

6个月调处纠纷48件

绍兴柯桥这间劳动纠纷调解室为劳资双方架起“连心桥”

维权107 权益大小事 统统要拎清



在绍兴市柯桥区社会治理中心的劳动纠纷调解室,工会工作室,经过工会调解员耐心细致的调解,当事双方握手言和。

本报讯 记者胡翀 通讯员王吉奇、丁国江报道 “由于出现工伤状

偿的前提下,同意再支付一部分费用。”日前,在绍兴市柯桥区社会治理中心的劳动纠纷调解室,工会工作室,受伤职工与企业之间的一场劳动纠纷,在没有争执、没有冲突的平和氛围中达成了共识。双方当事人代表在相互握手后,都紧紧握住了工会调解员的手,感谢“娘家人”的调解为他们架起了这座“连心桥”。

当事人周某某某是柯桥一家建筑公司的员工,由于在工作中发生意外,造成身体伤残,随后与公司就费用方面的赔偿问题一直难以落实。在得知员工诉求后,工作室的工会调解员立马行动起来。用双方当事人的话说,这个过程中调解员就像一只不知疲倦的“小蜜蜂”,来回奔波在两方之间。倾注了最大的耐心和高度责任心,在双方之间做调解工作。

“调解员会详细询问我们对具体哪个环节有异议,如果有法律依据或者政策支持受伤职工的,他就会帮着我们据理力争。”当事人周某

某的代理律师表示。“企业有企业的困难,调解员也能表示理解,也愿意倾听,我觉得这就为我们双方调解打好了基础,留足了回旋余地。”调解员的耐心、细心和责任心让来自企业一方的代理律师也表示认可。

在双方没有达成共识的情况下,工会调解员始终奔波在双方之间倾听、劝导;在双方流露出意见一致的意向当口,工会调解员又发出积极信号,极力为双方撮合。正是在一次次不厌其烦的撮合之后,日前双方就赔偿问题达成一致,最终该建筑公司同意再一次性赔偿周某某某6000元,而其余赔偿款由周某某某向社保经办机构进行理赔。

该案件的成功调解,是柯桥工会+法院劳动纠纷调解工作室积极加强社会矛盾纠纷治理的重要缩影。据悉,为进一步促进完善多元化纠纷解决机制,加强基层劳动争

议劳动争议调解工作联合设立了工会工作室,主要在诉前调解前来法院起诉的劳动争议纠纷,或根据需要调解法院已立案审理的劳动争议纠纷。同时,该工作室除了区人民法院日常配备一名工作人员外,另有10名从事法律工作的工会干部、工会法律援助律师及志愿者组成。

该工作室于去年12月23日正式揭牌成立,截至6月29日,在6个多月的时间里,工作室共计接收劳动争议案件213件,实到工作室调解的共计87组,其中调解成功(包含撤诉及司法确认)共计48件,涉及职工48人,案涉金额69万元。

“接下来,我们还将继续做好劳动纠纷等基层矛盾调解工作,安排调解员于每周在工会工作室轮流进行现场调解,积极发现调解过程中企业管理方面的漏洞,保障广大职工合法权益,并加强溯源治理,为基层社会矛盾治理发挥积极作用。”柯桥区总工会相关负责人说。

“定向生”入学后反悔 法院给予“当头一棒” “定向培养协议”不能随意解除

通讯员陈琪、张小玉报道 “选普招”还是“选定向”?“选学校”还是“选专业”?“选冷门专业”还是“选热门专业”……每一个选项,都与考生未来发展息息相关。

其中,“定向生”是指为了帮助边远地区、少数民族地区和工作环境比较艰苦的行业培养人才,保证他们得到一定数量的毕业生而制定的一项政策。考生自愿填报有关高等学校定向就业招生志愿并按有关政策一旦被录取为“定向生”,须在入学注册前与高校及定向就业单位签订有关定向就业协议。

那么,“定向生”在大学里碰到更好的就业机会或深造机会,能不能要求取消协议呢?前段时间,新昌县人民法院审结了一起行政讼案件,驳回原告陈某某要求解除定向培养协议的请求。陈某某不服上诉,近日,绍兴市中级人民法院作出终审判决,驳回上诉,维持原判。

考研成功欲解约

2015年高考后,考生陈某某与新昌县卫生健康局签订了《2015年新昌县乡镇基层卫生人才定向培养就业协议书》。协议约定,2015年乡镇卫生人才定向培养继续实行招生与乡镇卫生院公开招聘工作人员并轨进行,在新昌县本县户籍考生中实施定向招生(招聘)。协议要求陈某某在校期间不参加研究生等高级学历教育,毕业后须回本县乡镇基层卫生院工作且服务期限不得少于5年。

