

拨乱反正开新篇

——“数说”香港国安法一年间

新华社香港7月8日电 香港国安法生效已满一周年。一连串客观生动的数据有力证明，香港国安法有效惩治和防范了危害国家安全的罪行，迅速恢复社会稳定，显现拨乱反正的强大威力。香港国安法正与完善后的香港选举制度一起，护持香港开启良政善治新篇章，让“东方之珠”更加璀璨。

利剑出鞘安香江

去年6月30日，香港国安法正式生效。香港特区行政长官林郑月娥指出，这是香港由乱及治的重大转折点。

——罪案下降一成。据香港警方统计，2019年、2020年，香港发生的罪案数分别同比增长9.2%、6.8%。而到了今年第一季度，罪案数同比下降约10%。

——百余人被拘。香港特区政府保安局统计显示，香港国安法生效一年间，香港警务处国安处共拘捕了117名涉嫌违反香港国安法的人员，年龄在15至79岁，其中64人已被检控。另有3家公司因涉嫌干犯香港国安法被检控。

——逾七成市民点赞。紫荆研究院今年6月发布最新调查结果，98.3%的受访青少年会满意香港国安法的实施成效。香港警方去年11月面向市民开通了“国安处举报热线”，至今该热线已收到超过10万条讯息。越来越多的香

港市民体会到“国安家好”的好处，日益坚定支持香港国安法。

“‘黑暴’‘港独’以及外部势力明目张胆搞乱香港等违法活动已经大大减少，市民不用担心因政见不同而被袭击，不用担心交通被非法瘫痪。可以说，香港国安法制止了香港的乱局，让我们有信心安居乐业。”香港特区政府政务司司长李家超此前接受采访时指出。

拨乱反正收奇效

香港国安法实施前，鼓吹“港独”“自决”等组织公然挑战中央及特区政府的权威，反中乱港分子勾结境外势力干预国家及香港特区的事务。香港国安法实施后，国家安全“不设防”的历史彻底终结。

有法必用、执法必严、违法必究。一年间，几次针对反中乱港分子的典型执法，让香港国安法威慑力大显。

——首祭“紫旗”：香港国安法生效后的第二天，即去年7月1日，有部分人员在铜锣湾等地违法聚集。在场香港警员第一次举起一种紫色旗帜予以警告：可能违反香港国安法。

——首案检控：去年7月1日，唐英杰在湾仔驾驶电单车，车上插着写有“港独”标语的旗帜，冲越3道警方防线，导致3名警员受伤。唐英杰案成为香港国安法生效后第一宗被控违反该法的案件。

——首恶落网：去年8月10日，香港警方以涉嫌违反香港国安法，对反中乱港分子、“祸港四人帮”首恶、壹传媒创办人黎智英实施拘捕。随后陆续有壹传媒集团相关人员因涉嫌违反香港国安法而落网，黎智英和部分机构的罪行相关财产也被依法冻结。被市民痛骂“一日一苹果，真长远离我”的“毒苹果”香港《苹果日报》，被迫于近日停刊。

——嫌犯人数之最：今年1月，香港警方一共拘捕55人，包括反中乱港分子戴耀廷等。他们涉嫌组织策划或参与去年7月所谓立法会“初选”，涉嫌干犯“颠覆国家政权罪”等。其中47人已于3月1日被香港特区政府律政司起诉。这是至今涉嫌犯罪人数最多的一宗香港国安法案件。

——“东方之珠”更璀璨

别有用心的外国政客和媒体不断质疑甚至抹黑香港国安法，但过去一年的事实和数据证明，香港国安法外御干预、内保安定，实实在在于香港繁荣稳定提供保障。

——香港经济开始复苏。今年第一季度，香港GDP同比增长7.9%，结束连续6个季度收缩的走势，以当时市价计算的香港本地居民总收入也同比上升7.5%；今年1至3月、2至4月、3至5月香港失业率出现“三连降”，从2020年12月至2021年2月的

