

6个月调处纠纷48件

绍兴柯桥这间劳动纠纷调解室为劳资双方架起“连心桥”

维权口】 维权 107 权益大小事 纪录要冷清



在绍兴市柯桥区社会综合治理中心的劳动纠纷调解室·工会工作室,经过工会调解员耐心细致的调解,当事双方握手言和。

本报讯 记者胡翀 通讯员王吉 况,我方当事人请求公司予以相应赔偿。”我们在前期已支付部分赔

偿的前提下,同意再支付一部分费用。”日前,在绍兴市柯桥区社会综合治理中心的劳动纠纷调解室·工会工作室,受伤职工与企业之间的一场劳动纠纷,在没有争执、没有冲突的平和氛围中达成了共识。双方当事人代表在相互握手后,都紧紧握住了工会调解员的手,感谢“娘家人”的调解为他们架起了这座“连心桥”。

当事人周某某是柯桥一家建筑公司的员工,由于在工作中发生意外,造成身体伤残,随后与公司就费用方面的赔偿问题一直难以落实。在得知员工诉求后,工作室的工会调解员立马行动起来。用双方当事人的话说,这个过程中调解员就像一只不知疲倦的“小蜜蜂”,来回奔波在双方之间。倾注了最大的耐心和高度责任心,在双方之间做调解工作。

“调解员会详细询问我们对具体哪个环节有异议,如果有法律依据或者政策支持受伤职工的,他就会帮着我们据理力争。”当事人周某

某的代理律师表示。“企业有企业的困难,调解员也能表示理解,也愿意倾听,我觉得这就为我们双方调解打好了基础,留足了回旋余地。”调解员的耐心、细心和责任心让来自企业一方的代理律师也表示认可。

在双方没有达成共识的情况下,工会调解员始终奔走在双方之间倾听、疏导;在双方透露出见一致的意向当口,工会调解员又发出积极信号,极力为双方撮合。正是在一次次不厌其烦的撮合之后,日前双方就赔偿问题达成一致,最终该建筑公司同意再一次性赔偿周某某6000元,而其余赔偿款由周某某向社保经办机构进行理赔。

该案件的成功调解,是柯桥工会+法院劳动纠纷调解工作室积极加强社会矛盾纠纷治理的重要缩影。据悉,为进一步促进完善多元化纠纷解决机制,加强基层劳动争议调解工作,切实维护劳资双方合法权益,构建和谐劳动关系,优化法治营商环境,柯桥区总工会与柯桥区人民法院就开展工会参与法

院劳动争议调解工作联合设立了工会工作室,主要在诉前调解前来法院起诉的劳动争议纠纷,或根据需要调解法院已立案审理的劳动争议纠纷。同时,该工作室除了区人民法院日常配备一名工作人员外,另有10名从事法律工作的工会干部、工会法律援助律师及志愿者组成。

该工作室于去年12月23日正式揭牌成立,截至6月29日,在6个多月的时间里,工作室共计接收劳动争议案件213件,实到工作室调解的共计87组,其中调解成功(包含撤诉及司法确认)共计48件,涉及职工48人,案涉金额69万元。

“接下来,我们还将继续做好劳动纠纷等基层矛盾调解工作,安排调解员于每周在工会工作室轮流进行现场调解,积极发现调解过程中企业管理方面的漏洞,保障广大职工合法权益,并加强诉源治理,为基层社会矛盾治理发挥积极作用。”柯桥区总工会相关负责人说。

“定向生”入学后反悔
法院给予“当头一棒”
**“定向培养协议”
不能随意解除**

通讯员陈琪、张小玉报

道 “选普招”还是“选定向”?“选学校”还是“选专业”?“选冷门专业”还是“选热门专业”……每一个选项,都与考生未来发展息息相关。

其中,“定向生”是指为了帮助边远地区、少数民族地区和工作环境比较艰苦的行业培养人才,保证他们得到一定数量的毕业生而制定的一项政策。

考生自愿填报有关高等学校定向就业招生志愿并按有关政策一旦被录取为“定向生”,须在入学注册前与高校及定向就业单位签订有关定向就业协议。

那么,“定向生”在大学里碰到更好的就业机会或深造机会,能不能要求取消协议呢?前段时间,新昌县人民法院审结了一起行政诉讼案件,驳回原告陈某某要求解除定向培养协议的请求。陈某某不服上诉,近日,绍兴市中级人民法院作出终审判决,驳回上诉,维持原判。

考研成功欲解约

2015年高考后,考生陈某某与新昌县卫生健康局签订了《2015年新昌县乡镇基层卫生人才定向培养就业协议书》。协议约定,2015年乡镇卫生人才定向培养继续实行招生与乡镇卫生院公开招聘工作人员并轨进行,在新昌本县户籍考生中实施定向招生(招聘)。协议要求陈某某在校期间不参加研究生等高一级学历教育,毕业后须回本县乡镇基层卫生院工作且服务期限不得少于5年。