随后,陈某某依约在定向培养学校——省内某医科大学就读。然而,陈某某在校期间却考取了研究生,便要求解除定向培养协议,并表示愿意承担违约责任。

新昌县卫生健康局认为,定向培养协议具有公益性,解除协议将损害公共利益,不能随意解除。陈某某遂向新县人民法院提起行政诉讼,要求与新昌县卫生健康局解除

协议。诉讼过程中,新昌县行政争议调解中心组织双方进行调解,新昌县人民政府及被告单位相关负责人参与调解。然而,因争议较大,双方未能达成一致意见。

签了约就要遵守

新县人民法院审理后认为,当初的定向培养就业协议书系双方当事人自愿签订,根据诚实信用原则,当事人应当按照约定履行自己的义务,不得擅自变更或者解除协议。首先,协议中明确约定定向招生、定向就业等要求。现原告已经本科毕业,达到了履行该协议的条件,理应按照协议约定履行义务。其次,原告陈某某之所以能够被省内某医科大学录取,是因为接受了被告的委托定向培养,享受了降分录取的优惠政策,意味着原告占据了有限的定向培养、定向就业名额,占用了有限的社会资源。现原告完成本科学业,正处于享受优惠政策、需要履行义务的阶段,若此时解除协议,有悖于委托培养政策设立的初衷,有违社会公益。

近期,浙江省陆续发布各类人才定向培养(招生)招聘公告。以卫生系统为例,招考对象是报考普通高校、立志为基层卫生健康事业服务的学生。这些学生与行政机关签订定向培养就业协议后,在指定高校定向培养,毕业后凡符合约定条件的签订事业单位人员聘用合同就职于基层医疗机构。这类协议既能解决高校入学问题,又能解决就业编制问题,在校期间还发放补助金,一时间成为众多考生热捧的对象。

然而,签订此类定向培养协议时,考生和家长们都要注意,定向培养协议是一种行政协议,具有一定的公益性,不能随意解除。尤其是作为考生的一方,毕业后要求解除协议,转而攻读研究生或者考取其他单位工作,人民法院将不予支持。

“小画家”助反诈



近日,东阳市公安局南市派出所联合东阳市南市街道综合治理办公室,在辖区大联小学举办了一场“童心协力、反诈同行”亲子书画比赛。从一至六年级挑选出来的48名“小画家”根据民警对诈骗案例的讲述,与家长在现场作画,并请专业美术老师当场评

通讯员蔡伟华 摄

嘉兴公安纵深推进党史学习教育,为打造“重要窗口”中最精彩板块、推动高质量发展共同富裕先行保驾护航——

守好“红色根脉” 铸牢“红船卫士”的时代警魂

通讯员顾亦来、王剑峰、吕舒雯、谢远远报道

华灯初上的湖心岛,夏日微风柔抚着南湖,那一叶红船静泊于斑斓的夜色中,显得越发熠熠夺目。

屠令伟身着蓝色警服,胸佩党员徽章,身姿挺拔地站立在岸边的红船守护岗上,紧盯着目之所及的环境。这身警服,是他职业的标志;那枚徽章,是他的精神信仰。“能为红船站一班岗,是一项光荣的使命,也是一份沉甸甸的责任。”今年3月起,嘉兴公安机关启动“我为红船站一班岗”活动,5年内被评为“红船卫士”和优秀人民警察称号的民警每隔一天轮流值守一次红船守护岗的夜晚。屠令伟于2016年被评为南湖湖区“红船卫士”,能够上岛执勤、守护红船,他觉得意义非凡。

100年前,嘉兴南湖承担起从上海石库门紧急转移来的历史任务,成就了“开天辟地的大事变”。

100年后,伴随着红船壮阔航程的延伸与挺进,守护在南湖畔的嘉兴公安机关坚持传统与科技并进,以“万无一失、一失万无”的标准和“细致、精致、极致”的作风,构筑“水、陆、空”三位一体智能防控体系,让红船起航地以更加安全、开放、自信的姿态踏上奋斗新征程。

