

是驿站,也是阵地

宁波鄞州区总联手11部门专项服务新就业群体

本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东报道 入伏以来,气温节节攀升。正午时分,美团外卖小哥陈诚将电瓶车停放在宁波鄞州区“小哥驿站”门外后,径直走进了“小哥驿站”,接了一杯饮水机的水。随即,他走进里间,翻看了一会儿书籍,躺倒在沙发上趁午休时间打个盹。

今年6月中旬,宁波鄞州区举行了“小哥”集中入会仪式。60名快递员、外卖员小哥在宁波首位获五一劳动奖章的快递小哥童秋召的带领下,庄严宣誓。与此同时,鄞州区首批18家“小哥驿站”对外开放,计划年底前建成32个,并在2023年年底前建成100个“小哥驿站”分站。

据介绍,“小哥驿站”是鄞州区总工会服务保障、关心关爱快递小哥等包括“八大群体”在内的新就业群体的重要载体和抓手,是助推城市基层治理和服务城市一线工作者的综合性阵地和窗口。自开放以来深受包括“八大群体”在内的新就业群体的欢迎,每天来此休息的快递小哥、环卫工等络绎不绝。“‘小哥驿站’设备齐全,正是我们需要的‘避风港’。”陈诚说道,“小哥驿站”建成后,无论是刮风下雨,还是日常休息,我们都拥有了一个歇脚处。

“小哥驿站”配有专人管理,24小时开放,站内提供饮水、充电等多项基本服务和就业创业、权益维护、普惠服务、法律援助、健康休闲等9大类数十项特色服务,按照“动”“静”结合布置,房间里主要配备了餐桌、饮水机、微波炉、冰箱、洗霸、手机充电、无线wifi、应急药品等设施;另一间房则配备了沙发、电视和书刊等,小哥们可以在里面看书和看电视,累了困了还可以睡一会儿。

当前在鄞州,有新产业、新业态、新商业模式为核心的“三新”领域企业3240家、职工4.83万人,其中已建工会企业1760家,涉及“八大群体”在内的新就业群体从业人员2.44万人。这些职工流动性大、组织性弱、劳动强度大、工作时间不规律,权益维护困难成为他们面临的共性问题。

为最大限度地增强“八大群体”在内的新就业群体的归属感、获得感、幸福感,鄞州区党工青妇等12个区级部门和200余家企事业单位联合组成服务联盟,通过建立“小哥驿站”,成立服务中队的方式,开展“你递我送”服务新就业群体专项行动。

在成立了“八大群体”建会入会工作领导小组的基础上,鄞州区还拟定了《鄞州区“八大群

体”建会入会三年工作规划》,并建立了成员单位联席会议、轮值坐堂、志愿服务、全年无休等4大工作机制,明确12个部门主要职责,有效推进区域“八大群体”建会入会工作落地、落实。

“我们会重点做好包括‘八大群体’在内的新就业群体服务保障各项工作,让他们在这个大家庭里更有地位、更有作为。”鄞州区总工会有关负责人表示,“接下来,我们将着力把新就业群体灵活就业人员吸引过来、组织起来、稳固下来,通过‘小哥驿站’,把组织机构建到身边,把服务送到身边,把更多的新就业群体纳入‘娘家人’怀抱。”

关爱“小候鸟”·工会在行动

德清工会：爱心托班 全县铺开



“小候鸟”在地信科技馆里体验环保骑行。

本报讯 记者程雪 通讯员高雅荣报道 日前,德清工会“用爱作伴 筑梦德清”高新区爱心托班开班仪式在高新区工人文化宫举行,来自地信小镇、高新区部分企业的近30位“小候鸟”参加。德清县总工会为“小候鸟”们精心安排了军事训练、自我防护、红色小故事、参观展览等精彩纷呈的课程。

为了让“小候鸟”度过一个安全、快乐、充实的暑假,让职工安心放心地上班,德清县总工会一直把关爱“小候鸟”、设置爱心托班列入为职工办实事项目,每年投入专项资金,在全县开展“小候鸟”爱心托班服务活动。

