

巩固解困脱困成果 提升职工生活品质

# “红色疗休养”提振精气神

## 杭州市总工会开展建档困难职工家庭免费疗休养

本报讯 通讯员张晓燕报道 “能带着老婆孩子参加免费的疗休养,我真是有点想不到……感谢工会给了我们一家人这么美好的回忆!”来自杭州临平区东湖街道的小章高兴地说。日前,由杭州市总工会组织的以“沐党恩 听党话 跟党走”为主题的杭州工会建档困难职工家庭免费疗休养活动启动。94户227名来自基层一线的困难职工及家庭成员成为此次活动的受益者,参加了为期3天的疗休养活动。

开展职工免费疗休养,是工

会一直以来持续为职工办实事做好事的重要举措之一。此次活动是杭州市总工会专门对困难职工开展的免费疗休养活动,是市总工会维护职工健康权益的创新之举,旨在巩固拓展困难职工解困脱困成果,增强困难职工战胜困难的勇气和信心,为推动高质量发展建设共同富裕示范区城市范例贡献力量。

杭州市总工会相关负责人介绍,参加此次建档困难职工家庭免费疗休养活动的职工大多在苦脏累一线岗位工作,因家庭条件

都比较困难,很多职工难得有机会带着亲人走出家门旅游。

据悉,此次疗休养分为千岛湖、安吉两条线路。为了让参加疗休养的职工达到放松心情、愉悦身心的目的,市总工会对疗休养期间的活动做了精心安排,除了有风光游览、演出参观之外,还结合庆祝中国共产党成立100周年和党史学习教育,安排了别样的“红色”之旅。

千岛湖疗休养之旅安排参观了中州镇北上抗日先遣队纪念馆,还邀请了淳安县党史研究室

退休干部、老党员程竹生为大家讲述抗日先遣队红十军团军政委员会主席方志敏烈士的感人事迹,上了一堂生动的党课;安吉疗休养之旅组织职工们参观了“绿水青山就是金山银山”理念的诞生地——安吉县余村,重走习近平总书记走过的“两山”路,进一步了解“两山”理论的深刻内涵,切实感受生态经济发展带来的重大转变。

“红色疗休养”提振精气神。走进纪念馆,职工们认真观看展览,聆听讲解员讲述北上抗日先

遣队的英勇事迹和为中国抗日战争所作出的突出贡献,听老党员讲述一段段动人的革命故事,重温了民族复兴道路上所经历的艰难坎坷,共同追忆和缅怀革命先烈。“这里处处弥漫着红色爱国主义教育的气息,就像是把自己置身于革命年代,激昂澎湃的心情油然而生。”来自杭州市地铁集团的小王说,“这次疗休养虽然时间不长,却使我接受了一次实实在在的红色教育,提振了干事创业精气神,也坚定了我对未来生活的信心。”

# “萤火虫”夜访汇聚希望的光

## 宁波奉化区总工会力求走访慰问更人性

本报讯 通讯员陈标报道 近日,宁波奉化区总工会启动“萤火虫夜访计划”,以“赶夜车”形式代替白天慰问,让困难职工下班回家后也感受到来自工会“娘家人”的关心关怀。

当天晚上,“萤火虫”夜访组来到奉化锦屏街道上宋村、南门社区两户困难职工家庭,将价值500元的生活用品三件套交到职工手中,并和他们促膝长谈话家常,详细了解他们的家庭、身体近况。其中一户家庭有2个子女,因孩子生病医药费开支高,奉化

区总工会伸出援手,三年累计资助近6万元。“不仅送钱送物资,还给我们解决了租房和我们外地孩子就学问题,给我们的生活带来了很大的改变,也带来了希望。”在看望过程中,陈女士不停地感谢。与此同时,工会工作人员还不时引导困难职工给慰问行动提点建议,力求打磨出让人更贴心、更舒心、更暖心的慰问方式。

这是奉化区总工会城市解困脱困工作的一个缩影。三年来,奉化区总工会已帮困难职工脱困

60户、解困121户,达到了在档困难职工帮困全覆盖。今年5月底,奉化区总工会刚刚获评全国文明城市困难职工解困脱困工作“作出重要贡献集体”荣誉。“我们在前阶段解困脱困成果的基础上,推出人性化的‘萤火虫夜访计划’,这是立足困难职工工作生活实际、满足其作息、物质和情感需求的全新尝试。”奉化区总工会副主席许桢介绍,整个计划按照“三不占”(上班、治病、探病时间)原则,将在2个月内夜访20户困难职工家庭。