穿越时空的对话,纵深推进沉浸式党史学习教育

满院葱茏的树木、古朴典

雅的隋唐风格建筑,宣传栏上“争当红船护旗手,争创红色第一党支部”的字眼昭示着职责与担当……花园路182号,这里是嘉兴最“年轻”的派出所,成立于三年前,这也是距离南湖最近的派出所,它的名字叫“七一”。“每天都有来自五湖四海的游客登上湖心岛,追寻红色之源,接受精神洗礼。守护在旁的我们,每一次都深受教益。”有一个画面一直深深印刻在民警李力的脑海中,“今年2月,一位90多岁的老同志老战士坐着轮椅在子孙的陪同下瞻仰红船,他最大的心愿就是跟红船合影。家人再三劝说在轮椅上拍,但他坚持摘下厚厚的棉帽、围巾,脱掉羽绒服大衣,非常吃力地站起来,仔细整理好军装,严肃庄重地向红船敬了一个标准的军礼”。

看着胸前挂满军功章的前辈,李力被深深触动。他说,前辈的举动是对红船精神的一种深刻诠释,而红色基因也融进了民警的真情实感与自觉担当。

在红船起航地嘉兴,密布着173个红色旅游资源点,它们见证了一批批革命先贤为党和人民的事业,前赴后继、舍生忘死的英勇事迹。

每周一次集中学习、每月一次主题党日、每季度一次成果分享……借助丰富的红色教育资源,嘉兴公安以史鉴今,纵深推进党史学习教育,让民警对红船文

化中汲取营养、铸牢警魂,并转化为强大的实战动力。

始终以人民为中心,把“我为群众办实事”做实做细

能不能切实解决群众的操心事、烦心事、揪心事,检验着党史学习教育的成效。

6月19日,位于南湖东岸的南湖天地在万众期待中如约启幕,成为嘉兴的新地标,首日客流量就达18万人次!为守护好这片方寸之地,民警吴锡松走遍了南湖天地的每一个角落,访遍了每一家店铺,自制了一张商圈地图以便能快速解答群众的询问。看到区域内有三座坡度较陡的桥,坐轮椅群众和老年人通过比较困难,他就安排同事多在这些区域巡逻,有需要帮助的就上前搭把手。他和同事们还制定了一批批革命先贤为党和人民的事业,前赴后继、舍生忘死的英勇事迹。

尽管每天运动步数都超过3万步,但他表示,能在南湖边距离红船这么近的地方工作,是自己的荣耀,将以最饱满的工作热情、最昂扬的精神状态提供最安全的保障。

把小事做好,把实事做实。嘉兴公安机关坚持以人民为中心的发展思想,在各项工作中努力实现好维护好发展好最广大人民的根本利益。

参保人员待遇“升级”

名称:《浙江省医疗保障条例》

通过:浙江省第十三届人民代表大会常务委员会第二十八次会议

实施时间:2021年7月

本省依法建立健全以基本医疗保险为主体,大病保险为延伸,医疗救助为托底,商业健康保险、职工互助医疗和医疗慈善服务等为补充的多层次医疗保障体系。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员(以下统称灵活就业人员),可以自主选择参加职工基本医疗保险或者城乡居民基本医疗保险。

稳步推进统一的覆盖职工和城乡居民的长期护理保险制度,对失能等级达到一定程度的参保人员所发生的必要护理费用,按照规定标准予以保障。

职工基本医疗保险、城乡居民基本医疗保险和大病保险分别以设区的市为统筹地区实行基金统筹,逐步推进省级统筹。

灵活就业人员参加职工基本医疗保险的,应当按照统筹地区人民政府规定缴纳职工基本医疗保险费,可以通过银行协议扣款、线上平台自助缴费

等方式按月向税务机关缴纳职工基本医疗保险费。

最低生活保障家庭成员、特困供养人员、最低生活保障边缘家庭成员和丧失劳动能力的残疾人等,其城乡居民基本医疗保险由政府按规定予以补贴。

参保人员跨统筹地区重新就业的,其职工基本医疗保险关系随本人转移,缴费年限累计计算;已依法办理退休手续的,其职工基本医疗保险关系不再转移。

灵活就业人员在统筹地区首次参加职工基本医疗保险,自办理参保登记的第二个自然月起享受职工基本医疗保险待遇。

推进定点医疗机构按照诊疗规范开展远程诊疗、在线复诊、处方线上流转等互联网医疗服务,推广电子凭证、电子病历、电子处方、电子票据的应用。

定点医药机构以外的单位或者个人,协助他人以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取基本医疗保险待遇的,由医疗保障主管部门责令改正,对单位处骗取金额一倍以上三倍以下罚款,对个人处一千元以上一万元以下罚款。

记者程雪整理