在浙江佐力药业股份有限公司职工培训室,有一群“小候鸟”在3名专业心理导师带领下上心灵关爱课程。这是德清县总工会联合县心理协会开展的“小候鸟”“慧星计划”送心理课

堂活动,通过“我的初印象”“和烦恼say goodbye 和成长say hihi”“自信体验我能行”等游戏,让孩子在活动中培养自信,快乐成长。

德清县总工会除了举办爱心托班外,还精心挑选自我防护、心理健康、非遗传承等精品课程,为课程资源、师资缺乏的镇(街道)工会、企业工会送课上门。今年已送课上门60余节,深受基层工会和企业职工欢迎。

今年,德清县总工会计划在县内开展“小候鸟”爱心托班服务活动25班次,预计服务600余人次。为鼓励基层工会积极举办爱心托班,还建立激励机制,对符合场地安全、管理规范、餐饮卫生、职工满意、规模达标、标识明晰等条件的10个爱心示范托班给予补助,推动爱心托班深入开展,切实为职工解决后顾之忧。

平安,“余”你同行

“科工蓝”打造红船旁的工会志愿服务风景线

见习记者金钧胤报道 “各位工友,一定要捂紧您的钱袋子,别被骗子钻空子。不要相信天上会掉馅饼,如有陌生人来电来信要求转账,请您一定明辨是非,三思而后行。”在梦迪集团有限公司的车房里,职工凌晓娟趁着午休的时间,热心向大家宣讲交通安全、电信诈骗、安全生产等知识。她还有一个身份——嘉兴市南湖区余新镇“科工蓝”志愿服务队成员。“我是主动加入到他们当中去的。我也想像他们一样,为工友们做些力所能及的事。像这样能用我的休息时间换工友们的安全意识,怎么换都值了。”凌晓娟说。

余新镇总工会始终将志愿服务纳入工会重点工作,以“科工蓝”志愿服务队为载体,不断弘扬红船精神和“奉献、友爱、互助、进步”的“科工蓝”志愿精神,以红船护旗手的实际行动,为余新镇基层治理“最后一公里”注入新活力,全力打造“工会蓝”风景线,展现工会志愿者风采,树立新时代红船旁工会新形象。

余新镇总工会干部胡惠娟介绍,为护航建党100周年,“科工蓝”通过做好平安大宣传,强化各类风险排查,努力消除各类安全隐患,优化全镇平安环境,提升工作实效,在全镇营造全面参与平安建设的浓厚氛围。以6月为例,“科工蓝”志愿服务总队和基层各分队在全镇开展安全生产隐患排查38次,自查隐患172件,即时整改123件,限时整改49件,还开展平安巡防、平安宣传、环境整治、疫苗接种等志愿服务37次,参加各类志愿服务活动超310人次。

除了依靠线下宣传,顺应信息时代潮流的线上传播也不能忽视。

“粮食是农民伯伯汗流浹背种出来的,请您节约粮食,支持光盘,不要浪费哦。”“看,这不是我们工会主席张丽萍吗?”浙江大华包装集团有限公司的职工们吃完中饭在职工之家微信群上看到后兴奋地说道。“让我们一起弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”“这不是我们厂长潘鑫吗?”浙江赛克思液压有限公司的员工在园区电子屏,看到屏幕上那熟悉的身影,不免驻足观看起来。

这部2分29秒的微宣传片是由“科工蓝”志愿服务队队员自己拍摄完成的。视频时间不长,但是内容很丰富,包含反电信诈骗、节约粮食、安全出行等方面。不仅在余新镇各个企业的食堂、车间、园区的电子屏滚动播放,还通过发布在各基层工会职工之家微信群上,让每一名职工都能从视频中学习一些生活安全知识。

“看这个短视频真的很亲切,可以看到身边的人在视频中言传身教,我感觉这比起生硬的宣传更像是一种善意的提醒,更有人情味。”浙江亚特电器有限公司职工陈开义说。

来块西瓜消暑



连日来,骄阳似火,酷暑难耐。安吉县各地水利建设工地的工友们依然坚守岗位,用他们的汗水确保水利工程项目的顺利进行。近日,安吉县水利局工会组织“送清凉”活动,工会主席陈昌林带队来到位于山川乡马家弄村的高坞里山塘新建工程工地,为坚守在第一线的水利工地工友们送上一片关爱。

