



辛丑年六月十二  
2021年7月21日  
星期三

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第11871号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

黄建发在深化新时代浙江产业工人队伍建设改革工作推进会上强调——

## 团结引领广大产业工人 在新的赶考之路上勇担使命



7月19日至20日,深化新时代浙江产业工人队伍建设改革工作推进暨非公企业产业工人队伍建设改革试点工作动员部署会在杭州召开。 记者邹伟锋 摄

本报讯 浙江日报记者陈乐报道 7月19日至20日,深化新时代浙江产业工人队伍建设改革工作推进暨非公企业产业工人队伍建设改革试点工作动员部署会在杭州召开。省委副书记黄建发在会上强调,要以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引,进一步增强产业工人队伍建设改革的政治自觉,以非公企业产业工人队伍建设改革全国试点为总抓手,以不断提升干部“八个力”为着力点,强弱势、补短板,团结引领广大产业工人在新的赶考之路上勇担新使命、建功新时代。史济锡主持,王文序参加。

黄建发指出,2017年以来,我省在落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮

大等改革措施方面做了大量工作,产业工人队伍建设改革工作取得阶段性成效。但仍需进一步提升产业工人队伍建设水平,更好适应社会主义现代化先行省和高质量发展建设共同富裕示范区的要求。各地各单位要突出问题导向,尽快补齐短板,推进产业工人队伍建设改革不断向基层延伸、向纵深发展。

黄建发强调,各级党委、政府要切实加强对组织、强化责任分工,加强监督考核,扩大组织和工作覆盖,把中小非公企业技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织和群团组织中来,充分发挥他们的示范带动作用。工会要勇于扛起重任,善于用好资源,以普惠

性、常态化、精准性服务解决工人特别是困难职工的后顾之忧,提升工人的改革获得感。要充分调动非公企业改革积极性,发挥企业在改革中的主体作用,画好企业发展和职工成长“同心圆”,鼓励工人在为企业发展作贡献中成长成才。要坚持一切为了产业工人、一切依靠产业工人,帮助工人获得更多发展机遇,更公平地共享发展成果,引导工人跟上时代步伐,努力形成广大工人人心往一处想、劲往一处使的生动局面。

7月19日下午,与会人员实地考察了传化集团和吉利控股集团

## 我省出台42条 减负降本政策

今年力争为企业减负2500亿元以上

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开《关于进一步深化企业减负降本改革的若干意见》新闻发布会,介绍浙江省最新出台的42条减负降本政策和下一步工作安排。

“十三五”期间,我省推行系列减负降本举措取得阶段性明显成效。全省共为企业减负11045亿元,全省规模以上工业每百元营业收入的成本,从“十二五”末的84.8元下降到“十三五”末的82.9元,2020年显著低于全国平均水平(83.9元)和江苏(84元)、山东(86.5元)等省份,为全省工业经济发展打造了成本洼地。

为贯彻党中央、国务院对减税降费工作的新要求,对标我省2021年要力争全年为企业减负2500亿元以上的目标,今年3月初,省经信厅(省减负办)组织省级有关单位,启动了新一批减负降本政策文件的起草工作,最终形成了新一批的42条减负降本政策。

42条减负降本政策包括“两减五降”七方面内容。“两减”包括减免税收政策,实施小微企业普惠性优惠政策,增值税增量留抵退税等12条政策,预计减负约2057亿元;减免政府性基金政策,主要包括延续实施暂停征收地方水利建设基金政策、延续实施减征城市基础设施配套费政策等3条政策,预计减负约245亿元。

近年来,受原材料、海运、劳动力、能源等要素成本大幅上涨影响,负担过重、成本过高仍然是影响企业平稳健康发展的突出问题。降用工成本政策、降用能成本政策、降物流成本政策、降融资成本政策、降其他成本政策的“五降”政策为企业堵点提

出解决方案。其中降用能成本政策指的是深化电力市场化交易改革,放开省内10千伏以上电压等级制造业企业参与电力直接交易1条政策,预计减负约42亿元。降物流成本政策,主要包括延续实施电子不停车收费系统(ETC)车辆基本优惠政策、实施高速公路差异化收费政策等7条政策,预计减负约21亿元。

