

# 践行初心使命 赓续“红色根脉”

——省总工会开展“工会劳模讲工会故事”主题宣讲活动

编者按：

工会系统涌现的劳模先进，是浙江工会人践行初心使命的生动教材，体现了浙江工会人弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的不懈追求，彰显了浙江工会人赓续“红色根脉”的时

代印记。根据《中共浙江省总工会党组关于开展党史学习教育的实施方案》安排，经省劳动模范协会推荐，6月15日下午，杨为伟、劳建兰、徐金松三位同志走进省总工会机关，开展“工会劳模讲工会故事”主题宣讲活动。首场宣讲活动结束后，省

劳动模范协会正组织宣讲团赴杭州、宁波、湖州等地开展宣讲活动。

省劳动模范协会6月专版，节选三位工会劳模宣讲材料予以刊发。



## 一、回顾百年党史传承红色基因

党旗是红色的，工会会徽也是红色的。今年是建党100周年，也是党领导下的工人运动开启的100年。通过学党史，我也有三点体会：

(一)回顾百年党史，不忘初心。

共产党的初心——就是以民为中心，为人民谋幸福，为民族谋复兴。始终代表人民，一切为了人民，中国共产党的百年历史就是一部苦难史、革命史、奋斗史。

(二)重温百年党史，不忘党恩。

没有共产党就没有新中国，

共产党是我们的大救星、引路人。我们党带领中国人民从站起来到富起来，到强起来，以非凡的成就屹立在世界东方。

(三)学习百年党史，凝聚力量。

习总书记指出，全党同志要做到“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”。回顾百年路，永远跟党走。第二个百年目标的实现，需要我们齐心协力、保持定力、凝聚力量。