随后,陈某某依约在定向培养学校——省内某医科大学就读。然而,陈某某在校期间却考取了研究生,便要求解除定向培养协议,并表示愿意承担违约责任。

新昌县卫生健康局认为,定向培养协议具有公益性,解约协议将损害公共利益,不能随意解除。尤其是作为考生的一方,毕业后要求解除协议,转而攻读研究生或者考取其他单位工作,人民法院将不予支持。

然而,签订此类定向培养协议时,考生和家长们都要注意,定向培养协议是一种行政协议,具有一定的公益性,不能随意解除。

尤其是作为考生的一方,毕业后要求解除协议,转而攻读研究生或者考取其他单位工作,人民法院将不予支持。

“小画家”助反诈



近日,东阳市公安局南市派出所联合东阳市南市街道综合治力办公室,在辖区大联小学举办了一场“童心协力、反诈同行”亲

子书画比赛。从一至六年级挑选出来的48名“小画家”根据民警对诈骗案例的讲述,与家长在现场作画,并请专业美术老师当场评

选出一、二、三等奖进行颁奖,进

一步提高了广大师生和家长的反

诈意识。

通讯员蔡伟华 摄

嘉兴公安纵深推进党史学习教育,为打造“重要窗口”中最精彩板块、推动高质量发展共同富裕先行保驾护航——

守好“红色根脉” 铸牢“红船卫士”的时代警魂

除了组织开展治安巡逻、志

愿服务等行动,该市公安局出入境管理局组建了一支36人、会12种语言的“外专服务保障队”,提供24小时在线保障服务;联合该市卫健委出台全省首个“智安医院”建设标准;深化警源治理,在全市推广建成75个联勤警务室(站),推动“四平台”力量下沉、资源整合、问题联处、平安联创……

据统计,6月1日至7月1日,全市刑事警情数同比下降18.85%,社会治安大局持续稳定。

在党建引领中凝聚磅礴之力,为打造“重要窗口”中最精彩板块、推动高质量发展共同富裕先行保驾护航

嘉兴,是百姓感受最安全、最具幸福感的城市之一,率先捧回一星平安金鼎、夺得全国综治领域最高奖“长安杯”。作为红船旁的警队,嘉兴公安大力弘扬红船精神,守护一方平安,为打造“重要窗口”中最精彩板块、推动高质量发展共同富裕先行保驾护航。

嘉兴公安大力推进数字化改革,数字赋能公安机关精准有力打击违法犯罪。一组数据验证了嘉兴公安机关践行主责主业、严打违法犯罪的“硬核”实力:连续13年命案全破,是全省连续命案全破年份最长的地级市,工作实绩列全省首位;2020年,全市电

参保人员待遇“升级”

名称:《浙江省医疗保障条例》

通过:浙江省第十三届人民代表大会常务委员会第二十一次会议

实施时间:2021年7月

本省依法建立健全以基本医疗保险为主体,大病保险为延伸,医疗救助为托底,商业健康保险、职工互助医疗和医疗慈善服务等为补充的多层次医保体系。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员(以下简称灵活就业人员),可以自主选择参加职工基本医疗保险或者城乡居民基本医疗保险。

稳步推进统一的覆盖职工和城乡居民的长期护理保险制度,对失能等级达到一定程度的参保人员所发生的必要护理费用,按照规定标准予以保障。

职工基本医疗保险、城乡居民基本医疗保险和大病保险分别以设区的市为统筹地区实行基金统筹,逐步推进省级统筹。

灵活就业人员参加职工基本医疗保险的,应当按照统筹地区人民政府规定缴纳职工基本医疗保险费,可以通过银行协议扣款、线上平台自助缴费

记者程雪整理

等方式按月向税务机关缴纳职工基本医疗保险费。

最低生活保障家庭成员、特困供养人员、最低生活保障边缘家庭成员和丧失劳动能力的残疾人等,其城乡居民基本医疗保险的个人缴费部分,由县级人民政府按照规定予以补贴。

参保人员跨统筹地区重新就业的,其职工基本医疗保险关系随本人转移,缴费年限累计计算;已依法办理退休手续的,其职工基本医疗保险关系不再转移。

灵活就业人员在统筹地区首次参加职工基本医疗保险,自办理参保登记的第二个自然月起享受职工基本医疗保险待遇。

推进定点医疗机构按照诊疗规范开展远程诊疗、在线复诊、处方线上流转等互联网医疗服务,推广电子凭证、电子病历、电子处方、电子票据的应用。

定点医药机构以外的单位或者个人,协助他人以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取基本医疗保险待遇的,由医疗保障主管部门责令改正,对单位处骗取金额一倍以上三倍以下罚款,对个人处一千元以上一万元以下罚款。

穿越时空的对话,纵深推进沉浸式党史学习教育

满院葱茏的树木、古朴典雅