

到职工群众最需要的地方去

宁波工会人与台风“烟花”交锋纪实

记者张浩呈 通讯员王志勇、陈标、周永卫、顾俊报道 台风“烟花”正面来袭,不仅考验防汛防涝的能力,更考验关键时刻的担当。

连日来,宁波各级工会干部、劳模工匠坚守在最前线,做到哪里有抢险、哪里就有党旗飘扬,哪里有灾情、哪里就有工会“娘家人”身影,在打赢防汛救灾保卫战中展现了工会担当作为,为职工群众筑起了坚实的堡垒。

坐标:宁波五一广场 “8090”后紧急增援

7月24日、25日,原本的双休日,宁波市总工会全体工会干部在岗在位,同时实行24小时值班制度。自7月22日起,市五一广场全面开展抗台防汛工作的部署和落实,23日起已暂停广场自主运营的各类暑期培训项目和机关署托班。

“河水逼近,需要增援!”台风“烟花”碰头天文大潮,这也使得五一广场北面的后塘河水不断上涨,已漫上了河边的人行道和绿化带,如果不及时增强防汛措施,五一广场一楼的职工服务中心、悦读馆、卡丁车馆等商户、下沉广场、地下室或将被淹。

24日一早,50多名年轻的80后、90后工会青年、干部穿上雨披,来到广场紧急增援。大雨滂沱、狂风呼啸,年轻的“娘家人”们不停地挥舞着手中的铁铲,加紧装好一个又一个沙袋。在青年干部们的帮助下,广场地下室三个汽车



7月27日早上,海曙区总工会常务副主席吕维共(前排左一)得知章水镇缺少雨鞋等物资后,特地送来100双雨鞋、20套雨衣、若干充电宝等物资。

坡道都做好了两道防护。五一广场相关负责人说,“我们尽最大努力准备了1000多个防洪沙袋放置在广场各个角落,这下安心多了。”

坐标:海曙洞桥街道 “断粮24小时,急需送奶粉和热水”

“两个不到1周岁的婴儿,断粮24小时,急需送奶粉和热水!”27日凌晨0点30分左右,奉化水鹰户外应急救援队队长、工会主席蒋挺,接到了一条求助信息。

受台风“烟花”带来的强降雨水影响,海曙区洞桥街道受淹严重,

接到宁波市应急管理局支援指令后,7月25日,水鹰救援队迅速组织救援力量3艇15人前往事发地进行支援。

情况紧急,蒋挺立即用对讲机呼叫队员。“收到,马上执行。”此时,50米外的甬金高速洞桥收费站、奉化水鹰户外应急救援队其他成员正在待命。呼叫的同时,装着奶粉和热水瓶的两个环保袋,已有专人送往出发点。

“水鹰”是宁波市第一支义务水域救援队。队员们来自五湖四海,有个个体户、木工、电焊工,也有

公务员,是名副其实的“平民英雄”。近年来,在奉化岳林街道总工会的扶持下,水鹰户外应急救援队发展蒸蒸日上,在各种受灾现场都能看到他们的身影。

目的地位于约3公里外的洞桥街道惠明新苑小区,按照正常路况,步行也需三四十分钟,何况水深夜黑。这起任务并不轻松。“救援过程中,水路高低坎积水深处接近1.6米,水面晃晃悠悠,队员们考虑到万一热水壶打翻,就前功尽弃了,他们只能走得小心翼翼。”蒋挺说。

凌晨2点左右,3名队员经过1个多小时的涉水,终于胜利在望。此时,宝宝的家人已等在单元楼门口了,看到前方的冲锋舟,赶紧往前迎了迎。“谢谢谢谢!”家属不停地道谢。挥了挥手,队员们离开了,等待他们的又是下一次任务。

坐标:江北前江街道 “三头六臂的小盛哥”

“盛主席,防汛专用沙包哪里?”“盛哥,需要排水泵得跟谁联系?”“工会的同志,现在安置点人比较多,我怕物资不够,能尽快送点过来吗?”从7月24日起,宁波市江北区前江街道总工会主席盛文明在微信上不断被“@”。

今年第6号台风“烟花”来势汹汹,23日,宁波市防台风应急响应调整为Ⅱ级,按照街道防台防汛预案部署,作为联点街道总工会主席盛文明带着联点干部和工会干部顾俊、陈莹莹立即进驻兰