(四)学习百年党史，必须强化政治性。

政治性是中国工会与生俱来的品质和特征，是一切工会工作的灵魂，是中国工会与西方工会

## 新时代基层工会工作的实践与思考

■杨为伟

的最本质的区别。基层工会工作直接面对职工，情况复杂多变，加强政治引领十分重要。基层工会工作的政治性，主要体现在5个方面：

(一)提高政治站位。工会工作是党的工会工作，是党的事业的重要组成部分，也是党治国理政的经常性、基础性工作。

(二)强化政治责任。引导职工听党话、跟党走，切实巩固党的执政基础和群众基础，是工会组织的政治责任。

(三)保持政治定力。不忘工会初心，牢记工会使命，坚定理想信念。基层工会干部对职工动向和倾向性的苗头要敏感敏锐，增加危机意识，强化底线思维。

(四)涵养政治品格。作为基层工会干部，对党忠诚，对工运事业忠诚是工会最大的政治品格，对各级党委的决策部署和各级工会的工作部署不讲条件，全力以赴加以落实。

(五)提升政治能力。政治能力就是把握方向、把握大事、把握全局的能力。工会干部要在大局下谋划，在大势中推进，在大事上作为，牢固树立一盘棋思想，努力

做维护大局的表率。

### 三、基层工会工作应注重把握的几个环节

在13年工会工作实践中，我深切感到做好县(市、区)工会工作，必须从大处着眼、小处着手，心系职工、紧贴中心，在具体工作中着重把握以下6个环节：

(一)要努力改变工会工作模式，使基层工会工作进入当地的主流工作序列。

所谓主流工作序列，就是当当地党委政府高度关注、重点考核的工作。实践中我们需要注重把握三个环节：

1.建立大框架的工作格局。我们建立了“一汇报三联席”工作制度，即重大问题向市委汇报，每年与人大、政府、政协联席会议。

2.充分发挥工会品牌的优

势。在具体工作中，把劳动竞赛、技能比武、劳模服务队、帮困助学等工作品牌打响擦亮，让当地方方面面都感到工会有作为、有地位。

位。

3.紧贴党政所需、职工所盼、工会所能的结合点开展工作。坚持用劳动精神踏实做好每件事，用劳模精神服务党委政府大局，用工匠精神精心设计好每项工作载体。

(二)要把创新工作纳入基层工作重要议程。

基层工会工作不创新就没有活力，就没有动力，更不会发展。但创新必须守正，要有规矩。

(三)要精准对接职工的多元需求，努力使职工有获得感和满足感。

新时代的基层工会工作，要面对职工多元化的需求，找到职工的最大公约数，要侧重研究职工“普惠制”的工作途径和载体。

(四)要建立完善社会协同机制，努力打造工会工作的生态圈。

要学会调动社会资源，借势借力为广大职工服务，部门之间无事多联系，有事多商量，有工作大家做，有成果大家分享，形成良性互动的工作机制。

(五)要十分注重源头维权，确保广大职工体面劳动、尊生活。

源头维权比过程维权和事后维权更重要，这是基础性根本性工作。在实践中注重把握好三个源头：

1.政策源头。凡涉及到职工切身利益的政策出台前，工会组织要利用组织优势，广泛听取广大职工的意见，积极向党委政府建言献策，提出工会的主张，使出台的政策符合广大职工的意愿。

2.企业源头。要求规模以上企业凡是涉及职工利益的制度性规定，必须经过职工代表大会审议通过才有效。从源头上防止企业与职工矛盾纠纷激化后冲出围墙，成为社会稳定问题。

3.行业源头。我们积极要约条件成熟的行业协会成立行业工会联合会，同时建立行业职代会制度和行业工资集体协商，使之成为行业工会、行业职代会和行业工资集体协商“三位一体”的工作模式。行业内的重大问题都要通过行业职代会决定，行业的源头把好了，整个行业就能顺利发展。

(六)要切实转变作风，努力提升做群众工作的能力与水平。

随着工会干部的新老交替，年轻的“三门干部”数量不断增

多，队伍建设问题十分重要。当前，基层工会干部主要存在两个问题：一是感情不深；二是能力不足。临安市总工会从2009年开始，就实行了两级工会干部联系百家企业的制度。2014年，在群众路线教育实践活动中，我们在全省率先尝试了“当一周工人”活动。感情问题、能力不足问题都有了很大改观。同时，我们还尝试用改革的精神来推动工会干部作风转变。实践中我们感到，基层工会干部不仅要有政治抱负，也要有人文情怀；不仅要有传承创新，更要有作为担当。

以上6个方面，既是我基层工会主席13年的工作故事，也是我13年的工作探索和体会。工会工作要姓“工”，工会干部要懂“工”，上述需要把握的6个环节，我归纳为5句话：坚定跟党走，紧贴中心干，围绕职工转，自我革新改，提升能力做。

(作者系全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范，全国首届优秀工会工作者十大标兵，曾任中宣部全国总工会第十六届执委，临安市人大常委会副主任、总工会主席，现任省劳模协会副会长。)



## 生都要为工人说话！

二、诚“心”维权、伸张正义。要想帮职工维权，专业知识必不可少。为此，我克服困难、刻苦学习，取得了仲裁员、监督员、国家二级心理咨询师、国家二级劳动关系协调师等资格证书。1985年我有幸成为全省首位工人律师。在学中干，在干中学。

三、贴“心”帮扶、真情援助。2011年12月，已怀孕的肖女士无故被公司辞退。我得知主动担责，以公职律师的身份，担任她的委托代理人。经宁波市劳动仲裁委员会调解，双方协商一致：“劳动合同继续履行直到肖女士三期情形结束为止，肖女士可以不上班。劳动合同存续期内，自2011年12月份开始，公司按照上海市最低月工资标准向肖女士支付月工资；并为肖女士缴纳各项社保、住房公积金。”

四、因“心”衡虑、玉汝于成。39年来，我共接待法律、政策咨询达6.7万人次，无偿代书333份，出

庭代理和非诉调处案件785件，宣传法制、下基层辅导法律知识1907场，直接惠惠职工达30多万人次。职工送来的锦旗、感谢信达96面(次)，我感到赢得职工的口碑是我最大的奖赏。也是我为职工维权的动力源泉。

五、创“心”求索、跨越突破。一个人的力量是有限的，应该为扩大维权力量架桥、搭台、建团队。1985年在宁波市总工会成立法律工作机构的同时，我创办了宁波市工人律师工作者协会。2010年成立宁波市工会法律服务律师志愿者总队。2004年11月，成立了宁波市职工心理健康分会和心理咨询师队伍，与宁波电台合作开设了“新宁波人律师热线和心理热线”，为外来务工者提供法律咨询、心理疏导和就业服务。目前，全市各县(市、区)全部建立了职工心理健康辅导站，职工心理咨询志愿者服务者达到近千名。

