



辛丑年六月十四
2021年7月23日
星期五

电子版:www.zjrrb.com
电子邮件:zjarkw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11873号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

不断推动基层党建 全面进步全面过硬

省总工会召开直属机关基层党组织书记半年度党建述职交流会



昨日,省总工会直属机关基层党组织书记半年度党建述职交流会召开。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者阮向民报道 昨日,省总工会召开直属机关基层党组织书记半年度党建述职交流会,总结上半年党建工作,谋划下半年党建重点工作。会议提出,要进一步压实管党治党主体责任,不断推动基层党建全

面进步、全面过硬,为打造“五个工会”,助推高质量发展建设共同富裕示范区提供坚强政治保障。

省总工会党组书记、副主席

张才方主持会议并讲话;省总工

会领导董建伟、周小兵、张兆都、

吴海瑜、陆佩军出席会议。

会上,省总工会23名基层党组织书记紧紧围绕省总发展大局和各自重点工作,谈成绩、点问题、理思路,认真开展述职交流。

半年来,省总工会深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话和“七一”重要讲话精神,全面贯彻中央、省委和省总的决策部署,对照“重要窗口”和打造高质量发展建设共同富裕示范区的新目标新定位,聚焦主业、内强素质、外树形象,深入涵养和践行“省总精神”,党建工作持续保持良好发展势头。各基层党组织认真贯彻落实省总党组和机关党委部署要求,围绕省总中心工作,突出重点、创新举措,全面落实党建工作各项任务,党史学习教育富有成效,思想基础更加牢固,基层组织更加坚强,党员管理更加严格,从严治党更加有力。

在充分肯定成绩的同时,会

作存在的问题,研究解决问题的方法和路径。

张才方指出,下一阶段要按照中央、省委和省总的部署要求,把机关党建工作作为事关全局的一项战略性、基础性工作来抓,准确把握重要工作环节,不断提升基层党建工作水平。要持之以恒抓好理论武装,把党史学习教育和学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作;要固强补弱夯实基层堡垒,全面加强党支部标准化、规范化建设,努力使每个基层党组织都建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、服务省总大局、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒;要严爱并济管理党员干部,进一步激发干部干事创业热情,带领党员干部积极参与“为群众办实事、为企业解难题、为基层减负担”“五送三服务”“当一周工人、体工会初心”等活动,进一步解决好对工人的感情问题、立场问题;要从严从紧落实党建责任制,牢固树立主责主业意识,自觉扛起抓基层党建工作政治责任,保持“全面抓、从严抓、经常抓”的政治定力,形成敢管敢严、真管真严的工作常态;要从严督促基层履尽职责,促进基层党建工作落实到位。

张才方要求基层党组织深入贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,弘扬伟大建党精神,发扬勇于自我革命精神,全方位重塑组织新形态。干部好状态,把基层党组织建设成为讲政治、有活力、能战斗的坚强堡垒,把党员干部队伍建设成为政治强、业务精、作风优的过硬队伍。

省总机关各部门、驻会产业工会党支部书记,直属单位党委(党总支、党支部)书记、副书记,直属单位党支部书记参加会议。

张才方指出,下一步要按照中央、省委和省总的部署要求,把机关党建工作作为事关全局的一项战略性、基础性工作来抓,准确把握重要工作环节,不断提升基层党建工作水平。要持之以恒抓好理论武装,把党史学习教育和学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作;要固强补弱夯实基层堡垒,全面加强党支部标准化、规范化建设,努力使每个基层党组织都建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、服务省总大局、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒;要严爱并济管理党员干部,进一步激发干部干事创业热情,带领党员干部积极参与“为群众办实事、为企业解难题、为基层减负担”“五送三服务”“当一周工人、体工会初心”等活动,进一步解决好对工人的感情问题、立场问题;要从严从紧落实党建责任制,牢固树立主责主业意识,自觉扛起抓基层党建工作政治责任,保持“全面抓、从严抓、经常抓”的政治定力,形成敢管敢严、真管真严的工作常态;要从严督促基层履尽职责,促进基层党建工作落实到位。

张才方要求基层党组织深入贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神,弘扬伟大建党精神,发扬勇于自我革命精神,全方位重塑组织新形态。干部好状态,把基层党组织建设成为讲政治、有活力、能战斗的坚强堡垒,把党员干部队伍建设成为政治强、业务精、作风优的过硬队伍。

省总机关各部门、驻会产业工会党支部书记,直属单位党委(党总支、党支部)书记、副书记,直属单位党支部书记参加会议。

我省出台八项举措 赋能山区26县发展 到2025年规上工业亩均税收达45万元

本报讯 记者张浩星报道 高质量发展建设共同富裕示范区,需要建立在产业高质量发展的基础上。省商务厅等十部门日前正式发布《关于推进山区26县开放平台共建发展的指导意见》(以下简称《意见》),为山区26县开放发展赋能。

《意见》提出,到2025年,实现山区26县开发区固定资产投资增速达到全省开发区平均增速;规上工业亩均税收达到45万元;规上工业亩均工业增加值达到130万元;进出口总额增速达到全省开发区平均增速;实际利用外资稳步增长,为当地经济发展增添新动能。

《意见》提出以开放合作、共建共享;因地制宜,绿色发展;政府引导,市场运作为基本原则,为实现上述目标,我省将采取以“数字化改革”推动体制机制创新,推进整体提升;探索产业链“双链长制”,实现项目共引、产业共建;探索“碳达峰”“碳中和”在山区县率先破题、提前布局;推动产业项目入库,加强用地指标保障;加大财政、金融支持,探索绿色金融政策等八项举措。