庭社区参与防台防汛。副主席吴霞和工会干部黄琼也在当天被抽调去新兴产业服务中心参加防台防汛。

连日来,盛文明不仅冒风雨穿梭在兰庭社区抗台前线,同时还密切关注着“前江工会”微信群,第一时间在群里传达上级防台指示精神,实时转发台风路径实况,进行防台动员,制订防台攻略……在连续作战的72小时里,他合眼休息的时间不过七分之一,被兰庭社区干部小戏称为“三头六臂小盛哥”。

“盛主席,如果用得到我们,你尽管说!”爱柯迪股份有限公司工会干事秦柳梅向盛主席主动请缨,“从工业区总工会到现在前江街道总工会,你们这些‘娘家人’多年来一直为我们辛勤付出,这次也让我们为自己的‘娘家’做点事。”此时此刻,工会多年的热情关怀换来了企业及职工的真感情回报。

坚决打赢防御“烟花”这场硬仗!宁波各级工会党员干部、劳模先进和优秀工匠主动承担急难险重任务,到灾情最严重、抢险最困难、职工群众最需要的地方去,彰显了新时代工会人的责任与担当。



衢州市总“金蓝领”服务队入企“问诊把脉” 开展技术到人才培养的全方位帮扶

本报讯 毛朝阳、姚磊报道 “新产品理条机有些瑕疵,我们一直无法解决,这些问题阻碍了产品上市,希望金蓝领团队的精工巧匠们帮我们出出主意。”近日,衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队在收到浙江绿峰机械有限公司的技术服务需求后,在市总工会经审会主任江国庆的带领下,全国技术能手俞建平,全国优秀教师、省特级教师杨宗斌,省技术能手姜剑,衢州市技术能手饶钦泉等四位大师,冒着高温赴企“问诊把脉”,解决技术难题。

浙江绿峰机械有限公司拥有数控、铣、磨等加工设备100余台,主要生产各类名优茶制作机械、农副产品烘干机械。这次,企业的新产品理条机存在焊接变形、加热后整架热变形后走位等技术难题,影响了产品质量。

通过对理条机的细致查看和技术交流,最终大师们给出了工艺改进建议方案:一是焊接框架用厚钢板或者专用模具;二是在连杆下板和翻锅架下两端板中间加装隔热石棉和隔热板,防止加热后整架热变形;三是将皮带偏心连杆结构改为平面曲线槽结构来缓解

冲突反作用力。

“有了大师们的技术指导,我们的产品一定能尽快上新。”企业车间主任满怀信心地说道。

衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队是由来自全市各行业的劳动模范、工匠以及技术能手组成。据悉,成立至今,已为企业解决技术难题500余个,直接产生经济效益数千万元,并被誉为“企业技术攻关110”,工会援企志愿服务队。

这次他们不仅帮助企业提出了工艺改进方案,而且针对企业的管理以及人才的培养也提出了具有可行性的建议。针对企业迫切需要加强职工培训以及激发职工提升技能的需求,大师们纷纷分享了自身以及优秀企业的实际经验,并表示可以帮助企业联系培训师,开展职工培训以及技能比武。

江国庆表示,衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队将坚守初心,为企业做好技术服务,助力更多的企业健康发展。市总工会将继续组织好金蓝领技术团队进企业,完善企业与团队的联系机制以及服务流程,将服务落到企业心坎上。

学会融入 学会感恩 服务大“家”

记者胡舫、李国峰报道 “你先抹点达克宁,抹厚一点,不要去驱赶,你那个地方我知道的,等会我们就过来。”老杨一边对电话里细致交代,一边迅速瞄了一眼手机上进来的叫个不停,老杨的手机也响个不停。来不及擦去额头上渗出的密汗,短短十几分钟,三通求助电话从舟山市区的各个角落打到老杨这里,而此时,他那本卷边的笔记本上已整整记满了两页求助信息。

捅马蜂窝找老杨

老杨名叫杨秀青,两年前退休了,现任舟山市普陀区沈家门街道大干社区新居民工会志愿服务队队长,是个远近闻名的热心人。给他打电话的,都是请他去捅马蜂窝的。据不完全统计,这几年,老杨每年要跑1400多个地方帮人家捅