注重从源头着手，主动介入职工维权，是这些年来我一直研

究探索并始终坚持倡导的。1994年，首倡和指导宁波天安(集团)股份有限公司，率先试行集体协商制度。2011年，又尝试把“高温津贴”纳入行业性工资集体协议中，促进了高温津贴的落实。2002年宁波市制订《宁波市劳动合同条例实施细则》规章时，我把在处理劳动争议案件的过程中发现的一些失之情理、但追责无据的案件，转化为20多条有针对性的建议，推动了制度完善。

“工匠精神”应该成为一个时代的气质。作为工会人理所当然地要成为“工匠精神”的践行者。我在实践中，逐渐摸索出了协调劳动关系的“九法”。一是源头入手法，即以保护职工权益为出发点，针对企业的实际条件，通过参与企业规章制度的制订、参与职工权益保护的各类组织等渠道行使工会职责。二是超前干预法，即预先干预协调、超前观察分析，将矛盾解决在萌芽状态。三是和谐融合法，比如设立“和谐奖”，给

参与和谐劳动关系构建的职工和领导以物质或精神奖励。四是因势利导法，此法主要适用于个案，做法是求同存异，区别于说教，以平等的姿态，帮助职工准确找出矛盾的症结所在。五是双向沟通法，此方法适宜个体和群体争议案件，在问题未发生前把握好契机，并将矛盾消解于萌芽状态。六是转移缓解法，是指通过改变话题或解决关键问题来分散注意力和矛盾焦点，使消极情绪得以缓解。七是依托借助法，在劳动关系双方矛盾已出现明朗化，职工权益确实受到损害而基层工会又难以处理的情况下，可把矛盾“上交”给上级工会，借用上级工会组织的力量，加以解决。八是平衡调解法，这是既能化解矛盾，又不伤和气的纠纷处理方法。九是联动修复法，根据职工的需求，争取上级工会和相关组织的支持，进而达到维权的目的。

2007年，宁波工会在全国率先开展企业发展、劳动关系、环境

关系、社会关系、企业文化“五位一体”的和谐企业创建，推动出台了《宁波市企业社会责任评价中心》。得到了时任中共中央政治局委员、全国人大代表副委员长、全国总工会主席王兆国的批示肯定。

2016年6月，我正式离开服务了39年的工会岗位。但做到身退心不退，坚守在“移动服务岗”的服务，只要职工有需求，随时随地沉下身子去服务，以职工舒心、社会和谐作为自己的使命，自觉做到：

党的意识不弱化，党员标准不降低，党内生活不脱离。维权之路很长，坚守初心和使命必将成为激励我继续前行的强大动力。为职工维权，为职工说话，我将用一生践行我的诺言。

(作者系全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范，第四届“全国维护职工权益杰出律师”，宁波市总工会原党组成员、副主席。)



勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。除了思想上、业务上的学习以外，我把“下基层”作为一种最有效的学习方式，经常性深入基层调查研究，广泛了解本镇基层工会工作的实际情况，理论与实践相结合，为工会工作的有序开展奠定基础。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，我不断创新工作思路，开创了“四位一体”职工技能平台、成立了区域化“党工共建双服务中心”，制定了维权维稳预警调处机制等一系列创新工作，所做工作多次受到省总工会领导的批示。维权是工会重中之重的工作，因此在工作期间，我每天都神经紧绷，白天我向原来干过工会工作的领导和朋友学习请教，晚上我趴在电脑前查找其他地方工会工作的一些优秀案例与事迹。作为镇总工会专职副主席，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到

沟通平台，共开展“工会主席接待日”、“企业经营班子接待日”1129次，收到各类意见建议2126条。全镇工资集体协商、签订集体合同、女职工权益保护专项集体协议、劳动安全卫生专项集体合同签约率达到100%，履约率99%以上。积极为广大职工群众办实事、办好事，解难题，关心困难职工。在今年引导外来职工留德清过年工作中，主动推出“八个一”措施，该做法受到《新闻联播》和《焦点访谈》等中央媒体关注并报道。