7.2%降至6%；今年前5个月，香港商品整体出口和进口货值同比分别上升29.4%和25.7%。

——国际金融中心地位巩固提升。过去一年，香港新股集资额超过5000亿港元，同比增加超过50%；与2019年底比较，香港证券市场每日成交金额上升约140%，市价总值上升约40%，初创企业数目上升约6%；去年7月至10月，流入港元体系资金超过3000亿港元，港元市场于2020年录得资金净流入；目前香港银行体系总存款额同比增加超过5%；去年底香港基金管理资产净值比2019年底增加大约20%；目前有约9000家内地及海外企业在香港设立办事处，其中超过40%以香港作为其区域总部或区域办事处。

——法治及司法独立稳如磐石。13位来自其他普通法地区的香港特区终审法院非常任法官，目前仍参与香港法院的工作，成为香港司法独立的最佳佐证。

——绝大多数市民的人权和自由“零受损”。仅以新闻自由为例，目前登记在特区政府新闻处新闻室将严格遵守周三健康日，即周三早上9点半上班，18点下班，而除周三外的其他工作日不晚于21点离开办公区域。如果有特殊需求需提前报备审批。

记者调查发现，在微信、知乎、脉脉等社交平台，相关话题讨论量超百万，并且引出了不同的讨论声音：有人表示羡慕，认为其打响了互联网企业“反内卷第一枪”；也有人发出嘲讽之声：“第一反应，这不是好事吗？旋即又觉得不对劲，正常下班有啥好值得夸奖的？”也有人对其能否执行表达了疑问，称“这项举措能否得到有效的执行，还是只流于表面形式？”

对大家的议论，这家企业相关部门公开回应称，此举是为鼓励员工劳逸结合，进一步提升工作效率，同时也更好地关注身心健康，留出更多时间陪伴家人。

电商平台员工甜甜虽然表示很羡慕，但她也道出担心：“如果工作量不变的话，会不会变成大家背着电脑回家干活？”

对这一话题，盈科律师事务所高级合伙人朱瑞雷表示，我国《劳动法》规定劳动者享有休息休假的权利，因此，下班本身就是劳动者应有的权利。而“强制下班”从一定程度上反映出劳动者没有得到较好的休息。

从另一个角度看，用人单位强制员工下班是否合理呢？陕西恒达律师事务所高级合伙人赵良善认为，根据《劳动法》第四十三条规定：用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。如果用人单位安排员工加



近日，走进义乌邮件处理中心，一派热火朝天的繁忙景象呈现在记者眼前，成堆的邮件在工人们的手分拣下被送“飞”到滚动的传送带上，然后，机器智能地将邮件准确传送到该去

的地方。据该中心负责人介绍，这里平时每天须处理100多万件邮件，最多时达280万件。图为工人们分拣邮件的场景。

记者 羊荣江 摄

近日，一家互联网企业“试点强制下午6点下班”的规定冲上了热搜。有人称赞企业管理人性化，有人认为这就是劳动者应有的权利——

员工正常下班咋就成了福利？

近日，一家互联网企业“试点强制下午6点下班”的话题冲上了热搜。作为互联网头部企业，这次似乎反向的操作，引发人们的讨论，有人表示支持，有人认为这就是劳动者应有的权利。企业强制下班合理吗？为啥正常下班反成为福利？记者对此进行采访调查。

“反内卷第一枪”？有人支持，有人观望

据了解，这家企业旗下一间工作室宣布，从端午节即6月14日开始，实行新的加班管理机制。从加班管理机制上看，新闻工作室将严格遵守周三健康日，即周三早上9点半上班，18点下班，而除周三外的其他工作日不晚于21点离开办公区域。如果有特殊需求需提前报备审批。

记者调查发现，在微信、知乎、脉脉等社交平台，相关话题讨论量超百万，并且引出了不同的讨论声音：有人表示羡慕，认为其打响了互联网企业“反内卷第一枪”；也有人发出嘲讽之声：“第一反应，这不是好事吗？旋即又觉得不对劲，正常下班有啥好值得夸奖的？”也有人对其能否执行表达了疑问，称“这项举措能否得到有效的执行，还是只流于表面形式？”

对大家的议论，这家企业相关部门公开回应称，此举是为鼓励员工劳逸结合，进一步提升工作效率，同时也更好地关注身心健康，留出更多时间陪伴家人。

电商平台员工甜甜虽然表示很羡慕，但她也道出担心：“如果工作量不变的话，会不会变成大家背着电脑回家干活？”