此次出台的减负降本政策聚焦我省小微企业。42条政策中有14条专门针对小微企业,包括实施小微企业普惠性优惠政策、增值税小规模纳税人月销售额15万元(含本数)以下免税。延续住宿餐饮、文体娱乐、交通运输和旅游四大行业和小微企业房产税、城镇土地使用税减免政策。为推动小微企业贷款扩面增量,持续降低融资成本,我省大力推广“贷款码”,持续拓展首贷户,开展首贷户拓展三年行动,引导银行扩大信用贷款、持续增加首贷户,推广随借随还贷款,使资金更多流向科技创新、绿色发展,更多流向小微企业、个体工商户、新型农业经营主体,对受疫情持续影响行业企业给予定向支持。

企业如何查看自己享受的减负降本政策和相应金额?会上介绍,可以通过手机端完成,只需登录浙里办“企业码”的减负降本专区,就能随时查看企业“减什么”“减多少”“怎么减”。之前,省减负办会同省级各相关部门、杭州市西湖区、湖州市,分批次推动省级、市县减负降本政策上线。上半年为全省企业减负约1298亿元,已经在浙里办企业码上线的政策汇总减负金额超过1076亿元,惠及企业约1887万家公司。

## 合力描绘非公企业产改蓝图

——深化新时代浙江产业工人队伍建设改革工作推进会侧记

记者曾晨路报道 盛夏时节,流金铄石,比这更火热的是全省上下合力推动新时代浙江产业工人队伍建设改革的热情。

7月19日至20日,深化新时代浙江产业工人队伍建设改革工作推进暨非公企业产业工人队伍建设改革试点工作动员部署会在杭州召开,吹响非公企业产业工人队伍建设改革“冲锋号”。

会前,与会人员前往浙江吉利控股集团有限公司、传化集团有限公司参观考察,看现场、听介绍、学经验。会中,5家单位作典型发言交流,10家单位作书面交流,总结改革经验,展示阶段成效,表达推进决心。

### 系统谋划 同下一盘棋

推进产业工人队伍建设改革是一项全局性、综合性、系统性工程,惟有系统谋划、群策群力、一体推进,才能确保改革任务落地生根、开花结果。在产改过程中,坚持党委统一领导,统筹各方力量,形成齐抓共推改革试点的整体合力已成为共识。

作为我省非公企业产业工人队伍建设改革全域综合试点市,宁波探索走出了一条全域联动、各方协同,系统化谋篇布局的产改路径。宁波市总工会党组书记、副主席朱学峰在会上分享经验:通过抓整体统筹,全面形成“党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职”的工作格局,今年还将产业工人队伍建设改革工作纳入市委专项督查重点;通过抓顶层设计,制定《新时代宁波非公企业产业工人队伍建设改革综合全域推进实施方

案》,协调各职能部门出台保障产业工人政治地位、提升产业工人技能素质等方面政策措施四十余项,基本筑就产业工人队伍建设改革“四梁八柱”。

听到这里,浙江瓯海经济开发区工委委员刘剑波不住点头,把推进非公企业产业工人队伍建设改革纳入全局“一盘棋”也是浙江瓯海经济开发区的改革思路。自产业工人队伍建设改革工作启动以来,浙江瓯海经济开发区通过加强组织领导,凝聚改革合力,在成立新时代产业工人队伍建设改革工作领导小组的基础上,建立班子成员领办“重点改革项目+服务项目”工作清单和“每周走访企业清单”,确保改革有力推进。

杭州萧山区则在全区非公企业中,选树省级试点2家、市级试点7家,培育区级试点50家,形成上下协同、多点联动、各具特色的非公企业产业工人队伍建设改革先锋矩阵。

拧成一股绳、同下一盘棋,在经验交流中、在互学互鉴中,全省凝聚起改革最强合力。

### 先行先试 当好“探路者”

随着产业工人队伍建设改革的不断推进,分层分类试点的不断深化,一批具有创新性意义的制度措施出台,一批务实有效的工作经验产生,会上与会者们不吝分享探索经验、交流试点做法。

非公企业产业工人队伍建设改革如何推进?“和谐劳动关系是企业发展中永不过时的课题。员工是企业创新发展的依靠,

特别是在企业转型升级过程中,员工主动创新求变,是企业迈向高质量发展的强大内生动力。”推进产业工人队伍建设改革,传化集团有限公司有自己的法宝,通过构建企业与员工“利益共同体、事业共同体、命运共同体”的新时代和谐劳动关系,让员工实现体面劳动、舒心工作、全面发展。