此次“送清凉”活动送去的有100斤西瓜和凤油精、花露水、藿香正气水等夏季防暑降温用品。据悉,安吉县水利局工会将在三伏天持续开展水利建设工地高温“送清凉”活动,为安全生产保驾护航。

通讯员毛才传 摄

创新形式 收效加倍

金华经济技术开发区总工会举办疗休养联谊活动

本报讯 记者羊荣江 通讯员郑欢报道 近日,由金华经济技术开发区总工会举办的“金开青年 缘定工会”青年职工交友疗休养联谊活动启动。首次活动吸引了来自机关企事业单位的46名单身青年职工报名参加。为期5天的疗休养交友之旅选

择在山明水秀、水定波宁的历史文化名城宁波开启。从亚洲现存最古老的私家藏书楼——天一阁,到东方神话故事乐园宁波方特、多部热播剧拍摄地象山影视城,再到远离城市喧嚣却有璞玉般迷人风光的中国渔村,整个旅程气氛热烈融洽,欢笑不断。

金华经济技术开发区总工会把服务青年职工婚恋交友列为每年为职工办实事项目,作为助力职工群众实现对美好生活向往的实际行动,已连续多年组织开展了形式多样的联谊活动。

朱永童:职工心房的“点灯人”



见习记者李国峰 通讯员赵港、陈依娜报道 点亮千家万户是所有电力系统劳动者的共同心愿,而作为一名从事电力系统工会工作的人,他却始终用自己辛勤的付出,成为照亮电力职工心房的“点灯人”。他是国网浙江省电力有限公司舟山供电公司工会副主席朱永童,15年如一日,凭藉着对工会工作的热爱、对电力职工的关爱和对事业的执着追求,赢得了职工的好评,收获了全国优秀工会工作者的荣誉。

法,我打算从这方面着手。”由于朱永童在部队从事过文艺创作的相关工作,没成想,这便成了他拉近职工距离的“独家秘笈”。

据工会同事黄米娜回忆,有一段时间每天晚上朱永童经常把自己关在办公室,后来在公司一次文艺晚会上看到朱永童创作的“爆款”小品《楼上楼下》之后,才知道原来他一直在创编作品、导演作品。

“文艺作品往往是人吐露真情实感的良好载体,好的作品能够引起人与人之间的情感共鸣。”朱永童说。正是由于这一次的编排大获成功,让他走近职工、了解职工。“职工中不乏有文艺特长的人。”通过实践,职工们在每次合作创作、编排、演出的过程中,不仅拉近了彼此的距离,也诞生了一系列如电力群舞《波涛之上》、演说作品《海上点灯人》等优秀节目。

聚焦暖心服务,赢得职工好口碑

从第一次做工会工作时的千头万绪到现在的行家里手,朱永童认为做工会光有激情还不够——工会工作还要聚焦暖心服务,为职工办实事,打造一支支特色服务队伍。

他成立了“老朱帮帮团”服务团队,以工会志愿者为桥梁,常态化开展为职工办实事;他牵头在各基层单位和偏远站所建成39

个具有海岛特色的职工“快乐驿站”,开展“五个一”活动;在他的努力下,公司工会与国网职业病防治院等专业医疗机构签订了职工健康管理共建协议,推出“舟电健康E+”服务品牌,超过1500名职工受益。

“以往我们的医务室只是简单地测测体温,量量血压,发发药,但没有专业医护人员,职工们还得再跑医院。”朱永童说。为此,医务室聘请了部队转业全科医生和专业护士,组建了一支“全科医生+专业护士”健康医疗服务队伍,为职工提供“送医下基层、预约上门检查、特殊护理、针灸推拿”等特色健康服务。

得益于“舟电健康E+”的成立,工会干部和医务室很快成立了特护小组,护理离退休老职工,为偏远海岛职工解决“就医难”问题。特护小组不断克服交通障碍,开通舟山医院绿色抢救通道与时间赛跑,及时挽回脑溢血的岱山职工毕可可的生命。如今的“舟电健康E+”已经成为岛上职工就医就诊的“绿色通道”。