马蜂窝。

7月14日下午4点,老杨和其他两位志愿者来到大干社区内一个居民小区,5楼的一位住户打电话向他求助——在阳台雨棚和墙体之间的空隙中,几只两三厘米长的野蜂打好了基础准备筑巢了。“昨天已经把它们清理了一下,没想到今天又来了。”看到老杨,居民王师傅迫不及待地介绍起来。“要把它铲干净,每天喷上杀虫剂,连续喷几天才有效,因为它们对这个气味比较敏感。”老杨一边解释,一边已经拿着工具爬上了窗台。只见他用打火机配合杀虫剂喷出一条“火蛇”,先将蜂巢里外烤了一遍,然后再用工具将粘在墙体和雨棚上的蜂巢铲除干净,再往上面喷几遍杀虫剂,任务就算完成了,来不及喝口水,马上就赶着去下一家。

跟马蜂较上劲这事还得从2009年说起。“我是河南来的新舟山山人。”杨秀青自豪地说,“因为我是党员,当时来这边工作,顺便就到社区报到,把党员身份登记上了,希望能做一点力所能及的事。”很快,老杨就发现了自己擅长做,而当地居民又迫切需要有人做的工作——捅马蜂窝。“当地的媒体上,三天两头有这方面报道。我老家是河南山区的,对马蜂的习性很了解,这里的居民都怕,我不怕。”

和老杨有同样想法的还有两位安徽的师傅,巧的是他们也是党员,也是主动来社区报到的,于是三人就组成了一个灭蜂小队。捅马蜂窝就成为他们固定的公益服务项目一直延续下来。

新居民凝聚新力量

“从这件事我发现,其实还是

有不少外地人,愿意为舟山这座海岛做些事情的。”把这些人组织起来一起做公益的想法从那时就在老杨的脑子里有了最初的雏形。

在后来灭蜂的过程中,老杨发现很多来舟山务工的新居民衣着单薄,又舍不得买新衣服,而本地居民家中又有不少闲置的旧衣服,弃之又觉得可惜。于是在2013年,老杨在灭蜂的基础上,又成立了“衣旧情深”新居民爱心服务队。和队员们利用业余时间深入各个居民小区募集旧衣物送给有需要的新居民和困难群体。“到现在差不多送了有25万件了。”老杨说。

从那之后,新居民的这个身份,成了这支队伍的特色。在老杨的组织领导和悉心培育下,灭蜂小队变成了今天的大干社区新居民工会志愿服务队,成员从3人扩大

到如今的1530余人,分别来自全国17个省。公益服务的内容,从单一的公益灭蜂,延伸出“衣旧情深”、敬老救残、便民服务、护河创城、矛盾调处等多个服务品牌。服务队不仅有自己的规章制度,还建立了党支部、工会、妇联等基层组织。

队伍越来越大,服务越来越细,老杨的干劲却越来越足。国家抗疫先进,省里的优秀服务奖项,以及舟山市的荣誉奖项老杨和这支队伍都拿了个遍,老杨个人还获得了舟山市劳动模范的称号。从到舟山打工建设舟山,到融入舟山服务舟山,老杨心头还是那个朴素的想法:“来舟山就是舟山人,要对得起这片给我们搭建工作平台的土地。学会融入,学会感恩,不管我们从哪里来,到了这里就要把这里当成自己的‘家’。”

车间里的“第二课堂”

杭州钱塘区总工会助力学生涨知识



本报讯 通讯员高锋庆报道

近期,杭州市钱塘区总工会推出的应用场景“钱塘游学一码通”迎来了线下试运行。“钱塘游学一码通”是钱塘区总工会主动与教育等有关部门对接,在暑托班、培训班的基础上,增设“第二课堂”,深入挖掘钱塘区丰富的工业园、田园资源,让学生们在学习实践中体会劳动的价值和快乐,进一步丰富他们的暑期活动,增强实践能力、增长科学知识。

钱塘区是高端制造业集聚地,不少生产车间成为热门游学打卡点,成为了一张张宣传钱塘高端制造业的“金名片”,近日,区总工会联合区工委开展了“钱塘游学一码通”之夏令营活动,50余名少先队员走进广汽乘用车(杭州)有限公司参观学习。

在工作人员的带领下,孩子们揭开生产车间的“神秘面纱”,了解汽车的生产和技术原理。“拧好每一颗螺丝,是为了驾驶安全”“机器人岗位,提高了生产效率、改善了工作环境”……大家一边参观,一边做好笔记,感受着科技的前沿,亲眼目睹了民族品牌汽车“诞生”的过程,少先队员们领略了先进的生产技术之余,还学习了广汽工人叔叔们精益求精的工匠精神。