浙江三锋实业股份有限公司则抓住产业工人思想政治引领这个产业工人队伍建设改革的重点和关键,把党组织建设延伸到车间、项目、生产流水线,引领职工坚定不移听党话、矢志不移跟党走。同时,将思想政治素质较好、技术过硬的产业工人评选为“红领青工”,激励更多职工投身企业发展,建功立业,不断壮大产业工人队伍。

“以数字赋能为抓手,把握产业工人所需与产业工人队伍建设改革工作所能契合点,有效推进产改工作落地落实。”交流中,湖州吴兴区总工会党组书记、副主席王祎介绍,吴兴区通过加强多跨协同、数据集成,建设“心植工数字家园”“数字匠兴”“益享云”三大应用场景,构建线上“劳动的味道”与线下“工人驿站”相结合的联系服务机制,产业工人实现学习、维权等一“指”通达,获得感将大大提高。

### 善作善成 绘就“改革图”

今年4月,我省“深化非公企业产业工人队伍建设改革”列入第二批全国改革试点项目,站在为全国推进非公企业产业工人队伍建设改革探路使命的新起点上,各与



与会人员参观传化集团。 记者邹伟锋 摄

会单位纷纷表示将抓住试点省份的重要机遇,贯彻好此次会议精神,力促试点任务落地见效。

作为制造业大市、产业工人集聚大市的宁波,朱学峰表示,将对标对表新要求,健全全市产改工作督促推进机制,进一步完善联席会议制度,培育创建产改示范型企业,推动产改试点企业向规模以上企业延伸。同时,进一步增强面向产业工人的公共服务能力,精准解决新生代产业工人关注的工作待遇、婚姻嫁娶、子女教育等现实难题,推动产业工人共享改革发展成果。

这场动员会,让浙江吉利控股集团有限公司在推进产改上方向更清晰、目标更明确了。集团党委书记、工会主席黄新龙表示,要进一步发挥企业主体作用,把“吉利共同富裕计划”作为进一步深化产业工人队伍建设改革工作的主线

主题,通过建立健全共同富裕计划工作机制,加强体系设计,加强资源协同,实现员工工作有奔头、生活有保障、家庭全小康的目标。

“信心满满,更有动力。”从一线调试工成长为省劳动模范、嘉兴市宏丰机械有限公司安环部部长、南湖区总工会兼职副主席柯贤湖说,自己是非公企业产业工人队伍建设改革的参与者,更是受益者。非公企业产业工人队伍建设改革号角吹响,激发起他投身改革的强大动力,作为省劳模,要传好技术创新的接力棒,把更多的年轻人培养成匠人;作为南湖区总工会兼职副主席,要协同各相关部门共同将区域的产业工人队伍建设改革工作向纵深推进。

这是一个动员部署会,更是一个加压鼓劲会。携手共推,我省必将把试点“先行”变成工作“先成”、让省级“试点”成为全国“示范”。

我心向党·党旗在一线飘扬

## 江春芳:矢志不渝播撒和谐种子



江春芳正在记录当天调解档案。 记者潘仙德 摄

记者潘仙德报道 “俗话说,宁拆十座庙,不毁一桩婚,但有些婚姻经多次调解并冷处理后仍无望的,也只好如此。”今年67岁的江春芳是温岭市人民法院箬横人民法庭春芳妇女维权工作室的负责人,也是中国妇女第十二次全国代表大会代表。

40年来,她凭着丰富的调解经验,让不少夫妻破镜重圆、邻里

握手言和。调处各类矛盾纠纷1200多起,被评为全国维护妇女儿童权益先进个人,省、市优秀共望的,也只好如此。”今年67岁的江春芳是温岭市人民法院箬横人民法庭春芳妇女维权工作室的负责人,也是中国妇女第十二次全国代表大会代表。

当过多年妇女主任和村党支部书记的江春芳,有着很丰富的民间调解经验。当地村民出现纠纷时,都会找江春芳调解。慢慢地,江春芳的名气越来越大,还经常被邀请到其他县市帮忙调解。

她深知,群众利益无小事,矛盾纠纷的及时化解,是构建和谐社会的重要前提。在做维权工作的几十年里,江春芳积极推广基层法制建设。成为箬横人民法庭驻庭调解员后,她努力学习法律知识,积极做好调解工作,用敢做敢做的品质筑就了社会稳定的第一道防线。

(下转第4版)