对这一话题，盈科律师事务所高级合伙人朱瑞雷表示，我国《劳动法》规定劳动者享有休息休假的权利，因此，下班本身就是劳动者应有的权利。而“强制下班”从一定程度上反映出劳动者没有得到较好的休息。

从另一个角度看，用人单位强制员工下班是否合理呢？陕西恒达律师事务所高级合伙人赵良善认为，根据《劳动法》第四十三条规定：用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。如果用人单位安排员工加

班，应当及时通知员工并经员工同意。如果用人单位强制规定员工18点下班，且属于当日超过8个小时的延长工作时间的，则是违法的。如果用人单位强制员工18点下班，当日工作时间未超过8个小时，则是合法的。

为何加班现象并未得到根本性遏制？

近年来，不少互联网企业出现安排员工加班的情况，在一些企业，加班成为常态。无论是“有班加就是福份”，还是员工“自愿”放弃带薪年假，互联网行业一些公司都曾因“加班文化”及其工作制度安排引来社会批评。然而，记者采访发现，这些行业中的加班现象似乎并未得到根本性遏制。

一家视频网站的程序员马龙告诉记者，公司要求每天必须打卡满9个小时，但不规定具体的上下班时间。“有时候也不敢提前走，怕领导觉得自己不够勤奋，在绩效评估的时候打低分，影响晋升和年终奖。”

马龙所说代表了一部分员工的想法，即使有弹性工作时间的规定，工作也提前完成了，但很多人还是不愿做第一个下班的人，这使得加班在一些企业成为一种常态。

而对另一部分人来说，加班的本质就是因为工作量太大。甜甜表示，员工需要的并不是形式上的几点上下班，而是实际有多少工作要做。如果只是表面上18点从公司下班，而回到家后还要继续工作，又有什么意义呢？她认为，互联网公司工作的性质就决定朝九晚五的固定工作时间不现实，“比如在618大促期间，我们就会加班较多，从5月开始，最晚要加班到23点。”

就在这家公司出台强制下班规定的一周后，字节跳动新任首席执行官梁汝波公布了是否取消大小周的调研结果：三分之一的人不支持取消大小周，三分之一的人支持。有员工表示，如果取消大小周，自己则会损失10万元左右的年收入。

做内容运营的刘浩表示，入职前人力资源经理会告知大小

周的情况，大部分人也都会接受，“毕竟周末上班可以拿到双倍工资，多数人选择互联网企业也是为了高薪，赚几年辛苦钱，将来养老能安逸一点。”

以点带面，希望对同行业起示范效应

采访时，有互联网企业员工称，比起加班，自己更担心的是没有加班费。有从业者表示，互联网大企业至少会支付加班费，而一些小企业则是白白加班，“老板和你谈的是未来和文化”。

记者搜索中国裁判文书网发现，关于申请加班费补偿的诉讼请求，需要原告提供充分证据证明其主张，而因原告无法提出充分证据，法院往往无法支持其主张。

朱瑞雷表示，法律规定员工与企业可以就工作时间、休息休假等事项，签订集体合同，集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。即员工是有权利做出选择的。但现实情况往往是公司属于强势一方，员工往往没有议价能力。“只有严格执行劳动法律法规，加强监督管理，加大对随意安排员工加班等侵权行为的处罚力度，才能切实保证员工的合法权益。”

知乎用户江睿告诉记者，“希望这能主动降低加班的操作，可以影响更多互联网企业。”

在广东华商（龙岗）律师事务所律师管铁流看来，真正的焦点在于薪酬制度的设定上。企业想追求利润，一些员工想追求更多报酬，就只能拉长劳动时间。这在表面上看似没有什么问题，但是从长远来看，则要考量劳动力可持续发展的问题，关注国民身体健康。他建议，相关部门应规范劳动基准设置，监督落实关于工资、工时、休息休假、劳动安全卫生等方面的制度标准，同时赋予劳动者集体谈判的空间，落实劳动者的民主管理权利，以此来维护自己的合法权益。“解决无休止的加班问题最终需要立法和严格执法解决。一些企业释放危险的个案，也同样值得鼓励、值得肯定。以点带面，对同行业有一定的示范效应。” 据《工人日报》

