好的,工会工作也是一样。我把工会当作一家企业来打造,因此我学习摸索企业管理模式,打造属于自己的团队。首先我把钟管的企业分成了两个片区,一个南舍工业片,还有一个钟管工业片,前期走访收集的资料为我在选择第一批团队人员打下了很

好的基础,我选择了6家企业作为第一批团队。从那开始我慢慢灌输一些工会的理念给这6位工会主席,其实是试图改变他们的观念,让他们慢慢地了解工会,认同工会作用,潜移默化中让他们慢慢接受工会工作,但这仅仅是第一步。为了进一步让这6位工会主席提升业务能力,我也是花了很多心思,我联系县总工会,借助他们的力量,带我们的工会主席到杭州、绍兴,参观一些工会工作做得好的企业去学习交流,助力他们成长,每次参观完回来我都会让他们写一份心得给我,将好的东西吸取借鉴。

三、凝心聚力,激活工作。紧接着我做了第二件事情,凝心聚力,更好地发挥工会作用,凝聚企业主、工会主席、职工三方力量,要实现这一目标,就要找到一个着力点,那时我就想着建立健全职代会,让职代会落地。因为职代会是职工与企业之间的交流平

台,如果平台搭建得好,企业主能及时听到员工的心声,就能及时地做好一些预防,而通过职代会也让员工了解企业的难处,让职工也能成为企业困难的分担者,双方都理解了,了解了,员工有了归属感,企业在管理上也大大降低了成本,就能达到共赢,何乐而不为?通过借助外力,让我们工会主席对职代会也有了重新认识,我通过企业文化、工会主席能力、企业主理念等多方统筹考虑,选定了一家企业召开职代会作为典型并在全镇推广。

去年6月初,得知县里响应党中央扶贫号召,要派人去四川嘎吉村进行扶贫脱贫攻坚任务,我第一个举手报名,并被选派进驻了嘎吉村,成为全省率先派驻挂牌督战贫困村的党员干部,成为跨越千里扶贫路上的“织梦人”。在嘎吉村的一个月里我克服种种困难,日夜走访农户,收集各类生活生产中遇到的问题,

并想办法协力解决。去了一个月回来后,通过积极动员企业为嘎吉村脱贫发挥作用,并带上德清县和钟管镇政府及企业的后勤之力,于8月份第二次踏上扶贫之路到了嘎吉村,为嘎吉村扶贫服务,钟管镇一些企业也纷纷赶赴千里之外的嘎吉村举行结对帮扶仪式,尽力为嘎吉村在农产品技术和生活上给予援助指导,使嘎吉村脱贫有了信心和力量。去年10月份第三次赶赴嘎吉村,送去了精神文化和消费扶贫与就业扶持,被德清县文明办选树为2020年第二季度“德清好人”。我的一篇《我愿成为跨越千里扶贫路上的“织梦人”》入选全国“我所经历的脱贫攻坚故事”优秀名单,这也是浙江唯一一个文学类获奖作品。

(作者系全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范,全国优秀工会工作者,现任德清县钟管镇总工会专职副主席。)

■本版稿件由浙江省劳动模范协会供稿。