随后,少先队员们还参加了趣味十足的互动游戏,“智慧抢答”“抱团取暖”“搬凳子”“猜汽车商标”,活动中还不时穿插了汽车制造的奥秘,“汽车零部件有哪些”“整车制造的四大工艺顺序”……寓教于乐的形式,让孩子们感受了科学知识带来的乐趣,解答了孩子们的“十万个为什么”。

激励大家 保持美、留住美

金华金东区给第一批“美丽工厂”发奖金

本报讯 记者羊荣江 通讯员胡也可报道

近日,金华市金东区总工会、区经管局、区财政局、区创建办等4个部门联合下文公布了2020年度金东区第一批“美丽工厂”企业名单,浙江李子园食品股份有限公司、金华市亚虎工具有限公司等20家企业通过考核验收,金东区政府对获评“美丽工厂”企业各奖励10万元。

为贯彻落实金东区“新城五创”战略部署,金东区总工会成立工作专班,深入企业调研,走访相关专业部门,广泛听取各方意见和建议,2019年6月,制定出台了《金东区“深化垃圾分类、创建美丽工厂”活动创建标准》(以下简称《创建标准》),围绕“三化、四大、五美”工作目标,按照厂区“洁化、绿化、美化”的工作要求,全面开展“环境卫生大整治、垃圾分类大深化、职工素质大提升、建章立制大长效”行动,实现“厂区环境美、工作现场美、企业文化美、发展绿色美、职工言行美”创建目标。

金东区“美丽工厂”创建从整治厂容厂貌、完善基础设施、深化垃圾分类、规范食宿管理、加强环境保护、抓好职工宣教等内容开展。创建工作企业是主体,职工是主力,企业对标对表

自主开展创建活动,工会、经管局、创建办、垃圾分类办等部门组织人员定期深入企业分门别类进行现场指导,提出整改意见。对做得好的企业的先进做法、经验进行总结,利用工作微信群开展相互交流和借鉴,营造人人参与的良好氛围。

对照创建标准中“厂区环境美、工作现场美、企业文化美、发展绿色美、职工言行美”5个方面23条细项给企业进行打分。先由企业开展自评,再由所在乡镇(街道)总工会测评,后向金东区提出验收申请,由金东区组织相关专业人员现场打分。根据文件要求,“美丽工厂”的认定标准是考核分在85分(含)以上为通过,其中厂区围墙通透和未建工会实行一票否决制。入围企业要进行公示和为期3个月考察期,在考察期内还要进行抽查,每年进行复评,二次通过不要停牌、摘牌,确保“美丽工厂”长期性和稳定性。

通过一年半“美丽工厂”的创建,助推了工会工作的深入开展。新建工会66家,联合工会1家,“职工之家”“职工书屋”30家,“妈咪暖心小屋”56家,区域职工活动中心1家。今年金东区又开始实施第二轮“美丽工厂”创建工作,申报企业已达53家。

组建的脚步

庆元小微企业孵化园有了“娘家”

本报讯 记者金钧胤 通讯员柳庭和报道

近日,丽水市庆元小微企业孵化园联合工会暨第一次会员代表大会召开。来自庆元小微企业孵化园所属30多家企业的职工代表参加了会议。至此,庆元小微企业孵化园所属40家企业的1241名职工有了自己的“娘家”。

近年来,庆元县总工会认真贯彻落实全省工会“基层组建、基层改革”工作现场推进会精神,不断创新工会组建方式,加大新业态新就业群体建会入会力度,针对电商创业园和香菇小镇下属企业多和从业人员广(电商创业园下辖企业78家,从业人员400多人;香菇小镇下属香菇经营户有363家,从业人员2100人)的特点,先后抓好电商创业园和香菇小镇联合工会

组建工作,以此带动了全县基层工会组建。

同时,庆元县总工会根据行业特点在电商创业园设立法律援助工作室和无忧工作室,定期为电商企业和职工提供法律咨询和心理咨询等服务,积极帮助电商企业解决经营过程中的矛盾纠纷,着力缓解电商职工的工作压力,大大提升了从业人员的获得感和幸福感,受到广大职工的欢迎和好评。

庆元小微企业孵化园联合工会的建立,为行业范围内的职工搭建了一个开展业务竞赛、文体活动和横向工作交流的新平台,对调动广大职工的积极性和创造性、促进企业健康发展和维护职工合法权益将发挥积极作用。