56.8%受访青少年想投身航天事业

47.2%受访青少年长大想当航天员

65.9%受访青少年表示对航天事业有了强烈兴趣和好奇心

这次神舟十二号飞行乘组出征太空，让很多青少年对航天事业燃起了强烈的兴趣和好奇心。中国青年报社社会调查中心通过问卷网(wenjuan.com)，对2047名14~35岁青少年进行的专项调查显示，98.3%的受访青少年会支持航天事业。看到此次神舟十二号飞行乘组出征太空，65.9%的受访青少年表示，自己对航天事业也有了强烈的兴趣和好奇心，希望今后也能为航天事业作出贡献。47.2%的受访青少年表示，长大想当航天员。56.8%的受访青少年想投身航天事业。

本次受访青少年中，00后占40.0%，95后占29.7%，90后占21.6%，85后占8.7%。

65.9%受访青少年表示对航天事业有了强烈兴趣和好奇心

某高校辅导员李辉（化名）从小就对航天感兴趣，小时候买的飞船模型，至今还摆在家里。最近，他打算买点和航天有关的文创产品。“我国航天事业已位列世界前列，我觉得，了解我国航天事业的发展进步，是每一个中国人的必修课”。

看到此次神舟十二号飞行乘组出征太空，65.9%的受访青少年表示，自己对航天事业也有了强烈的兴趣和好奇心，希望今后也能为航天事业作出贡献。32.3%的受访青少年有一些兴趣和好奇心。仅1.9%的受访青少年没有兴趣。

安徽芜湖某中学班主任鲁玉琳，近期打算带学生参观航天相关的展览，向他们科普航天相关知识，争取在学生心中树立起一个远大的目标。

科研工作王俊杰一直期待，他工作研究的领域能够帮助或应用到航空航天，“也算满足我小小的心愿吧”。这个周末，王俊杰准备和朋友去参观航天相关博物馆和展览，直接去现场感受我国航天航天的历史时刻。

山东某高校大四学生胡慕辰，一直在通过网络关注中国航天的最新动向，时刻为中国航天加油。“B站科普区有些up主（指在视频网站、论坛上传视频音频文件的人——编者注）做的解说很不错，有机会我要去恶补一下新知识”。

调查中，98.3%的受访青少年都会关注航天事业。具体说来，62.5%的受访青少年会参观相关展览，60.1%的受访青少年会听相关课程、讲座。其他还包括购买相关科普书籍（56.8%）和周边产品（25.8%）等。还有35.0%的受访青少年会为从事相关航天科学研究作准备。

调查中，58.4%的受访青少年表示逐梦问天的航天事业十分具有魅力。

胡慕辰一直记得小时候在书本上看到杨利伟，这是他第一次看到航天员，“那瞬间感觉他非常帅气，非常钦佩他可以去太空成为第一个中国太

空人”。

看到航天员在太空中进行教学，向地面上的学生演示一些简单的物理现象，辽宁本溪某小学教师何书影感到非常羡慕，“我自己也是教书的，要是有一天也能够去太空教学，就太有意思了”。

李辉小时候在书店看到一本漫画，讲的是一群少年航天员为了获得前往国际空间站的名额，在航天中心展开了残酷训练与激烈竞争。他看得热血沸腾，非常羡慕漫画中的主角。后来从书上知道了我国的杨利伟，看新闻知道了费俊龙、聂海胜等航天员，才觉得，英雄原来就在我们身边。

56.8%受访青少年想以后投身航天事业

鲁玉琳最近时常想起梁守槃先生，他是中国航天事业奠基人之一。听说他年轻时获得了美国麻省理工的硕士学位，本可以在美国继续深造，但他选择放弃了舒适、优越的学习工作环境，回到当时一穷二白的祖国。

胡慕辰非常敬佩杨利伟。他说，我国2003年发射载人航天飞船，是第一次尝试，杨利伟凭借自身超人的素质和勇气，完成了这一任务，值得我们学习。

何书影很敬佩两位女航天员，刘洋和王亚平。她们作为女性，能克服那么多艰苦的训练成功上天。“这才是真正的独立女性，也让我

我们为之骄傲，想要成为她们那样优秀的人”。

王俊杰印象深刻的还有刘旺，2012年他出色地完成了我国首次手控交会对接任务。本来按照工程设计要求，两个航天器在对接时的姿态角偏差在4到5度就可以了，但在训练时他却坚持按0.2度的偏差严格要求自己。他在进行了1500多次手控交会对接训练后，成功率保持在100%。“这种严于律己、求真务实的精神真的令人钦佩”。