弘扬“三种精神”,引领职工成为楷模

朱永童常常这样说:工会是“大学校”。在职工眼中,他不仅是“娘家人”,更是学校的“辅导员”“教练员”。在弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的路上他一直冲锋在前。

在朱永童的牵头下,工会每年开展因地制宜的劳动竞赛,明确了公司级重点工程和基层单位级专业特色竞赛项目,同时出台并细化《劳动竞赛实施细则》,形成具有舟电公司特色的劳动竞赛新模式,保证每个竞赛有目标、有成效。在一次次实打实的竞赛中,涌现出全国劳模丁兆冈、朱昌林,全国青年岗位标兵郑新龙等一批青年技术、善于创新的职工。

2016年在舟电公司参与服务G20杭州峰会的保电工作中,朱永童和工会成员一起组织了峰级保电、直流断路器故障恢复技术等科技示范工程重点综合竞赛12项,全系统超过1600名职工参加了竞赛,不仅提升了职工的整体技能,还成为了海岛电力的标杆,电力行业的明星。

目前,舟电公司拥有国网公司劳模创新工作室示范点、省部级高科技能(高科技)人才创新工作室等多个“劳模创新工作室平台”。近3年,这些劳模创新工作室平台共完成创新成果70余项,获得“海洋王”杯全国优秀QC小组成果发表赛优胜奖和多项省部级奖项荣誉。

云和、北仑携手

促进疗休养长期合作共赢

本报讯 见习记者金钧胤 通讯员丁晓春报道 “千年古村云端纳凉”崇头镇第二届纳凉狂欢节日前在云和县千年古村黄家畲拉开帷幕。云和县总工会以纳凉节为契机,联合崇头镇总工会邀请山海协作地区宁波北仑区总工会来云和考察山海协作合作休养基地,结合此次考察交流,继续深入推进山海协作工程,促进疗休养长期合作共赢,以实现两地资源共享、互惠共赢,共同发展。

据了解,云和县总工会下一步将进一步依托本土文化,利用云和得天独厚的地理环境,发掘更多疗休养资源,让更多走进云和疗休养的职工都能感受到云和不一样的风土人情,提升云和疗休养品牌知名度,助力县域经济更好更快发展。

石榴花开在长兴

长兴县总工会举办首届少数民族职工趣味运动会

本报讯 记者程雪 通讯员韦晶、姚瑶报道 日前,由长兴县总工会主办,龙山街道总工会承办的“民族七彩月”首届趣味运动会举行。来自全县乡镇街道及学校的18支职工代表队144名运动员参加活动,其中有36名少数民族职工,他们身着少数民族服装,成为赛场上一道亮丽的风景线。

目前,长兴县有少数民族34个,常住少数民族约5500人。近年来,长兴县总工会为更好地服务企业少数民族职工,大力弘扬石榴籽精神,促进民族团结,广泛开展职工服务活动,丰富职工精神家园,关怀少数民族务工人员,让少数民族职工享受温暖。

据了解,本届趣味运动会设置了踢毽子、滚铁环、摸石过河、拔河、投壶等5个游戏环节。参赛选手个个精神抖擞,赛场上你追我赶、争分夺秒,整个运动会既有趣味性又充满挑战性,喝彩声和加油声在场馆里此起彼伏。朝鲜族参赛选手郑永锡在长兴工作18年,他觉得这场少数民族职工趣味运动会非常亲切、温暖,“作为一名少数民族工作者,我也想尽自己的力量帮助身边的少数民族职工更好地融入长兴!”

本届趣味运动会是长兴县总工会举办的首届少数民族职工趣味运动会,也是“劳动光荣、创造伟大——庆祝中国共产党成立100周年‘我心向党’”系列活动之一。本次运动会旨在让职工群众进一步了解民族文化,增强民族团结意识,进一步促进各民族职工之间的交流、交往、交融,让各民族同胞像石榴籽一样紧紧团结在一起,营造民族团结一家亲的良好氛围。