当一周工人 体工会初心

## 工会干部当起导游

### 武义县总工会 聚焦中心品牌锤炼服务能力

本报讯 通讯员余德瑞报道 “欢迎大家来到武义,武义是全球绿色城市、中国天然氧吧,武义旅游资源丰富,现在我们所在的地方是中国首批历史文化名村——郭洞。”来自上海的职工疗休养团队正在饶有兴趣地倾听武义县总工会党组成员、办公室主任王姝芬对职工疗休养基地的讲解。

近年来,武义工会寻找服务“温泉康养名城”品牌建设点,把巩固和发展职工疗休养基地作为助力乡村振兴、助推消费升级、激发消费活力的有效平台。据此,日前,武义县总工会拉开了2021年第二期“当一周工人、体工会初心”当一周导游活动序幕,更多地关注一线职工群体,更多地关注基层工会,推动“我为职工办实事”实践活动。

“导游工作是一种高智商、高技能的服务工作,我为大家讲解下导游的基本素质、沟通协调礼仪、导游讲解礼仪……”为确保当一周导游活动取得实实在在的效

果,活动前武义县总工会邀请了武义旅游协会会长、中青旅行社社长专题进行导游技能培训。培训之后,全体机关工作人员做好景点讲解功课,了解熟记武义旅游资源、景点特点优势、挖掘红色基因,撰写讲解词,分组进行景点试讲和导游技能竞赛,为带好团队奠定了基础。

在武义郭洞游玩的来自上海职工疗休养团队的吴女士深为王姝芬深入浅出讲解而折服,要求合影留念,为工会参与体验导游工作点赞。

“工会工作是党的群众工作的重要组成部分,在大局下思考、在大局下行动,立足职责定位,立足职工群众,服从服务于大局,才能有所作为。”武义县总工会党组书记、主席洪渭滨表示,“将进一步深化‘当一周工人、体工会初心’活动,增强服务意识,提高服务能力,完善服务手段,拓展服务领域,改进工作方式和方法,不断开创工会工作新局面。”

## 群团志愿服务进工地



日前,杭州市富阳区总工会等5家群团组织,将健康体检、义务理发、急救知识、计生健康、法律法规、防诈骗知识等送到中建三局一公司富阳泰望项目部工地,惠及700余名工友,工友们纷纷点赞。据了解,此前中建三局一公

司富阳泰望项目部支部书记左辉在杭州市数智群团系统服务平台——群团集市里的“你我他”留言。“没想到很快就得到区总工会等群团组织的回应,这不,他们把惠民服务送上门来了。”左辉说。

“群众有需求,我们有回应。”富阳区总工会党组书记、常务副主席倪为东表示,这是数智群团的一次个性化服务的尝试,也是党史学习教育“我为群众办实事”实践活动的落地落实。

记者邹伟锋 摄

信息波

## 全省验光配镜职业技能竞赛开赛



近日,由省总工会和省工商业联合会主办的省验光配镜职业技能竞赛暨第五届全国验光与配镜职业技能竞赛浙江赛区选拔赛在杭州西湖朝聚眼科医院拉开帷幕,近100名参赛选手参加竞赛。

据活动相关负责人介绍,本次竞赛按国家职业资格三

级(高级工)及其以上标准进行,竞赛内容由理论知识和技能操作两部分组成。活动旨在进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,助推我省眼镜行业高技能人才队伍建设,促进我省眼镜行业规范、创新发展。

见习记者李国峰 摄

## 德清工会 举办汉服交友会

本报讯 记者程雪 通讯员姚颖莉报道 日前,由德清县总工会主办、钟管镇总工会承办的2021年德清县首场“缘聚德清”联谊交友活动暨钟管镇总工会“情系百年风华,缘聚浪漫蠡山”青年职工联谊交友活动在美丽的蠡山爱情小镇举办。

活动中,40多名身着汉服和民族服装的德清青年职工相聚一堂。游园打卡活动开始后,青年职工们在“两人三足”游戏中培养默契;在“寻爱诵情

诗”环节,青年职工两两结对,寻找藏在古宅中的爱情古诗词纸条;“爱的五连拍”让青年职工们展示个人风采和美丽,留下美好瞬间。此外,活动现场还开设了党史学习角,青年职工在交友的过程中一起学习党史,情系百年风华,激发奋斗力量。

活动现场,钟管镇总工会宣布成立红娘志愿服务队,给单身青年职工提供更细致、更便捷的服务。

## 松阳县总工会 开展“急救知识进企业”活动

本报讯 见习记者金钧胤报道 近日,松阳县总工会联合县红十字会应急救援培训志愿服务队走进浙江飞洲电缆有限公司,开展应急救援知识培训。

培训中,县红十字会应急救援知识培训讲师结合行业特点,采用与学员交流互动的形式,讲解了常见急症的救护方法、心肺复苏的操作技术等贴近企业实际,贴近员工生活的

内容,充分调动了广大职工的积极性和参与性。

据了解,松阳县总工会将结合松阳县创建“浙江省健康促进县”的相关要求,整合各类资源,深入开展工会“公益大讲堂”进单位、进企业等活动,把职工感兴趣、对职工有益的养生文化培训和讲座送入车间,在广大职工群众中传播健康理念,倡导健康文明生活方式。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