二、依靠基层，打开局面。任何工作仅靠个人单打独斗肯定是要做不好的，工会工作也是一样。我把工会当作一家企业来打造，因此我学习摸索企业管理模式，打造属于自己的团队。首先我把钟管的企业分成了两个片区，一个南舍工业片，还有一个钟管工业片，前期走访收集的资料为我在选择第一批团队人员打下了很

好的基础，我选择了6家企业作为第一批团队。从那开始我慢慢灌输一些工会的理念给这6位工会主席，其实是试图改变他们的观念，让他们慢慢地了解工会，认同工会作用，潜移默化中让他们慢慢接受工会工作，但这仅仅是第一步。为了进一步让这6位工会主席提升业务能力，我也是花了很多心思，我联系县总工会，借助他们的力量，带我们的工会主席到杭州、绍兴，参观一些工会工作做得好的企业去学习交流，帮助他们成长，每次参观完回来我都会让他们写一份心得给我，将好的东西吸取借鉴。

三、凝心聚力，激活工作。紧接着我做了第二件事情，凝心聚力，更好地发挥工会作用，凝聚企业主、工会主席、职工三大力量，要实现这一目标，就要找到一个着力点，那时我就想着建立健全机制，让机制会落地。因为机制是职工与企业主的交流平

台，如果平台搭建得好，企业主能及时听到员工的心声，就能及时地做好一些预防，而通过机制会让员工了解企业的难处，让职工也能成为企业困难的分担者，双方都理解了，了解了，员工有了归属感，企业在管理上也大大降低了成本，就能达到共赢，何乐而不为？通过借助外力，让我们工会主席对机制会又有了新的认识，我通过企业文化、工会主席能力、企业主理念等多方统筹考虑，选定了一家企业召开机制会作为典型并在全镇推广。

去年6月初，得知县里响应党中央扶贫号召，要派人去四川嘎吉村进行扶贫攻坚任务，我第一个举手报名，并被选派进驻了嘎吉村，成为全省率先派驻挂牌督战贫困村的党员干部，成为跨过千里扶贫路上的“织梦人”。在嘎吉村的一个月里我克服种种困难，日夜走访农户，收集各类生产生活遇到的问题，

并想办法协力解决。去了一个月回来后，通过积极动员企业为嘎吉村脱贫发挥作用，并带上德清县和钟管镇政府及企业的后劲之力，于8月份第二次踏上扶贫之路到了嘎吉村，为嘎吉村脱贫服务，钟管镇一些企业也纷纷赶赴千里之外的嘎吉村举行结对帮扶仪式，尽力为嘎吉村在农产品技术和生活上给予援助指导，使嘎吉村脱贫有了信心和力量。去年10月份第三次赶赴嘎吉村，送去了精神文化和消费扶贫与就业扶持，被德清县文明办选树为2020年第二季度“德清好人”。我的一篇《我愿成为跨过千里扶贫路上的“织梦人”》入选全国“我所经历的脱贫攻坚故事”优秀奖名单，这也是浙江唯一一个文学类获奖作品。

(作者系全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范，全国优秀工会工作者，现任德清县钟管镇总工会专职副主席。)

## 忠诚履职，当好职工贴心人

■徐金松



好做实，绝不辜负领导和职工群众对我的期望。

一、白手起家，入口入门。记得刚刚接手工会工作的时候，我是整夜整夜地睡不着，因为担心自己没有专业的业务能力而无法快速地进入角色，那段时间我每天都神经紧绷，白天我向原来干过工会工作的领导和朋友学习请教，晚上我趴在电脑前查找其他地方工会工作的一些优秀案例与事迹。作为镇总工会专职副主席，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到

勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。除了思想上、业务上的学习以外，我把“下基层”作为一种最有效的学习方式，经常性深入基层调查研究，广泛了解本镇基层工会工作的实际情况，理论与实践相结合，为工会工作的有序开展奠定基础。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带，我不断创新工作思路，开创了“四位一体”职工技能平台、成立了区域化“党工共建双服务中心”，制定了维权维稳预警调处机制等一系列创新工作，所做工作多次受到省总工会领导的批示。维权是工会重中之重的工作，因此在工作期间，我每天都神经紧绷，白天我向原来干过工会工作的领导和朋友学习请教，晚上我趴在电脑前查找其他地方工会工作的一些优秀案例与事迹。作为镇总工会专职副主席，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到