调查中，39.2%的受访青少年表示航天人的事迹具有激励意义。作为计算机科学与技术专业的学生，胡慕辰感觉，航天科学离不开计算机相关知识，很愿意为祖国的航天事业贡献自己的力量。“如果真能为航天事业作出贡献，我会感到无比荣幸”。

王俊杰现在所做的研究，就是和航空航天息息相关。“航空航天的魅力在于探索未知的事物，你永远不知道面前的东西是什么，发现未知的喜悦是常人难以想象的”。

调查中，47.2%的受访青少年表示，长大想当航天员；56.8%的受访青少年想以后投身航天事业。

之所以对航天事业感兴趣，74.0%的受访青少年是出于对未知宇宙的好奇；67.5%的受访青少年表示能够提升国家实力；54.1%的受访青少年表示，是因为可以造福祖国人民。 据《中国青年报》

常山公路全力抢险

近日，浙江交工富阳320国道至富阳大桥连接鹿山(大盘山)隧道工程项目经理部开展了安全生产咨询日活动。项目领导和全体管理人员面向一线工友，解答安全生产中遇到的问题、难题，同时讲解高温天气下的作业要点及中暑的预防和处置，并发放安全生产动漫小册子、隧道施工九条规定小册子等。

连日来的高温天气，考验着奋战在一线的工人兄弟，也牵动着项目负责人的心，他们不畏酷暑，来到工程现场，为全体工友发放防暑降温药品和日常生活用品大礼包，献上一份诚挚关怀。

徐龙蛟

日前，连日降雨导致205国道常山岭灯坞隧道江山方向入口前发生塌方，堆积物和泥沙占据了整幅路面，交通由此中断。

常山县公路港航与运输管理中心立即启动应急预案，组织50多人和装载机、自卸车奔赴现场，冒雨清理路面。经过3个小时的全力抢险，至下午5时恢复通行。

此后，为防范山体二次塌方造成危害，抢险队封锁了靠近山体的非机动车道，并设置警示和导向标志标牌，提醒过往车辆小心通过、注意安全。

徐莹

送安全 送清凉

近日，浙江交工富阳320国道至富阳大桥连接鹿山(大盘山)隧道工程项目经理部开展了安全生产咨询日活动。项目领导和全体管理人员面向一线工友，解答安全生产中遇到的问题、难题，同时讲解高温天气下的作业要点及中暑的预防和处置，并发放安全生产动漫小册子、隧道施工九条规定小册子等。

连日来的高温天气，考验着奋战在一线的工人兄弟，也牵动着项目负责人的心，他们不畏酷暑，来到工程现场，为全体工友发放防暑降温药品和日常生活用品大礼包，献上一份诚挚关怀。

徐龙蛟

日前，连日降雨导致205国道常山岭灯坞隧道江山方向入口前发生塌方，堆积物和泥沙占据了整幅路面，交通由此中断。

常山县公路港航与运输管理中心立即启动应急预案，组织50多人和装载机、自卸车奔赴现场，冒雨清理路面。经过3个小时的全力抢险，至下午5时恢复通行。

此后，为防范山体二次塌方造成危害，抢险队封锁了靠近山体的非机动车道，并设置警示和导向标志标牌，提醒过往车辆小心通过、注意安全。

徐莹

衢州人民医院慰问疫苗接种医护人员

近日，温州医科大学附属衢州医院(衢州市人民医院)副院长何冬娟、副院长叶舟一行，来到斗潭新冠疫苗方舱点，慰问坚守在疫苗接种一线的医生和护士，并给他们送上了慰问品。

慰问中，院领导对医护人员敢于担当、勇于奉献的精神致以敬意，叮嘱他们合理安排工作和休息，注意高温防暑，劳逸结合。

院领导还与方舱点工作人员就加快推进疫苗接种进行了交流探讨，表

示将合理调配资源，组织优秀医护人员，全力以赴打赢疫苗接种这一仗。

郑晓珍 叶晶

减资公告

根据2021年7月7日股东会决议：浙江浙科美林企业管理咨询有限公司拟将注册资本从1000万元减至100万元，现予以公告。债权人可自公告之日起四十五日内要求本公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其没有提出要求。