具体来看,我省将以“数字化改革”推动体制机制创新,推进整体提升,推动山区26县开放平台抢抓全省数字化改革机遇,指导共建园区围绕综合管理、精准招商、安全生产、绿色环保等场景应用打造一体化平台。同时,发挥自贸试验区联动创新区在改革创新方面的引领作用,推动体制机制创新,激发自身活力。

同时,我省还将探索产业链“双链长制”,实现项目共引、产业共建。指导共建开放平台、飞地园区制定产业共建发展规划和招商指引,探索共建产业链“双链长

制”试点;推进结对双方围绕共建产业、特色产业开展联合招商和产业链上下游整合等活动,推动共建项目在结对开放平台和飞地园区落地。

此外,我省还将探索“碳达峰”“碳中和”在山区县率先破题、提前布局。遵循绿色发展的理念,以洁净水源、清洁空气、适宜气候等自然本底条件,推进山区26县开放平台适度发展数字经济、生命健康、电子元器件等环境敏感型产业,指导山区26县开放平台创建绿色低碳产业链“链长制”试点。

我省山区26县特指衢州、丽水两市的所辖县(市、区),以及淳安、永嘉、平阳、苍南、文成、泰顺、武义、磐安、三门、天台、仙居等山区县。作为我省重要的组成部分,26县陆域面积约为全省的44.5%,人口占全省的15.8%。对我省而言,实现共同富裕,一个县也不能少。然而由于各种原因,大多地处山区的26县,过去相当长的一段时间里,经济和社会发展程度低于全省平均水平。

《意见》提出,十部门将会同省山海协作领导小组办公室及省级有关部门建立省市县联动的开放平台合作共建机制,以山海协作为基础,以产业相近、关联为原则,推动先进开发区(特别是国家级经济技术开发区)与山区26县开放平台结对并签订合作共建协议。

省商务厅开发区处处长杨威表示,先进开发区发展基础雄厚、管理经验丰富、招商能力无论是在国内还是国际上都远远超过山区县,而山区县拥有优越的自然资源,适合发展生态环保产业,未开发的土地也能承接先进地区的溢出产业,双方合作,可以盘活整个资源要素,完成全省产业链强链补链作用。

寓赛于乐 激情四射



日前,来自台州12支代表队的86名职工运动员,在台州湾新区月湖小学参加台州市第一届职工运动会飞镖比赛,通过两天的比赛,椒江代表队荣获冠军。

据了解,本届运动会由台州

记者潘仙德 摄

快来看! 这些职业全国“最缺工”

新华社北京7月22日电 人力资源和社会保障部22日发布二季度全国“最缺工”100个职业排行,营销员、餐厅服务员、保安员、保洁员、市场营销专业人员、商品营业员、房地产经纪人、仪器仪表制造工、家政服务员、快递员等位列“最供不应求”职业前十。

据人社部相关负责人介绍,与一季度相比,本期排行招聘总需求和求职总人数均有所减少,但是求人倍率进一步上升,说明二季度供求关系整体仍偏紧。此外,高技能人才短缺现象较为明显。

新进排行的30个职业中,近半数与制造业、信息传输、软件和信息技术服务业等行业相关,所需职业专业化程度要求较

让一线劳动者有尊严有奔头

吉利控股集团启动共同富裕计划

本报讯 记者曾晨路报道 实现从效率优先向公平优先转变,让一线劳动者有尊严有奔头。昨日,记者从吉利控股集团获悉,集团已启动共同富裕计划,通过完善和实施包括全员收入增长计划、全员家庭健康保险计划、全员职业提升计划等一系列举措,让员工共同富裕与企业可持续发展紧密融合相互促进,使员工工作

有奔头、生活有保障,收获尊严、成就梦想。

在全面建成小康社会之后,“共同富裕”被提上日程,今年6月,党中央、国务院赋予浙江高质量发展建设共同富裕示范区的光荣使命。作为国产汽车龙头企业、省级民营企业发展带头人队伍建设改革试点单位,吉利控股集团率先迈出探索“共同富裕”步

伐,于日前发布《吉利共同富裕计划行动纲领》。

《纲领》主要包括三大计划。其中,员工收入增长计划致力于建立和完善企业与员工的收益共享机制,激励员工更好地奋斗、创造价值。将根据不同子公司、不同业务类别,建立事业合伙人机制,探索多种形式的股权、期权、收益权、奖金等激励组合。基

业绩表现参与股权激励或收益分配,实现员工收入与企业效益的同步增长。并通过试点单位启动创新激励机制,逐步覆盖到各业务集团,最终实现所有员工不论岗位和级别,都能共创、共担、共享和共富。全民家庭健康保险计划,是为全体员工及其直系亲属提供健康保险,帮助员工抵御因意外或重大疾病带来的经济压力,解除后顾之忧,提升员工家庭安全感和幸福感,实现“一人就业,全家安康”。全员职业提升计

划将建立覆盖员工全职业生涯周期的教育培训体系,对内覆盖所有员工,对外覆盖全产业链合作伙

伴,打造学习共同体。同时,李书福公益基金会成立专项教育奖学金,奖励吉利员工子女接受良好的高等教育,全面护航员工幸福家园梦想。

“共同富裕不仅是美好的蓝图,更应该是扎实推进的具体实践,我们要实现从效率优先向公平优先转变,让一线劳动者有尊严有奔头。”吉利控股集团董事长李书福表示,集团发布实施《吉利共同富裕计划行动纲领》,目的是进一步提升全员职业尊严,进一步培育全员敬业精神,进一步提升企业的竞争力,为用户创造极致体验,促进行业可持续发展。

中国工商银行
ICBC 中国工商银行
浙江省分行
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行
BANK OF CHINA
北京2022
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

中国农业银行
大行普惠 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com