# 让技能大赛无限贴近企业生产

## 宁波横河工业社区创新“99匠人”助企业定向人才自育

记者张浩星 通讯员丁灵报道 “一对‘V’型模块是否能实现无缝对接是我们考量钳工技能的重要依据,配合件一定要做到‘量身定制’。”日前,宁波力劲科技有限公司举行了一场钳工技能比武,“浙江工匠”胡奖品现场对21位选手的作品进行仔细检验。作为力劲技能大师工作室的带头人,他深知肩负责任重大,“通过大赛为企业孵化技能人才,马虎不得,我们必须以精益求精的态度来选出真正优秀的人才。”

技能大赛“指挥棒”交给企业

力劲钳工技能大赛是今年宁波北仑横河工业社区“99匠人”项目的首场,除了力劲之外,辖区创源、凯耀、胜克、腾宇等4家企业也成功入围了今年社区“99匠人”资金扶持项目。这种将技能大赛“指挥棒”交给企业的模式在横河已运行3年之久,从园区组织的行业技

能比武大赛到以资金扶持、专家输送等形式鼓励企业工会自主筹划技能比武方案,既提升技能大赛与企业生产的契合度,又让工业社区的服务贴近企业需求,堪称一场工业社区与企业互相成就。

2018年,横河工业社区工会联合会针对企业人才自育工作开展深入调研,结果显示,企业对人才自育工作的探索还比较浅显,且缺乏延续性,比如很多企业都以技能比武为人才挖掘机制,但普遍存在比武项目设置不合理、评判标准不科学等问题,导致比赛可看性低、评判结果缺乏公信力。“随着企业的发展开始以质量和专业取胜,高精尖人才的培育逐渐成为普遍需求。在这样的发展态势前,工会工作如何‘72变’为企业提供‘私人定制’,让企业人才自育工作更有底气?”横河工业社区工会联合会相关负责人介绍。

按照这一思路,2018年9月9

日,横河工业社区工会联合会正式启动“99匠人”品牌工作并建立“99匠人”培育资金池,以社区工会联合会5万、融心慈善基金41万以及大碇社区教育学院2万为起始基金,通过项目扶持这一模式,规范化、科学化、项目化提升企业工会“匠人”自育工作。

最大限度契合企业需求

为确保品牌工作的“硬实力”,横河工业社区工会联合会成立“99匠人”品牌工作专项领导小组,由工会联合会工会主席担任组长,下设专家组、执行组、视频制作组、经费审核组4个推进小组,并邀请各领域专业第三方加盟。每年年初,工会联合会开设播台,向辖区企业工作如何“72变”为企业提供“私人定制”,让企业人才自育工作更有底气?横河工业社区工会联合会相关负责人介绍。

“相比以一个园区、一个行业为单位举行技能比武大赛的传统模式,‘99匠人’品牌工作将技能比武大赛落地在各个企业,方案由企业自主定制、选手来自企业内部,最大限度地契合了企业定向人才培养的需求,实现了同岗位、同工种全体职工共赴‘赛场’的愿望,参赛人员、观赛人员为过去的3倍之多,大大鼓舞了企业和职工的参与热情。”横河工业社区工会联合会有关负责人说道。

企业的人才由企业来定

值得一提的是,今年的“99匠人”项目首次尝试融合企业自主技能等级认定的政府政策,充分结合企业工艺与技能操作的自有特性和需求,以技能比赛为切入点,去挖掘、评选符合企业特色的技能匠手为落脚点,实现企业自主、独立地对员工进行技能等级鉴定与评级体系,助推形成区域企业自主评

价新结构,奠定助力技能人才发展的坚实基础。

“我们公司非常重视技能人才的培育,如果企业的人才由企业来认定,产业工人的技能水平就更有说服力。”宁波力劲科技有限公司工会主席刘燕儿说道。

数据显示,前两年,“99匠人”项目共吸引了9家企业共523名职工参与,经过钢琴调律、叉车、行车、调试员等42个工种的层层比拼,共诞生了102名岗位技能之星和9名“99匠人”,为社区和企业后续的人才自育工作奠定了基础。

“经过近3年的孵化和培养,‘99匠人’项目已经趋向成熟,并在工业园区内形成了自主开展技能大赛的良好氛围,今年街道总工会结合‘我为产业工人办实事’活动,旨在打造完整的技能人才‘成长链’,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。”大碇街道总工会主席鲁秀红表示。