浙江浙科美林企业管理咨询有限公司
2021年7月9日

施工公告

因S26诸永高速公路施工需要，根据《中华人民共和国道路交通安全法》第三十九条之规定，交通管理部计划于2021年7月14日-2021年7月16日，连续三天每日20时至次日8时，对永高速公路杭州方向永惠枢纽至白塔枢纽采取全封闭的交通管制措施。期间将关闭S26诸永高速公路的水畈、花坦、枫林、岩坦、公孟岩、神仙居收费站杭州方向进口，往杭州方向车辆请绕行金衢线、甬台温高速。该施工计划请广大驾驶员、请关闭FM53交通之声实时路况信息提示。

因本工程施工带来的不便，敬请过往驾驶员谅解！

温州市公安局高速公路交通警察支队
台州市公安局高速公路交通警察支队
温州市交通运输局综合行政执法大队高速公路执法二大队
台州市交通运输局综合行政执法大队高速公路执法二大队
浙江省交通集团高速公路温州管理中心
浙江省交通集团高速公路台州管理中心
二〇二一年七月九日

拍租公告

受委托，经定于2021年7月20日9:00至11:00在(温州国际大酒店)三楼会议室公开招租(http://www.chengwu.gov.cn)进行公开拍卖活动，现将有关事项公告如下：

一、招租标的：位于台州市椒江区东南商务区同庆路113号、114号的房屋，出租面积113.16㎡，首年租金起价为9.41万元，以上标的租期为3年，年租金次年开始递增2%。 详情请登录竞拍网站平台查看。

二、咨询、看房及竞拍办法：即日起接受咨询，与拍租公司联系看样事宜。竞买人可于2021年7月17日17时前到竞拍网站拍卖平台上完成实名注册登记，并按规定缴纳竞拍保证金。

三、联系方式：18609007760，地址：浙江省宁波市鄞州区白茆东路28号2号嘉汇国际B座907室 浙江金诚拍卖有限公司

公告

由杭州西湖喷泉设备成套有限公司建设，我司浙江浙耀建设集团有限公司施工总承包的杭州西湖喷泉设备成套有限公司改扩建厂房项目已于2019年10月12日完成竣工验收，劳务工资已全部发放结清，特此公告！

浙江浙耀建设集团有限公司
2021年07月09日

公告

由杭州天煌煤研剂港房地产开发有限公司建设，我司浙江浙耀建设集团有限公司施工总承包的杭政储出【2014】32号地块商务办公兼商业用房项目已于2018年08月14日完成竣工验收，劳务工资已全部发放结清，特此公告！

浙江浙耀建设集团有限公司
2021年07月09日

公告

由杭州奥强实业有限公司建设，我司浙江浙耀建设集团有限公司施工总承包的奥强实业地块创新工业用地项目一期项目——主体建筑安装工程已于2021年04月27日完成竣工验收，劳务工资已全部发放结清，特此公告！

浙江浙耀建设集团有限公司
2021年07月09日

公告

由杭州奥强实业有限公司建设，我司浙江浙耀建设集团有限公司施工总承包的奥强实业地块创新工业用地项目一期项目——主体建筑安装工程已于2021年04月27日完成竣工验收，劳务工资已全部发放结清，特此公告！

浙江浙耀建设集团有限公司
2021年07月09日

公告

由杭州奥强实业有限公司建设，我司浙江浙耀建设集团有限公司施工总承包的奥强实业地块创新工业用地项目一期项目——主体建筑安装工程已于2021年04月27日完成竣工验收，劳务工资已全部发放结清，特此公告！

浙江浙耀建设集团有限公司
2021年07月09日

宁波普信贸易有限公司遗失公章一枚，声明作废。

金华市市公安局高速公路交通警察支队
绍兴市公安局高速公路交通警察支队
台州市公安局高速公路交通警察支队
浙江省交通集团高速公路台州南管理中心
浙江省交通集团高速公路金华管理中心
浙江省交通集团高速公路衢州管理中心
2021年7月9日